



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.2552 ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องการกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะกลุ่มงานและการจัดกรอบอัตรากำลังของพนักงานราชการ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 511/2559 ลง วันที่ 28 กันยายน พ.ศ.2559 เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/2019 ลงวันที่ 7 เมษายน 2563 เรื่อง การจัดสรรอัตรารว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งครูผู้สอน ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**1. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง**

1.1 ชื่อกลุ่มงาน บริหารทั่วไป

1.2 ชื่อตำแหน่ง พนักงานราชการทั่วไป

1.2.1 ตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา

1.2.2 ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน 3 อัตรา

(รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

1.3 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

1.4 อัตรารว่าง 4 อัตรา (รายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

1.5 ค่าตอบแทน 18,000 บาท / เดือน

1.6 สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547 ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.2554 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2562 ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2558 (ฉบับที่ 8) พ.ศ.2558 และ(ฉบับที่ 9) พ.ศ.2561

1.7 ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง ถึงวันที่ 30 กันยายน 2563 และอาจต่อสัญญาได้อีกภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับ

**2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องมีความรู้คุณสมบัติดังต่อไปนี้

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

(3) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(5) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(7) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(8) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(9) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ( ณ วันทำสัญญาจ้าง )

(10) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

(11) ไม่เป็นพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

## 2.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

### 2.2.1 ตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางด้านจิตวิทยาคลินิก จิตวิทยาการให้คำปรึกษา จิตวิทยาแนะแนว หรือจิตวิทยาอื่น ๆ

### 2.2.2 ตำแหน่ง ครูผู้สอน

(1) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และมีวิชาเอก กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ตามอัตราว่างที่รับสมัคร

(2) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และยังไม่หมดอายุ

## 3. การรับสมัคร

### 3.1 วัน เวลา และสถานที่ในการรับสมัคร

(1) ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล อาคาร 1 ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ระหว่างวันที่ 13-19 พฤษภาคม 2563 (ในวันและเวลาราชการ) ภาคเช้าเวลา 08.30 – 12.00 น. และภาคบ่ายเวลา 13.00 – 16.30 น. โดยสามารถเลือกสมัครสอบได้เพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น

(2) ในวันยื่นใบสมัคร ให้ผู้สมัครแต่งกายด้วยชุดสุภาพตามประเพณีนิยม

### 3.2 เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัครและถ่ายครั้งเดียวกัน) จำนวน 3 รูป

(2) ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษา และได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

(3) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (TRANSCRIPT) **ฉบับภาษาไทย** ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด  
ในกรณีไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวยื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับ ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันเปิดรับสมัครวันสุดท้ายมายื่นแทนได้

(4) บัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

(5) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่การสอน ที่ยังไม่หมดอายุ ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด (**เฉพาะตำแหน่งครูผู้สอน**)

(6) ใบรับรองแพทย์ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมออกให้ไม่เกิน 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย

(7) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (ถ้ามี) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (กรณีชื่อ-นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญทางทหาร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน 1 ชุด

ทั้งนี้ เอกสารทุกรายการ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย (ยกเว้นใบรับรองแพทย์ ใช้ฉบับจริง)

### 3.3 ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จะเก็บค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 300 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบ และค่าธรรมเนียมดังกล่าวจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

### 3.4 เงื่อนไขในการรับสมัคร

3.4.1 ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้

3.4.2 ผู้สมัครสามารถใช้สิทธิสมัครตำแหน่งที่รับสมัครได้เพียง 1 ตำแหน่ง เท่านั้น

## 4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2563 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และหรือทางเว็บไซต์ [www.surat1.go.th](http://www.surat1.go.th)

## 5. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จะทำการเลือกสรรโดยทดสอบเพื่อประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะผู้เข้ารับการเลือกสรรด้วยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 23 - 24 พฤษภาคม 2563 ตามกำหนดการ ดังนี้

วัน/เวลา	รายการ	คะแนนเต็ม 150 คะแนน	วิธีการประเมิน
<b>23 พฤษภาคม 2563</b> 09.00 - 10.00 น. 10.30 - 11.30 น.	วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป วิชาความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	50 คะแนน 50 คะแนน	สอบข้อเขียน สอบข้อเขียน
<b>24 พฤษภาคม 2563</b> 09.00 น. เป็นต้นไป	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	50 คะแนน	สอบสัมภาษณ์

สำหรับสถานที่สอบ จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

## 6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

## 7. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

### 7.1 การประกาศรายชื่อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายใน วันที่ 25 พฤษภาคม 2563 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และหรือทางเว็บไซต์ [www.surat1.go.th](http://www.surat1.go.th) จำแนกตามตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับในแต่ละตำแหน่งที่รับสมัคร ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหามีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

