

รายงานการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ  
สำหรับผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครั้งที่ ๑)  
วันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.  
ณ แก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายเลอศักดิ์ รัชณาการ          | ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑   |
| ๒. นายสมใจ สิกขวัฒน์              | รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑   |
| ๓. นายสมบัติ ปัญญาคง              | รอง ผอ.สพป.สฎ.๒   |
| ๔. นางดวงมณี นิมพลี               | ผอ.กลุ่มอำนวยการ  |
| ๕. นางสาวณัฐกร รักษ์ธรรม          | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ   |
| ๖. นางนัยนา เกิดศรี               | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา  |
| ๗. นายเจด็จ หนูแก้ว               | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน  |
| ๘. นางสาวประภัสสร โยธารักษ์       | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล และปฏิบัติหน้าที่<br>ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ๙. นางสาวสุจารี ชัยประดิษฐ์       | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์  |
| ๑๐. นายสิงหนาท คงทรัพย์           | ปฏิบัติหน้าที่ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี  |
| ๑๑. นางกาญจนา สวดโสม              | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน   |
| ๑๒. นางภัทราภรณ์ ณ พัทลุง         | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ                                    |
| ๑๓. นางสาวนลิน เล็กมาก            | ศึกษานิเทศก์  |
| ๑๔. นางสาวโสภิตา ปลอดภัย          | ศึกษานิเทศก์  |
| ๑๕. นายธีรวิทย์ ชุมทองโต          | ศึกษานิเทศก์  |
| ๑๖. นางอรัญญา มุสิสุทธิ์          | ศึกษานิเทศก์  |
| ๑๗. นางสาววิมล แก้วประภาส         | ศึกษานิเทศก์  |
| ๑๘. นางสาวนิภาพร ทิพย์แก้ว        | ศึกษานิเทศก์  |
| ๑๙. นางพจมาศ จันทราธรรกุล         | ศึกษานิเทศก์  |
| ๒๐. ว่าที่ร้อยตรีณิชาภัทร ธิปัตย์ | ศึกษานิเทศก์  |
| ๒๑. นางเรณู สุทธิอ่อน             | ศึกษานิเทศก์  |
| ๒๒. นางวลีรัตน์ สายแก้ว           | ศึกษานิเทศก์  |
| ๒๓. นางสาวพุทธรักษา ก้อนแก้ว      | ศึกษานิเทศก์  |
| ๒๔. นางสุมณฑา วงศ์วิเชียร         | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  |
| ๒๕. นางธัญดา ทิพย์น้อย            | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ   |
| ๒๖. นายชัยณรงค์ เงามอฬินไพฑูริย์  | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  |
| ๒๗. นางสาวอัญชเกษ บรรดาลักษณ์     | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  |
| ๒๘. นายจักรพงษ์ เทพเสาร์          | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ  |
| ๒๙. นายปรีวัฒน์ ช่วยชูชาติ        | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  |
| ๓๐. นางสาวปริญญญา สุกใส           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  |
| ๓๑. นางสาวสุจิตรา ชูขาว           | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   |
| ๓๒. นางสาวจารินี อุ่นจิตร         | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   |
| ๓๓. นางสาวกัญญารัตน์ ผลทอง        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   |

|                                 |                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| ๓๔. นางสาวจณิสตา ชูช่วย         | นักวิชาการศึกษา                       |
| ๓๕. นางสาวโรสณี ไบหมาดป็นจ่อ    | นักจิตวิทยาโรงเรียน                   |
| ๓๖. นางสาวสุพจน์ย์ คงไกร        | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน              |
| ๓๗. นางสาวพวงทอง ศิริพันธ์      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ      |
| ๓๘. นางสาวนันท์นภัส อธิธิพรกุล  | เจ้าหน้าที่ธุรการ                     |
| ๓๙. นางสาวสุคนธา กระทบ          | พนักงานพิมพ์ดีด                       |
| ๔๐. นางสาวเพชรภมล สมทบ          | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ             |
| ๔๑. นายพรศักดิ์ สุรินราช        | เจ้าหน้าที่ลูกเสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี |
| ๔๒. นางสาวมุกนรินทร์ ทองเกลี้ยง | นิติกรปฏิบัติการ                      |
| ๔๓. นายรณชัย ชนะภัย             | พนักงานขับรถยนต์                      |
| ๔๔. นายพงษ์กร หนูนิล            | พนักงานขับรถยนต์                      |

### อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

|                                  |                                      |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| ๔๕. นางสาวสุพรรณิ พิริศักดิ์สกุล | ผอ.ร.นิตมสร้างตนเอง                  |
| ๔๖. นางสาวกิงกาญจน์ ทินฉิมพงศ์   | ผอ.ร.บ้านควนยูง                      |
| ๔๗. นางสาวจริยา มินทการ          | ผอ.ร.บ้านซอย ๒                       |
| ๔๘. นายเอกฉัตร ชุมศรี            | ผอ.ร.บ้านโพหวาย                      |
| ๔๙. นางสมนึก อินทรเทพ            | ผอ.ร.บ้านสันตีสุข                    |
| ๕๐. นางรฐา วระกาญจน์             | ผอ.ร.วัดท่าทอง                       |
| ๕๑. นางสาวจิราวรรณ หนูแปลก       | ผอ.ร.วัดนทีคมเขต                     |
| ๕๒. นางสาวรัตนวรรณ นันทเกษตร     | ผอ.ร.วัดโพธิ์นิมิต                   |
| ๕๓. นางสาววิสรา อินทร์เทพ        | ผอ.ร.วัดแหลมทอง                      |
| ๕๔. นายสุกฤษฎ์ ศักดิ์จันทร์      | ผอ.ร.บ้านสุขน                        |
| ๕๕. นางสาวอรทัย นาคพันธ์         | ผอ.ร.วัดกลางใหม่ (มิตรภาพที่ ๒๔)     |
| ๕๖. นางจิรพรรณ ลิกขวัฒน์         | ผอ.ร.วัดสมหวัง                       |
| ๕๗. นายเสวก เอียดนิมิตร          | ผอ.ร.บ้านบางใหญ่                     |
| ๕๘. นายอนุรัตน์ โอชา             | ผอ.ร.บ้านท่าเพชร                     |
| ๕๙. นายสาธิต สร้างสกุล           | ผอ.ร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี              |
| ๖๐. นางสาวกมลรัตน์ กระสันต์      | ผอ.ร.วัดชลธาร                        |
| ๖๑. นางจิตรลดา สุวรรณทิพย์       | ผอ.ร.วัดบางใบไม้                     |
| ๖๒. นายธาดา อักษรชื่น            | ผอ.ร.บ้านทอนหญ้าปล้อง                |
| ๖๓. นางสาวภคณีย์ ขวัญไพบูลย์     | รอง ผอ.ร.บ้านควนยูง                  |
| ๖๔. นางสาวพรทิพย์ หนูชัยแก้ว     | รอง ผอ.ร.วัดท่าทอง                   |
| ๖๕. นายวิษุฒิ เพ็ชรรัตน์         | รอง ผอ.ร.วัดกลางใหม่ (มิตรภาพที่ ๒๔) |
| ๖๖. นายทวีศักดิ์ จันทะโสสม       | รอง ผอ.ร.วัดสมหวัง                   |
| ๖๗. นางสาวรัญญา จินโนภาส         | รอง ผอ.ร.บ้านบางใหญ่                 |
| ๖๘. นางสาวชนิดา ชะตา             | รอง ผอ.ร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี          |
| ๖๙. นางสาวปัทมาพร บุญกรด         | รอง ผอ.ร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี          |
| ๗๐. นางสาวฐานิดา ศิลป์ประพันธ์   | รอง ผอ.ร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี          |
| ๗๑. นางสาวอาริสา หนูกลิ่น        | รอง ผอ.ร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี          |
| ๗๒. นางสาวอรอนงค์ แต่งอ่อน       | รอง ผอ.ร.วัดบางใบไม้                 |

๗๓. นางสาวนุจรีย์ แดงป้อม  
๗๔. นางนันทรัตน์ เตชา  
๗๕. นางสาวอติตยา มีมีสสุ

- รก. ผอ.รร.บ้านคลองสุข  
ผอ.รร.ชุมชนวัดสุนทรนิवास  
ครู วรร.ชุมชนวัดสุนทรนิवास

### อำเภอกาญจนดิษฐ์

๗๖. นางสาวญาณิกา เหล่าโกทา  
๗๗. นายจีระศักดิ์ นิธิพัฒนานนท์  
๗๘. นางกรรณิกา ขาวเรือง  
๗๙. นางศรีมา เสนอี่ยม  
๘๐. นางสาวกัญจนชฎานันท์ วงศ์จีระศักดิ์  
๘๑. นางสาวภัทราวลัย ลีนโป  
๘๒. ว่าที่ร้อยตรีสมประสงค์ รอดดำ  
๘๓. นางกวินตรา ช้วนลิม  
๘๔. นางสุภาพร มีสิทธิ์  
๘๕. นางสาวแพรวไพลิน ภูมิประสิทธิ์  
๘๖. นางเนตรนภาพร ฤกษ์อุไร  
๘๗. นางจาริณี บุญรัมย์  
๘๘. นางสาวจรรยา เจ๊ะเหยง  
๘๙. นางพิศมัย จินดำ  
๙๐. นายรัฐพงษ์ พงศาปาน  
๙๑. นางอนงค์นาฏ ทองยวน  
๙๒. นายอดิสร รอดเหลื่อม  
๙๓. นางปิยนารถ เชี่ยวสมุทร  
๙๔. นางวานี เหมทานนท์  
๙๕. นางสาวกิตติยา แก้วเอี่ยม  
๙๖. นางทวีวรรณ จันทนาคิน  
๙๗. นางวณิชชา เตี่ยววานิชย์  
๙๘. นางสาวสุรีย์วัลย์ ขวัญเมือง  
๙๙. นางจิตราภรณ์ นนทฤทธิ์  
๑๐๐. นายชัชฌพงษ์ สุขสวัสดิ์  
๑๐๑. นายสิริวิชญ์ ทองปรีชา  
๑๐๒. นางศิริวิมล ช่วยรักษ์  
๑๐๓. นางสาวจิรนาฏ เกื้อเดช  
๑๐๔. นางสาวอาทิตยา ทองปลอด  
๑๐๕. นางสาวกชภัท ตัวเสาร์  
๑๐๖. นางอารีรัตน์ แก้วนวล  
๑๐๗. นางสาวนงนภัส ปานสมุทร  
๑๐๘. นางพูนสุข เผือกเดช  
๑๐๙. นางสาวกัญญาภักดิ์ ภวภูตานนท์  
๑๑๐. นายอัษฎากร สอนทอง  
๑๑๑. นายปัทมพงษ์ สุบรรณ
- ผอ.รร.บ้านบ่อน้ำร้อน  
ผอ.รร.บ้านแม่โมกข์  
ผอ.รร.บ้านกำสนราษฎร์อุทิศ  
ผอ.รร.วัดเขานางเภา  
ผอ.รร.บ้านไสใน  
ผอ.รร.บ้านกำสนประชาสรรค์  
ผอ.รร.บ้านคลองสระ  
ผอ.รร.บ้านคีรีรอบ  
ผอ.รร.บ้านม่วงลิบ  
ผอ.รร.วัดคงคาล้อม  
ผอ.รร.วัดวังไทร  
ผอ.รร.วัดเขาแก้ว  
ผอ.รร.วัดนิกรประสาท  
ผอ.รร.วัดวชิรประดิษฐ์  
ผอ.รร.วัดแสงประดิษฐ์  
ผอ.รร.บ้านไสต่อ  
ผอ.รร.วัดพุทธ  
ผอ.รร.บ้านหัวหมากล่าง  
ผอ.รร.บ้านหัวยโสภ  
ผอ.รร.บ้านบางสำโรง  
ผอ.รร.บ้านวังหวาย  
ผอ.รร.วัดท่าไทร (ติดถ้ำนครินทร์)  
ครู วรร.บ้านควนนิมิต (แทน)  
ผอ.รร.บ้านปากกะแต  
ผอ.รร.วัดพ่วง  
ผอ.รร.วัดกาญจนาราม  
ผอ.รร.บ้านกงหนิง  
ครู วรร.บ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑  
ผอ.รร.บ้านศิลางาม  
ผอ.รร.วัดบ้านโน  
ผอ.รร.วัดอุทัยาราม  
ผอ.รร.บ้านควนราชา  
ผอ.รร.บ้านหัวหมากบน  
ผอ.รร.บ้านหัวด่าน  
ผอ.รร.วัดกตตาก  
ผอ.รร.บ้านไสขาม

