



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

เรื่อง รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒)

และข้าราชการพลเรือนสามัญไปประจำและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วย คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดำเนินการประกาศรับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) และข้าราชการ พลเรือนสามัญ ไปประจำและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖ ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศศ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๔๗ ที่ ศศ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปประจำและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงประกาศรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) และข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับย้าย

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๐๒๑ เงินเดือน ๔๕,๐๙๐ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๒. คุณสมบัติ

(๑) ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประเภทตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานสำหรับตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง ประเภทสายงานและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๔) ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำการผิดวินัย หรือถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือ จรรยาบรรณวิชาชีพ

(๕) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๓. ระยะเวลาในคำร้องขอข่าย

ผู้ประสงค์ย้าย ให้ยื่นคำขอข่ายตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศพร้อมเอกสาร หลักฐานตามองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๕ ชุด ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์ขอข่าย

๔. เอกสารประกอบการขอข่าย

- (๑) แบบคำขอข่ายตามแบบแนบท้ายประกาศ โดยกรอกข้อความครบถ้วน สมบูรณ์ (ติดรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)
- (๒) สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) ที่เป็นปัจจุบันลงนามรับรองโดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๓) สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- (๔) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- (๕) เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕. วิธีการพิจารณาคัดเลือกบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะดำเนินการพิจารณาข่ายตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามประกาศของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๖. การแต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะประกาศผลการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ความเห็นชอบอนุมัติแล้ว

กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศนี้ จะถูกยกเลิกผลการคัดเลือก และหากได้รับการแต่งตั้งไปแล้ว ผู้มีอำนาจจะสั่งบรรจุและแต่งตั้ง จะเป็นผู้เพิกถอนคำสั่งนั้นและจะเรียกร้องสิทธิ์ได้ ๑ มิถุนายน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายพัน หอมเกตุ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้มีหนังสือที่ ศธ ๐๖๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๐ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๖๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๖๐๖.๖/๗๒๙ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ และหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ มาใช้โดยอนุโลม นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในการ เปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอน เป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้สามารถตัดสิน บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไข เพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการรักษาราชการเมือง ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงยกเลิกประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) กรณีย้ายและโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาและให้ใช้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและ การโอนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาและ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แทน

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ / / มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

นายวิชุทธิ์ จินโต
ผู้อำนวยการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
แบบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) เป็นไปตามที่ก.ค.ศ.กำหนด จึงได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดหลักเกณฑ์และวิธีการ
เปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือน
สามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้ได้กับการเปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การเปลี่ยนตำแหน่ง ให้พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในพระบัญญัติ
จะเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่มีบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในส่วนราชการเดียวกัน

๓. การย้ายให้พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา
อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าเดิม ในส่วนราชการเดียวกัน

๔. การโอนให้พิจารณาและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดส่วนราชการ
อื่น ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทเดิม และระดับตำแหน่งที่ไม่
สูงกว่าเดิม

๕. หน่วยงานการศึกษา ที่รับเปลี่ยนตำแหน่งรับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และรับโอนต้องไม่มี
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ตำแหน่ง
ที่จะรับเปลี่ยนตำแหน่ง รับย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญและรับโอนที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษาหรือ
กศจ. หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น แล้วแต่กรณี ซึ่งรองบรรจุและแต่งตั้ง

๖. หน่วยงานการศึกษาที่รับการแต่งตั้งต้องมีจำนวนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.
(๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

หันนี้ตำแหน่งที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือนและมีใช้เป็น^๑
ตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบหรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบาย
กำหนดหรือเป็นตำแหน่งที่สงวนไว้

๗. กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้ายและการรับโอนต่างกันตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง^๒
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และ
วิธีการที่ก.ค.ศ.กำหนด

๘. การพิจารณารับโอน ให้ดำเนินการภายหลังจากการย้าย หรือการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เสร็จสิ้นแล้ว

๙. การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนดโดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการได้รับ จากความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ของผู้เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนเทียบกับบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในหน่วยงานการศึกษานั้นด้วย

๑๐. การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมกรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ที่รับโอน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ข.คุณสมบัติ

๑. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำเนาลงวันที่ ก.ค.ศ. ที่ กช ๐๒๐๘.๙/๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒. มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ กศศ.กำหนด

๓. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔. ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๕. ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือ จราจารรมนวิชาชีพ

๖. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลุ托夷

๗. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

สำหรับผู้ขอโอนออกจากมีคุณสมบัติตามข้อ ๑ - ๗ แล้ว ต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้นั้นด้วย

ค. องค์ประกอบ (๑๐๐ คะแนน)

พิจารณาจาก ความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑	ความรู้	๑๐
๒	ประสบการณ์	๓๐
๓	ความสามารถ	๒๐
๔	ความรับผิดชอบ	๑๐
๕	ความประพฤติ	๑๐
๖	คุณลักษณะอื่น ๆ	๒๐
รวม		๑๐๐

/ ๑. ความรู้...

