



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุราษฎร์ธานี เขต 1



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มบริหารงานบุคคลและกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยมีวัตถุประสงค์

การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จสิ้นการดำเนินงานแล้ว และคาดหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นฐานข้อมูลและเครื่องมือที่มีประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ที่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อราชการต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

๑. อำนาจหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑-๗
๒. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๑. งานวางแผนอัตรากำลัง	๘-๑๖
๒. งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	๑๗
๓. งานการพัฒนาบุคลากร	๑๗-๑๘
๔. งานการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๘
๕. งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑๙
๓. สรุปผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๑. งานวางแผนอัตรากำลัง	๒๐
๒. งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	๒๐-๒๑
๓. งานการพัฒนาบุคลากร	๒๑
๔. งานการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๒๑
๕. งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒๑-๒๒

ภาคผนวก

◇ ผลการดำเนินงาน

๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. รูปภาพ/ข่าวสาร/กิจกรรม

ภาคผนวก ก การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก ข การดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก ค การดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก ง การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก จ การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก ฉ งานยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘

อำนาจหน้าที่ของกลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

มีดังต่อไปนี้

- (ก) วางแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการออกจากราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน บำเหน็จความชอบ การเลื่อนเงินเดือน ระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และทะเบียนประวัติ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับการลาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ ยกเว้นการลาเพื่อพัฒนาตนเอง
- (จ) ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง และผู้รักษาราชการแทนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ฉ) ดำเนินงานบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรอื่นในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ช) จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐาน คุณภาพงาน กำหนดภาระงานขั้นต่ำและเกณฑ์การประเมินผลงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- (ซ) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา
- (ณ) ประเมินคุณภาพการบริหารงานบุคคลและจัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานการศึกษาเพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของเขตพื้นที่การศึกษา และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. งานวางแผนอัตรากำลัง การกำหนดตำแหน่งและงานวิทยฐานะ

ประกอบด้วยภารกิจ ดังต่อไปนี้

๑. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง
๒. งานกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. งานจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
๔. งานการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๕. งานเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
๖. งานบริหารพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวตามกรอบที่ได้รับจัดสรร/ได้รับการอนุมัติจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๗. งานเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๘. งานข้อมูลอัตรากำลังในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC : Human Resource Management System)
๙. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู
๑๐. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๑๑. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๑๒. ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (ระบบ DPA)

๒. งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

ประกอบด้วยภารกิจ ดังต่อไปนี้

๑. งานสอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๒. การนำรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๓. งานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
๔. งานคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
๕. งานทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๖. งานประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
๗. งานประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
๘. งานประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
๙. งานประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
๑๐. งานประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาของศึกษานิเทศก์ ในระยะเวลา ๑ ปี
๑๑. งานย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๑๒. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๑๓. งานโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
๑๔. งานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) (๒) เพื่อแต่งตั้งหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๑๕. งานสรรหา บรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่ง คัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน และศึกษานิเทศก์
๑๖. งานการนำบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่นตำแหน่งครูผู้ช่วยเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๑๗. งานรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ซึ่งเป็นผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๑๘. งานคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๑๙. งานคัดเลือกนักศึกษาทุนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๒๐. งานเตรียมความพร้อมพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
๒๑. งานย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
๒๒. งานย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)
๒๓. การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
๒๔. งานรับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒๕. งานขอช่วยราชการภายในเขตพื้นที่การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒๖. งานลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒๗. งานขอกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒๘. งานเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างประจำที่มีใช้ลักษณะงานจ้างเหมาบริการ (ว่าง) เป็นตำแหน่งพนักงานราชการ
๒๙. งานการปรับระดับขั้นงานลูกจ้างประจำ
๓๐. งานตัดโอนอัตรากำลังและการสับเปลี่ยนอัตรากำลังของลูกจ้างประจำ
๓๑. งานเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ
๓๒. งานสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ
๓๓. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ
๓๔. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ
๓๕. งานดำเนินการจ้างครูชาวต่างชาติสอนในสถานศึกษา