๑๑๒. นางปิยฉิตต์ วงศ์มหาชัย  
 ๑๑๓. นางลีลาวดี ศรีเผือก  
 ๑๑๔. นายสุรวุฒิ แก้วโรย  
 ๑๑๕. นางสาวอารี มลไชย  
 ๑๑๖. นางวิมลรัตน์ ก่อบุญขวัญ  
 ๑๑๗. นางสาวกุหลาบ อารีวงศ์  
 ๑๑๘. นางสาวภัทรภร อินทร์ยิ้ม  
 ๑๑๙. นางสาวณัฐกฤตา ทองพงศ์  
 ๑๒๐. นายณรงค์ฤทธิ์ คงคำหนี  
 ๑๒๑. นายรักชาติ สุวรรณโชติ  
 ๑๒๒. นางสาวรุ้ยดา ปานแดง  
 ๑๒๓. นางสาวชนิกานต์ พุทธารักษ์  
 ๑๒๔. นางศศิณัฐ พิชัยรัตน์  
 ๑๒๕. นางสาวเด่นฤดี เครือเหล่า  
 ๑๒๖. นางสาวยุพาภัก อินนุ่น  
 ๑๒๗. นายอนุสรณ์ หว่างคอนไพร  
 ๑๒๘. ว่าที่ร.ต.เกรียงศักดิ์ แบนนิรมิตร  
 ๑๒๙. นางสาวจันทร์จิรา ใจงาม  
 ๑๓๐. นางสาวเสาวนันท ไชยธวัช  
 ๑๓๑. นางสาวจิรัฐิติ ช่วยคง  
 ๑๓๒. นายศุภโชค คิดเหมาะ  
 ๑๓๓. นางสาวทิพวัลย์ สังข์โชติ  
 ๑๓๔. นางสาวเพ็ญจา จันทร์ชุมแสง  
 ผอ.รร.วัดปากคู  
 ผอ.รร.บ้านดอนสน  
 ผอ.รร.วัดเขาพระนิม  
 ผอ.รร.วัดดอนยาง  
 ผอ.รร.วัดประสพ  
 รอง ผอ.รร.บ้านแม่โมกข์  
 รอง ผอ.รร.บ้านกำสนราษฎร์อุทิศ  
 รอง ผอ.รร.บ้านคลองสระ  
 รอง ผอ.รร.วัดวังไทร  
 รอง ผอ.รร.วัดวชิรประดิษฐ์  
 รอง ผอ.รร.บ้านบางสำโรง  
 รอง ผอ.รร.วัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)  
 รอง ผอ.รร.วัดท่าไทร(ดิตถานุเคราะห์)  
 รอง ผอ.รร.บ้านปากกะแตะ  
 รอง ผอ.รร.วัดกาญจนาราม  
 รอง ผอ.รร.บ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑  
 รอง ผอ.รร.บ้านศิลางาม  
 รอง ผอ.รร.วัดกตตาก  
 รอง ผอ.รร.วัดเขาพระนิม  
 รอง ผอ.รร.วัดประสพ  
 รก. ผอ.รร.บ้านทับท้อน  
 รก. ผอ.รร.ไทยรัฐวิทยา ๘๘ (บ้านคลองควน)  
 รก. ผอ.รร.บ้านท่าโพธิ์

### อำเภอดอนสัก

๑๓๕. นางสาวพิริยาพร สายช่วย  
 ๑๓๖. นายทศพร ประยูรบุตร  
 ๑๓๗. นางปิยดา สัติน้อย  
 ๑๓๘. นางสาวภามัย เพ็ชรคงทอง  
 ๑๓๙. นายจรัสศักดิ์ ทองเพชร  
 ๑๔๐. นางสุภารัตน์ ศรีนิยม  
 ๑๔๑. นางนิภาพร สุพรรณพงศ์  
 ๑๔๒. นางสาวจิราภรณ์ หมานพัฒน์  
 ๑๔๓. นายธนศักดิ์ นาคมณี  
 ๑๔๔. นายวรพจน์ บัวจันทร์  
 ๑๔๕. นายจักรพงศ์ อินทร์เจริญ  
 ๑๔๖. นายชัชชัย ไชโย  
 ๑๔๗. นางสาวดวงลัดดา ประระทั้ง  
 ๑๔๘. นายสมพร แก้วมณี  
 ๑๔๙. นางเมธิกา ทั่นใจ  
 ๑๕๐. นางสาวธนัชราพร ทองเนียม  
 ผอ.รร.บ้านปากดอนสัก  
 ผอ.รร.อนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์  
 ผอ.รร.ชุมชนวัดวิสุทธิสาราราม  
 ผอ.รร.บ้านคลองคราม  
 ผอ.รร.บ้านดินแดงสามัคคี  
 ผอ.รร.บ้านศรีชัยคราม  
 รก.ผอ.รร.วัดชลคราม  
 ผอ.รร.วัดนอก  
 ครู รร.บ้านน้ำฉา (แทน)  
 ผอ.รร.บ้านห้วยเสียด  
 ผอ.รร.วัดสิงขร  
 ผอ.รร.ชุมชนบ้านนางกำ  
 ผอ.รร.วัดคีรีวง  
 ผอ.รร.บ้านคอกช้าง  
 รอง ผอ.รร.บ้านคลองคราม  
 รองผอ.รร.บ้านดินแดงสามัคคี

๑๕๑. นางสาวปอยฝน สุขมาก  
๑๕๒. นางสาวอาริตา ทิพย์หมัด

- รก.ผอ.รร.องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ๙  
รก.ผอ.รร.บ้านดอนเสาชาง

### อำเภอเกาะสมุย

๑๕๓. นายวินัย เฟ็งเคียน  
๑๕๔. นางสาววรรณา จินา  
๑๕๕. นายพุทธพันธุ์ พรหมรักษ์  
๑๕๖. นายอภิเดช จิตรมุง  
๑๕๗. นางสาวอัจฉรา สมหวัง  
๑๕๘. นางจริยา บัวแย้ม  
๑๕๙. ว่าที่ ร.ต.หญิง กนกวรรณ ณ นคร  
๑๖๐. นางสาวสุวรรณี สังข์ปาน  
๑๖๑. นายโสมนัส ศรีขวัญ  
๑๖๒. นางสาวเกษราภรณ์ เมืองพรหม  
๑๖๓. นางสาวศิริราณี ศศิกาญจน์  
๑๖๔. นางอัมราภรณ์ เตือนจำรูญ  
๑๖๕. นางจุฑารัตน์ เรืองไชย  
๑๖๖. นายสมมาศ กลิ่นถือสีล  
๑๖๗. นางสาวจิราภา สองใจ  
๑๖๘. นางสาวจริยา พลการ  
๑๖๙. นางสาวมณฑิรา คงยิ่ง  
๑๗๐. นางสาวอมรรัตน์ สายชนะพันธ์  
๑๗๑. นายสุรวุฒิ อารีชล  
๑๗๒. นางสาวปาลีณี เพชรทอง  
๑๗๓. นางเพ็ญประภา พรหมมณี  
๑๗๔. นายดำรงพล อินทจันทร์  
๑๗๕. นางสาวพิพรพรรณ เหมาะประมาณ  
๑๗๖. นายสาคร ปานนิล  
๑๗๗. นางสาวฤดีวรรณ พิบูลย์สวัสดิ์  
๑๗๘. นายอนุสรณ์ จันท์เพชร
- ผอ.รร.บ้านอ่างทอง  
ผอ.รร.วัดแจ้ง  
ผอ.รร.บ้านแหลมทอง  
ผอ.รร.วัดภูเขาทอง  
ผอ.รร.บ้านบ่อผุด  
ผอ.รร.บ้านบางรักษ์  
ผอ.รร.บ้านปลายแหลม  
ผอ.รร.บ้านหาดงาม  
ผอ.รร.วัดสว่างอารมณ์  
ผอ.รร.วัดกลาง  
ผอ.รร.วัดประเดิม  
ผอ.รร.วัดคีรีวงการาม  
ผอ.รร.วัดสันติวาราราม  
รอง ผอ.รร.บ้านอ่างทอง  
รอง ผอ.รร.วัดภูเขาทอง  
รอง ผอ.รร.บ้านปลายแหลม  
รอง ผอ.รร.วัดบุณชฎริการาม  
รอง ผอ.รร.วัดสว่างอารมณ์  
รอง ผอ.รร.บ้านหน้าค่าย  
รอง ผอ.รร.วัดกลาง  
รอง ผอ.รร.วัดคุณาราม  
รอง ผอ.รร.วัดประเดิม  
รอง ผอ.รร.บ้านดอนธูป  
รก. ผอ.รร.บ้านเกาะพลวย  
รก. ผอ.รร.บ้านหน้าค่าย  
รก. ผอ.รร.วัดนาราเจริญสุข

### อำเภอเกาะพะงัน

๑๗๙. นางสาวกฤตยณันท์ ชัยศรี  
๑๘๐. ว่าที่ร้อยตรีประทีป เนตรพุกกณะ  
๑๘๑. นายวรรณกร วณิชชาภิวงศ์  
๑๘๒. นางกิตติมา เนตรพุกกณะ  
๑๘๓. นางสิริภรณ์ อรรถวิญญู  
๑๘๔. นางอาภาพร ธนวนิชนาม  
๑๘๕. นางสาวเยาวลักษณ์ บุญลาภ  
๑๘๖. นางนงคัมพพร พิลิป  
๑๘๗. นางทิพย์อมร ทวีโชติภัทรกุล
- ผอ.รร.บ้านเกาะเต่า  
ผอ.รร.บ้านโหนดหล้า  
ผอ.รร.บ้านมะเตือหวาน  
ผอ.รร.บ้านศรีธนู  
ผอ.รร.วัดสมัยคงคา  
รก.ผอ.รร.วัดราชฎ์เจริญ  
รก.ผอ.รร.ชุมชนบ้านใต้  
รก.ผอ.รร.บ้านท้องนายปาน  
รก.ผอ.รร.บ้านหาดรีน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานในที่ประชุม : (นายเลอศักดิ์ รัชณาการ) ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