๑. ความรู้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ในสาขา ที่ ก.ค.ศ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในตำแหน่งที่ข้อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนดังนี้

- | | |
|----------------------------------|----------|
| - ปริญญาโท ขึ้นไป หรือเทียบเท่า | ๑๐ คะแนน |
| - ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๘ คะแนน |
| - ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า | ๖ คะแนน |

๒. ประสบการณ์ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจาก อายุราชการ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบันและการปฏิบัติงานในชื่อตำแหน่ง สายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ข้อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนดังนี้

๒.๑ อายุราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย และขอโอน (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

- | | |
|-----------------------------|----------|
| - อายุราชการ ๑๕ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - อายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี | ๘ คะแนน |
| - อายุราชการ น้อยกว่า ๑๐ ปี | ๖ คะแนน |
- ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)
- | | |
|------------------------|----------|
| - ตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี | ๘ คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๕ ปี | ๖ คะแนน |

๒.๓ ปฏิบัติงานในชื่อตำแหน่งสายงานเดียวกันกับตำแหน่งที่ข้อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน นับถึง วันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้ายและขอโอน (แนบทลักษณ์) (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| - ดำรงตำแหน่งเดียวกับตำแหน่งที่ข้อเปลี่ยนตำแหน่งย้ายและโอน | ๑๐ คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ข้อเปลี่ยนตำแหน่งย้ายและโอน | ๘ คะแนน |
| - ดำรงตำแหน่งย้ายและโอน | ๖ คะแนน |

- ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากข้อ (๑) และ (๒)

๓. ความสามารถ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการเป็นคณะกรรมการ/ คณะกรรมการ/ คณะกรรมการต่างๆ และผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ การเป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะกรรมการ/คณะกรรมการต่างๆ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ในตำแหน่งที่ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนโดยมีคำสั่งหรือ หลักฐาน ประกอบการพิจารณาอย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง (๑๐ คะแนน)

- | | |
|--|----------|
| - สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับชาติ | ๑๐ คะแนน |
| - ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด | ๘ คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ต่ำกว่าระดับจังหวัด | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๓.๒ ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

พิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยพิจารณาจาก

/เอกสารอ้างอิง...

เอกสารอ้างอิงประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน (๑๐ คะแนน)

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๘ ครั้ง ขึ้นไป ๑๐ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๕-๗ ครั้ง ๘ คะแนน
- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น ต่ำกว่า ๕ ครั้ง ๖ คะแนน

๔. ความรับผิดชอบ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ นอกเหนือจากงานในหน้าที่หรือการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดและต่างสังกัด (๑๐ คะแนน)

- | | |
|-------------------------|----------|
| - จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - จำนวน ๗-๙ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| - ต่ำกว่า จำนวน ๗ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๕. ความประพฤติ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาอย่างลัง ตั้งแต่เริ่มรับราชการถึงปัจจุบันที่ยังคงต่อเนื่อง (๑๐ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑๐ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยระดับโทษภาคทัณฑ์ ๘ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าระดับโทษภาคทัณฑ์ ๖ คะแนน

๖. คุณลักษณะอื่น ๆ (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากสถานที่ที่ปฏิบัติงาน และการได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองทั้งในและต่างประเทศ

๖.๑ การปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (๑๐ คะแนน)

- ปฏิบัติงานภายใต้ภาระในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียว กัน ๑๐ คะแนน
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่การศึกษาภายใต้ภาระในจังหวัดเดียวกัน ๘ คะแนน
- ปฏิบัติงานต่างเขตพื้นที่การศึกษาจากจังหวัดอื่น ๖ คะแนน

๖.๒ การได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาตนเองทั้งในและต่างประเทศ

สุดท้ายของการยื่นความประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน (๑๐ คะแนน)

- | | |
|------------------------|----------|
| - จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๑๐ คะแนน |
| - จำนวน ๓-๔ ครั้ง | ๘ คะแนน |
| - ต่ำกว่า ๓ ครั้ง | ๖ คะแนน |
| - ไม่มี | ๐ คะแนน |

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาชญากรรมทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ ที่ ๙๙/๑๖๐๙/๑๗๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน ดังนี้

๒.๑ ต้องตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า

๒.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้น ก่อน ถือว่าผู้นั้นอาชญากรกว่า

๒.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาจุโสกกว่า

๒.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาจุโสกกว่า

๒.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาจุโสกกว่า

๒.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นมั่นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาจุโสกกว่า

๒.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาจุโสกกว่า

๓. ให้ศึกษาอิทธิการจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเบิกจ่ายและโอนตามความเหมาะสม

๔. ในการมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์นี้ให้ประธานคณะกรรมการศึกษาอิทธิการจังหวัด เป็นผู้มีอำนาจตัดความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง¹
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒)

เขียนที่.....
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค.(๒)
เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชื่นยศ) อายุ.....ปี
เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. เลขประจำตัวประชาชน
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ ตำแหน่ง
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ชั้น..... บาท
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่ ถนน
ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรสาร e-mail
มีความสมควรใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม
มาตรา ๓๙ ค.(๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา.....
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา๓๐แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
๒. เริ่มรับราชการ เป็นข้าราชการ เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
ตำแหน่ง ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....
ส่วนราชการ กระทรวง

๓. วินัย/คติความ

- | | |
|---------------------------------------|--|
| () เคยถูกกลงโทษทางวินัย | () ไม่เคยถูกกลงโทษทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีทางอาญา |
| () อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | () ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคณุณที่ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประถมศึกษานิยมบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑
๒
๓
๔
๕
ฯลฯ			

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑
๒
๓
๔
๕
ฯลฯ				

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

๔. ปักจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งได้ ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด
สำหรับตำแหน่งนี้

๕. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๕.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๕.๒ สำเนาระบบเปลี่ยนแปลงผลการศึกษา (Transcript)
- ๕.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๕.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๕.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๕.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๕.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๕.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๕.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล
ใบสำคัญสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๕.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา
รับย้าย/โอน
- ๕.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ๒
ต้องมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา
ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น¹
(.....)
ตำแหน่ง /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา
(.....)
ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) **

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง

หมายเหตุ * ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/
ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้
และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็น²
ผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

** ๒. ให้ระบุความเห็นว่า ยินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล