



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีความประสงค์  
จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนจากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐  
ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว หนังสือกรมบัญชีกลาง  
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว  
จากเงินงบประมาณ และหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติการจัดจ้างผู้ที่มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว  
และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๗๖ ลงวันที่  
๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ  
ประเภทบุคคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ รายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

๑.๑ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน  
อัตรากำลังครูผู้สอน จำนวน ๒๘ อัตรา รายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกปฐมวัย      | จำนวน ๓ อัตรา |
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย     | จำนวน ๒ อัตรา |
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์  | จำนวน ๑ อัตรา |
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ  | จำนวน ๓ อัตรา |
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา  | จำนวน ๖ อัตรา |
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ | จำนวน ๕ อัตรา |
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกพลศึกษา     | จำนวน ๗ อัตรา |

๑.๒ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
ด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป | จำนวน ๔ อัตรา |
| - กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์        | จำนวน ๑ อัตรา |

## ๒. อัตราค่าจ้างที่จะได้รับ

- ๒.๑ อัตราค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี
- ๒.๒ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี
- ๒.๓ อัตราค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท สำหรับผู้ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

## ๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

การปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการงานทั้ง ๓ ด้าน ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ดังนี้

### ๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการสอนโดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียนได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่พึงาม

### ๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนรายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

### ๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการศึกษาสมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

#### ๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

##### ๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.
- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในกฎหมายองค์การวิชาชีพนั้น ๆ
- (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมการสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

##### ๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) มีวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และตรงตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร ตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้
- (๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ที่ยังไม่หมดอายุ) หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุ)

OK'

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครและประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอรับใบสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล หรือดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ [www.surat1.go.th](http://www.surat1.go.th) และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในเวลาราชการ)

#### ๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- ๖.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
- ๖.๒ ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จการศึกษา ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๓ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๔ ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูและระเบียบแสดงผลการเรียน (ถ้ามี) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๕ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่ ก.ค.ศ. รับรอง สำหรับคุณวุฒิที่ใช้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๖ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) ฉบับจริง (ถ้ามี) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๗ บัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๘ ทะเบียนบ้าน ที่มีเลขที่บ้าน ที่อยู่ และ ชื่อ - สกุล ของผู้สมัคร ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๙ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หรือทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ชุด
- ๖.๑๐ ใบรับรองแพทย์ ฉบับจริง ซึ่งออกให้โดยสถานพยาบาลของทางราชการที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันรับการตรวจร่างกายถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย และแสดงว่าไม่เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙
- ๖.๑๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๖.๑๒ แบบประเมินประวัติและผลงานเพื่อใช้ประกอบการประเมิน ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมหลักฐาน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน ประวัติและผลงาน (เอกสาร ๒) แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๓ เล่ม

#### ๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเอง เป็นผู้มีความสมบูรณ์ทั้งกายและใจ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง โดยผู้สมัครต้องระบุตำแหน่งที่ประสงค์สมัครตามเงื่อนไขของแต่ละตำแหน่งให้ชัดเจน และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

#### ๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ [www.surat1.go.th](http://www.surat1.go.th)

#### ๙. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือก โดยการประเมินประวัติและผลงาน ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด (๕๐ คะแนน) และวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

#### ๑๐. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

วัน/เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม(๑๐๐ คะแนน)
วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ก ประเมินประวัติและผลงาน ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด	๕๐ คะแนน
วันเสาร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

หมายเหตุ สถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบพร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

#### ๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย กรณีได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนน ภาค ก เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อน อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันอาทิตย์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ [www.surat1.go.th](http://www.surat1.go.th) โดยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่ได้คะแนนตามเกณฑ์การตัดสิน โดยเรียงลำดับที่ ผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคจากมากไปหาน้อย แยกตามกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก โดยจะประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย และบัญชีให้มีการยื่นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือถ้ามีการคัดเลือกสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

#### ๑๓. การดำเนินการจ้าง

๑๓.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะถือประกาศผลการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการจัดจ้างให้มารายงานตัว จึงเป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการคัดเลือก ต้องรับทราบประกาศผลการคัดเลือก และรายงานตัวตามที่กำหนด

or

๑๓.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับการจ้างครั้งแรก จะต้องรายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ในวันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำคำสั่งจ้าง ซึ่งระยะเวลาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ ณ สถานศึกษาที่ได้รับคัดเลือก

๑๓.๓ กรณีหากตำแหน่งว่างภายหลัง จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ โดยส่งจดหมายลงทะเลเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ผ่านการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเลเบียนที่เรียกตัว

๑๓.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเมื่อได้รับหนังสือส่งตัวให้ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ ณ สถานศึกษา แห่งใด ต้องไปรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลาในหนังสือส่งตัว ถ้าพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว จะถือว่า สละสิทธิ์ในการจัดจ้าง

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศ จะยกเลิกการสั่งจ้างทันที โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น และอาจจะถูกดำเนินการตามระเบียบกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

.....