๑. จุดเทียนธูปบูชาพระรัตนตรัย
๒. ถวายความจงรักภักดี เพลง สดุดีจอมราชา
๓. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการศึกษาและแสดงสัญลักษณ์ด้านทุจริต  
คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อ พันธกรณี  
ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม  
จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้
  - (๑) เราจะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
  - (๒) เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน
  - (๓) เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างสถานศึกษา องค์กร และ  
หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืน
 ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจรัสสุริยกาล
๔. กิจกรรมสแกนพลัง SNI ๑ เพลงมาร์ช สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑
๕. พิธีมอบเกียรติบัตร จำนวน ๗ รายการ จำนวน ๑๐๑ รางวัล

๕.๑ รางวัลโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับประเทศ ประจำปี ๒๕๖๗ (โล่และ  
เกียรติบัตร) ประเภท โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ได้แก่ โรงเรียนวัดกลางใหม่ (มิตรภาพที่ ๒๔)

๕.๒ รางวัลโรงเรียนดีวิถีลูกเสือ ประจำปี ๒๕๖๘ (โล่และเกียรติบัตร) ได้แก่  
โรงเรียนวัดสมหวัง และโรงเรียนบ้านบางสำโรง

๕.๓ รางวัลผลการประเมินสถานศึกษาพอเพียง เป็น “ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖” (ระดับกระทรวงศึกษาธิการ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้มีการพัฒนาเสริม  
ศักยภาพความเข้มแข็ง ของสถานศึกษาพอเพียงให้เป็น “ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ด้านการศึกษา” และเสนอผลงานขอรับการประเมินเป็นศูนย์การเรียนรู้ฯ ทั้งนี้กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศรายชื่อ  
สถานศึกษาพอเพียง ที่ผ่านการประเมินเป็น “ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ด้านการศึกษา จำนวน ๗ โรงเรียน ดังนี้ (ประกาศผล ณ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘)

| ลำดับที่ | ชื่อสถานศึกษา             | ชื่อผลงาน   | ระดับ<br>คุณภาพ |
|----------|---------------------------|---|-----------------|
| ๑        | โรงเรียนวัดสมหวัง         | ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา | -               |
| ๒        | โรงเรียนวัดนิกรประสาท     | ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา | -               |
| ๓        | โรงเรียนบ้านหัวหมาก<br>บน | ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา | -               |
| ๔        | โรงเรียนบ้านบางสำโรง      | ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา | -               |
| ๕        | โรงเรียนบ้านเกาะเต่า      | ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา | -               |
| ๖        | โรงเรียนวัดปากคู          | ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา | -               |
| ๗        | โรงเรียนบ้านควนนิมิต      | ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา | -               |

#### ๕.๔ รางวัลผลงานการเข้าร่วมจัดนิทรรศการโครงการความหลากหลายทางชีวภาพ ในชุมชนของฉฉฉฉ (ระดับ สพฐ.)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ร่วมกับมูลนิธิสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา และเครือข่ายโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ได้จัดกิจกรรมประกวดผลงานการสำรวจ ความหลากหลายของสิ่งมีชีวิต พืชพันธุ์ หรือสัตว์นานาชนิด ในโครงการความหลากหลายทางชีวภาพในชุมชน ของฉฉฉฉ โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย โดยคัดเลือกผลงานดีเด่นเพื่อเรียบเรียงจัดทำเป็นหนังสือ The Little Nature Explorer และนำเสนอนิทรรศการในงานการประชุมวิชาการ “บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ครบรอบ ๑๕ ปี สู่การศึกษาเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESD) เฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษา สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กรุงเทพมหานคร

| ลำดับที่ | ชื่อสถานศึกษา                      | ชื่อผลงาน   | ระดับ<br>คุณภาพ |
|----------|------------------------------------|---|-----------------|
| ๑        | โรงเรียนวัดนทีคมเขต<br>(ผู้บริหาร) | โครงการความหลากหลายทางชีวภาพในชุมชนของฉฉฉฉ<br>เรื่อง “ตามติดชีวิตหอยจับแจง” | -               |
| ๒        | โรงเรียนวัดนทีคมเขต<br>(ครู)       | โครงการความหลากหลายทางชีวภาพในชุมชนของฉฉฉฉ<br>เรื่อง “ตามติดชีวิตหอยจับแจง” | -               |

#### ๕.๕ รางวัลผลการประเมินระดับคุณภาพโรงเรียนดีต้องมีที่ยืน ระดับ ๓ ดาว โครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับเขตตรวจราชการ

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดำเนินการโครงการโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. กิจกรรมโรงเรียนดีต้องมีที่ยืน เข้ารับการประเมินระดับคุณภาพโรงเรียนคุณธรรม สพฐ. ระดับ ๓ ดาว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการประเมิน ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อสถานศึกษา           | ระดับคุณภาพ                     |
|----------|-------------------------|---------------------------------|
| ๑        | โรงเรียนบ้านซอย ๒       | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ดาว |
| ๒        | โรงเรียนวัดแสงประดิษฐ์  | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ดาว |
| ๓        | โรงเรียนวัดประสพ        | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ดาว |
| ๔        | โรงเรียนบ้านน้ำฉฉ       | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ดาว |
| ๕        | โรงเรียนบ้านปากดอนสัก   | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ดาว |
| ๖        | โรงเรียนวัดคีรีวงการาม  | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ดาว |
| ๗        | โรงเรียนบ้านมะเดื่อหวาน | ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ดาว |

#### ๕.๖ รางวัลผลการคัดเลือกผลงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม อันพึงประสงค์ โดยใช้โครงการคุณธรรมระดับเขตพื้นที่การศึกษา

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดำเนินการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมอันพึงประสงค์ ด้วยการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติ กิจกรรม Share and Learn แลกเปลี่ยนเรียนรู้วัฒนธรรม/รูปแบบวิธีปฏิบัติที่ดี โดยการดำเนินการคัดเลือกโครงการคุณธรรมของ นักเรียน แบ่งตามระดับชั้นเรียน ๔ ระดับ คือ ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษาตอนต้น ระดับประถมศึกษา ตอนปลาย และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลคัดเลือก ดังนี้

| ลำดับที่                      | ชื่อสถานศึกษา                       | ระดับคุณภาพ             |
|-------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|
| <b>ระดับปฐมวัย</b>            |                                     |                         |
| ๑                             | โรงเรียนวัดกลางใหม่ (มิตรภาพที่ ๒๔) | ดีเยี่ยม (เหรียญทอง)    |
| ๒                             | โรงเรียนวัดชลคราม                   | ดีเยี่ยม (เหรียญเงิน)   |
| ๓                             | โรงเรียนวัดวังไทร                   | ดีเยี่ยม (เหรียญทองแดง) |
| ๔                             | โรงเรียนบ้านคลองคราม                | ดีเยี่ยม                |
| ๕                             | โรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑    | ดีเยี่ยม                |
| ๖                             | โรงเรียนวัดวังไทร                   | ดีเยี่ยม                |
| ๗                             | โรงเรียนบ้านบางสำโรง                | ดีเยี่ยม                |
| ๘                             | โรงเรียนวัดนอก                      | ดีเยี่ยม                |
| ๙                             | โรงเรียนบ้านควนราชา                 | ดีเยี่ยม                |
| ๑๐                            | โรงเรียนบ้านดินแดงสามัคคี           | ดีเยี่ยม                |
| ๑๑                            | โรงเรียนบ้านดอนสน                   | ดีเยี่ยม                |
| <b>ระดับประถมศึกษาตอนต้น</b>  |                                     |                         |
| ๑                             | โรงเรียนบ้านกำสนราษฎร์อุทิศ         | ดีเยี่ยม (เหรียญทอง)    |
| ๒                             | โรงเรียนบ้านดอนสน                   | ดีเยี่ยม (เหรียญเงิน)   |
| ๓                             | โรงเรียนวัดนอก                      | ดีเยี่ยม (เหรียญทองแดง) |
| ๔                             | โรงเรียนบ้านคลองคราม                | ดีเยี่ยม                |
| ๕                             | โรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑    | ดีเยี่ยม                |
| ๖                             | โรงเรียนวัดวังไทร                   | ดีเยี่ยม                |
| ๗                             | โรงเรียนบ้านบางสำโรง                | ดีเยี่ยม                |
| ๘                             | โรงเรียนวัดบุญศิริการาม             | ดีเยี่ยม                |
| ๙                             | โรงเรียนบ้านควนราชา                 | ดีเยี่ยม                |
| ๑๐                            | โรงเรียนบ้านหัวหมากล่าง             | ดีเยี่ยม                |
| <b>ระดับประถมศึกษาตอนปลาย</b> |                                     |                         |
| ๑                             | โรงเรียนบ้านควนยุง                  | ดีเยี่ยม (เหรียญทอง)    |
| ๒                             | โรงเรียนวัดแสงประดิษฐ์              | ดีเยี่ยม (เหรียญเงิน)   |
| ๓                             | โรงเรียนบ้านบางสำโรง                | ดีเยี่ยม (เหรียญทองแดง) |
| ๔                             | โรงเรียนบ้านคลองคราม                | ดีเยี่ยม                |
| ๕                             | โรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑    | ดีเยี่ยม                |
| ๖                             | โรงเรียนวัดประสพ                    | ดีเยี่ยม                |
| ๗                             | โรงเรียนบ้านศรีธนู                  | ดีเยี่ยม                |
| ๘                             | โรงเรียนวัดเขาแก้ว                  | ดีเยี่ยม                |
| ๙                             | โรงเรียนวัดวังไทร                   | ดีเยี่ยม                |
| ๑๐                            | โรงเรียนบ้านม่วงลิบ                 | ดีเยี่ยม                |
| ๑๑                            | โรงเรียนบ้านวังหวาย                 | ดีเยี่ยม                |
| ๑๒                            | โรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ๙   | ดีเยี่ยม                |
| ๑๓                            | โรงเรียนบ้านควนนิมิต                | ดีเยี่ยม                |
| ๑๔                            | โรงเรียนวัดนอก                      | ดีเยี่ยม                |
| ๑๕                            | โรงเรียนบ้านควนราชา                 | ดีเยี่ยม                |

| ลำดับที่              | ชื่อสถานศึกษา                      | ระดับคุณภาพ             |
|-----------------------|------------------------------------|-------------------------|
| ๑๖                    | โรงเรียนบ้านซอย ๒                  | ดีเยี่ยม                |
| ๑๗                    | โรงเรียนบ้านดอนสน                  | ดีเยี่ยม                |
| ๑๘                    | โรงเรียนวัดบ้านโน                  | ดีเยี่ยม                |
| ๑๙                    | โรงเรียนวัดนทีคมเขต                | ดีเยี่ยม                |
| ๒๐                    | โรงเรียนบ้านดินแดงสามัคคี          | ดีเยี่ยม                |
| ๒๑                    | โรงเรียนบ้านมะเดื่อหวาน            | ดีเยี่ยม                |
| ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น |                                    |                         |
| ๑                     | โรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์) | ดีเยี่ยม (เหรียญทอง)    |
| ๒                     | โรงเรียนบ้านคลองคราม               | ดีเยี่ยม (เหรียญเงิน)   |
| ๓                     | โรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑   | ดีเยี่ยม (เหรียญทองแดง) |
| ๔                     | โรงเรียนบ้านคลองสระ                | ดีเยี่ยม                |
| ๕                     | โรงเรียนบ้านบางใหญ่                | ดีเยี่ยม                |

### ๕.๗ ผลการคัดเลือกวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการนิเทศภายในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของการนิเทศภายในสถานศึกษา ตามแนวทางการนิเทศบูรณาการตามนโยบาย “เรียนดี มีความสุข” เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ให้ฉลาดรู้ ฉลาดคิด ฉลาดทำ สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้สถานศึกษาใช้ในการส่งเสริมการนิเทศภายในสถานศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด และจัดกิจกรรมการคัดเลือกผลงานวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการนิเทศภายในสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๘ มีผลการคัดเลือก ดังนี้

| ลำดับที่ | หมายเลขเกียรติบัตร | โรงเรียน                 | ชื่อผลงาน   | ระดับคุณภาพ |
|----------|--------------------|--------------------------|---|-------------|
| ๑        | ๖๐๔๓               | บ้านหัวหมากกลาง          | รูปแบบการนิเทศภายในแบบ Coaching & Mentoring ด้วย “BRIGHT Model” สู่ครูมืออาชีพอย่างยั่งยืน            | ดีเยี่ยม    |
| ๒        | ๖๐๔๔               | วัดกตตาก                 | การนิเทศภายในแบบมีส่วนร่วมด้วยกระบวนการ PLC เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)   | ดีเยี่ยม    |
| ๓        | ๖๐๔๕               | บ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑ | การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ด้วยกระบวนการนิเทศภายในแบบ Talk Walk Train โดยใช้ห้องเรียนเป็นฐาน      | ดีเยี่ยม    |
| ๔        | ๖๐๔๖               | บ้านกงหนิง               | รูปแบบการนิเทศภายในเชิงรุกแบบมีส่วนร่วม (PAS MODEL)   | ดีเยี่ยม    |
| ๕        | ๖๐๔๗               | วัดกลาง                  | การนิเทศเชิงโค้ชซึ่งด้วยดิจิทัลแพลตฟอร์ม เพื่อยกระดับการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ในสถานศึกษา | ดีเยี่ยม    |

| ลำดับ<br>ที่ | หมายเลข<br>เกียรติบัตร | โรงเรียน                   | ชื่อผลงาน   | ระดับ<br>คุณภาพ |
|--------------|------------------------|----------------------------|---|-----------------|
| ๖            | ๖๐๔๘                   | วัดเขาพระนันท              | การนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) โดยใช้รูปแบบ ASPSE MODEL  | ดีเยี่ยม        |
| ๗            | ๖๐๔๙                   | บ้านคลองคราม               | รูปแบบกระบวนการนิเทศภายในสถานศึกษา CASE model เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูด้านกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน                          | ดีเยี่ยม        |
| ๘            | ๖๐๕๐                   | อนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์ | การพัฒนากระบวนการนิเทศภายในแบบมีส่วนร่วมเพื่อส่งเสริมการสร้าง ๑ ห้องเรียน ๑ นวัตกรรม เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน โรงเรียนอนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์                 | ดีเยี่ยม        |
| ๙            | ๖๐๕๑                   | วัดแจ้ง                    | การพัฒนากระบวนการนิเทศภายในแบบกัลยาณมิตร เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การยกระดับคุณภาพผู้เรียน  | ดีเยี่ยม        |
| ๑๐           | ๖๐๕๒                   | วัดภูเขาทอง                | ยกระดับทักษะดิจิทัลของครูด้วยกระบวนการนิเทศ BCCA MODEL เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงนวัตกรรม  | ดีเยี่ยม        |
| ๑๑           | ๖๐๕๓                   | บ้านดินแดงสามัคคี          | พัฒนาระบบนิเทศภายในแบบมีส่วนร่วมด้วย SMART BDK Model เพื่อยกระดับคุณภาพผู้เรียนตามแนวทางโรงเรียนมาตรฐานสากลผ่านกระบวนการ PLU  | ดีมาก           |
| ๑๒           | ๖๐๕๔                   | บ้านแม่โมกข์               | การนิเทศภายในสถานศึกษาโดยใช้ INSPIRE MODEL เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ครู เปลี่ยนแปลงการเรียนรู้ของผู้เรียน  | ดีมาก           |
| ๑๓           | ๖๐๕๕                   | บ้านศิลางาม                | การนิเทศภายในโดยกระบวนการ Coaching ร่วมกับกระบวนการ PLDRE   | ดีมาก           |
| ๑๔           | ๖๐๕๖                   | บ้านควนยุง                 | ผลปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านการนิเทศภายในสถานศึกษาด้วยรูปแบบ ๓ POE For Success เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน Active Learning ในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน | ดีมาก           |

| ลำดับ<br>ที่ | หมายเลข<br>เกียรติบัตร | โรงเรียน                  | ชื่อผลงาน  | ระดับ<br>คุณภาพ |
|--------------|------------------------|---------------------------|--|-----------------|
| ๑๕           | ๖๐๕๗                   | บ้านปากกะแตะ              | การนิเทศภายในแบบกัลยาณมิตรด้วยนวัตกรรม TEACH & Talk Model เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ของครู           | ดีมาก           |
| ๑๖           | ๖๐๕๘                   | บ้านม่วงลีบ               | การนิเทศภายในสถานศึกษาด้วยรูปแบบ ML NITHET MODEL เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active LEARNING) สู่การพัฒนาคุณภาพผู้เรียน | ดีมาก           |
| ๑๗           | ๖๐๕๙                   | วัดเขานางเภา              | การนิเทศเชิงปฏิบัติการโดยใช้ห้องเรียนเป็นฐานในโรงเรียนวัดเขานางเภา ด้วยรูปแบบ HEART MODEL  | ดีมาก           |
| ๑๘           | ๖๐๖๐                   | วัดวังไทร                 | การนิเทศภายในแบบมีส่วนร่วม โดยใช้ ๒PLCA Model ผสาน PLC เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุกของครู                                 | ดีมาก           |
| ๑๙           | ๖๐๖๑                   | ชุมชนวัดวิสุทธิธาราม      | การพัฒนากระบวนการนิเทศการสอนเพื่อส่งเสริมสมรรถนะครูผู้สอน สู่การพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนโดยใช้ SWORD MODEL            | ดีมาก           |
| ๒๐           | ๖๐๖๒                   | บ้านน้ำฉา                 | กระบวนการพัฒนาการนิเทศภายในด้วยรูปแบบ “NAMCHA” MODEL (น้ำฉาโมเดล) เพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียน                       | ดีมาก           |
| ๒๑           | ๖๐๖๓                   | วัดนอก                    | การนิเทศภายในเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING) สู่พัฒนาคุณภาพผู้เรียน   | ดีมาก           |
| ๒๒           | ๖๐๖๔                   | บ้านอ่างทอง (วันครู ๒๕๐๒) | การนิเทศภายในสถานศึกษาโดยใช้รูปแบบกัลยาณมิตร ผสานกระบวนการ PIDRE เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนการสอน                            | ดี              |
| ๒๓           | ๖๐๖๕                   | บ้านหาดงาม                | การพัฒนาระบบการนิเทศภายในเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพตามแนวทาง “๙M Instructional Monitoring Model”                   | ดี              |
| ๒๔           | ๖๐๖๖                   | นิคมสร้างตนเอง            | การนิเทศภายในแบบมีส่วนร่วม ผ่านกระบวนการ SAMPAN Model เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)                      | ดี              |

| ลำดับ<br>ที่ | หมายเลข<br>เกียรติบัตร | โรงเรียน        | ชื่อผลงาน   | ระดับ<br>คุณภาพ |
|--------------|------------------------|-----------------|---|-----------------|
| ๒๕           | ๖๐๖๗                   | บ้านซอย ๒       | กระบวนการนิเทศภายในด้วยรูปแบบ MOUS Model ร่วมกับกระบวนการ PLC เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา  | ดี              |
| ๒๖           | ๖๐๖๘                   | วัดกลางใหม่     | นวัตกรรมการนิเทศ SMILE MODEL เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้เชิงรุก ตามกรอบสมรรถนะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ ๒๑   | ดี              |
| ๒๗           | ๖๐๖๙                   | วัดท่าทอง       | การพัฒนาการนิเทศภายในแบบ Coaching & Mentoring ด้วย ๕T๔A Model เพื่อพัฒนาครูให้มีภาวะผู้นำทางวิชาการอย่างยั่งยืน   | ดี              |
| ๒๘           | ๖๐๗๐                   | วัดบางไผ่       | การนิเทศแบบบูรณาการ GIVE Model สู่ความเป็นเลิศ  | ดี              |
| ๒๙           | ๖๐๗๑                   | บ้านไสใน        | รูปแบบการนิเทศภายในแบบมีส่วนร่วม ผ่านการจัดการเรียนรู้แบบห้องเรียนเป็นฐาน (CBL) ร่วมกับชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)   | ดี              |
| ๓๐           | ๖๐๗๒                   | บ้านหนองเปล     | การดำเนินการนิเทศภายในโรงเรียน โดยใช้รูปแบบ PLE+R MODEL เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ  | ดี              |
| ๓๑           | ๖๐๗๓                   | ชุมชนบ้านนางกำ  | “การพัฒนาระบบการนิเทศภายในแบบ กัลยาณมิตรเชิงรุก P-E-A-R MODEL” เพื่อแก้ปัญหาและยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนรู้ทั้งระบบ โดยเน้นความร่วมมือ การพูดคุยเชิงบวก การลงชั้นเรียนจริง และการติดตามเชิงลึกอย่างเป็นรูปธรรมของโรงเรียนชุมชนบ้านนางกำ | ดี              |
| ๓๒           | ๖๐๗๔                   | วัดศิรีวง       | กระบวนการนิเทศเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน KIRI MODEL   | ดี              |
| ๓๓           | ๖๐๗๕                   | บ้านมะเดื่อหวาน | การพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ด้วยกระบวนการนิเทศภายในแบบ กัลยาณมิตร (Good friend) โดยใช้ห้องเรียนเป็นฐาน   | ดี              |

| ลำดับ<br>ที่ | หมายเลข<br>เกียรติบัตร | โรงเรียน     | ชื่อผลงาน   | ระดับ<br>คุณภาพ |
|--------------|------------------------|--------------|---|-----------------|
| ๓๔           | ๖๐๗๖                   | บ้านบางสำโรง | การพัฒนาการนิเทศภายในสถานศึกษา<br>เพื่อให้เกิดความร่วมมืออย่างยั่งยืน โดยใช้<br>รูปแบบการบริหาร CLEAR Model                             | ดี              |
| ๓๕           | ๖๐๗๗                   | บ้านคลองสระ  | รูปแบบกระบวนการนิเทศภายในแบบมี<br>ส่วนร่วม โดยใช้ CONTENT Model เพื่อ<br>ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนของครู<br>มุ่งสู่ความสุขที่ยั่งยืน | ดี              |

ประธานในที่ประชุม : (นายเลอศักดิ์ รัชณาการ) ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑  
กล่าวเปิดประชุมและบรรยายพิเศษ ดังนี้



**การประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ  
ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1**

**นายเลอศักดิ์ รัชณาการ**

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1  
ผู้อำนวยการเขตตรวจราชการที่ 5  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



www.surat1.go.th

๑. เน้นย้ำนโยบายการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๐



**นโยบายการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ**  
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569-2570)

ยกระดับประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI)  
ควบคู่กับการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

**I. เป้าหมายหลักและแนวคิด**

- การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยึดเป็น 6 ยุทธศาสตร์สำคัญในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- พัฒนาศักยภาพของภาคีที่เกี่ยวข้อง
- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคี

**II. นโยบายด้านครูและบุคลากรทางการศึกษา**

- พัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตวิญญาณครู
- ปรับปรุงระบบบริหารบุคคล
- ปรับปรุงค่าตอบแทนและสวัสดิการ
- ปฏิรูประบบการประเมินวิทยฐานะ
- ส่งเสริมทักษะดิจิทัล/AI

**III. นโยบายด้านผู้เรียนและการจัดการเรียนรู้**

- ยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน
- พัฒนาศักยภาพด้านทักษะชีวิตและ AI
- การศึกษาศิลปะและวัฒนธรรม
- การศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม
- ระบบเทียบโอน (นวัตกรรมการศึกษา)
- ลดความเหลื่อมล้ำ (Zero Dropout)
- สุขภาพและความปลอดภัย

**IV. นโยบายด้านการจัดการและกฎหมาย**

- การส่งเสริมโรงเรียนคุณภาพ
- การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย
- การศึกษานานาชาติ
- การปฏิรูปกฎหมาย

๒. เน้นย้ำ ๙ นโยบาย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ มุ่งเน้น “เรียนดี มีคุณธรรม” เพื่อพัฒนาผู้เรียนยุคใหม่ให้มีความสุข เก่ง และมีความสุข พร้อมทักษะแห่งอนาคต (AI, Coding, Active Learning) ท่ามกลางสภาพแวดล้อมโรงเรียนที่ปลอดภัยและเท่าเทียม โดยเน้นการลดภาระงานครู และยกระดับคุณภาพการเรียนรู้อย่างยั่งยืน ดังนี้

๑. เร่งช่วยเหลือผู้ประสบภัย
๒. พื้นฟูบ้านพักครู
๓. สวัสดิการและสวัสดิภาพ
๔. การบริหารงานบุคคล
๕. ข้อมูลนักเรียน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
๖. สร้างโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษา
๗. เน้นประวัติศาสตร์ และหน้าที่พลเมือง
๘. การเรียนการสอน การวัดและประเมินผล
๙. การมีส่วนร่วมพัฒนาองค์กร

9

## นโยบายรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงศึกษาธิการ



|   |  |   |
|---|--|---|
| <br>เร่งช่วยเหลือ<br>ผู้ประสบภัย | <br>การบริหาร<br>งานบุคคล                       | <br>เน้นประวัติศาสตร์<br>และหน้าที่พลเมือง |
| <br>ฟื้นฟู<br>บ้านพักครู         | <br>ข้อมูลนักเรียน<br>ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน      | <br>การเรียนการสอน<br>การวัดและประเมินผล   |
| <br>สวัสดิการและ<br>สวัสดิภาพ    | <br>สร้างโอกาสและ<br>ความเสมอภาค<br>ทางการศึกษา | <br>การมีส่วนร่วม<br>พัฒนาองค์กร           |

### ๓. เน้นย้ำ ๙ ประเด็นท้าทาย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยเน้น "คน" เป็นศูนย์กลาง ผ่านการพัฒนาครูและนักเรียน พัฒนาโรงเรียนขนาดเล็กและความปลอดภัยในการเรียนรู้ เพื่อให้การศึกษาไทยมีมาตรฐาน ยั่งยืน และทันต่อการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย

๑. งานที่เกี่ยวข้องกับสถาบัน : การส่งเสริมความจงรักภักดีและสร้างความเข้าใจ  
ที่ถูกต้อง
๒. ความปลอดภัยนักเรียน : การสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย (Safety Zone)  
ในโรงเรียน
๓. ครูต้นแบบ : การพัฒนาครูมืออาชีพเพื่อยกระดับการจัดการเรียนการสอน
๔. โรงเรียนในโครงการพระราชดำริ : การสืบสานและพัฒนาโครงการตาม  
แนวพระราชดำริ
๕. งบประมาณ : การบริหารจัดการงบประมาณรายหัวอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. การสื่อสาร : การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๗. ส่งเสริมพหุปัญญา : การจัดการเรียนการสอนที่ตอบสนองความถนัดของนักเรียน
๘. โรงเรียนขนาดเล็ก : การแก้ปัญหาและพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็กให้มีคุณภาพ
๙. สร้างวัฒนธรรมเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง : การปรับเปลี่ยนบทบาทบุคลากร  
ให้เป็นผู้นำการพัฒนา

# 9 ประเด็นท้าทาย

## สพฐ.

|   |                                 |   |
|---|---------------------------------|---|
| <p>งานที่เกี่ยวข้อง<br/>กับสถาบัน</p>   | <p>ความปลอดภัย<br/>นักเรียน</p> | <p>ครูต้นแบบ</p>                                      |
| <p>โรงเรียนใน<br/>โครงการพระราชดำริ</p> | <p>งบประมาณ</p>                 | <p>การสื่อสาร</p>                                     |
| <p>ส่งเสริม<br/>พหุปัญญา</p>            | <p>โรงเรียน<br/>ขนาดเล็ก</p>    | <p>สร้างวัฒนธรรม<br/>เป็นผู้นำการ<br/>เปลี่ยนแปลง</p> |

#### ๔. เน้นย้ำ ๙ หลักการทำงาน ของเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๙ หลักการทำงานของ นายพิเชฐ โปธิ์ภักดี เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (กพฐ.) คนใหม่ (ตุลาคม ๒๕๖๘) มุ่งเน้นขับเคลื่อนการศึกษาตามนโยบาย "เรียนดี มีความสุข" โดยเน้นการบริหารจัดการที่โปร่งใส ยึดผู้เรียนเป็นสำคัญ พัฒนาเทคโนโลยี และทำงานบูรณาการ ดังนี้

๑. ยึดหลักราชการ : ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด
๒. บูรณาการความร่วมมือ : ประสานพลังร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
๓. ถือผู้เรียนเป็นสำคัญ : ยึดความต้องการและประโยชน์ของผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง
๔. ก้าวทันเทคโนโลยี : นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ
๕. มีจิตอาสา : ทำงานด้วยความเสียสละ อุทิศตน เพื่อส่วนรวม
๖. พัฒนาอย่างต่อเนื่อง : ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานอย่างไม่หยุดยั้ง
๗. รุ่งเรื่องด้วยคุณธรรม : ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมจริยธรรม
๘. เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง : มีวิสัยทัศน์ในการนำองค์กรสู่ความทันสมัยและมี

ประสิทธิภาพ

๙. แสดงความจงรักภักดี: เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์

สูงสุดของประชาชน

# 9 หลักการทำงาน

## ของเลขาธิการ กพฐ.



**ยึดหลัก  
ราชการ**



**ก้าวทัน  
เทคโนโลยี**



**รุ่งเรื่อง  
ด้วยคุณธรรม**



**บูรณาการ  
ความร่วมมือ**



**มีจิตอาสา**



**เป็นผู้นำ  
การเปลี่ยนแปลง**



**ถือผู้เรียน  
เป็นสำคัญ**



**พัฒนา  
อย่างต่อเนื่อง**



**แสดงความ  
จงรักภักดี**

## ๕. การปฏิรูปการศึกษา ร่าง พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ...

ร่าง พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติฉบับใหม่ มุ่งปฏิรูปโครงสร้างครั้งใหญ่ภายใต้แนวคิด "รู้-ลด-ปลด-สร้าง" เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Learner-Centered) ปรับปรุงคุณภาพการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยกรม.เห็นชอบเมื่อ ธ.ค. ๒๕๖๘ โดยเน้นการกระจายอำนาจสู่สถานศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต และการปรับหลักสูตรให้ยืดหยุ่น สำคัญและแนวทางการปฏิรูปการศึกษา

ปฏิรูปหลักสูตรและการเรียนรู้ : เปลี่ยนจากเน้นความจำเป็นการเรียนรู้เชิงสมรรถนะ (Competency-based) การคิดวิเคราะห์ และการใช้ชีวิตจริง

การกระจายอำนาจ (Autonomy) : ให้อำนาจสถานศึกษาบริหารจัดการตนเองได้มากขึ้น ทั้งเรื่องงบประมาณและหลักสูตร ลดการล้อมกรอบจากส่วนกลาง

การเรียนรู้ตลอดชีวิต : ปรับระบบให้ยืดหยุ่น รองรับการทำงานและสะสมหน่วยการเรียนรู้ได้ง่ายขึ้น

ครูและบุคลากร : ลดภาระงานที่ไม่จำเป็น พัฒนาครูให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ มีมาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น และเพิ่มนักจิตวิทยา/โภชนาการประจำสถานศึกษา

ลดความเหลื่อมล้ำ : ปฏิรูปสิทธิสวัสดิการ เรียนฟรี ๑๕ ปีที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียม

การบริหารจัดการ : ตั้งคณะกรรมการนโยบายการศึกษาแห่งชาติเพื่อขับเคลื่อนนโยบายเชิงยุทธศาสตร์

Suratthani Primary Educational Service Area Office 1

www.surat1.go.th

# การปฏิรูปการศึกษา

## ร่าง พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ....

- 1. ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง**  
เน้นสมรรถนะ, คิดวิเคราะห์, สร้างสรรค์
- 2. หลักสูตรใหม่**  
โค้ชผู้ชี้แนะ  
พัฒนาต่อเนื่อง, ใช้เทคโนโลยี
- 3. หลักสูตรยืดหยุ่น**  
ทันสมัย  
ตอบโจทย์อนาคต, บูรณาการ
- 4. การบริหารคล่องตัว**  
กระจายอำนาจ  
โรงเรียนมีอิสระ, ลดภาระงาน

๖. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

Suratthani Primary Educational Service Area Office 1

## การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

บัญชีสรุปผลการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา  
หลังการย้ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กรณีย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา

| ที่ | ชื่อ - สกุล          | ตำแหน่ง/โรงเรียนเดิม/<br>อำเภอ/สังกัด                        | ตำแหน่ง/โรงเรียนที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง/<br>อำเภอ/สังกัด           | มีผลตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ     |
|-----|----------------------|--|---|-------------------|--------------|
| ๑   | นายชาติ อักษรชิน     | ผอ.รร.บ้านคลองสุข/อ.เมือง/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑         | ผอ.รร.บ้านหนองฝ้าย/อ.เมือง/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑           | ๒๕ พ.ย. ๖๔        | ย้ายกรณีปกติ |
| ๒   | น.ส.ภัทราวัลย์ อินโป | ผอ.รร.วัดชิงประดิษฐ์/อ.กาญจนดิษฐ์/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ | ผอ.รร.บ้านป่าประหาร/อ.กาญจนดิษฐ์/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑     | ๒๕ พ.ย. ๖๔        | ย้ายกรณีปกติ |
| ๓   | น.ส.ปิณฑกร บุญกรด    | รอง ผอ.รร.บ้านคลองคราม/อ.ดอนสัก/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑   | รอง ผอ.รร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี/อ.เมือง/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ | ๒๕ พ.ย. ๖๔        | ย้ายกรณีปกติ |
| ๔   | นางมวิภา ทนใจ        | รอง ผอ.รร.วัดคุณาราม/อ.เกาะสมุย/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑   | รอง ผอ.รร.บ้านคลองคราม/อ.ดอนสัก/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑      | ๒๕ พ.ย. ๖๔        | ย้ายกรณีปกติ |

