

รายงานการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพ
สำหรับผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครั้งที่ ๒)
วันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ โรงเรียนอนุบาลสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้มาประชุม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๑. นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ	ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑
๒. นายสมใจ สิกขวัฒน์	รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑
๓. นายสมบัติ ปัญญาคง	รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑
๔. นายวีระพันธ์ พรหมคำน้อย	รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑
๕. นางดวงมณี นิมพลี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
๖. นายเจด็จ หนูแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
๗. นางสาวณัฐกร รัชชธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ
๘. นางนัยนา เกิดศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
๙. นางสาวประภัสสร โยธารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๐. นายสมชาย คชไพร	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูฯ
๑๑. นายสิงหนาท คงทรัพย์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๒. นางสาวกาญจนา สวดโสม	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นางภัทราภรณ์ ณ พัทลุง	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
๑๔. นางสาวนลิน เล็กมาก	ศึกษานิเทศก์
๑๕. นางสาวนิภาพร ทิพย์แก้ว	ศึกษานิเทศก์
๑๖. นางสาวโสภิตา ปลอดภัย	ศึกษานิเทศก์
๑๗. นางอรุณญา มูสิสุทธิ์	ศึกษานิเทศก์
๑๘. นายธีรภูมิ ชุมทองโต	ศึกษานิเทศก์
๑๙. นางวลีรัตน์ สายแก้ว	ศึกษานิเทศก์
๒๐. นางสาวพุทธรักษา ก้อนแก้ว	ศึกษานิเทศก์
๒๑. นางกัลยา แป๊ะป่อง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๒๒. นางนันทรัตน์ แกมทอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๒๓. นางธัญดา ทิพย์น้อย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๒๔. นายชัยณรงค์ เงามอพานไพฑูรย์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๒๕. นางสุมณฑา วงศ์วิเชียร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒๖. นางสาวอนัญญา ผลคิด	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๗. นายจักรพงษ์ เทพเสาร์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๒๘. นายชนนัท หัตถประดิษฐ์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวกัญญารัตน์ ผลทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๐. นางสาวน้ำค้าง มากสมบุญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๑. นางสาวเมวิกา ทวีสุทธิ์	นักจัดการงานทั่วไป
๓๒. นางสาวกัญญาภัทร อินทราปกรณ	เจ้าหน้าที่ธุรการ

๓๓. นางสาวนภารัตน์ พันธถาวรพัฒนา	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๓๔. นางสาวนันท์นภัส อธิธิจรกุล	พนักงานธุรการ
๓๕. นายรณชัย ชนะภัย	พนักงานขับรถยนต์
๓๖. นายศิริวัฒน์ คงวุ่น	พนักงานขับรถยนต์

อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

๓๗. นางสาวกิงกาญจน์ ทินชินพงศ์	ผอ.รร.บ้านควนยุง
๓๘. นางสาวสุพรรณิ พิธิศักดิ์สกุล	ผอ.รร.นิคมสร้างตนเอง
๓๙. นางสาวจริยา มินทการ	ผอ.รร.บ้านซอย ๒
๔๐. นายอนุรัตน์ โอชา	ผอ.รร.บ้านท่าเพชร
๔๑. นายเสวก เอียดนิมิตร	ผอ.รร.บ้านบางใหญ่
๔๒. นางสาวอติตยา มีมัสสุ	รก.ผอ.รร.ชุมชนวัดสุนทรนิवास
๔๓. นางจิรพรรณ สิกขวัฒน์	ผอ.รร.วัดสมหวัง
๔๔. นายสุกฤษฎ์ ศักดิ์จันทร์	ผอ.รร.บ้านสุขน
๔๕. นางสาวอรทัย นาคพันธุ์	ผอ.รร.วัดกลางใหม่ (มิตรภาพที่ ๒๔)
๔๖. นางสาวรัตนวรรณ นันทเกษตร	ผอ.รร.วัดโพธิ์นิมิตร
๔๗. นางรฐา วรรกะกาญจน์	ผอ.รร.วัดท่าทอง
๔๘. นางสมนึก อินทรเทพ	ผอ.รร.บ้านสันติสุข
๔๙. นางสาวจิราวรรณ หนูแปลก	ผอ.รร.วัดนทีคมเขต
๕๐. นางสาวกวิสรา อินทร์เทพ	ผอ.รร.วัดแหลมทอง
๕๑. นายสาธิต สร้างสกุล	ผอ.รร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี
๕๒. นายเอกฉัตร ชุมศรี	ผอ.รร.บ้านโพหวาย
๕๓. นางจิตรลดา สุวรรณทิพย์	ผอ.รร.วัดบางใบไม้
๕๔. นายธาดา อักษรชื่น	ผอ.รร.บ้านคลองสุข
๕๕. นางสาวกมลรัตน์ กระสันต์	ผอ.รร.วัดชลธาร
๕๖. นายประจวบ ปานดี	ผอ.รร.บ้านทอนหญ้าปล้อง
๕๗. นางสาวภักนัย ชุ่มชนะ	รองผอ.รร.บ้านควนยุง
๕๘. นายสัมพันธ์ สุขแก้ว	รองผอ.รร.นิคมสร้างตนเอง
๕๙. นางสาวรวิญญา จินโนภาส	รองผอ.รร.บ้านบางใหญ่
๖๐. นายทวีศักดิ์ จันทะโสม	รองผอ.รร.วัดสมหวัง
๖๑. นายวิชวุฒิ เพ็ชรรัตน์	รองผอ.รร.วัดกลางใหม่ (มิตรภาพที่ ๒๔)
๖๒. นางอรอุมา สุขแก้ว	รองผอ.รร.วัดโพธิ์นิมิตร
๖๓. นางสาวพรทิพย์ หนูชัยแก้ว	รองผอ.รร.วัดท่าทอง
๖๔. นางสาวชนิดา ชะตา	รองผอ.รร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี
๖๕. นางสาวสุนันทา ศรีพุทธ	รองผอ.รร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี
๖๖. นางสาวฐานิดา ศิลป์ประพันธ์	รองผอ.รร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี
๖๗. นางสาวอาริสา หนูกลิ่น	รองผอ.รร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี
๖๘. นายเกริกฤทธิ์ นิลอุบล	รองผอ.รร.บ้านโพหวาย

อำเภอกาญจนดิษฐ์

๖๙. ว่าที่ร้อยตรีสมประสงค์ รอดดำ	ผอ.รร.บ้านคลองสระ
๗๐. นางสาวพร มีสิทธิ์	ผอ.รร.บ้านม่วงลิบ
๗๑. นางกรรณิกา ขาวเรือง	ผอ.รร.บ้านกำสนราษฎร์อุทิศ
๗๒. นางสาวศรียา เสนี่ยม	ผอ.รร.วัดเขานางเภา
๗๓. นางเนตรนภาพร ฤกษ์อุไร	ผอ.รร.วัดวังไทร
๗๔. นางกวิณตรา ช้วนลิ้ม	ผอ.รร.บ้านคีรีรอบ
๗๕. นางสาวกาญจน์ชญานันท์ วงศ์จิระศักดิ์	ผอ.รร.บ้านไสใน
๗๖. นายจิระศักดิ์ นิธิพัฒนานนท์	ผอ.รร.บ้านแม่ไม้กัษ
๗๗. นางสาวญาณิกา เหล่าโกทา	ผอ.รร.บ้านบ่อน้ำร้อน
๗๘. นางศิริวิมล ช่วยรักษ์	ผอ.รร.บ้านกงหนัง
๗๙. นางสาวอาทิตยา ทองปลอด	ผอ.รร.บ้านศิลางาม
๘๐. นางสาวกชภัท ตัวเสาร์	ผอ.รร.วัดบ้านโน
๘๑. นางสาวศรียาศ์ อสิอุโค	ผอ.รร.บ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑
๘๒. นางวิมลรัตน์ ก่อบุญขวัญ	ผอ.รร.วัดประสพ
๘๓. นางลีลาวดี ศรีเผือก	ผอ.รร.บ้านดอนสน
๘๔. นางสาวอารี มลไชย	ผอ.รร.วัดดอนยาง
๘๕. นายสุรวุฒิ แก้วโรย	ผอ.รร.วัดเขาพระนั้ม
๘๖. นางวณิชชา เตี้ยววานิชย์	ผอ.รร.วัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์)
๘๗. นางสาวกิตติยา แก้วเอี่ยม	ผอ.รร.บ้านบางสำโรง
๘๘. นางจาริณี บุญรัมย์	ผอ.รร.วัดเขาแก้ว
๘๙. นายรัฐพงษ์ พงศาปาน	ผอ.รร.วัดแสงประดิษฐ์
๙๐. นางสาวจรรยา เจ๊ะเหียง	ผอ.รร.วัดนิกรประสาท
๙๑. นายสิริวิทย์ ทองปรีชา	ผอ.รร.วัดกาญจนาราม
๙๒. นายชัชฌพงษ์ สุขสวัสดิ์	ผอ.รร.วัดพ่วง
๙๓. นายอัษฎากร สอนทอง	ผอ.รร.วัดกตาทาก
๙๔. นางสาวนงนภัส ปานสมุทร	ผอ.รร.บ้านควนราชา
๙๕. นางสาวกาญญาภัค ภวภูตานนท์	ผอ.รร.บ้านห้วยด่าน
๙๖. นางพูนสุข เผือกเดช	ผอ.รร.บ้านห้วยหมากบน
๙๗. นางปิยนารถ เขียวสมุทร	ผอ.รร.บ้านห้วยหมากล่าง
๙๘. นางวานี เหมทานนท์	ผอ.รร.บ้านห้วยโคก
๙๙. นายปัทมพงษ์ สุบรรณ	ผอ.รร.บ้านไสขาม
๑๐๐. นางปิยจิตรต์ วงศ์มหาชัย	ผอ.รร.วัดปากคู
๑๐๑. นางอนงค์นาฏ ทองยวน	ผอ.รร.บ้านไสต่อ
๑๐๒. นางสาวบุริดา จิระพันธ์ทวีวงศ์	ผอ.รร.บ้านควนนิมิต
๑๐๓. นางทวิวรรณ จันทนาคิน	ผอ.รร.บ้านวังหวาย
๑๐๔. นางสาวณัฐกฤตา ทองพงศ์	รองผอ.รร.บ้านคลองสระ
๑๐๕. นางสาวภัทรกร อินทร์ยิ้ม	รองผอ.รร.บ้านกำสนราษฎร์อุทิศ
๑๐๖. นายณรงค์ฤทธิ์ คงดำหนี	รองผอ.รร.วัดวังไทร