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๒. รับสมัคร	วันอังคารที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๔. ดำเนินการคัดเลือก ภาค ก ประเมินประวัติและผลงาน ตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	วันศุกร์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ วันเสาร์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันอาทิตย์ที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
๖. รายงานตัวเพื่อจัดจ้างและปฏิบัติหน้าที่	วันอังคารที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙

OK

รายละเอียดวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ภาค ก ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ประสบการณ์การทำงาน</b> ๑. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันกับตำแหน่งที่สมัคร ๒. เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร ๓. ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่มีวัตถุประสงค์ตามประกาศรับสมัครใด ๆ	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง ที่ระบุให้เห็นถึง วัตถุประสงค์ของตำแหน่ง โดยมี ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง
๒	<b>ประสบการณ์การสอน</b> ๑. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๓ ปี ขึ้นไป ๒. เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาต่ำกว่า ๓ ปี ๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษา หรือ กรณีไม่มีเอกสารแนบ	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาที่ปฏิบัติ การสอนในสถานศึกษาที่ระบุตามคำสั่ง หรือสัญญาจ้างอย่างใดอย่างหนึ่งหรือ รวมกันนับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวัน สุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๓	<b>ประเภทสถานศึกษาที่ปฏิบัติการสอนหรือ เคยปฏิบัติงานสอน</b> ๑. สถานศึกษาที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติ อยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๒. สถานศึกษาที่ปฏิบัติหรือเคยปฏิบัติ อยู่นอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร ๓. ไม่เคยปฏิบัติงานในสถานศึกษาใด ๆ	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน  ๕ คะแนน  ๑ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้างที่ แสดงประสบการณ์ในสถานศึกษาที่ ปฏิบัติการสอนหรือเคยปฏิบัติการสอน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา เขียนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา สอดคล้องกับ งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัคร	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการเขียนผลการปฏิบัติงาน ที่ผ่านมา ที่แสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ ที่สอดคล้องกับงาน ในหน้าที่ของตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยมีเนื้อหา ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ (ไม่รวมภาคผนวก)
๕	วิสัยทัศน์ เจตคติ ข้อเสนอแนวคิดในการ พัฒนางาน (๑) มีหลักแนวคิด ทิศทางในการทำงาน ที่มีความเหมาะสมกับสถานศึกษา (๒) มีรูปแบบวิธีการทำงานที่มุ่งมั่นการพัฒนา (๓) แสดงให้เห็นศักยภาพความเป็นครูผู้สอน ที่สร้างสรรค์ (๔) มีความเป็นไปได้จริง	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากระดับคุณภาพ ระดับดีมาก (๙-๑๐ คะแนน) = ครอบคลุมทั้ง ๔ ประเด็น ระดับดี (๗-๘ คะแนน) = ครอบคลุม ๓ ประเด็น ระดับพอใช้ (๕-๖ คะแนน) = ครอบคลุม ๑-๒ ประเด็น โดยมีเนื้อหา ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ (ไม่ต้องมีภาคผนวก)

ภาค ข ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๕๐ คะแนน)

ประเมินจากการสัมภาษณ์ ดังนี้

๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์
๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณการแก้ปัญหา
๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์ความเป็นครู
๕. ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดี

ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม

- ตัวอย่าง -  
(ปก)

แบบรายงานประวัติและผลงาน  
สำหรับใช้ประกอบการประเมิน  
การสรรสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร  
ตำแหน่งครูผู้ช่วย  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

โดย

นาย/นาง/นางสาว.....  
ปัจจุบันตำแหน่ง.....  
โรงเรียน.....  
สังกัด สพป / สพม.....

สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร กลุ่มวิชาเอก หรือทาง หรือวิชาเอก.....  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว  
(เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร)

๑. ชื่อ ..... นามสกุล.....  
สัญชาติ ..... เชื้อชาติ..... ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
อายุถึงวันสมัคร.....ปี .....เดือน.....วัน
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....  
เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....
๕. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัด.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....  
ได้รับวุฒิมัธยมศึกษา.....สาขาวิชาเอก.....  
มีคุณวุฒิความรู้พิเศษคือ.....
๗. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เพื่อปฏิบัติงาน ตำแหน่งครูผู้ช่วย.....กลุ่มวิชาเอก.....  
สังกัดหน่วยงาน.....  
มีระยะเวลาการทำงานโดยประมาณ.....๔ เดือน.....  
เริ่มตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ในอัตราค่าจ้าง..... บาท

(ลายมือชื่อ)..... ผู้สมัคร  
(.....)

(หรือลายพิมพ์นิ้วมือ)..... ผู้สมัคร

(ลายมือชื่อ)..... พยาน  
(.....)

(ลายมือชื่อ)..... พยาน  
(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

### การพิจารณาและรับรอง

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....

ได้พิจารณาแล้วและขอรับรองว่า ผู้สมัครเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายเหมาะสมกับงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติจึงรับไว้ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่..... เดือน..... พ.ศ. .... โดยจะขออนุมัติจ้างต่อไป

(ลายมือชื่อ)..... ผู้รับรอง  
(.....)

หมายเหตุ : ๑. ให้ติดรูปถ่ายในใบสมัคร

๒. ในใบสมัคร ให้ส่วนราชการผู้จ้างกำหนดงบที่เบิกจ่ายอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่จ้างให้ชัดเจน

๓. ผู้รับรองต้องเป็นหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าหน่วยงาน หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการหรือที่หัวหน้าส่วนราชการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน)

๔. ในกรณีที่เงินค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างชั่วคราว จะต้องเสียภาษีให้หน่วยราชการผู้จ่ายภาษี ณ ที่จ่ายตามประมวลรัษฎากร และให้นำเงินส่งคลัง