กรณีรับย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา

| ที่ | ชื่อ - สกุล                    | ตำแหน่ง/โรงเรียนเดิม/<br>อำเภอ/สังกัด                      | ตำแหน่ง/โรงเรียนที่ย้ายไปดำรงตำแหน่ง/<br>อำเภอ/สังกัด        | มีผลตั้งแต่วันที่ | หมายเหตุ     |
|-----|--------------------------------|--|--|-------------------|--------------|
| ๑   | น.ส.นพวิไลพร<br>อุทัยประสิทธิ์ | ผอ.รร.บ้านควนศรีวังศ./อ.เคียนซา/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๓ | ผอ.รร.วัดศาลาล้อม/อ.กาญจนดิษฐ์/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑    | ๒๕ พ.ย. ๖๔        | ย้ายกรณีปกติ |
| ๒   | นายอดิสร รอดเหลือ              | ผอ.รร.วัดนันทาราม/อ.ท่าช้าง/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒     | ผอ.รร.วัดชุม/อ.กาญจนดิษฐ์/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑         | ๒๕ พ.ย. ๖๔        | ย้ายกรณีปกติ |
| ๓   | นายอารีรัตน์ แก้วนวล           | ผอ.รร.วัดราษฎร์บำรุง/อ.พุนพิน/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒   | ผอ.รร.วัดอุทัยาราม/อ.กาญจนดิษฐ์/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑   | ๒๕ พ.ย. ๖๔        | ย้ายกรณีปกติ |
| ๔   | นางพิศมัย จินคำ                | ผอ.รร.บ้านห้วยทรายขาว/อ.พุนพิน/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๒  | ผอ.รร.วัดชิงประดิษฐ์/อ.กาญจนดิษฐ์/<br>สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ | ๒๕ พ.ย. ๖๔        | ย้ายกรณีปกติ |

www.surat1.go.th

๗. การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

Suratthani Primary Educational Service Area Office 1

## การเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

www.surat1.go.th

๘. ทบทวนนโยบายและจุดเน้นเดิม “มองอดีต เข้าใจปัจจุบัน สร้างคุณค่าใหม่  
ในอนาคต” ขับเคลื่อนด้วยหลัก “๒ ย ๒ ล ๕๕๕๕”

Suratthani Primary Educational Service Area Office 1

www.surat1.go.th

## มองอดีต เข้าใจปัจจุบัน สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต

**ข้อสั่งการ**  
อดีต: รากฐาน

**ข้อดำเนินการ**  
ปัจจุบัน: การกระทำ

**ข้อต้องการ**  
อนาคต: เป้าหมาย

**การขับเคลื่อนด้วยหลัก**  
2ย - 2ล - 5555

ขับเคลื่อนด้วยหลัก “๒ ย ๒ ล ๕๕๕๕”

ยึด ย้ำ ล้ำ เลิศ

ยึด : หลักธรรมาภิบาล

ย้ำ : ความสุขทั้งองค์กร

ล้ำ : นวัตกรรม เทคโนโลยี

เลิศ : ประสิทธิภาพ คุณภาพ

ด้านการบริหารวิชาการ

๑. เด็กปกติ อ่านออก เขียนได้ ๑๐๐% (เต็มเต็มเด็กบกพร่อง)
๒. ค้นหาความเก่งความสามารถตามความสนใจและความถนัด
๓. ครูเตรียมการสอนและเข้าสอน (พร้อมสอนไม่ทอดทิ้ง)
๔. ให้ความสำคัญวินัยชั้นเรียน (สะอาด เป็นระเบียบ ไม่วุ่นวาย)
๕. ผู้บริหารโรงเรียนนิเทศการสอน เยี่ยมห้องเรียน

ด้านการบริหารงบประมาณ

๑. มีแผนพัฒนาการจัดการศึกษา ระยะ ๕ ปี
๒. มีแผนปฏิบัติการประจำปี
๓. มีทะเบียนคุมเงินประเภทต่าง ๆ และรายงานเงินคงเหลือประจำวันเป็นปัจจุบัน
๔. มีการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ
๕. มีการเบิกจ่ายงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ

### ด้านการบริหารงานบุคคล

๑. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ (ทำงานที่มีความสุข)
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม (ทุกการประเมิน)
๓. ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ (PLC พัฒนา ศึกษาต่อ)
๔. ลดอำนาจการเป็นผู้บริหาร เสริมบทบาทการเป็นผู้นำ
๕. เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ (Personal Mastery)

### ด้านการบริหารทั่วไป

๑. อาคารสถานที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ (สะอาด เป็นระเบียบ ห้างน้ำใช้ได้จริง)
๒. ประสานสัมพันธ์ชุมชนต่อเนื่อง(ภายใน ภายนอก)
๓. ระบบดูแลช่วยเหลือแก่นักเรียนเข้มแข็ง
๔. สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือ
๕. ยึดชุมชนเป็นหลัก เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

### ๙. ปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา



### ๑๐. การแข่งขันกีฬาจตุรมิตรคُرุสุราษฎร์สัมพันธ์ ครั้งที่ ๔ (ประจำปี ๒๕๖๙)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันกีฬาครูสัมพันธ์ ภายใต้ชื่อ “จตุรมิตรคُرุสุราษฎร์สัมพันธ์ ครั้งที่ ๔” กำหนดแข่งขันร่วมกันระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ทั้ง ๔ เขต เพื่อให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลที่มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ มีทีมงานที่เข้มแข็ง สามารถแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับบุคคล หน่วยงาน และภาคส่วนอื่นสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันกีฬาจตุรมิตรคُرุสุราษฎร์สัมพันธ์ ครั้งที่ ๔ (ประจำปี ๒๕๖๙) จัดขึ้นในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ สนามฟุตบอลอาเมอนารีน่า โดยมีประเภทการแข่งขันกีฬา ดังนี้

- ๑) ฟุตบอลชาย ๗ คน ๒ ประเภท ได้แก่
  - ฟุตบอล รุ่นอายุตั้งแต่ ๕๐ ปี ขึ้นไป
  - ฟุตบอล รุ่นทั่วไป (Open) อายุต่ำกว่า ๕๐ ปี
- ๒) วอลเลย์บอลหญิง (ไม่กำหนดอายุ)
- ๓) กีฬาพื้นบ้าน
  - ฟอรั่มล่า One (ตีลูกล่อ) ชาย ๕ คน หญิง ๕ คน
  - ชักเย่อ ชาย ๕ คน หญิง ๕ คน
  - ลำเลียงลูกโป่ง ๕ คู่ ชาย ๒ คู่ หญิง ๓ คู่
  - วิ่งเปี้ยวซูปเปอร์แมน ชาย ๕ คน หญิง ๕ คน
- ๔) การแข่งขันประกวดเชียร์ลีดเดอร์
- ๕) การแข่งขันประกวดขบวนพาเหรด

Suratthani Primary Educational Service Area Office 1

www.surat1.go.th

**การแข่งขันกีฬา**  
**จตุรมิตร** ครั้งที่ 4  
**ครูสุราษฎร์สัมพันธ์**  
ประจำปี 2569

• ฟุตบอลชาย รุ่นอายุไม่เกิน 50 ปี • ฟุตบอลชาย รุ่นอายุตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไป  
• วอลเลย์บอลหญิง • กีฬาพื้นบ้าน • ขบวนพาเหรด •เชียร์ลีดเดอร์

วันที่ 13 มกราคม 2569  
ณ สนามฟุตบอลอาเนอนารีนา

• สวป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 • สวป.สุราษฎร์ธานี เขต 2 • สวป.สุราษฎร์ธานี เขต 3 • สวป.สุราษฎร์ธานี ชุมพร

๑๑. การจัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ ๗๓ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘  
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

Suratthani Primary Educational Service Area Office 1

www.surat1.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

**จัดงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 73**  
**ประจำปีการศึกษา 2568 ระดับเขตพื้นที่การศึกษา**  
**วันที่ 9 - 11 มีนาคม 2569**

๑๒. ข้อคิดสอนใจ “คิดอย่างคนสำเร็จ คือ คิดถึงโอกาสที่ได้รับ ไม่คิดถึงปัญหาที่ต้องพบเจอ”



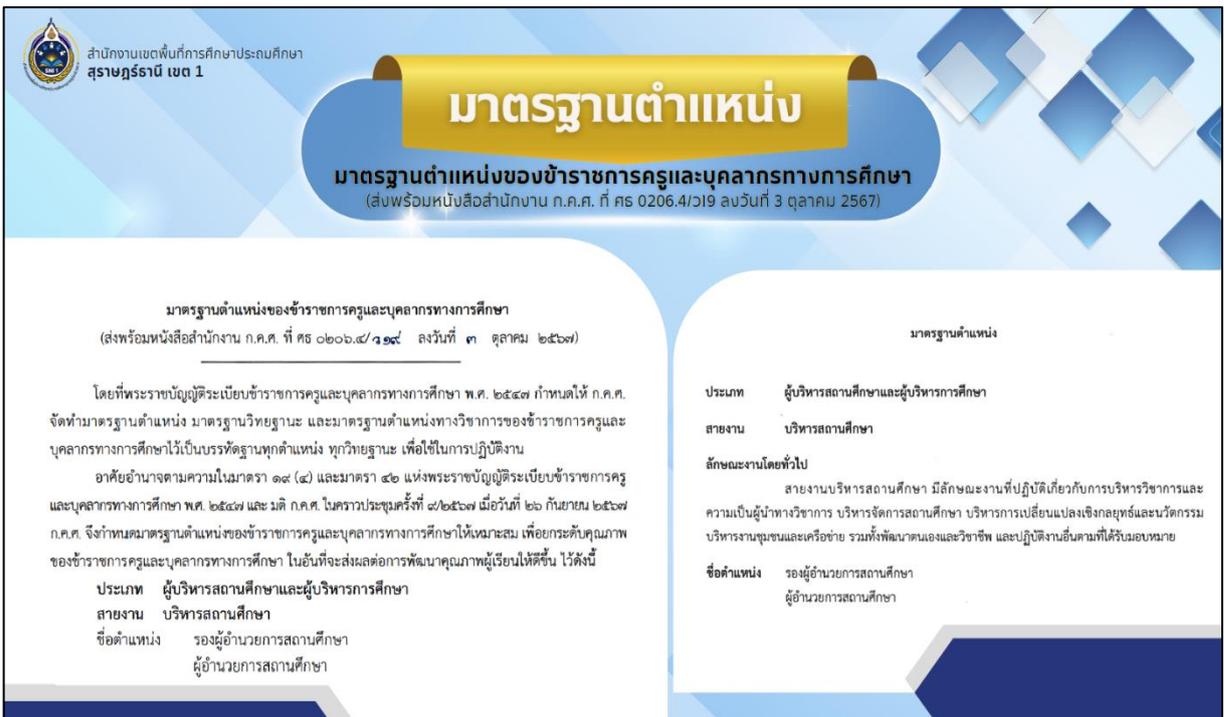
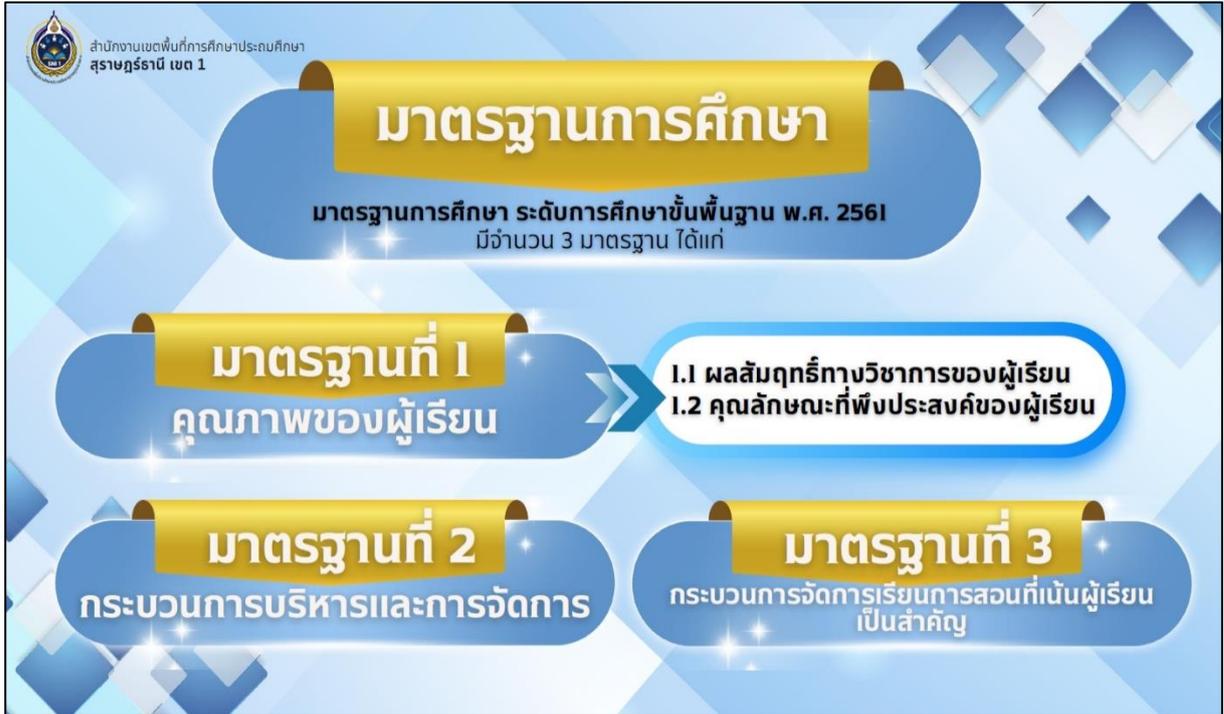
ที่ประชุม : รับประทานอาหาร

นายสมใจ สิกขวัฒน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑  
บรรยายประเด็น ดังนี้

แนวทางการขับเคลื่อนงานวิชาการ







01.

## ด้านการบริหารวิชาการและ ความเป็นผู้นำทางวิชาการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุราษฎร์ธานี เขต 1

**1.1** พัฒนามาตรฐานการเรียนรู้ วางแผน ตรวจสอบ ทบทวน จัดทำ และพัฒนาหลักสูตร ประสานงาน วิชาการ และ นำหลักสูตรไปใช้ ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและ การเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

มีเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล การจัดการเรียนรู้ ของครู โดยส่งเสริมกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางวิชาชีพ ให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน สร้างและสนับสนุน ให้สถานศึกษาเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

1.4

**1.2** ปฏิบัติการสอน พัฒนากระบวนการจัดการเรียนรู้ วัดและ ประเมินผลการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และมีความพร้อมในการดำรงชีวิต ในปัจจุบันและอนาคต

ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจัยเพื่อแก้ปัญหา และพัฒนา เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษา ของสถานศึกษา

1.5

**1.3** ส่งเสริม สนับสนุน การพัฒนา หรือ การนำสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนมีทักษะการคิดและสร้างนวัตกรรมได้

จัดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในสถานศึกษา เพื่อปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง

1.6

02.

## ด้านการบริหารจัดการ สถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุราษฎร์ธานี เขต 1

**2.1** บังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ บุคลากร ในสถานศึกษา และบริหารกิจการของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

บริหารกิจการผู้เรียน จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้ผู้เรียนมีสมรรถนะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์

2.4

**2.2** บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ และบริหารทั่วไป ของสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน ให้มีโอกาและความเสมอภาค ทางการศึกษา ลดความเหลื่อมล้ำ

2.5

**2.3** ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา ให้มีสมรรถนะเต็มตามศักยภาพ โดยเน้นทักษะการใช้ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ หรือภาษาต่างประเทศอื่น และทักษะ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม

ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของกรรมการและเลขานุการ ของคณะกรรมการสถานศึกษา

2.6

## 03. ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง เชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุราษฎร์ธานี เขต 1



**3.1** กำหนดนโยบาย แผน กลยุทธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และเครือข่าย โดยใช้ข้อมูลเชิงประจักษ์เป็นฐาน เพื่อเป็นแนวทางเชิงรุกในการพัฒนา สถานศึกษา และคุณภาพผู้เรียน

**3.2** นำนโยบาย แผน กลยุทธ์ในการพัฒนาสถานศึกษาไป ปฏิบัติ ส่งเสริม สนับสนุน กำกับ และติดตาม ให้บรรลุ วัตถุประสงค์ตามแผนที่กำหนด

# STRATEGY and INNOVATION

**3.3** สร้างหรือนำนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้ในการพัฒนา สถานศึกษาและผู้เรียน ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เรียนมี สมรรถนะและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพในอนาคต

**3.4** สร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ในการบริหาร การเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรมในสถานศึกษา ให้เกิด การพัฒนาสถานศึกษาอย่างยั่งยืน



## 04. ด้านการบริหารงานชุมชน และเครือข่าย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุราษฎร์ธานี เขต 1



**4.1** สร้างและพัฒนาความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์กับผู้เรียน ครู คณะกรรมการ สถานศึกษา ผู้ปกครอง ผู้เกี่ยวข้อง ชุมชน และเครือข่าย เพื่อพัฒนาการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดูแลช่วยเหลือ และพัฒนาคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ของผู้เรียน

**4.2** จัดระบบการให้บริการในสถานศึกษา ประสานความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่าย ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน และงานจิตอาสา เพื่อสร้างเครือข่ายในการพัฒนา คุณภาพการศึกษาให้แก่ผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน และเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่น



## 05. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุราษฎร์ธานี เขต 1

**5.1** พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพ ผู้บริหาร สถานศึกษา และความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น

**5.2** มีส่วนร่วม และเป็นผู้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา

**5.3** นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ มาใช้ในการพัฒนา การบริหารจัดการสถานศึกษา รวมถึงการพัฒนา นวัตกรรมจัดการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพครู และผู้เรียน

**5.4** สร้างและสนับสนุนชุมชนแห่งการเรียนรู้ ทางวิชาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
สุราษฎร์ธานี เขต 1

### คุณสมบัตินเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง

### ความรู้และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

วินัย คุณธรรม จริยธรรม  
และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในการบริหารสถานศึกษา และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

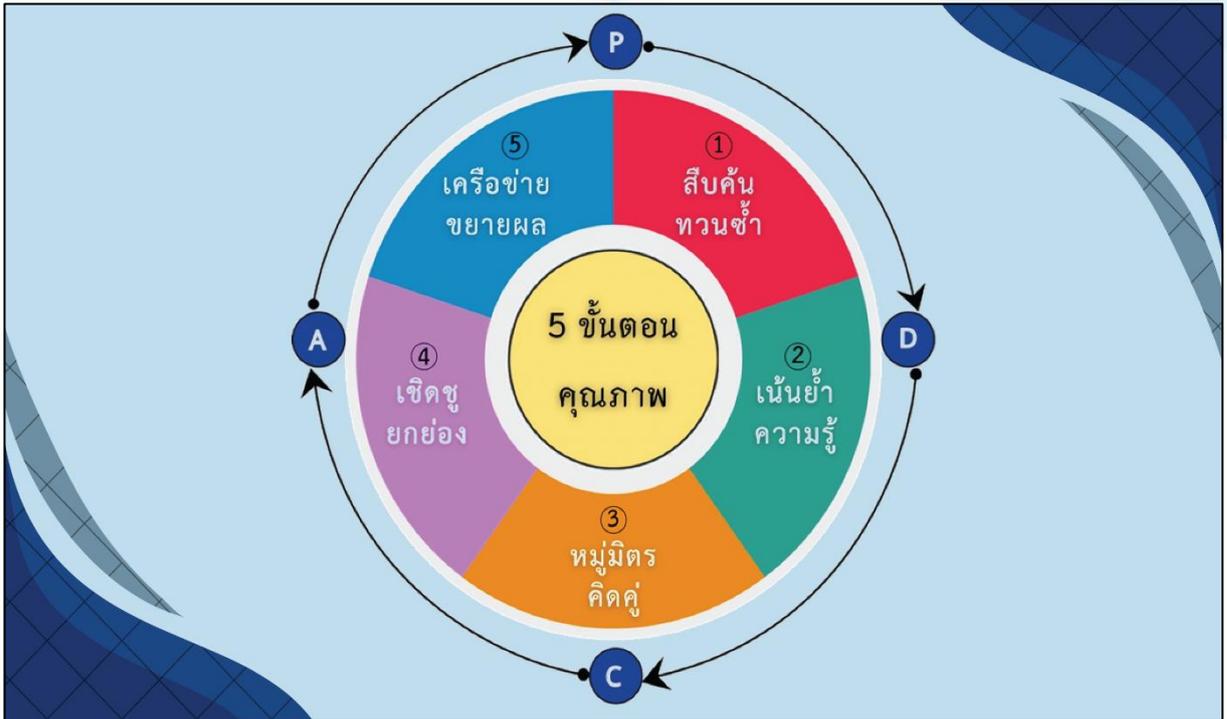
1. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
2. ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ต่อไปนี้
  - 2.1 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่า รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
  - 2.2 ตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เกือบเท่า
3. มีใบรับรองการผ่านการพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนี้ ต้องผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วย

1. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานในหน้าที่ กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และมีความรอบรู้ทั่วไป
2. มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ที่ประชุม : รัศมีพร





ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

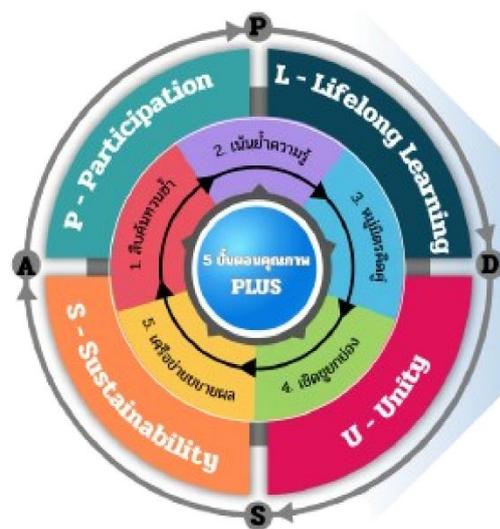


“กิจกรรมส่งเสริมความดี”

## ผลการดำเนินงาน



  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑  
 ได้รับการพิจารณาจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
 (เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘)  
**เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”**  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