๑๐๗. นางสาวกุหลาบ อาริวงค์	รองผอ.รร.บ้านแม่โมกข์
๑๐๘. ว่าที่ร้อยตรีเกรียงศักดิ์ แนนนิรมิตร	รองผอ.รร.บ้านศิลางาม
๑๐๙. นายอนุสรณ์ หว่างดอนไพร	รองผอ.รร.บ้านคลองนามิตรภาพที่ ๒๐๑
๑๑๐. นางสาวจิรฉัตร ช่วยคง	รองผอ.รร.วัดประสพ
๑๑๑. นางสาวเสาวนันทน์ ไชยธวัน	รองผอ.รร.วัดเขาพระนัม
๑๑๒. นางสาวชนิกานต์ พุทธารักษ์	รองผอ.รร.วัดท่าไทร
๑๑๓. นางสาวศศิณัฐ พิชัยรัตน์	รองผอ.รร.วัดท่าไทร
๑๑๔. นางสาวรวิดา ปานแดง	รองผอ.รร.บ้านบางสำโรง
๑๑๕. นายรักชาติ สุวรรณโชติ	รองผอ.รร.วัดวชิรประดิษฐ์
๑๑๖. นางสาวยุพาทิศ อินนุ่น	รองผอ.รร.วัดกาญจนาราม
๑๑๗. นางสาวเด่นฤดี เครือเหลา	รองผอ.รร.บ้านปากกะแตะ
๑๑๘. นางสาวจันทร์จิรา ใจงาม	รองผอ.รร.วัดกตตาก
๑๑๙. นางสาวปณทริกา แยมแก้ว	ร.ก.ผอ.รร.วัดคงคาล้อม
๑๒๐. นางสาวนารีรัตน์ เจริญรักษ์	ร.ก.ผอ.รร.บ้านกำสนประชาสรรค์
๑๒๑. นางสาวทิพวัลย์ สังข์โชติ	ร.ก.ผอ.รร.ไทยรัฐวิทยา ๘๘ (บ้านคลองควน)
๑๒๒. นางจิราวรรณ เส็งคิ้ว	ร.ก.ผอ.รร.วัดอุทัยาราม
๑๒๓. นางกรชวล นาคขวัญ	ร.ก.ผอ.รร.บ้านดอนหลวง
๑๒๔. นางสาวเพ็ญจา จันทรชุมแสง	ร.ก.ผอ.รร.บ้านท่าโพธิ์
๑๒๕. นายศุภโชค คิตเหมาะ	ร.ก.ผอ.รร.บ้านทับท้อ
๑๒๖. นางสาวชนมณีกานต์ ประชุมรัตน์	ร.ก.ผอ.รร.วัดพุทธ

อำเภอดอนสัก

๑๒๗. นางสาวภามย์ เพ็ชรคงทอง	ผอ.รร.บ้านคลองคราม
๑๒๘. นายจิรศักดิ์ ทองเพชร	ผอ.รร.บ้านดินแดงสามัคคี
๑๒๙. ว่าที่ร้อยตรีสุเมธ ไทยควบ	ผอ.รร.วัดศิริมัง (แทน)
๑๓๐. นายสมพร แก้วมณี	ผอ.รร.บ้านคอกช้าง
๑๓๑. นางสาวจิราภรณ์ หมานพัฒน์	ผอ.รร.วัดนอก
๑๓๒. นางสุภารัตน์ ศรีเนียม	ผอ.รร.บ้านศรีชัยคราม
๑๓๓. นางนิภาพร สุพรรณพงศ์	ผอ.รร.วัดชลคราม
๑๓๔. นายซัซชัย ไชโย	ผอ.รร.ชุมชนบ้านนางำ
๑๓๕. นางปิยดา สัตน์น้อ	ผอ.รร.ชุมชนวัดวิสุทธิธาราม
๑๓๖. นายทศพร ประยูรบุตร	ผอ.รร.อนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์
๑๓๗. นางสาวพิริยาพร สายช่วย	ผอ.รร.บ้านปากดอนสัก
๑๓๘. นายวรพจน์ บัวจันทร์	ผอ.รร.บ้านห้วยเสียด
๑๓๙. นายจักรพงศ์ อินทร์เจริญ	ผอ.รร.วัดสิงขร
๑๔๐. นางวิภาวี อินทรสุวรรณ	ผอ.รร.บ้านน้ำฉา
๑๔๑. นางสาวปัทมา บุญกรด	รองผอ.รร.บ้านคลองคราม
๑๔๒. นางสาวนิตราพร ทองเนียม	รองผอ.รร.บ้านดินแดงสามัคคี
๑๔๓. นางสาวอภัสรา ใจสอาด	รองผอ.รร.อนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์ (แทน)
๑๔๔. นางสาวปอยฝน สุขมาก	ร.ก.ผอ.รร.องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ๙

อำเภอเกาะสมุย

๑๔๕. นางนิตยา สารคง	รก.ผอ.รร.บ้านเกาะพลวย
๑๔๖. นายอภิเดช จิตรมุง	ผอ.รร.บ้านดอนรูป
๑๔๗. นางสาวอัจฉรา สมหวัง	ผอ.รร.บ้านบ่อผุด
๑๔๘. นางจริยา บัวแย้ม	ผอ.รร.บ้านบางรักษ์
๑๔๙. นายณัฏฐชัย รักแก้ว	ผอ.รร.บ้านปลายแหลม
๑๕๐. นายโกศล สมคะเน	ผอ.รร.บ้านหน้าค่าย
๑๕๑. นางสาวสุวรรณี สังข์ปาน	ผอ.รร.บ้านหาดงาม
๑๕๒. นายวินัย เพ็งเคียน	ผอ.รร.บ้านอ่างทอง
๑๕๓. นางอัมราภรณ์ เดือนจำรูญ	ผอ.รร.วัดคีรีวงการาม
๑๕๔. นายไชยภพ หังเขียบ	ผอ.รร.วัดคุณาราม
๑๕๕. นางสาววรรณา จินา	ผอ.รร.วัดแจ้ง
๑๕๖. นายพุทธพันธุ์ พรหมรักษ์	ผอ.รร.วัดนาราเจริญสุข
๑๕๗. นายจรัญ ทองปัสโนว์	ผอ.รร.วัดบุณทริการาม
๑๕๘. นางสาวศิริภาณี ศศิกัญจน์	ผอ.รร.วัดประเดิม
๑๕๙. นางอุทัยวรรณ ภูศิริวัฒน์	ผอ.รร.วัดภูเขาทอง
๑๖๐. นายโสมนัส ศรีขวัญ	ผอ.รร.วัดสว่างอารมณ์
๑๖๑. นางจุฑารัตน์ เรืองไชย	ผอ.รร.วัดสันติวาราม
๑๖๒. นางสาวเกษราภรณ์ เมืองพรหม	ผอ.รร.วัดกลาง
๑๖๓. นางสาวพิพรพรรณ เหมาะะประมาณ	รองผอ.รร.บ้านดอนรูป
๑๖๔. นางสาวจริยา พลการ	รองผอ.รร.บ้านปลายแหลม
๑๖๕. นายสุเมธ บุสโร	รองผอ.รร.บ้านแหลมหอย
๑๖๖. นายสมมาศ กลิ่นถ่อศีล	รองผอ.รร.บ้านอ่างทอง
๑๖๗. นางเมวิกา ทั่นใจ	รองผอ.รร.วัดคุณาราม
๑๖๘. ว่าที่ร้อยตรีภกนวรรณ ณ นคร	รองผอ.รร.วัดบุณทริการาม
๑๖๙. นายดำรงพล อินทจันทร์	รองผอ.รร.วัดประเดิม
๑๗๐. นางสาวจิราภา สองใจ	รองผอ.รร.วัดภูเขาทอง
๑๗๑. นางสาวอมรรัตน์ สายชนะพันธ์	รองผอ.รร.วัดสว่างอารมณ์
๑๗๒. นางสาวปาลินี เพชรทอง	รองผอ.รร.วัดกลาง

อำเภอเกาะพะงัน

๑๗๓. นางสาวกฤตยณันท์ ชัยศรี	ผอ.รร.บ้านเกาะเต่า
๑๗๔. ว่าที่ร้อยตรีประทีป เนตรพุกกณะ	ผอ.รร.บ้านโหนดหล้า
๑๗๕. นายวรรณกร วณิชชาวิวงศ์	ผอ.รร.บ้านมะเตี้อหวาน
๑๗๖. นางกิตติมา เนตรพุกกณะ	ผอ.รร.บ้านศรีฐาน
๑๗๗. นางสิริภรณ์ อุตัญญะ	ผอ.รร.วัดสมัยคงคา
๑๗๘. นางสาวเยาวลักษณ์ บุญลาภ	รก.ผอ.รร.ชุมชนบ้านใต้
๑๗๙. นางนงคันทพร พิธิป	รก.ผอ.รร.บ้านท้องนายปาน
๑๘๐. นางทิพย์อมร ทวีโชติภักทรกุล	รก.ผอ.รร.บ้านหาดรีน
๑๘๑. นายวัชรินทร์ วรเวทย์ชลิต	ผอ.รร.วัดราษฎร์เจริญ

๑๘๒. นางอาภาพร ธนวนินนาม

รองผอ.รร.วัดราชบูรณะเจริญ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ประธานในที่ประชุม : (นายเลอศักดิ์ รัชณาการ) ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

๑. จุดเทียนบูชาพระรัตนตรัย

๒. ถวายความจงรักภักดี เพลง สดุดีจอมราชา

๓. กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารจัดการศึกษาและแสดงสัญลักษณ์ด้านทุจริต

คณะผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ขอให้คำมั่นสัญญาต่อ พันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

(๑) เราจะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(๒) เราจะปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน

(๓) เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตระหว่างสถานศึกษา องค์กร และ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่ออำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจิรชีวิตกาล

๔. กิจกรรมสานพลัง SNI ๑ เพลงมาร์ช สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

๕. พิธีมอบเกียรติบัตร จำนวน ๗ รายการ

๕.๑ รางวัลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้บริหาร ผู้สอน และผู้สนับสนุน กิจการลูกเสือดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ (๑ รางวัล)

๕.๒ รางวัลผลการคัดเลือกสถานศึกษา เพื่อรับรางวัล IQA AWARD ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ (ยอดเยี่ยม ๔ รางวัล , ดีเด่น ๖ รางวัล , ชมเชย ๓ รางวัล)

๕.๓ รางวัลผลการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพตามเกณฑ์ รางวัลคุณภาพแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รุ่นปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทรางวัลคุณภาพระดับโรงเรียน (School Quality Award : ScQA) (๑ รางวัล)

๕.๔ รางวัลโรงเรียนคุณธรรมต้นแบบ เครือข่ายจังหวัดสุราษฎร์ธานี(๘ รางวัล)

๕.๕ รางวัลโครงงานคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทย ทำดี ถวายในหลวง” ปีที่ ๑๙ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ (ดี ๑ รางวัล , ชมเชย ๒ รางวัล)

๕.๖ รางวัลสถานศึกษานำร่องในการประเมินความสามารถด้านการอ่าน ออกเสียง แบบออนไลน์ (RY e-Exam) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ ของสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน (๑ รางวัล)

๕.๗ รางวัลผลการคัดเลือกคลิปวิดีโอโรงเรียนต้นแบบ “สุชาติ มีความสุข” (๑๑ รางวัล)

ประธานในที่ประชุม : (นายเลอศักดิ์ รัชณาการ) ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑
กล่าวเปิดประชุมและบรรยายพิเศษ ดังนี้

๑. นโยบายและจุดเน้น ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๖๙ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



13 นโยบายและจุดเน้น สพฐ 68 - 69

1. ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติและน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาสู่การปฏิบัติ

2. จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย

3. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้หลากหลาย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

4. ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้ และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น

5. ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

6. จัดการศึกษาแบบเรียนรวมสำหรับเด็ก ที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

7. จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ สำหรับผู้ที่มีความสามารถพิเศษ

8. เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา

9. เพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

11. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

12. ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

13. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ประโยชน์ ประหยัด โปร่งใส และตรวจสอบได้

ว่าที่ร้อยตรี ธนู วงษ์จินดา
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

“องค์กร คุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข”

๒. ๑๖ พฤษภาคม เปิดเทอมแล้ว โรงเรียนพร้อมมั๊ย



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุราษฎร์ธานี เขต 1

“กลับมาเรียนอย่างมั่นใจ
เริ่มเทอมใหม่อย่างมีความสุข”

ภาคเรียนที่ 1/2568

สถานศึกษาเตรียมความพร้อม
ก่อนเปิดภาคเรียน ...

สภาพแวดล้อม

ห้องเรียน

การเรียนการสอน

สื่อและวัสดุอุปกรณ์

อาหารกลางวัน น้ำดื่ม

สุขา

ผู้บริหารสถานศึกษา

ครูและบุคลากร

นักการภารโรง

๓. มาตรการเปิดเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๘ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน “กลับมาเรียนอย่างมั่นใจ เริ่มเทอมใหม่อย่างมีความสุข”

๓.๑ ความปลอดภัยของนักเรียน

๓.๒ เยี่ยมบ้านนักเรียน ๑๐๐ %

๓.๓ จัดสรรงบประมาณ ๕ รายการ ๑๐๐ %

๔. การบริหารงบประมาณของโรงเรียน

๔.๑ เงินรายได้สถานศึกษา

๔.๒ โครงการอาหารกลางวัน

๔.๓ เงินอุดหนุน ๕ รายการ

งบประมาณเงินอุดหนุนโรงเรียน													
ระดับ การศึกษา	ค่าจัดการเรียน การสอน(รายหัว)			ค่านั่งสื่อ เรียน	ค่าอุปกรณ์ การเรียน			ค่าเครื่องแบบ นักเรียน			ค่ากิจกรรม พัฒนาผู้เรียน		
	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 67-69	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 67	ปี 68	ปี 69	ปี 67	ปี 68	ปี 69
ก่อนประถมฯ	1,836	1,972	2,040	200	290	290	290	325	325	325	464	490	570
ประถมฯ	2,052	2,204	2,280	656- 859	440	440	440	400	400	400	518	547	630
ม.ต้น	3,780	4,060	4,200	808- 996	520	520	520	500	500	500	950	1,003	1,180
ม.ปลาย	4,104	4,408	4,560	1,164- 1,384	520	520	520	550	550	550	1,026	1,083	1,260



แนวทาง การดำเนินงาน

ตามโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา
ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





สำนักนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

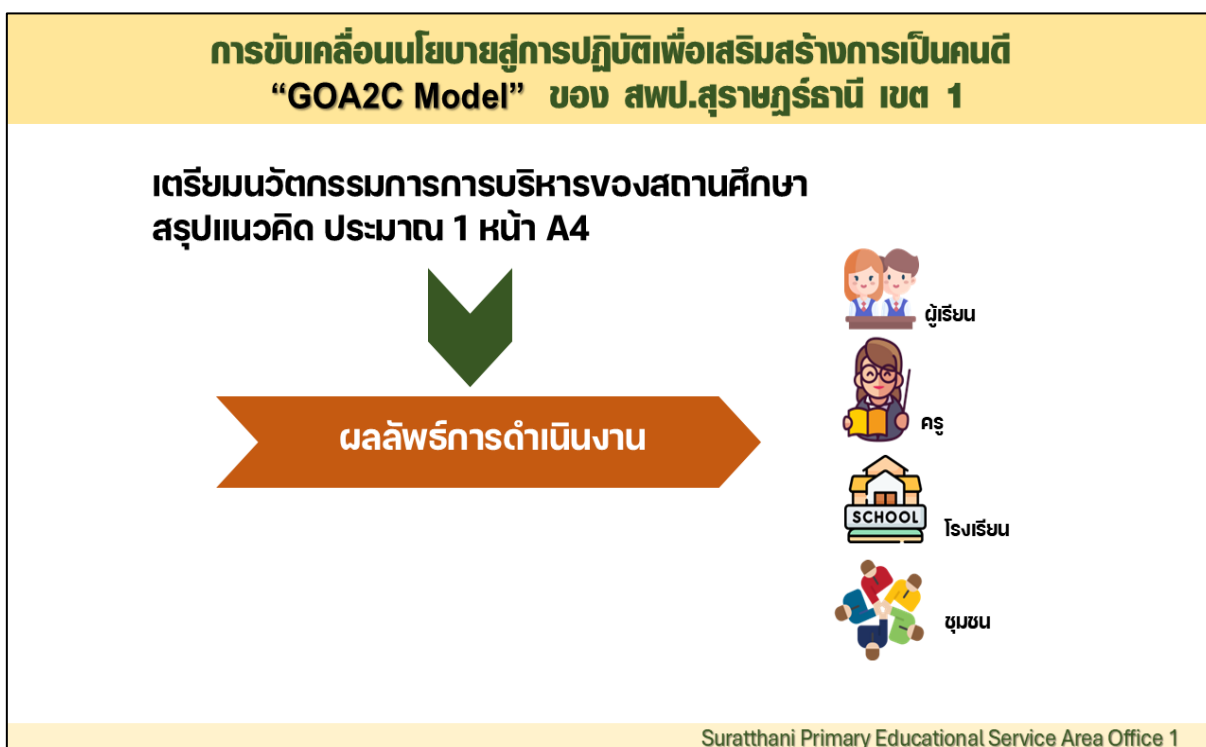
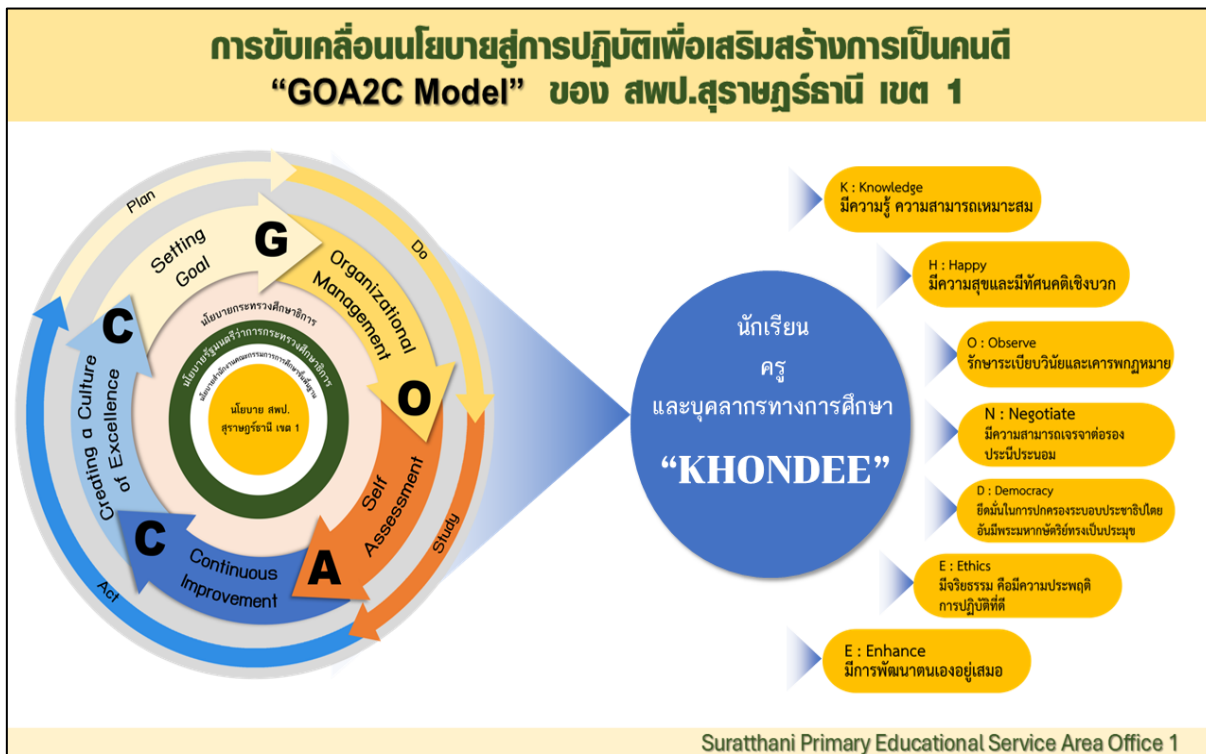
๕. การปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

๖. แนวทางการขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้น ปีการศึกษา ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๖.๑ PASR มองอดีต

๖.๒ PRESENT เข้าใจปัจจุบัน

๖.๓ Future สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต





SNI 1

Digital For All & All For Digital

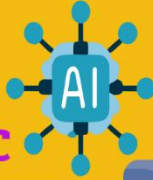
“เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อทุกคน
สหป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 ร่วมผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้”

Anywhere Anytime



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

-  สถานศึกษาร้อยละ **100** มีแผนพัฒนาสมรรถนะดิจิทัลของครู และมีการติดตามผลหลังการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
-  สถานศึกษาร้อยละ **100** มีการสมัครเป็นสมาชิกเข้าใช้งาน ระบบ **OBEC CC**
-  ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ **50** ขึ้นไป ผลิตสื่อการเรียนรู้และนำเข้าระบบ **OBEC CC**





แพลตฟอร์มการเรียนรู้ <https://contentcenter.obec.go.th>

๗. จุดเน้นการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา

๒๐ จุดเน้น (๕๕๕๕) ขับเคลื่อนด้วยหลัก ๒ ย ๒ ล

ด้านการบริหารวิชาการ

๑. เด็กปกติ อ่านออก เขียนได้ ๑๐๐% (เต็มเต็มเด็กบกพร่อง)
๒. ค้นหาความเก่งความสามารถตามความสนใจและความถนัด
๓. ครูเตรียมการสอนและเข้าสอน (พร้อมสอนไม่ทอดทิ้ง)
๔. ให้ความสำคัญวินัยชั้นเรียน (สะอาด เป็นระเบียบ ไม่วุ่นวาย)
๕. ผู้บริหารโรงเรียนนิเทศการสอน เยี่ยมห้องเรียน

ด้านการบริหารงบประมาณ

๑. มีแผนพัฒนาการจัดการศึกษา ระยะ ๕ ปี
๒. มีแผนปฏิบัติการประจำปี
๓. มีทะเบียนคุมเงินประเภทต่าง ๆ และรายงานเงินคงเหลือประจำวันเป็นปัจจุบัน
๔. มีการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ
๕. มีการเบิกจ่ายงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ

ด้านการบริหารงานบุคคล

๑. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ (ทำงานมีความสุข)
๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม (ทุกการประเมิน)
๓. ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ (PLC พัฒนา ศึกษาต่อ)
๔. ลดอำนาจการเป็นผู้บริหาร เสริมบทบาทการเป็นผู้นำ
๕. เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ (Personal Mastery)

ด้านการบริหารทั่วไป

๑. อาคารสถานที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ (สะอาด เป็นระเบียบ หอ่งน้ำใช้ได้จริง)
๒. ประสานสัมพันธ์ชุมชนต่อเนื่อง(ภายใน ภายนอก)
๓. ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนเข้มแข็ง
๔. สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือ
๕. ยึดชุมชนเป็นหลัก เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา

หลัก “๒ ย ๒ ล”

ยึด ย้ำ ล้ำ เลิศ

ยึด : หลักธรรมาภิบาล

ย้ำ : ความสุขทั้งองค์กร

ล้ำ : นวัตกรรม เทคโนโลยี

เลิศ : ประสิทธิภาพ คุณภาพ

๘. Confirm จุดเน้นสำคัญ “๕ ส ๓ ร” เพื่อองค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ภารกิจ ๕ ส

ส : สารบรรณ

ส : สถานที่

ส : สัญลักษณ์

ส : สวัสดิการ

ส : สุขภาพ

หลัก ๓ ร

ร : รับผิดชอบ

ร : ร่วมมืออย่างสร้างสรรค์

ร : รักสามัคคี

ที่ประชุม : รับทราบ

นายสมใจ ลีขวัณน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
บรรยายประเด็น ดังนี้

๑. นโยบาย กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายการศึกษาไปสู่การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนและประชาชน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ และ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงศึกษาธิการ จึงประกาศนโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ โดยมีเจตนารมณ์ว่า “เรียนดี มีความสุข” ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อผู้เรียน เป็นที่ประจักษ์ ภายใต้หลักการ “การศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ และการศึกษาเพื่อความมั่นคงของชีวิต” ใช้แนวทางการทำงาน “จับมือไว้ แล้วไปด้วยกัน” มุ่งสร้าง “การศึกษาเท่าเทียม” ผ่านเครือข่าย การศึกษา เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และต่อยอดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกระดับให้ทันสมัย ได้มาตรฐานสากล ภายใต้แนวคิด “ปฏิวัติการศึกษา แก้ปัญหาประเทศ” เพื่อพัฒนาคนไทยทุกคนในทุกช่วงวัย

ให้ “ฉลาดรู้ ฉลาดคิด ฉลาดทำ” มีศักยภาพและความพร้อมสนับสนุนการพัฒนาประเทศให้ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดและองค์กรในกำกับกระทรวงศึกษาธิการ นำไปใช้ในการขับเคลื่อนนโยบาย



นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2569

**จับมือไว้
ก้าวไปด้วยกัน**

**ลดภาระครู
และบุคลากรทางการศึกษา**

เรียนดี มีความสุข

ฉลาดรู้
Smart Learning

ฉลาดคิด
Smart Thinking

ฉลาดทำ
Smart Doing



พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

การศึกษาคือ
ความเป็นเลิศ
และการศึกษาเพื่อ
**ความมั่นคง
ของชีวิต**

**ลดภาระนักเรียน
และผู้ปกครอง**

- ✔ พัฒนาและต่อยอดวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✔ ย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษาค้นคืน กลับภูมิลำเนาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส
- ✔ แก้ไขปัญหานี้ส้นครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างยั่งยืน
- ✔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม
- ✔ ยกเลิกครูเวร “ชีวิตและความปลอดภัยของครูสำคัญกว่าทรัพย์สิน”
- ✔ จัดหาที่พักการรับรอง
- ✔ ลดภาระงานที่ไม่จำเป็นหรือซ้ำซ้อน โดยใช้เทคโนโลยี
- ✔ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ✔ เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง”
- ✔ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
- ✔ พัฒนาระบบการแนะแนวการเรียน (Cooching)
- ✔ พัฒนาระบบการศึกษาที่ยืดหยุ่นตอบโจทย์ศักยภาพผู้เรียน โดยมีระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) และธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)
- ✔ มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)
- ✔ อาหารกลางวันสำหรับผู้เรียนแก้ปัญหาภาวะทุพโภชนาการ
- ✔ สร้างความปลอดภัยให้กับผู้เรียน
- ✔ การศึกษาเท่าเทียม
- ✔ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาช่วยในการจัดการเรียนรู้
- ✔ ช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา (Zero Dropout) อย่างเป็นระบบ
- ✔ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความสุข



นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2569

**เรียนดี
มีความสุข**



1. ลดภาระครู และบุคลากรทางการศึกษา

- ✔ พัฒนาและต่อยอดวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ✔ ย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษาค้นคืน กลับภูมิลำเนาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส
- ✔ แก้ไขปัญหานี้ส้นครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างยั่งยืน
- ✔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม
- ✔ ยกเลิกครูเวร “ชีวิตและความปลอดภัยของครูสำคัญกว่าทรัพย์สิน”
- ✔ จัดหาที่พักการรับรอง
- ✔ ลดภาระงานที่ไม่จำเป็นหรือซ้ำซ้อน โดยใช้เทคโนโลยี
- ✔ แก้ไขปัญหาการขาดแคลนครูและบุคลากรทางการศึกษา

สพ.ป.สุราษฎร์ธานี เขต 1





นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2569





2. ลดภาระนักเรียน และผู้ปกครอง

- ✓ **เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา** (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง” 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
- ✓ พัฒนาระบบการ**แนะแนว**การเรียนรู้ (Coaching)
- ✓ พัฒนาระบบการศึกษาที่ยึดหยุ่นตอบโจทย์ศักยภาพผู้เรียน โดยมีระบบวัดผลรับรอง**มาตรฐานวิชาชีพ** (Skill Certificate) และ**ธนาคารหน่วยกิต** (Credit Bank)
- ✓ มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (**Learn to Earn**)
- ✓ **อาหารกลางวัน**สำหรับนักเรียนแก้ปัญหาภาวะทุพโภชนาการ
- ✓ สร้างความ**ปลอดภัย**ให้กับผู้เรียน
- ✓ การศึกษา**เท่าเทียม**
- ✓ นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยและ**ปัญญาประดิษฐ์ (AI)** มาช่วยในการจัดการเรียนรู้
- ✓ ช่วยเหลือเด็กและเยาวชนที่หลุดออกจากระบบการศึกษา (**Zero Drop out**)
- ✓ ส่งเสริมให้ผู้เรียน**มีความสุข**

สวป.สุราษฎร์ธานี เขต 1



๒. สุขชาติ มีความสุข มีเกณฑ์มาตรฐานในการดำเนินการ ตามหลัก ๕ส ได้แก่

- สะอาด (Clean) คือ การรักษาความสะอาด สุขภัณฑ์ โถส้วม โถปัสสาวะ อ่างล้างมือ และสามารถสร้างความปลอดภัยให้ผู้ใช้บริการ โดยให้พื้นห้องน้ำทั้งภายในและภายนอก แห่งอยู่ตลอดเวลา มีกลิ่นหอม น่าใช้
- สะดวก (Convenient) คือ การซ่อมแซม บำรุงประตู ช่องระบายอากาศให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและการจัดวางสิ่งของต่าง ๆ ให้เป็นระเบียบ เพื่อความสะดวกและปลอดภัย
- สบาย (Comfortable) คือ มีระบบน้ำประปา ไฟฟ้า ไฟส่องสว่างทั้งภายในและภายนอก ให้เพียงพอและปลอดภัย
- สุขลักษณะ (Hygiene) คือ การดูแลห้องน้ำให้มีบรรยากาศน่าใช้ และรักษามาตรฐานตามที่กรมอนามัยกำหนด เพื่อสุขภาพและอนามัยของผู้ใช้บริการ
- สวยงาม (Attractive) คือ การจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอก ให้เรียบร้อย และเกิดความประทับใจต่อผู้ให้บริการ



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
Office of the Basic Education Commission



คัดเลือกโรงเรียนต้นแบบ
“สุขชาติ มีความสุข”
แยกตามขนาดโรงเรียน

สำหรับ QR Code
ในการรายงาน
จัดส่งให้ภายหลังในไลน์กลุ่ม
“สุขชาติ มีความสุข”

SCAN HERE!

FORM

1

เล็ก

2

กลาง

3

ใหญ่

4

ใหญ่
พิเศษ



SCHOOL

สวป.สุราษฎร์ธานี เขต 1





สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
Office of the Basic Education Commission

เรียนดี มีความสุข

เป้าหมาย : ร้อยละ 100 ของสุขาในสถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข

แบบประเมินสถานศึกษา สุขาดี มีความสุข (Survey Tool)
ใช้สำหรับสถานศึกษาที่ผ่านการประเมิน

คำชี้แจง แบบประเมินสุขาดีใช้สำหรับสถานศึกษาที่ผ่านการประเมินแล้ว โดยสถานศึกษาสามารถนำแบบประเมินนี้ไปใช้ประเมินสถานศึกษาของตนเองได้

กรุณาทำแบบประเมิน ✓ ในช่องที่สถานศึกษาผ่านเกณฑ์

ผลที่ 1: สถานศึกษาผ่านเกณฑ์

1. โรงเรียน _____

2. สถานศึกษา _____

3. สาขาวิชา _____

4. ผู้ทำแบบประเมิน _____

5. จำนวนนักเรียน _____

6. จำนวนครู _____

ผลที่ 2: สถานศึกษาไม่ผ่านเกณฑ์

7. จำนวนนักเรียน _____

8. จำนวนครู _____

รายการตรวจสอบ (Survey Tool)	ผ่านเกณฑ์	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
1. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
2. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
3. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
4. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
5. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
6. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
7. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
8. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
9. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
10. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
11. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
12. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
13. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
14. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
15. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
16. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			
17. สถานศึกษาผ่านเกณฑ์มาตรฐานสุขาดี มีความสุข			

DOWNLOAD 





สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
Office of the Basic Education Commission

เรียนดี มีความสุข

การประเมินมาตรฐาน สุขาดี มีความสุข

แดง
ปรับปรุง

เหลือง
พอใช้

เขียว
ผ่านมาตรฐาน

ฟ้า
ดี

ม่วง
ดีเยี่ยม

ไม่ผ่าน
ทุกด้าน



ผ่านทุกข้อ
✓ สะอาด
✓ สุขลักษณะ

ผ่าน !!!
แต่ไม่ครบทุกข้อ

✓ สะดวก
✓ สบาย
✓ สวยงาม

ผ่านทุกข้อ
✓ สะอาด
✓ สุขลักษณะ

ผ่าน !!!

สะดวก : ไม่น้อยกว่า 2 ข้อ
สบาย : ไม่น้อยกว่า 1 ข้อ
สวยงาม : ไม่น้อยกว่า 1 ข้อ

ผ่านทุกข้อ
✓ สะอาด
✓ สุขลักษณะ

ผ่าน !!!

สะดวก : ไม่น้อยกว่า 3 ข้อ
สบาย : ไม่น้อยกว่า 2 ข้อ
สวยงาม : ไม่น้อยกว่า 2 ข้อ

ผ่านทุกด้านทุกข้อ
✓ สะอาด
✓ สุขลักษณะ
✓ สะดวก
✓ สบาย
✓ สวยงาม





สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
Office of the Basic Education Commission

เรียนดี
มีความสุข

การคัดเลือกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ต้นแบบการขับเคลื่อนโครงการ “สุชาติ มีความสุข”



“ สถานศึกษาในสังกัด 100%
มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
(สีเขียว)

✓ PASSED





สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

๓. การเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๘



เฝ้าระวังพายุฤดูร้อน



ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจาก

ลมกระโชกแรง

ฝนตกหนัก พายุผ่า

โดยเฉพาะในพื้นที่
ที่มีสิ่งปลูกสร้างเก่า หรือ
มีจุดเสี่ยงต่ออันตราย





สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1



๔. การขับเคลื่อนงานวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา

๔.๑ การปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบาย ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานปีการศึกษา ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษา สุราษฎร์ธานีเขต ๑ ทุกโรงเรียน เข้าร่วมโครงการและ ได้รับส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพ การจัดการศึกษาโดยการน้อมนำพระบรมราโชบาย ด้านการศึกษาของในหลวง รัชกาลที่ ๑๐ ระดับมากขึ้นไป

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผลงานและวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ความสำเร็จของ การดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาโดย การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาของในหลวง รัชกาลที่ ๑๐ ระดับดีเยี่ยม

แนวทางการขับเคลื่อนปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. ส่งเสริมให้สถานศึกษาน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษามาของในหลวง รัชกาลที่ ๑๐ โดยนำแนวทางการขับเคลื่อนการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สพฐ. ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนทั้งระดับปฐมวัย - ระดับ มัธยมศึกษา

๒. ส่งเสริมให้สถานศึกษามีผลงานที่สามารถเป็นแบบอย่างได้ในด้านการ น้อมนำพระบรมราโชบาย ด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ อย่างน้อยเครือข่ายละ ๑ แห่ง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานิเทศ กำกับ ติดตาม การน้อมนำพระบรม ราโชบาย ด้านการศึกษาของ ในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ ให้มีคุณภาพ มีความชัดเจน

๔.๒ การจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย

ผลการดำเนินงานปีการศึกษา ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษา

สุราษฎร์ธานีเขต ๑ ทุกโรงเรียน ได้รับส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการจัดการสอนประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมืองและประชาธิปไตย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผลงานและวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ความสำเร็จของการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา โดยการจัดการเรียนการสอนประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง และการส่งเสริมประชาธิปไตยที่สามารถเป็นต้นแบบ ๒

แนวทางการขับเคลื่อนปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. ส่งเสริมให้สถานศึกษาจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ท้องถิ่น ในสังคมร่วมสมัย

๒. ส่งเสริมให้สถานศึกษามีนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ห้องเรียนวิถีใหม่ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยครบ ๔ ด้าน (ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย) อย่างน้อย เครือข่ายละ ๑ แห่ง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งเสริม สนับสนุนและนิเทศ กำกับ ติดตาม การจัดการเรียนรู้ ครบทั้ง ๔ ด้าน (ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย)

๔.๓ การประเมินพัฒนาการของผู้เรียนปฐมวัย

ผลการดำเนินงานปีการศึกษา ๒๕๖๗

ผลการวิเคราะห์จุดเด่น คือ ครูปฐมวัยส่วนใหญ่จัดประสบการณ์การเรียนรู้ ที่ส่งเสริมพัฒนาการด้านร่างกาย และด้าน อารมณ์-จิตใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการวิเคราะห์จุดที่ควรพัฒนา คือ การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะทางสติปัญญา โดยเฉพาะทักษะ การคิดเชิงเหตุผลและการแก้ปัญหา



๔.๔ การปรับหลักสูตรและกระบวนการเรียนรู้ระดับปฐมวัย (อนุบาล ๑-๓) และระดับประถมศึกษาตอนต้น (ประถมศึกษาปีที่ ๑-๓)



๔.๕ การส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีชีวิตในการค้นหาความรู้และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา

ขอเชิญชวน
“สมัครเข้ารับการคัดเลือก ครูต้นแบบส่งเสริมการอ่าน ปี 2568”
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ขอเชิญชวนครูและบุคลากรในสังกัดสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นครูต้นแบบส่งเสริมการอ่าน ปี 2568

ครูที่มีผลงานได้รับรางวัลครูต้นแบบส่งเสริมการอ่านด้วยคะแนนสูงสุด ระดับดีเยี่ยมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 1 คน ต่อ 1 ประเภทย่อยจะได้รับเกียรติบัตรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คุณสมบัติผู้สมัคร

1. เป็นข้าราชการครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ที่ปฏิบัติงานสอนอยู่ในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
2. มีประสบการณ์การสอนในโรงเรียนที่สอนอยู่ปัจจุบันก่อนวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 จนถึงปัจจุบัน
3. มีผลงานการจัดกิจกรรมส่งเสริมการอ่านอย่างต่อเนื่องตลอดปีการศึกษา

ประเภทการคัดเลือก

1. ครู ในโรงเรียนขนาดเล็ก (จำนวนผู้เรียน 1 - 120 คน)
2. ครูในโรงเรียนขนาดกลาง (จำนวนผู้เรียน 121 - 499 คน)
3. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่ (จำนวนผู้เรียน 500 - 1,499 คน)
4. ครูในโรงเรียนขนาดใหญ่พิเศษ (จำนวนผู้เรียน 1,500 คนขึ้นไป)

ส่งใบสมัครและเอกสารผลงานขอรับการคัดเลือกฯ ฉบับจริง 1 เล่ม และไฟล์ PDF ไปยังกลุ่มนิเทศฯ สวพ.สุราษฎร์ธานี เขต 1

สมัครและส่งผลงานได้ถึง 9 มิถุนายน 2568

สแกน QR - COVID
ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม

๔.๖ การพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น



๔.๗ การเสริมสร้างทักษะอาชีพที่จำเป็นและการมีรายได้ระหว่างเรียน

๔.๘ การสร้างความเข้มแข็งระบบแนะแนวการชี้แนะ (Coaching)

๔.๙ การประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

๔.๑๐ การขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานสากล (PISA)



๔.๑๑ การขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล (Obec Content Center)

ผลการดำเนินงานปีการศึกษา ๒๕๖๗

เชิงปริมาณ

๑) ประเภท ผู้ใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๗๕๕ คน จากจำนวนครูทั้งสิ้น

๑๕๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๒

๒) ประเภท ผู้สร้างสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน ๑๙๘ คน จากจำนวนครูทั้งสิ้น

๑๕๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐

เชิงคุณภาพ

- ๑) ครูได้รับรางวัลระดับเงิน ผลงานที่มีผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ระดับสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับรางวัลระดับทอง ผลงานที่มีผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ระดับสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๓) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้รับรางวัลระดับยอดเยี่ยม ผลงานที่มีผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ ระดับ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



SNI 1 **Digital For All & All For Digital** **Anywhere Anytime**

"เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อทุกคน ร่วมผลักดันการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

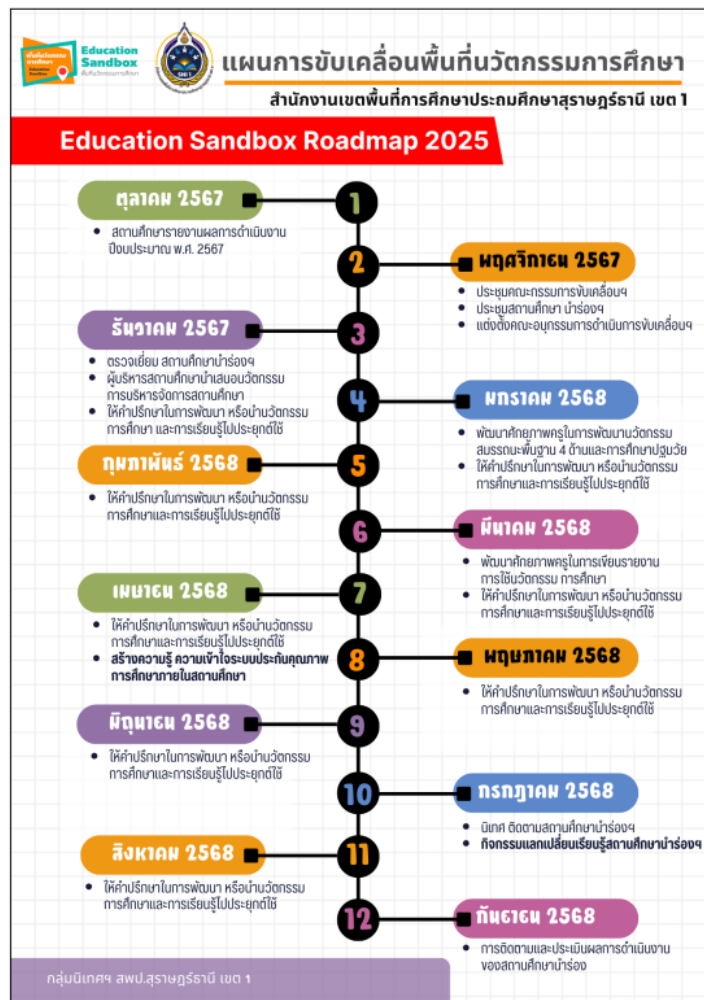
- สถานศึกษาร้อยละ **100** มีแผนพัฒนาสมรรถนะดิจิทัลของครู และมีการติดตามผลหลังการพัฒนอย่างเป็นระบบ
- สถานศึกษาร้อยละ **100** มีการสมัครเป็นสมาชิกเข้าใช้งาน ระบบ **OBEC CC**
- ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ **50** ขึ้นไป ผลิตสื่อการเรียนรู้และนำเข้าระบบ **OBEC CC**

แพลตฟอร์มการเรียนรู้ <https://contentcenter.obec.go.th>

๔.๑๒ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV)



๔.๑๓ การพัฒนาคุณภาพสถานศึกษานำร่องในพื้นที่นวัตกรรม



๔.๑๔ โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับปฐมวัย

๔.๑๕ โครงการวิทยาศาสตร์พลังสิบ



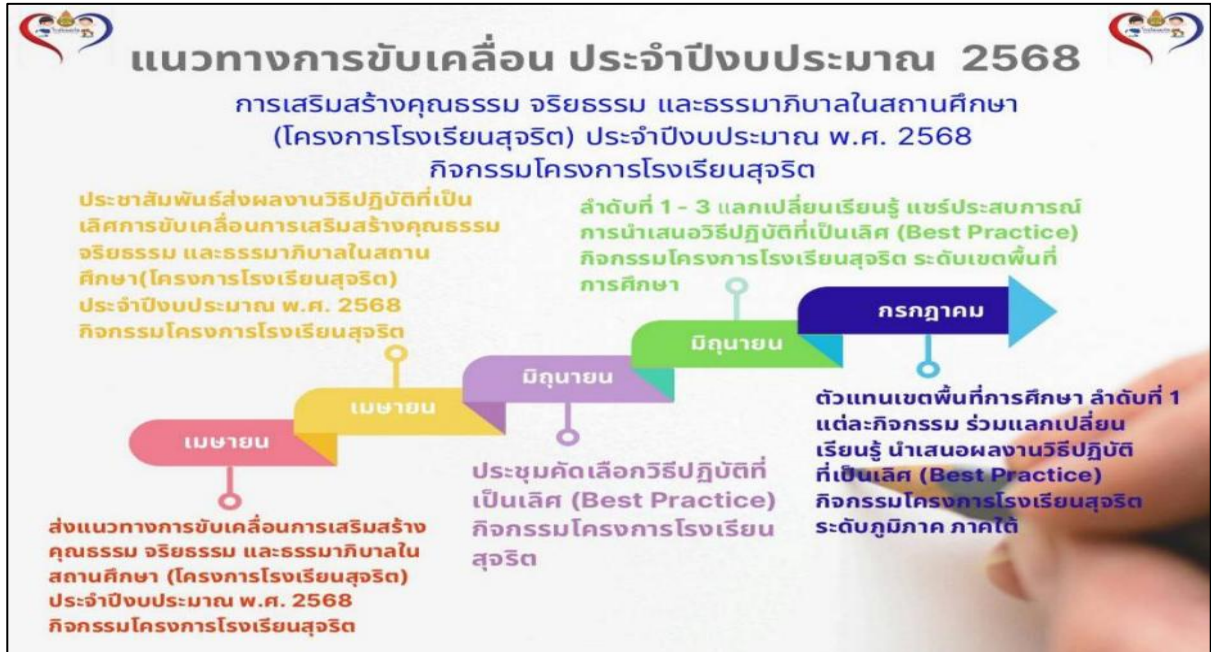
๔.๑๖ โรงเรียนวิถีพุทธ

๔.๑๗ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และการบริหารจัดการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๑๘ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

ออนไลน์ (ITA Online)

๔.๑๙ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โรงเรียนสุจริต)



๔.๒๐ โรงเรียนมาตรฐานสากล

๔.๒๑ การใช้สื่อ นวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลและสารสนเทศเพื่อการจัดการเรียนรู้

ที่ประชุม : รับทราบ

นายสมบัติ ปัญญาคง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
บรรยายประเด็น ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่
ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

หน้า ๑
เล่ม ๑๔๐ ตอนพิเศษ ๙ ง ราชกิจจานุเบกษา ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน จึงสมควรกำหนดระเบียบดังกล่าวเสียใหม่ เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ระบบราชการไทยและหน่วยงานอื่นของรัฐโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ และเพื่อเสริมมาตรการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. โรงเรียนปลอดภัย สิ่งแวดล้อมสวยด้วยมือเรา ปี ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมภายใต้กิจกรรม “การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นองค์กรน่าอยู่ และปลอดภัยอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนขับเคลื่อนสู่สถานศึกษาปลอดภัย สิ่งแวดล้อมที่ดี

โรงเรียนปลอดภัย
สิ่งแวดล้อมสวยด้วยมือเรา

1/2568 ' เปิดภาคเรียนใหม่ ด้วยความพร้อมทางกายภาพของโรงเรียน ที่สะอาด ปลอดภัย นักเรียนได้เรียนในห้องเรียน และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อพัฒนาการทุกด้าน ตามนโยบาย **เรียนดี มีความสุข**

นโยบาย

นโยบายและจุดเน้นของ สพฐ. ข้อ 8 **เสริมสร้างความปลอดภัยในสถานศึกษา** โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทางกายภาพ ตามจุดเน้นของ สพฐ.สฎ.1

กิจกรรม

กิจกรรมของโรงเรียนที่ส่งเสริมด้านความสะอาด ปลอดภัย และส่งเสริมคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

กายภาพ

- สะอาด ร่มรื่น สวยงาม
- มีระเบียบ ปลอดภัย
- บรรยากาศเอื้อต่อการเรียนรู้

การมีส่วนร่วม

การสร้างเครือข่ายความร่วมมือของครู และบุคลากรทางการศึกษา ในการส่งเสริมด้านความปลอดภัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในโรงเรียน







ประเมินด้วยสายตา และ check list รายการ

หลักเกณฑ์การประเมินกิจกรรม "โรงเรียนปลอดภัย สิ่งแวดล้อมด้วยมือเรา" ปี 2
ตามการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นองค์กรนำผู้ และปลอดภัยอย่างยั่งยืน (ปี 6)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โรงเรียน _____ เครือข่าย _____ อำเภอ _____

รายการประเมิน	ประเด็นการประเมิน	สรุปคะแนน
1. ด้านนโยบาย (18 คะแนน)	☐ 1.1 มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่มุ่งส่งเสริมการพัฒนาภาพแวดล้อมของโรงเรียน ☐ 1.2 มีการกำหนดคณะกรรมการผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ☐ 1.3 มีเอกสาร/แนวทางการดำเนินงานพัฒนาภาพแวดล้อมของโรงเรียน ☐ 1.4 มีกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับเรื่องการพัฒนาล้าง/สภาพแวดล้อม ☐ 1.5 มีกิจกรรมพัฒนา เช่น Big Cleaning Day, 5S ☐ 1.6 มีกิจกรรมเผยแพร่/ปลูกจิตสำนึกในโรงเรียนอย่างสม่ำเสมอ เช่น ปลูกต้นไม้ภายในโรงเรียน	☐ *3 = คะแนน
2. ด้านกายภาพ/ชีวภาพ (58 คะแนน)	2.1 มีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมบริเวณโรงเรียน มีความร่มรื่น และสวยงาม ☐ 2.1.1 แหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมกับบริเวณสวนพฤกษศาสตร์ของโรงเรียน ☐ 2.1.2 จัดพื้นที่ที่เอื้อธรรมชาติ/แหล่งเรียนรู้สำหรับนักเรียน (ปลูกไม้ยืนต้น, ปลูกไม้ดอก ไม้ประดับ, ปลูกไม้กระถาง และพืชสวนอื่นๆ) ☐ 2.1.3 จัดกิจกรรมรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อม/ปลูกต้นไม้ ☐ 2.1.4 จัดจุดเติมน้ำหรือจุดทิ้งขยะที่มีลักษณะเหมาะสม 2.2 การจัดการพื้นที่สะอาด เป็นระเบียบ สวยงาม เพื่อลดและปลอดภัย ☐ 2.2.1 บริเวณโรงเรียน (รั้ว, ทางเข้า-ออก, ถนนทางเดิน, สนามเด็กเล่น/สนามกีฬา, บริเวณเสาธง) ☐ 2.2.2 อาคารเรียน/อาคารประกอบ ☐ 2.2.3 ห้องปฏิบัติการ/ห้องสมุด/ห้องพิเศษต่าง ๆ ☐ 2.2.4 ห้องสำนักงาน/ห้องผู้บริหารโรงเรียน ☐ 2.2.5 ห้องพยาบาลและอุปกรณ์การปฐมพยาบาล ☐ 2.2.6 ห้องสุขาของนักเรียน และครู ตามโครงการ "สุขาดี มีชีวิตสุข" ☐ 2.2.7 จัดสถานที่ปลูกพืชมงคล/โครงการพืชมงคล และสะอาดทุกส่วน ☐ 2.2.8 จัดพื้นที่ที่ปลอดภัยในทางเดินสำหรับบุคลากร 2.3 การจัดการห้องเรียน สะอาด เป็นระเบียบ มีบรรยากาศเอื้อต่อการจัดการเรียนรู้ ☐ 2.3.1 หน้าห้องเรียนมีป้ายชื่อห้องเรียน ☐ 2.3.2 หน้าห้องเรียนมีป้ายแสดงจำนวนนักเรียน ☐ 2.3.3 มีป้ายชื่อครูประจำชั้น ☐ 2.3.4 มีป้ายความรู้/พัฒนา/สุขภาพจิต ☐ 2.3.5 ภายในห้องเรียนมีแสงสว่างเพียงพอ อากาศถ่ายเท ☐ 2.3.6 ภายในห้องเรียนมีเสียงดังเกินไป/เสียงดังเกินไป และ ☐ 2.3.7 มีของใช้ประจำห้องเรียนที่จำเป็น เช่น ขันน้ำของ ตู้ และของต่างๆ	☐ *2 = คะแนน
3. ด้านการจัดกิจกรรม (14 คะแนน)	3.1 การจัดการขยะในโรงเรียน Zero Waste ☐ 3.1.1 จัดให้มีสถานที่ทิ้งขยะและแยกขยะแต่ละประเภท ☐ 3.1.2 มีธนาคารขยะ ☐ 3.1.3 มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การลดและคัดแยกขยะในโรงเรียน ☐ 3.1.4 มีการจัดการขยะแต่ละประเภท 3.2 การจัดการทรัพยากรอย่างเหมาะสม ☐ 3.2.1 จัดกิจกรรม/นิทรรศการ/ใช้ทรัพยากร (ไฟฟ้า น้ำ) อย่างประหยัด และคุ้มค่า ☐ 3.2.2 การจัดการน้ำดื่มและน้ำใช้ ชีวภัณฑ์ เพื่อลด ☐ 3.2.3 การจัดการขยะบนพื้นที่ว่าง นาน้อย และน้ำท่วม	☐ *2 = คะแนน
4. ด้านการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่าย (10 คะแนน)	☐ 4.1 ผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียนมีส่วนร่วมในการ ☐ 4.2 นักเรียน/โรงเรียน/องค์กรภายนอก เข้าร่วม ขุดจากภาพเขียน ☐ 4.3 คณะกรรมการสถานศึกษา/ชุมชน/วัด/ผู้ปกครองนักเรียน/องค์กร ☐ 4.4 มีหน่วยงานภายนอก สละสลิม สนับสนุนโรงเรียนในการปรับปรุงและพัฒนาภาพแวดล้อม	☐ *2.5 = คะแนน
รวมคะแนน		100