### 7.2 การขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร มีกำหนด 2 ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร หรือสิ้นสุดระยะเวลาตามโครงการ หรือเป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด หรือมีการประกาศผลการคัดเลือกใหม่ โดยขึ้นบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- 7.2.1 ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
- 7.2.2 ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- 7.2.3 ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง
- 7.2.4 บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

## 8. การจัดทำสัญญาจ้างของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

8.1 จะจัดทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งอนุมัติงบประมาณแล้ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขการอนุมัติงบประมาณแต่ละครั้ง แต่ไม่เกินคราวละสี่ปี

### 8.2 การทำสัญญาจ้าง

8.2.1 การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ครั้งแรก (เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งอนุมัติงบประมาณแล้ว) จะมีหนังสือเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยจดหมายลงทะเบียตามที่อยู่ของผู้สมัครระบุไว้ในใบสมัคร เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 วัน นับแต่วันประทับตราไปรษณีย์ต้นทาง ดังนี้

- ลำดับที่ 1 ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ลำดับที่ 1 - 3 ตำแหน่งครูผู้สอน

8.2.2 สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้โดยทางจดหมายลงทะเบียตามที่อยู่ที่ระบุไว้ในใบสมัครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 10 วัน นับแต่วันประทับตราไปรษณีย์ต้นทาง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่จะต้องทราบประกาศการขึ้นบัญชี

8.3 เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ (30 กันยายน) หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่อง จะจัดทำสัญญาจ้างต่อเนื่องให้กับผู้มีผลการปฏิบัติงานผ่านเกณฑ์

8.4 กรณีที่ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาจัดจ้าง หรือยกเลิกการจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

อนึ่ง พนักงานราชการทั่วไป จะไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะบรรจุเป็นข้าราชการ ต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2563



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

## ปฏิทินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ลงวันที่ 30 เมษายน 2563

---

- |   |   |
|---|---|
| 1. ประกาศรับสมัคร                                     | ภายในวันที่ 30 เมษายน 2563                          |
| 2. รับสมัคร   | วันที่ 13 - 19 พฤษภาคม 2563<br>(ในวันและเวลาราชการ) |
| 3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร | ภายในวันที่ 21 พฤษภาคม 2563                         |
| 4. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร                          | วันที่ 23 - 24 พฤษภาคม 2563                         |
| 5. ประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร                   | ภายในวันที่ 25 พฤษภาคม 2563                         |

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1  
ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2563  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

\*\*\*\*\*

ชื่อตำแหน่ง	นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
กลุ่มงาน	บริหารทั่วไป
อัตราค่าตอบแทน	18,000 บาท / เดือน
อัตรารว่าง	1 อัตรา
รหัสกลุ่มวิชา	01

#### ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมี ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

#### 1. ด้านการปฏิบัติการ

- 1.1 ดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่ได้รับการส่งต่อจากระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- 1.2 วิเคราะห์และวินิจฉัยปัญหานักเรียนเป็นรายบุคคลที่มีปัญหาซับซ้อนหรือจากการส่งต่อ ด้วยวิธีการที่หลากหลาย ได้แก่ แบบทดสอบทางจิตวิทยาด้านสติปัญญา อารมณ์ สังคม และวางแผนการแก้ไขปัญหา
- 1.3 ประเมิน สํารวจ วิเคราะห์ สภาวะสุขภาพจิตด้วยวิธีการทางจิตวิทยากับนักเรียน เพื่อค้นหา อธิบาย ทำนายแนวโน้ม พฤติกรรม อารมณ์ ความคิด พัฒนาการ ศักยภาพ แรงจูงใจ ความถนัด บุคลิกภาพ สาเหตุของปัญหาสุขภาพจิตในระดับเบื้องต้น
- 1.4 ให้คำปรึกษาแก่นักเรียนและผู้เกี่ยวข้องเป็นรายบุคคล รายกลุ่ม และบำบัดครอบครัว เพื่อการบำบัดและแก้ไขปัญหเฉพาะเรื่อง หรือปัญหาที่ซับซ้อน เช่น พฤติกรรมเสี่ยงเรื่อง ยาเสพติด การทะเลาะวิวาท การใช้ความรุนแรง ฯลฯ
- 1.5 ปรับพฤติกรรม พื้นฟูสภาวะทางจิตใจ สังคม อารมณ์ ส่งเสริมพัฒนาการในระดับเบื้องต้น เพื่อให้นักเรียนเข้าใจ ยอมรับปัญหาของตนเอง ปรับเปลี่ยนอารมณ์ ความคิด พฤติกรรม วิธีการปรับตัวหรือวิธี แก้ปัญหาให้เหมาะสม
- 1.6 ให้การดูแลช่วยเหลือกลุ่มเด็กพิเศษ เช่น เด็กบกพร่องทางการเรียนรู้ (LD) เด็กสมาธิสั้น เด็กออทิสติก เด็กที่มีสติปัญญาบกพร่อง เป็นต้น
- 1.7 ส่งเสริม ป้องกัน ฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาพฤติกรรม สุขภาพจิตของนักเรียนด้วยเครื่องมือ และกระบวนการทางจิตวิทยาเบื้องต้น เพื่อพัฒนาความสามารถในการดำเนินชีวิตได้เหมาะสมยิ่งขึ้น
- 1.8 รวบรวม ศึกษาข้อมูล วิจัยด้านจิตวิทยา และวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรมด้านจิตวิทยา สุขภาพจิต
- 1.9 สรุปสถิติ รายงานผลการปฏิบัติงานทางจิตวิทยาเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการ วางแผนพัฒนาการปฏิบัติงาน