**P : Participation**  
การมีส่วนร่วมและการสร้างความเป็นเจ้าของ

**L : Lifelong Learning**  
การเรียนรู้ตลอดชีวิตและการพัฒนาจิตวิญญาณ

**U : Participation**  
ความเป็นหนึ่งเดียว/เอกภาพ

**S : Sustainability**  
ความยั่งยืนและธรรมาภิบาล

## เครดิตความดี(MORAL CREDIT)



คือ การมีระบบส่งเสริมความดีที่องค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ ใดกำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดี เป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาส ในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมถึงเป็นการปกป้องคุ้มครองและยกย่อง เชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ

# หลักการในการพัฒนาเครดิตความดี

- 1 ให้คุณค่าต่อการทำความดี
- 2 ตอบแทนความดี
- 3 บนความสมัครใจ
- 4 มีส่วนร่วมที่ดี
- 5 ความดีบนฐานความยั่งยืน



นายวีระพันธ์ พรมคำน้อย  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



อบรมออนไลน์  
"ระบบ OBEC Debt Clinic E-learning"  
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

**ประกาศเจตจำนงสุจริต / นโยบาย NO GIFT POLICY และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1**

01 แจ้งเรื่องร้องเรียน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

02 เว็บไซต์  
สำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์

03 Q & A  
กระดานถามตอบ

**โปรแกรมระบบสำนักงาน ( E-SERVICE )** คลิกเพื่อดูรายละเอียด

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |



**องค์กรคุณธรรม**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1



การป้องกันการทุจริต  
สพฐ.สุราษฎร์ธานี เขต 1





## ตัวอย่างพฤติกรรม/กิจกรรมการทำความดี

### พอเพียง

1. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ใช้กระดาษ 2 หน้า, ลดการใช้พลาสติก เปลี่ยนมาใช้ "ถุงผ้า", "ปิ่นโต" "แก้วน้ำส่วนตัว" ฯลฯ ☆ ☆
2. ร่วมจัดกิจกรรม และส่งเสริม สนับสนุนการลดและคัดแยกขยะในสถานศึกษา ☆ ☆
3. รมรงค์ จัดกิจกรรม/กำหนดมาตรการเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรในสถานศึกษา เช่น มาตรการประหยัดน้ำ/ไฟฟ้า, กระดาษ ☆ ☆
4. ร่วมจัดกิจกรรม และส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมที่นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา ☆ ☆

## ตัวอย่างพฤติกรรม/กิจกรรมการทำความดี

### มีวินัย

5. มาปฏิบัติงานตรงเวลา ☆
6. แต่งกายถูกต้องตามกาลเทศะ โดยร่วมกิจกรรม และส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญเกี่ยวกับชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ☆
7. ร่วมกิจกรรม และส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรม 5ส ☆
8. มีผลงานเป็นแบบอย่างและได้รับรางวัล (ภาพถ่าย/เกียรติบัตร)
  - (1) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด ☆☆
  - (2) ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ☆☆☆
  - (3) ระดับประเทศ/สพฐ. ☆☆☆☆
  - (4) ระดับนานาชาติ ☆☆☆☆☆

## ตัวอย่างพฤติกรรม/กิจกรรมการทำความดี

### สุจริต

9. ร่วมกิจกรรมประกาศเจตจำนงในการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และนโยบาย No Gift Policy ☆
10. ร่วมกิจกรรม และส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ โรงเรียนสุจริต ☆

## ตัวอย่างพฤติกรรม/กิจกรรมการทำความดี

### จิตอาสา

11. ร่วมบริจาคโลหิต ☆☆☆☆☆

12. ร่วมระดมทุน/ช่วยเหลือเนื่องในโอกาสต่างๆ ☆☆☆

13. ร่วมจัดกิจกรรม และส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์เนื่องในโอกาสต่างๆ ☆☆☆

## ตัวอย่างพฤติกรรม/กิจกรรมการทำความดี

### กตัญญู

14. ร่วมกิจกรรม และส่งเสริม สนับสนุน การสืบงานงานประเพณี/วัฒนธรรมในโอกาสต่างๆ ☆

## รายละเอียดรับเกียรติบัตรผู้มีพฤติกรรม ที่สะท้อนคุณธรรม 5 ประการ

90 แแต่้มขึ้นไป

ดีเยี่ยม

80-89 แแต่้ม

ดีมาก

70-79 แแต่้ม

ดี

0-69 แแต่้ม

ไม่มีเกียรติบัตร

ที่ประชุม : รับทราบ

การสัมมนาเรื่อง บริบท ปัจจัย แรงบันดาลใจ และแนวทางการบริหารสถานศึกษาสู่ความสำเร็จ

**การสนทนาทางวิชาการเรื่อง บริบท ปัจจัย แรงบันดาลใจ  
และแนวทางการบริหารสถานศึกษาสู่ความสำเร็จ**

สำหรับผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา (ครั้งที่ 1)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

นายวิชาญ ชุมทองโต  
ศึกษานิเทศก์  
ผู้อำนวยการเสนา

นางลีลาวดี ศรีเผือก  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสน

นายทศพร ประยูรบุตร  
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์

นางจิรพรรณ ลิกขวัฒน์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมหวัง

นายอภิเดช จิตรมุง  
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดภูเขาทอง

วันศุกร์ที่ 26 ธันวาคม 2568 ณ โรงแรมแก้วสมุย รีสอร์ท อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. การบริหารโรงเรียนขนาดเล็ก  
โดยนางลีลาวดี ศรีเผือก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสน
๒. การบริหารโรงเรียนเล็กในโรงเรียนใหญ่  
โดยนายทศพร ประยูรบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์
๓. การบริหารจัดการสถานศึกษาที่ยึดหยุ่นด้วย ๑ โรงเรียน ๓ รูปแบบ  
โดยนางจิรพรรณ ลิกขวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมหวัง
๔. การบริหารโรงเรียนพื้นที่เกาะสู่มาตรฐานสากล  
โดยนายอภิเดช จิตรมุง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดภูเขาทอง

โดยมีนายธีรวุฒิ ชุมทองโต ศึกษาพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการสัมมนาเรื่อง บริบท ปัจจัย แรงบันดาลใจ และแนวทางการบริหารสถานศึกษาสู่ความสำเร็จ

➢ การบริหารโรงเรียนขนาดเล็ก

โดยนางลีลาวดี ศรีเผือก ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสน



**กรอบ/ทิศทางการพัฒนาโรงเรียน  
การบริหารโรงเรียนขนาดเล็ก  
โรงเรียนบ้านดอนสน**

**นางลีลาวดี ศรีเผือก**

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

**การสัมมนาวิชาการ**

เรื่อง บริบท ปัจจัย แรงบันดาลใจและแนวทางการบริหาร  
สถานศึกษาสู่ความสำเร็จ ในการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนา  
ศักยภาพและประสิทธิภาพ สำหรับผู้บริหารการศึกษา  
ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา (ครั้งที่ ๑)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓  
วันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๘  
ณ โรงแรมทิวสกาย ธีลด์ฮิลล์  
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี





## กรอบ/ทิศทางการพัฒนาโรงเรียนบ้านดอนสน



### ความเชื่อมโยงการกำหนดทิศทางการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของโรงเรียนบ้านดอนสน




|                            |  |
|----------------------------|--|
| <b>วิสัยทัศน์ (Vision)</b> | โรงเรียนบ้านดอนสนเป็นองค์กรทางการเรียนรู้ มุ่งมั่นพัฒนาผู้เรียนให้มีความสามารถทางการศึกษา เป็นบุคคลแห่งศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน   |
| <b>พันธกิจ (Mission)</b>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เรียนรู้ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ค่านิยม จิตอาสา และอยู่ในความร่มเย็น</li> <li>๒. พัฒนาผู้เรียนให้มีความสามารถทางการศึกษา มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑</li> <li>๓. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับสภาพที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว</li> <li>๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้นแบบของการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ค่านิยม จิตอาสาในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา</li> <li>๕. ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิผล</li> <li>๖. ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในการสนับสนุนการจัดการศึกษา</li> </ol> |
| <b>เป้าประสงค์ (Goal)</b>  | <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้เรียนเป็นคนดี และมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ค่านิยม จิตอาสา อยู่ในความร่มเย็น</li> <li>๒. ผู้มีคุณธรรมมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา มีวินัย มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑</li> <li>๓. คุณครูบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับสภาพที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว</li> <li>๔. สถานศึกษามีต้นแบบการมีประสิทธิผลการบริหารจัดการ เป็นต้นแบบในการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของนาคศาสตราจารย์ในการพัฒนา และเน้นการบริหารแบบมีส่วนร่วม</li> <li>๕. สถานศึกษาเข้มแข็งระบบการบริหารที่เป็นระบบ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้วยวิธีการและองค์ความรู้ที่ทันสมัย</li> </ol>                          |
| <b>กลยุทธ์ (Strategy)</b>  | <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์เรียนรู้ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ค่านิยม จิตอาสา และอยู่ในความร่มเย็น</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับทักษะในการทำงานและมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เป็นต้นแบบของการเรียนรู้อย่างมีส่วนร่วม มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย ค่านิยม จิตอาสาในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิผล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในการสนับสนุนการจัดการศึกษา</p>   |




## ➤ การบริหารโรงเรียนเล็กในโรงเรียนใหญ่

โดยนายทศพร ประยูรบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์  
มีแนวคิดมาจาก การเรียนรู้แต่ละช่วงวัยที่แตกต่างกัน ซึ่งทางโรงเรียนได้แบ่งช่วงวัยออกเป็น ๓ ช่วงวัย ได้แก่

๑. ระดับชั้นอนุบาล ๑ - ๓
๒. ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓
๓. ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖

โดยโรงเรียนอนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์มีการจัดอาคาร สถานที่ และกิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมแต่ละช่วงวัย เสมือนมีโรงเรียน ๓ โรงเรียน โดยทั้ง ๓ โรงเรียน มีการบริหารจัดการด้านวิชาการ การส่งเสริมทักษะ การอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ที่แตกต่างกันตามช่วงวัย มีหัวหน้าช่วงชั้น เปรียบเสมือนผู้อำนวยการโรงเรียนเล็ก เพื่อให้มีการดูแลทั่วถึง ครูสามารถดูแลนักเรียนได้ใกล้ชิด มีการจัดระเบียบด้านวินัยได้ง่าย และมีคณะกรรมการกลาง ซึ่งมีผู้อำนวยการโรงเรียนเป็นประธาน รองผู้อำนวยการโรงเรียน เป็นรองประธาน และฝ่ายวิชาการ เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่กำหนดแนวทางข้อปฏิบัติและอื่นๆ ให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงวัย



- การบริหารจัดการสถานศึกษาที่ยืดหยุ่นด้วย 1 โรงเรียน 3 รูปแบบ  
โดยนางจิรพรรณ สิกขวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมหวัง



- การบริหารโรงเรียนพื้นที่เกาะสู่มาตรฐานสากล  
โดยนายอภิเดช จิตรมุง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดภูเขาทอง



เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวกัญญารัตน์ พลทอง)  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ผู้จตรายงานการประชุม



(ดวงมณี ฉิมพลี)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

### รูปภาพกิจกรรม



ช่องทางการรับรูปภาพ  
สามารถสแกนตาม QR Code ดังแนบ



