



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ตระหนักถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาลโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จำนวน ๑๐ ด้าน มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสเป็นธรรมตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการใช้อำนาจในการตัดสินใจโดยปราศจากการแทรกแซงที่ทำให้ขาดความยุติธรรม มีเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสม จึงกำหนดมาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ เพื่อเป็นแนวทางในการกำกับตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากร ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่กำหนด สำหรับเป็นแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดังนี้

๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการและบุคลากรในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชา ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและกำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด บนพื้นฐานความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบถูกต้องชอบธรรม สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ จัดให้คู่มือการปฏิบัติงานรายบุคคล และหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน มีกระบวนการขั้นตอน ระยะเวลาในการปฏิบัติอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งหรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่เป็นไปตามคู่มือมาตรฐานของการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้นขึ้นไป เพื่อดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาล่วงหน้าและป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานของสำนักงาน

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีการสื่อสารถึงความสำคัญ และแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบใช้ดุลยพินิจ

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ สามารถสืบค้น เพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ กำหนดแนวทางติดตาม ทบทวน กฎ ระเบียบ มาตรฐานหลักเกณฑ์และขั้นตอน การปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานให้มีระบบและมีความโปร่งใส

๓. ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

กรณีพบว่ามีข้าราชการและบุคคลใด ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีการใช้ดุลพินิจ อันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมและขัดต่อหลักจริยธรรมข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้ดังนี้

๓.๑ รายงานต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๓.๒ ร้องเรียนด้วยตนเอง ได้ที่กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๓.๓ ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ <http://www.surato.go.th>

ทั้งนี้ ข้อร้องเรียนดังกล่าว จะนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ เพื่อดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัย จะดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