๓. งานบำเพ็ญความชอบและงานทะเบียนประวัติ

ประกอบด้วยภารกิจ ดังต่อไปนี้

๑. งานเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. งานเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
๓. งานเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี
๔. งานดำเนินการให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
๕. งานดำเนินการให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
๖. งานดำเนินการให้ข้าราชการได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือน
๗. การจัดทำข้อมูลระบบสวัสดิการข้าราชการพยาบาลของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
๘. งานเสนอขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ (พ.ค.ก.)
๙. งานการคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสายงานนิติการให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
๑๐. งานการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการประจำปีงบประมาณ
๑๑. งานการจัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี
๑๒. งานตัดโอนอัตรารายเดือนข้าราชการ/อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำข้ามหน่วยเบิก
๑๓. งานจัดทำข้อมูลในระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (e-payroll) ตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมบัญชีกลาง
๑๔. งานจัดทำแฟ้มประวัติ (ก.ค.ศ.๑๖/ก.พ. ๗) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุแต่งตั้งใหม่
๑๕. งานจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติ บันทึกการเปลี่ยนแปลงและการจัดเก็บรักษาทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ
๑๖. งานแก้ไข วัน เดือน ปีเกิด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทะเบียนประวัติ
๑๗. งานแก้ไข วัน เดือน ปีเกิด ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ
๑๘. งานเปลี่ยนแปลงชื่อ – สกุลในทะเบียนประวัติ
๑๙. การปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
๒๐. งานขอเพิ่มวุฒิการศึกษาในทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ.๑๖/ก.พ.๗)
๒๑. งานบันทึกวันลาประจำปีในแฟ้มประวัติ (ก.ค.ศ.๑๖/ก.พ.๗) ข้าราชการและลูกจ้างประจำ
๒๒. งานดำเนินการเกี่ยวกับแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาออกจากราชการและถึงแก่กรรม
๒๓. งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ
๒๔. งานจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
๒๕. งานขอแก้ไขคำผิดในราชกิจจานุเบกษาและประกาศนียบัตรกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ งานเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งดิเรกคุณาภรณ์ให้แก่ผู้กระทำความดี ความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ประเทศ ศาสนาและประชาชน

๒๖. งานขอทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒๗. งานขอหนังสือรับรอง

๒๘. งานขออนุญาตลา และเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างระหว่างลาในส่วนที่ลาเกิน ๖๐ วันทำการ

๒๙. งานเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีลาศึกษาต่อฝึกอบรมหรือวิจัย ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา

๓๐. งานขอยกเว้นการเข้ารับราชการทหารของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่การสอน

๓๑. งานสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่จะเกษียณอายุราชการ

๓๒. การจัดทำข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC: Human Resource Management System) ระบบย่อยงานทะเบียนประวัติ

๓๓. งานระบบทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอิเล็กทรอนิกส์

อำนาจหน้าที่ของกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

มีดังต่อไปนี้

๑. งานฝึกอบรมและลาศึกษาต่อ
๒. งานฝึกอบรมการพัฒนาตามความต้องการ
๓. งานลาศึกษาต่อ
๔. งานส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ
๕. งานพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. งานวางแผนอัตรากำลัง

กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง โดยวิเคราะห์และคาดการณ์เกี่ยวกับความต้องการอัตรากำลัง เพื่อจะได้ดำเนินการสรรหาบุคลากร ให้ตรงกับความต้องการในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาที่ต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนาอัตรากำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และมีการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลไปใช้ประกอบในการพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลัง การย้าย การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การสรรหา บรรจุแต่งตั้งและการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ต่อไป

◇ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทุกประเภทตำแหน่ง (ที่มา : ระบบ hrms.obce)

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่ง								
ร.ร.	ตำแหน่ง	อัตราคงเดิม อัตรา	อัตราคงเดิม จบ	อัตราว่าง อัตรา	อัตราว่าง ไม่รับ	อัตราว่าง ไม่รับ อัตราว่าง อัตราว่าง	อัตราว่าง รวมว่างอัตรา	อัตราว่าง ทั้งหมด
1	อ.อ.สพท.	1	1	0	0	0	0	0
2	รองอ.อ.สพท.	4	3	1	0	0	0	1
3	เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาระดับศึกษา	0	0	0	0	0	0	0
4	ศึกษานิเทศก์	19	13	6	0	0	0	6
5	บุคลากรอื่นตามอัตรา 38 ร.ร.(2)	40	39	4	0	0	0	4
6	อ.อ.ร.ร.	119	94	15	0	10	0	25
7	รองอ.อ.ร.ร.	49	42	7	0	0	0	7
8	ครู	1,432	1,414	18	0	0	0	18
รวมทั้งหมด		1,667	1,606	51	0	10	0	61

[illegible]

ข้อมูลเกณฑ์อัตราค่าจ้างครู ปีการศึกษา 2567 สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

ข้อมูลนักเรียน วันที่ 10 พฤศจิกายน 2567

ข้อมูลวันที่ 20 ธันวาคม 2567

ที่ ร.ร.	โรงเรียน	ปี ระดับ	จำนวนห้องเรียน										อัตราค่าจ้าง										ข้อมูลอื่น										
			ประถม					มัธยม					รวม					อัตราค่าจ้าง					ข้อมูลอื่น					ข้อมูลอื่น					
			ป.1	ป.2	ป.3	ป.4	ป.5	ม.1	ม.2	ม.3	ม.4	ม.5	รวม	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	อัตราค่าจ้าง	
			จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	
19	วัดบางโอบไม้	อ.บ.3	27	2	151	6	94	4	0	0	272	11	1	1	14	16	1	1	2	13	1	14	16	0	0	0	1	1	1	1	1	1	
119	วัดประสิทธิ์ธาราราม(รัตนาราม)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
9	วัดหนองทอง	อ.บ.4	29	3	28	6	0	0	0	0	57	9	1	0	6	7	1	1	5	5	6	0	0	-1								1	1
57	ไทยรัฐวิทยา 88	อ.บ.4	28	2	66	6	0	0	0	0	94	8	1	0	8	9	1	1	6	6	7	0	0	-2								1	1
21	บ้านบ่อน้ำร้อน	อ.บ.4	39	3	116	6	0	0	0	0	155	9	1	1	11	13	1		1	10	10	11	0	-1	-1							1	
22	บ้านแม่ไม้มาก	อ.บ.3	67	3	139	6	63	3	0	0	269	12	1	1	15	17	1	1	2	15	15	17	0	0	0	1						1	1
49	บ้านหนองแปล	อ.บ.4	7	2	24	6	0	0	0	0	31	8	0	0	4	4	1	1	3	3	4	1	0	-1								1	1
50	วัดกาญจนาราม	อ.บ.4	137	6	453	17	0	0	0	0	590	21	1	1	25	27	1	1	2	25	25	27	0	0	0	2	1	1	1	1		1	
26	บ้านท่าสนบประชาสรรค์	อ.บ.4	33	3	48	6	0	0	0	0	81	9	1	0	8	9	1	1	6	6	7	0	0	-2							1	1	
23	บ้านท่าสนบราษฎร์สุทิศ	อ.บ.4	47	3	114	6	0	0	0	0	161	9	1	1	11	13	1	1	2	11	11	13	0	0	0						1	1	
27	บ้านคลองสระ	อ.บ.3	51	3	121	6	148	5	0	0	320	14	1	1	18	20	1	1	2	18	1	19	21	0	0	1	1				1	1	
28	บ้านพิริยบ	อ.บ.4	55	3	111	6	0	0	0	0	166	9	1	1	11	13	1		1	11	11	12	0	-1	0		1					1	
29	บ้านม่วงลิ้น	อ.บ.4	32	3	59	6	0	0	0	0	91	9	1	0	8	9	1		1	6	6	7	0	0	-2							1	1
24	วัดชานนาภ	อ.บ.4	19	2	66	6	0	0	0	0	85	8	1	0	8	9	1		1	6	6	7	0	0	-2	1						1	1
30	วัดคงคาธิม	อ.บ.4	14	3	38	6	0	0	0	0	52	9	1	0	6	7	1		1	5	5	6	0	0	-1						1		
31	วัดวังโพ	อ.บ.4	82	4	260	12	0	0	0	0	342	16	1	1	19	21	1	1	2	19	19	21	0	0	0						1	1	
32	วัดชานแก้ว	อ.บ.4	28	2	98	6	0	0	0	0	126	8	1	1	10	12	1		1	10	10	11	0	-1	0					1		1	
33	วัดนิกรบวรสาท	อ.บ.4	28	2	81	6	0	0	0	0	109	8	1	0	8	9	1		1	10	10	11	0	0	2						1	1	
34	วัดศิลาประดิษฐ์	อ.บ.4	34	3	96	6	0	0	0	0	130	9	1	1	11	13	1	1	2	10	10	12	0	0	-1	1					1	1	

ข้อมูลวันที่ 20 ธันวาคม 2567

[illegible]

ข้อมูลเกณฑ์อัตราค่าจ้างครู ปีการศึกษา 2567 สกป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

ข้อมูลนักเรียน วันที่ 10 พฤษภาคม 2567

ข้อมูลวันที่ 20 ธันวาคม 2567

ที่	โรงเรียน	ปีการศึกษา	จำนวนนักเรียน										อัตราค่าจ้าง										ข้อมูลอื่น									
			จำนวนนักเรียน					รวมทั้งสิ้น					อัตราค่าจ้าง					อัตราค่าจ้าง					ข้อมูลอื่น					ข้อมูลอื่น				
			รวมทั้งสิ้น					รวมทั้งสิ้น					รวมทั้งสิ้น					รวมทั้งสิ้น					รวมทั้งสิ้น					รวมทั้งสิ้น				
			นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.	นร.
52	บ้านคลองนาบิลาภาพ	ป.1-6	71	3	237	9	97	3	0	0	405	15	1	1	19	21	1	1	2	18	1	19	21	0	0	0	1					
53	บ้านคลองหลวง	อ.ป.6	14	2	70	6	0	0	0	0	84	8	1	0	8	9		1	1	6		6	7	0	0	-2						1
66	บ้านท่าโพธิ์	ป.1-6	0	0	55	6	0	0	0	0	55	6	1	0	6	7		1	1	5		5	6	0	0	-1						1
116	บ้านวัดคลองนาบิลาภาพ (เรียนรวม)		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0						0	0	0	0	0						1
54	บ้านศิลางาม	อ.ป.6	31	2	97	6	32	3	0	0	160	11	1	1	14	16	1	1	2	14		14	16	0	0	0						1
67	วัดคลองยาว	อ.ป.6	12	1	74	6	0	0	0	0	86	7	1	0	8	9	1		1	7		7	8	0	0	-1						1
55	วัดบ้านโนน	อ.ป.6	57	3	108	6	41	3	0	0	206	12	1	1	15	17	1		1	14		15	16	0	-1	0						1
68	วัดประสาธ	อ.ป.6	44	2	153	6	0	0	0	0	197	8	1	1	10	12	1	1	2	9		10	12	0	0	0						1
56	วัดพุทธนิคม	อ.ป.6	24	2	71	6	0	0	0	0	95	8	1	0	8	9	1		1	7		7	8	0	0	-1						1
46	บ้านควนนิคม	อ.ป.6	49	2	98	6	0	0	0	0	147	8	1	1	10	12	1		1	10		10	11	0	-1	0						1
58	บ้านควนนาขา	อ.ป.6	12	2	33	6	0	0	0	0	45	8	1	0	6	7	1		1	5		5	6	0	0	-1						1
59	บ้านหัวหมากบน	อ.ป.6	45	3	107	6	0	0	0	0	152	9	1	1	11	13	1		1	11		11	12	0	-1	0						1
40	บ้านหัวหมากล่าง	อ.ป.6	38	2	107	6	0	0	0	0	145	8	1	1	10	12	1		1	9		9	10	0	-1	-1						1
60	บ้านหัวหมาก	อ.ป.6	23	3	100	6	0	0	0	0	123	9	1	1	11	13	1		1	10		10	11	0	-1	-1						1
41	บ้านหัวหมาก	อ.ป.6	34	3	80	6	53	3	0	0	167	12	1	1	15	17	1		1	14		14	15	0	-1	-1						1
61	วัดคลอง	อ.ป.6	86	4	257	11	96	3	0	0	439	16	1	1	20	22	1	1	2	23		24	26	0	0	4						1
69	ชุมชนบ้านใต้	อ.ป.6	34	2	128	6	0	0	0	0	162	8	1	1	10	12		1	1	2		10	12	0	0	0						1
70	บ้านหิองนาบิลา	อ.ป.6	39	3	51	6	0	0	0	0	90	9	1	0	8	9	1		1	6		6	7	0	0	-2						1
71	บ้านท่าหิน	อ.ป.6	79	3	49	6	0	0	0	0	128	9	1	1	11	13		1	1	8		9	10	0	-1	-2						1

[illegible]

[illegible]

ข้อมูลเกณฑ์อัตราจ้างครู ปีการศึกษา 2567 สหป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

ข้อมูลนักเรียน วันที่ 10 พฤศจิกายน 2567

ข้อมูลวันที่ 20 ธันวาคม 2567

ที่	โรงเรียน	ปีการศึกษา	ระดับ	จำนวนห้องเรียน										อัตราตามเกณฑ์										อัตรา ตามจ.18										เกษียณ										งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	งบ
-----	----------	------------	-------	----------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

๑.๔ ปัญหา/อุปสรรค

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานอัตรากำลังของสถานศึกษายังจัดทำข้อมูลอัตรากำลังไม่ถูกต้อง ทำให้ข้อมูลคลาดเคลื่อนและล่าช้า

๑.๕ ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงได้จัดประชุมและชี้แจงให้ความรู้ในการจัดทำข้อมูล ทำให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว

๒. งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภทตำแหน่งให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ตามที่กฎหมายกำหนด โดยยึดหลักคุณธรรมความเที่ยงตรง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และไม่มี การร้องเรียนร้องทุกข์ แต่อย่างใด โดยสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

๒.๑ ผลการดำเนินงาน

๑. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
 - การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จำนวน ๗๐ อัตรา
 - การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบคัดเลือก จำนวน - อัตรา

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง จากบัญชีของส่วนราชการ

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ราย

๓. การย้าย

- ๓.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน

- ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๔๒ ราย
- พิจารณาย้าย จำนวน ๑๐ ราย
- พิจารณารับย้าย จำนวน ๑ ราย

- ๓.๒ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

- ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๒ ราย
- พิจารณาย้าย จำนวน ๒ ราย
- พิจารณารับย้าย จำนวน ๔ ราย

-๑๘-

- ๓.๓ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

- ยื่นคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ราย
- พิจารณารับย้าย จำนวน - ราย

๔. การเปลี่ยนตำแหน่ง

- ๔.๑ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ราย

- ๔.๒ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ ราย

- ๔.๓ ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) จำนวน - ราย

๕. การปรับเปลี่ยนตำแหน่งและระดับสายงาน

- ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน - ราย

๖. การโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน - ราย

๗. การสรรหาพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย
๘. การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๘๒ ราย
๙. การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๗ ราย
๑๐. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย
๑๑. การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๑ ราย
๑๒. การลาออกจากราชการ จำนวน ๑๐ ราย
๑๓. การเกษียณอายุราชการ
 - ๑๓.๑ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา จำนวน - ราย
 - ๑๓.๒ ตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ ราย
 - ๑๓.๓ ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๒๐ ราย
 - ๑๓.๔ ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๔ ราย
 - ๑๓.๕ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๑ ราย

๒.๒ งบประมาณ

- ๑) จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย จำนวน ๐ บาท
- ๒) จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน ๐ บาท

๒.๓ ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๒.๔ ปัญหา/อุปสรรค

๑. ขาดความคล่องตัวในการดำเนินการสรรหา เนื่องจากงบประมาณในการดำเนินการมีการจัดสรรล่าช้า
๒. การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ๓๘ ค. (๒) เป็นการขอใช้บัญชีจากส่วนราชการอื่นทำให้เกิดปัญหาเรื่องการย้าย โอน ลาออกไปบรรจุส่วนราชการอื่น และมีบัญชีไม่ครบทุกตำแหน่ง

๒.๕ ข้อเสนอแนะ

๑. การใช้งบประมาณของส่วนราชการได้พลางก่อน
๒. การใช้บัญชี ตำแหน่ง ๓๘ ค. (๒) ของส่วนราชการให้มีตำแหน่งว่างทดแทนได้

๓. งานการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ ผลการดำเนินงาน

๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยสำรวจสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกระตุ้นให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนา ต่อยอด การเสริมสร้างองค์ความรู้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีผู้ได้รับการฝึกอบรมพัฒนา รวม ๒๑๐ ราย จำนวน ๔,๔๒๖ ครั้ง
๒. ผู้ได้รับยกย่องยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๗ ราย
๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๑ ราย

๓.๑ งบประมาณ

- | | |
|--------------------------------------|------------------|
| ๑) จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย | จำนวน ๕๐,๓๖๐ บาท |
| ๒) จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง | จำนวน ๕๐,๓๖๐ บาท |

๓.๒ ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๓.๓ ปัญหา/อุปสรรค

๑. การสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเอง มีวิธีการที่หลากหลายและความต้องการแตกต่างกันไป
๒. ข้อจำกัดของงบประมาณ ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ในการนำไปพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาได้พัฒนาตนเอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงได้สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายและประหยัดงบประมาณ

๓.๕ ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการสำรวจความต้องการอบรม พัฒนาตนเอง ในประเด็นที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสนใจ และมีวัตถุประสงค์เป็นไปในแนวทางเดียวกันมากที่สุด และดำเนินการจัดทำคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณไปยังส่วนราชการเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. งานการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ ผลการดำเนินงาน

งานบริการบุคคล

- การขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ๗/ก.ค.ศ.๑๖ จำนวน ๑,๕๖๔ ราย
- การขอหนังสือรับรอง จำนวน ๗๒ ราย
- การขอหนังสือรับรองชาวต่างชาติ จำนวน ๒๐ ราย
- การขอมีบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓๖๐ ราย
- การขอยกเว้นการรับราชการทหาร จำนวน ๑๒ ราย
- การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๘๒ ราย
- การเพิ่มวุฒิการศึกษา จำนวน ๔๖ ราย

๔.๒ งบประมาณ

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| ๑) จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย | จำนวน ๐ บาท |
| ๒) จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง | จำนวน ๐ บาท |

๔.๓ ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๔.๔ ปัญหา/อุปสรรค

“ไม่มีปัญหา/อุปสรรค”

๔.๕ ข้อเสนอแนะ

“ไม่มีข้อเสนอแนะ”

๕. งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผลการดำเนินงาน

๑. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
 - ได้โอนเงินเดือน จำนวน ๑,๕๔๑ ราย
 - ไม่ได้โอนเงินเดือน จำนวน ๒๐ ราย
๒. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
 - ได้โอนเงินเดือน จำนวน ๑,๕๖๓ ราย
 - ไม่ได้โอนเงินเดือน จำนวน ๑๒ ราย
๓. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
 - ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน ๑๙ ราย
 - ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน - ราย
๔. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
 - ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน ๑๑ ราย
 - ไม่ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน - ราย
๕. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
 - ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๓๔ ราย
 - ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน - ราย

๕.๒ งบประมาณ

- ๑) จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย จำนวน ๐ บาท
- ๒) จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง จำนวน ๐ บาท

๕.๓ ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๕.๔ ปัญหา/อุปสรรค

“ไม่มีปัญหา/อุปสรรค”

๕.๕ ข้อเสนอแนะ

“ไม่มีข้อเสนอแนะ”

**สรุปผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย

๑. งานวางแผนอัตรากำลัง
๒. งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง
๓. การพัฒนาบุคลากร
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ซึ่งได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. งานวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามกรอบโครงสร้างภารกิจ ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ ด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานอัตรากำลังของสถานศึกษายังจัดทำข้อมูลอัตรากำลังไม่ถูกต้องทำให้ข้อมูลคลาดเคลื่อนและล่าช้า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงได้จัดประชุมและชี้แจงให้ความรู้ ในการจัดทำข้อมูล ทำให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว

๒. งานสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีระบบการสรรหาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้คนเก่ง คนดี มีความสามารถ ให้เข้ามาปฏิบัติงานของหน่วยงาน โดยยึดหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยปราศจากข้อร้องเรียน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย การสอบคัดเลือกผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ การสอบแข่งขันบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย และการย้าย โอน เปลี่ยนตำแหน่งฯ เพื่อให้การดำเนินการด้านสรรหาและบรรจุและแต่งตั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและนโยบายตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดกับทางราชการ

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. ขาดความคล่องตัวในการดำเนินการสรรหา เนื่องจากการจัดสรรงบประมาณจากส่วนราชการมีความล่าช้า
๒. การบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ๓๘ ค. (๒) เป็นการขอใช้บัญชีจากส่วนราชการอื่น ทำให้เกิดปัญหาเรื่องการลาออกไปบรรจุส่วนราชการอื่น และมีบัญชีไม่ครบทุกตำแหน่ง

๓. งานพัฒนาบุคลากร

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. การสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเอง มีวิธีการที่หลากหลายและความต้องการแตกต่างกันไป
๒. ข้อจำกัดของงบประมาณ ไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณ ในการนำไปพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง
๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระงานมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาได้พัฒนาตนเอง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงได้สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองด้วยวิธีการที่หลากหลายและประหยัดงบประมาณ

๔. งานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกตำแหน่ง มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี ส่งผลให้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน และเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการเรื่องการบริหารงานบุคคลอย่างสอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในงานบริการ ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. ผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการนำเอกสารหลักฐานมาขอข้อมูลส่วนบุคคล ทำให้ระยะเวลาในการให้บริการนานมากขึ้น

๔.๒ งานบริการบุคคล

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. เทคโนโลยีที่นำมาใช้ในงานบริการ ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
๒. ผู้รับบริการขาดความรู้ความเข้าใจในการนำเอกสารหลักฐานมาขอข้อมูลส่วนบุคคล เช่น การทำบัตรประจำตัวข้าราชการ ทำให้ระยะเวลาในการให้บริการนานมากขึ้น

๕. งานการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในทุกตำแหน่ง ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/ผลการประเมินการปฏิบัติงาน มาใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. การขาดความเป็นรูปธรรม ปัจจัยประเมินที่มักจะถูกนำมาใช้ เช่น ทศนคติ และบุคลิกภาพ เป็นปัจจัยที่ไม่สามารถวัดได้ชัดเจน

๒. ลักษณะงาน ภารกิจ และปริมาณงานของแต่ละกลุ่ม แต่ละงาน ซึ่งมีความแตกต่างกัน ทำให้ตัวชี้วัดในการประเมินไม่สามารถวัดได้ตรงศักยภาพผู้ปฏิบัติจริง

๓. การนำไปใช้ประโยชน์ ที่องค์กรจะได้ฝึกอบรมปรับปรุงแก้ไขจุดด้อยและพัฒนาจุดเด่นได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยได้วิเคราะห์ภารกิจ การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ตระหนักถึงการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จและมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเป็นธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจที่ดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีศักยภาพเพิ่มขึ้น และมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับ ความต้องการ/ ความคลาดเคลื่อนของสถานศึกษา/หน่วยงาน เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์กรที่เปลี่ยนแปลง ดังนี้

- ดำเนินการศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลัง การกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูล เพื่อการจัดทำแผนความต้องการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ดำเนินการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก และสรุปวิชาเอกที่มีและควรมีในสถานศึกษา

๑.๒ ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑.๓ ดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑.๔ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายตามสภาพบริบทของหน่วยงาน/องค์กร

๑.๕ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ให้มีความบริสุทธิ์ ยุติธรรม เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๑.๖ ดำเนินการใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อสอดคล้องกับแนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

๒. นโยบายด้านการสรรหา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ดำเนินการนำตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ ดำเนินการนำตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อขออนุมัติใช้ตำแหน่งว่างในการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เมื่อได้รับการจัดสรรอัตราว่าง ตำแหน่งประเภทอัตราจ้าง เช่น พนักงานราชการ อธิการโรงเรียน พี่เลี้ยงเด็กพิการ นักการภารโรง

๒.๔ ดำเนินการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ภายใต้หลักความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ปราศจากทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๕ ลดความเสี่ยงในการบริหารจัดการด้านการสรรหา ทุกกรณี โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาตามองค์ประกอบ เป็นไปตามหลักเกณฑ์เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และให้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๓. นโยบายด้านการพัฒนา

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อกำหนดเป็นแผนหรือแนวทางการพัฒนาตามความต้องการจำเป็น

๓.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยมีข้อมูลประวัติรายบุคคลด้านการศึกษา การเลื่อนระดับตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน การช่วยราชการ การเกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่สามารถเชื่อมโยงและบูรณาการเข้าด้วยกันและนำไปใช้ตามภารกิจต่าง ๆ ได้

๓.๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลายในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปของการดำเนินชีวิตวิถีใหม่

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้น โดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลายตามความต้องการและความจำเป็น

๔. นโยบายด้านการส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจ และสนับสนุนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ให้เป็นมืออาชีพ

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๒ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส

๔.๓ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน เพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๔ กำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) และ ๓๘ ค. (๒)

๕.๕ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาการประเมินที่กำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง และผู้อื่น การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน การมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๖.๒ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน ได้แก่ มีความสุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ดูแล รักษา และการใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๖.๓ การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยต่อผู้มารับบริการ ได้แก่ ให้ความเป็นธรรม ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือแก่บุคคลทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การให้บริการข้อมูลข่าวสารครบถ้วน ทันเหตุการณ์ ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ภาคผนวก

ประมวลกิจกรรม/ข่าวสาร

การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล

ภาคผนวก ก
การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2164 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 20 ม.ค. 2568

วันที่ 20 มกราคม 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มอบหมายให้นายสมใจ สิกขวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และเกณฑ์การตัดสินการย้ายและโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยมีผู้รับผิดชอบฝ่ายต่าง ๆ เข้าร่วม ณ ห้องประชุมมนิ นทร์ – ชูศรี บัณฑิตยะภาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

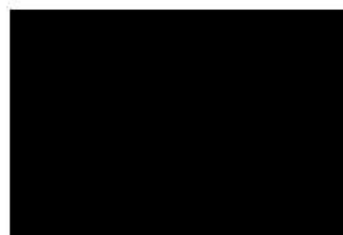
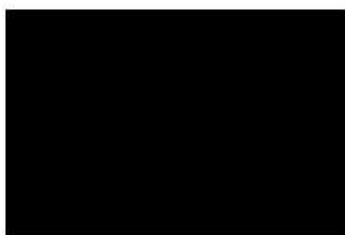


ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๘

ภาคผนวก ข

การดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ 10 - 11 พฤษภาคม 2567 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุราษฎร์ธานี เขต 1 พร้อมด้วยนายสมใจ สิกขวัฒน์, นายวีระพันธ์ พรหมค่าน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การ
ศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ตรวจเยี่ยมสนามคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
และแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมี
เหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 โดยเน้นย้ำคณะกรรมการเรื่องความโปร่งใส
ในการดำเนินการสอบแข่งขันฯ และให้กำลังใจแก่ผู้เข้าสอบ ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุราษฎร์ธานี เขต 1



ภาคผนวก ค
การดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2163 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 09 ส.ค. 2568

วันที่ 9 สิงหาคม 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ปี พ.ศ. 2568 และได้ให้กำลังใจแก่ผู้เข้าสอบตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 6 ราย และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 2 ราย ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๙ ส.ค. ๒๕๖๘

ภาคผนวก ง

การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ 16 สิงหาคม 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 พร้อมด้วยคณะกรรมการดำเนินการ ตรวจสอบเยี่ยมสนามสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2568 โดยเน้นย้ำคณะกรรมการเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินการสอบแข่งขันฯ และให้กำลังใจแก่ผู้เข้าสอบ ณ โรงเรียนสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 เปิดสอบ 5 กลุ่มวิชา 6 ตำแหน่ง ซึ่งมีผู้สมัครสอบทั้งสิ้น จำนวน 2,061 ราย โดยในการสอบภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไปมีผู้ขาดสอบ จำนวน 93 ราย



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๘

ภาคผนวก จ
การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงศ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2164 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 15 ต.ค. 2567

วันที่ 15 ตุลาคม 2567 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 12/2567 โดยมีนายชุมพล ศรีสังข์ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมมนินทร์ – ชูศรี ป้ายจักษ์ชะติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๗

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2166 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 15 พ.ย. 2567

วันที่ 15 พฤศจิกายน 2657 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 13/2567 โดยมีนายชุมพล ศรีสังข์ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมมนินทร์ – บุตรีปัจจุรักษ์ภักดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2160 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 22 พ.ย. 2567

วันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 พร้อมด้วยนางสุริยา เครือรัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 14/2567 โดยมีนายชุมพล ศรีสังข์ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมเนชั่น – ชูศรี บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๒๒ พ.ย. ๒๕๖๗

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2162 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 25 ธ.ค. 2567

วันที่ 25 ธันวาคม 2567 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 15/2567 โดยมีนายชุมพล ศรีสังข์ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมมนรินทร์ – ชุติระปัจฉิภะภักดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๗

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2160 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 23 ม.ค. 2568

วันที่ 23 มกราคม 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มอบหมายให้นายวีระพันธ์ พรหมคำน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 1/2568 โดยมีนายชุมพล ศรีสังข์ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมมนรินทร์ – ชูศรี บัณฑิตยะภาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2162 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 14 ก.พ. 2568

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 พร้อมด้วยนายวีระพันธ์ พรหมน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 2/2568 โดยมีนายชุมพล ศรีสังข์ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมมนินทร – ชุศรี บัณฑิตชะภักดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ข้อมูลโดย : นายจักรพงศ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2160 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 14 มี.ค. 2568

วันที่ 14 มีนาคม 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มอบหมายให้นายวีระพันธ์ พรหมคำน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 3/2568 โดยมีนายชุมพล ศรีสังข์ เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมมนรินทร์ – ชูศรี ปัจจกษะภักดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงศ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2164 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 18 เม.ย. 2568

วันที่ 18 เมษายน 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 5/2568 โดยมีนางสาวเจริญวรรณ หนูนาคน เป็นประธานในการประชุม ณ ห้องประชุมธารดาบี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat๑.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2164 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 30 เม.ย. 2568

วันที่ 30 เมษายน 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 6/2568 โดยมีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมธารดาปี่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2161 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 22 พ.ค. 2568

วันที่ 22 พฤษภาคม 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 7/2568 โดยมีนางสาวเจริญวรรณ หนูมาศ เป็นประธานในการประชุม ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมธารดาบี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงศ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2163 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 24 ก.ค. 2568

วันที่ 24 กรกฎาคม 2568 นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มอบหมายให้นายวิระพันธ์ พรหมคำน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 9/2568 โดยมีนางสาวเจริญวรรณ หนูนาคน เป็นประธานในการประชุม ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุม ธารดาภิ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๒๔ ก.ค. ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2164 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 26 ส.ค. 2568

วันที่ 26 สิงหาคม 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 พร้อมด้วยนายวีระพันธ์ พรหมค้ำน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ครั้งที่ 11/2568 โดยมีนางสาวเจริญวรรณ หนูนาคน เป็นประธานในการประชุม ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุมธรรดาปี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

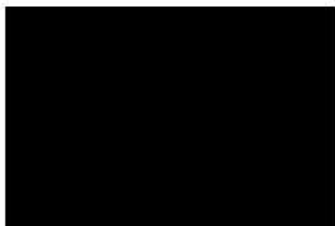


ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๘

ภาคผนวก จ
งานยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘

ข้อมูลโดย : นายจักรพงษ์
จำนวนผู้เข้าชม : 2160 ครั้ง
เมื่อวันที่ : 23 ก.ย. 2568

วันที่ 23 กันยายน 2568 นายเลอศักดิ์ รัชณาการ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการฝ่ายพิธีการ การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปี 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำคุณประโยชน์ทางการศึกษา ณ ห้องประชุมเมืองคนดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



ที่มา : www.surat1.go.th (หัวข้อ ภาพกิจกรรมของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑) เมื่อวันที่ : ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๘

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