## 2. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

## 3. ด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

3.2 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

3.3 ประสานการส่งต่อไปยังหน่วยงานภายนอก กรณีที่นักเรียนต้องการความช่วยเหลือเฉพาะด้าน และการรับส่งกลับเข้าสู่ระบบโรงเรียน

## 4. ด้านการบริการ

4.1 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้วิชาการจิตวิทยา วิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ ปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

4.2 ถ่ายทอด ฝึกอบรม องค์กรความรู้ เทคโนโลยีด้านจิตวิทยา จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางด้านจิตวิทยาคลินิก จิตวิทยาการให้คำปรึกษา จิตวิทยาแนะแนว หรือจิตวิทยาอื่น ๆ

### ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

1. มีมนุษยสัมพันธ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นและปรับตัวเข้าร่วมกับทีมและผู้อื่นได้
2. มีความสามารถในการประสานงานและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้
3. มีความรับผิดชอบเอาใจใส่ต่อหน้าที่รับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมายได้
4. สามารถรับรู้และจัดการกับอารมณ์ ความรู้สึกของตนเองและผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม

\*\*\*\*\*



เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

ประกาศ ณ วันที่ 30 เมษายน พ.ศ.2563

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

\*\*\*\*\*

1. ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน
2. กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
3. อัตราค่าตอบแทน 18,000 บาท / เดือน
4. อัตราว่าง 3 อัตรา

5. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

- (1) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (2) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- (3) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (4) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา

6. กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก ที่รับสมัคร

ที่	กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก	จำนวนที่รับสมัคร	รหัสกลุ่มวิชา	สถานศึกษาที่จะจัดจ้าง
1	ประถมศึกษา	3	02	1. โรงเรียนวัดราษฎร์เจริญ อ.เกาะพะงัน 2. โรงเรียนวัดบุญศิริการาม อ.เกาะสมุย 3. โรงเรียนวัดกลาง อ.เกาะสมุย

7. รายละเอียด กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก	จำนวนที่รับสมัคร	รหัสกลุ่มวิชา
พนักงานราชการ (ครูผู้สอน)	1. ประถมศึกษา (1) การประถมศึกษา (2) ประถมศึกษา (3) กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกตามข้อ (1) – (2) (4) วุฒิ/สาขา/วิชาเอกที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่ง ก.ค.ศ. รับรองการนับหน่วยกิตและได้เรียนวิชาประถมศึกษา ในจำนวนหน่วยการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต โดยมีหนังสือการรับรองหน่วยกิต จากสถาบันที่จบการศึกษา	3	02

**หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไป**  
**ตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา**  
 แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ลงวันที่ 30 เมษายน 2563

**1. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน 50 คะแนน)**

ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

1.1 ความรอบรู้ ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- สังคม เศรษฐศาสตร์ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
  - 1) กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ
  - 2) กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
  - 3) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.2547
  - 4) กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็ก
  - 5) กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

1.2 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- วินัยและการรักษาวินัย
- คุณธรรม จริยธรรม

**2. ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน 50 คะแนน)**

ทดสอบ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

- พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.2550
- พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ.2551 , (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562
- แนวทางการดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนในสถานศึกษา
- จิตวิทยาการศึกษา
- จิตวิทยาทั่วไป

**3. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)**

ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารจากใบสมัคร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

3.1 ประวัติส่วนตัวและการศึกษา (10 คะแนน) พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

3.2 บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (10 คะแนน) พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การสื่อสาร

3.3 วุฒิภาวะทางอารมณ์ (10 คะแนน) พิจารณาจากความเชื่อมั่นในตนเอง ความมั่นคงทางจิตใจ พร้อมทั้งจะเผชิญหน้ากับสถานการณ์ และตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ตามความสามารถ การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ อย่างมีเหตุผล

3.4 การมีปฏิภาณไหวพริบ (10 คะแนน) พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

3.5 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์ (10 คะแนน) พิจารณาจาก กระบวนการคิดซึ่ง สามารถประยุกต์ทฤษฎีจนนำไปสู่การคิดค้นสร้างสิ่งประดิษฐ์ที่แปลกใหม่หรือรูปแบบความคิดใหม่และเจตคติ และอุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพ

\*\*\*\*\*

## หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรร ตำแหน่งพนักงานราชการทั่วไป

### ตำแหน่งครูผู้สอน

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ลงวันที่ 30 เมษายน 2563

#### 1. ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน 50 คะแนน)

ให้ทดสอบความรู้ ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

##### 1.1 ความรอบรู้ ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- สังคม เศรษฐศาสตร์ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
  - 1) กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ
  - 2) กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
  - 3) กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - 4) กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
  - 5) กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองเด็ก
  - 6) กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

##### 1.2 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมและมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- วินัยและการรักษาวินัย
- คุณธรรม จริยธรรม
- มาตรฐานการปฏิบัติงานของวิชาชีพทางการศึกษา
- จรรยาบรรณวิชาชีพ

#### 2. ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนน 50 คะแนน)

ทดสอบ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ด้วยวิธีสอบข้อเขียน ดังนี้

##### 2.1 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- หลักการสอน และการจัดการเรียนรู้
- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน
- การวิจัยทางการศึกษา
- สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- การวัดและประเมินผลการศึกษา

##### 2.2 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ที่ประกาศรับสมัคร

### 3. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสารจากใบสมัคร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจาก

3.1 ประวัติส่วนตัวและการศึกษา (10 คะแนน) พิจารณาจาก การตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา

3.2 บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา (10 คะแนน) พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา บุคลิกภาพ การสื่อสาร

3.3 วุฒิภาวะทางอารมณ์ (10 คะแนน) พิจารณาจากความเชื่อมั่นในตนเอง ความมั่นคงทางจิตใจ พร้อมทั้งจะเผชิญหน้ากับสถานการณ์ และตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ตามความสามารถ การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ อย่างมีเหตุผล

3.4 การมีปฏิภาณไหวพริบ (10 คะแนน) พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

3.5 ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์ (10 คะแนน) พิจารณาจาก กระบวนการคิดซึ่งสามารถประยุกต์ทฤษฎีจนนำไปสู่การคิดค้นสร้างสิ่งประดิษฐ์ที่แปลกใหม่หรือรูปแบบความคิดใหม่และเจตคติ และอุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพ

\*\*\*\*\*

**ตำแหน่ง และ อัตราว่าง ของพนักงานราชการทั่วไป**  
**แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ลงวันที่ 30 เมษายน 2563**

\*\*\*\*\*

1. พนักงานราชการ ตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งเลขที่	กลุ่มงานที่ปฏิบัติงาน
1	พ315143	กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

2. พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 3 อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่งเลขที่	โรงเรียน	อำเภอ	กลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอก
1	พ311825	วัดราษฎร์เจริญ	เกาะพะงัน	ประถมศึกษา
2	พ311838	วัดบุญพิริการาม	เกาะสมุย	ประถมศึกษา
3	พ311844	วัดกลาง	เกาะสมุย	ประถมศึกษา

\*\*\*\*\*

มาตรการในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019(COVID-19)  
ในการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

\*\*\*\*\*

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ตั้งจุดคัดกรองอุณหภูมิผู้มาสมัคร มีเจล/แอลกอฮอล์ล้างมือ และจัดเตรียมสถานที่รับสมัคร โดยเว้นระยะห่างตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
2. อนุญาตให้เฉพาะผู้มาสมัคร เข้ามาในบริเวณสถานที่รับสมัคร
3. ให้ผู้สมัคร จัดเตรียมเอกสารหลักฐานให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ไม่อนุญาตให้ผู้มาสมัคร นำสัมภาระและอื่น ๆ ที่ไม่จำเป็นในการสมัครมาด้วย
4. ให้ผู้มาสมัครสวมหน้ากากอนามัยให้เรียบร้อย

\*\*\*\*\*