เกณฑ์การประเมินและการให้คะแนน
คะแนน 90-100 คะแนน ระดับคุณภาพ 5 ดีเยี่ยม
คะแนน 80-89 คะแนน ระดับคุณภาพ 4 ดีมาก
คะแนน 70-79 คะแนน ระดับคุณภาพ 3 ดี
คะแนน 60-69 คะแนน ระดับคุณภาพ 2 พอใช้
คะแนนต่ำกว่า 59 คะแนน ระดับคุณภาพ 1 ปรับปรุง

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน

วันที่ _____



ที่ประชุม : รับทราบ

นายวิระพันธ์ พรหมคำน้อย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
บรรยายประเด็น ดังนี้

๑. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

กำหนดการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. รับสมัคร	วันศุกร์ที่ ๔ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๕. สอบข้อเขียน	วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๖. สอบสัมภาษณ์	วันอาทิตย์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๗. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๘. รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง	ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

หมายเหตุ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ดังนี้
๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

บัญชีตำแหน่งว่าง และสาขาวิชาเอก ที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

ที่	กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก	จำนวน ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่ง เลขที่	โรงเรียน	อำเภอ	หมายเหตุ
๑	คณิตศาสตร์	๓	๖๓๔๕	วัดภูเขาทอง	เกาะสมุย	
			๖๓๗๑	บ้านบางรักษ์	เกาะสมุย	
			๖๓๗๘	วัดบุณยศิริการาม	เกาะสมุย	
๒	ภาษาไทย	๑	๕๘๕๖	วัดสว่างอารมณ์	เกาะสมุย	
๓	สังคมศึกษา	๑	๘๒	บ้านหาดริน	เกาะพะงัน	
๔	พลศึกษา	๑	๖๓๖๗	บ้านบ่อผุด	เกาะสมุย	
๕	นาฏศิลป์	๑	๓๓๐๘	บ้านดินแดงสามัคคี	ดอนสัก	
๖	ประถมศึกษา	๑	๘๐๒	บ้านเกาะเต่า	เกาะพะงัน	

๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑

(๑ เมษายน ๒๕๖๘)

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๐๐๕ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ตามแนวทาง ดังนี้

๑) จัดสรรให้สถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัดจากอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการครูและบุคลากรศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ วงเงินร้อยละ ๒.๙๕

๒) จัดสรรให้สถานศึกษาที่มีข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวกหรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง ร้อยละ ๓๕ ของสถานศึกษาในสังกัด โดยจำแนกตามขนาดของสถานศึกษา วงเงินร้อยละ ๐.๐๕ โดยมีเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

๒.๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง

๒.๒) รางวัลของสถานศึกษา (ผลการประกวดรางวัลของหน่วยงานที่ได้รับจากกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจากหน่วยงานอื่นที่ผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

๒.๓) รางวัลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ผลการประกวดรางวัลของหน่วยงานที่ได้รับจากกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจากหน่วยงานอื่นที่ผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

๓) สถานศึกษาพื้นที่กันดาร ตามประกาศกระทรวงการคลัง

๔) สถานศึกษาขาดแคลนอัตรากำลัง และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูงและจัดเรียงลำดับคะแนนรวมจากสถานศึกษาที่ได้คะแนนลำดับแรกถึงลำดับสุดท้าย โดยจำแนกตามขนาดของสถานศึกษา คือ ขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ ขยายโอกาส สำหรับสถานศึกษาที่มีผลคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับ ดังนี้

๑) จำนวนรางวัลสูงสุดของแต่ละเกณฑ์สูงสุดรวมกัน

๒) จำนวนนักเรียนมากกว่า

๓) อัตรากำลังขาดแคลนมากกว่า

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

๑. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

๒. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ ดีเด่น และ ดีมาก

๓. ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ฯ

๔. บันทึกข้อมูลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงระบบเลื่อนเงินเดือนของกรมบัญชีกลาง

เงินเดือนรอบใหม่ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ตกเบิกในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓. การใช้ตำแหน่งว่าง หลังการย้ายข้าราชการครู ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ

TRS (Teacher Rotation System)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะดำเนินการเรียกบัญชีบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามจำนวนตำแหน่งว่างของสถานศึกษาภายหลังการย้าย รอบที่ ๑ ผ่านระบบ TRS.

**หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ**

ว 6/2567

กำหนดให้ระบบ TRS : Teacher Rotation System
มาใช้ในการย้าย โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ
ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป

www.otepc.go.th

**ว 24/2567
ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2567**

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการย้าย
การประมวลผล และการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

**ผ่านระบบ TRS
(Teacher Rotation System)**

www.otepc.go.th

ตามแนวคิดและนโยบาย “ครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น” ของ พล.ต.อ. เพิ่มพูน ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

“ระบบการย้ายข้าราชการครู
(Teacher Rotation System : TRS)”
เรียกโดยย่อว่า “ระบบ TRS”

หมายความว่า
ระบบการย้ายข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษา
สังกัดส่วนราชการเดิม
โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่าน
จัดการและประมวลผลข้อมูล
เพื่อใช้ในการพิจารณาย้ายผู้ดำรงตำแหน่งครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ยกเว้น โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย

ระบบย้ายข้าราชการครู
Teacher Rotation System : TRS

<https://trs.otepc.go.th>

๓. กรณีการย้ายของข้าราชการครู มี ๓ กรณี

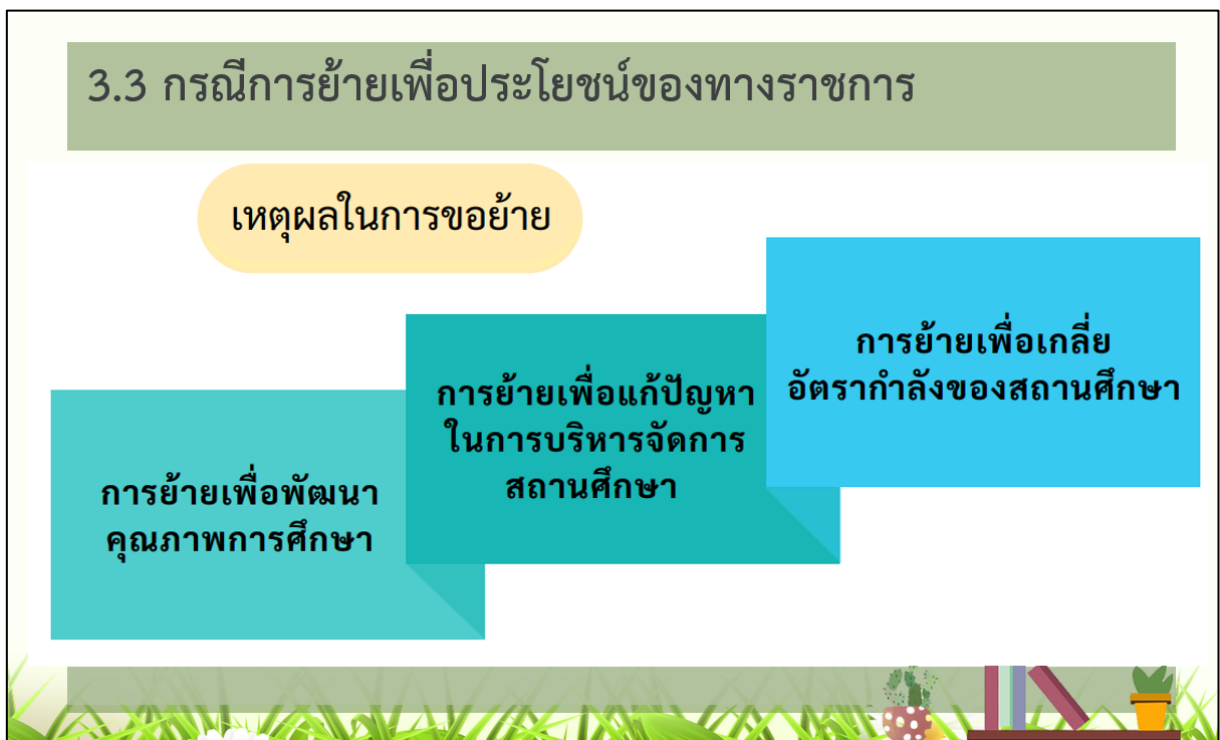
๓.๑ การย้ายกรณีปกติ



๓.๒ การย้ายกรณีพิเศษ

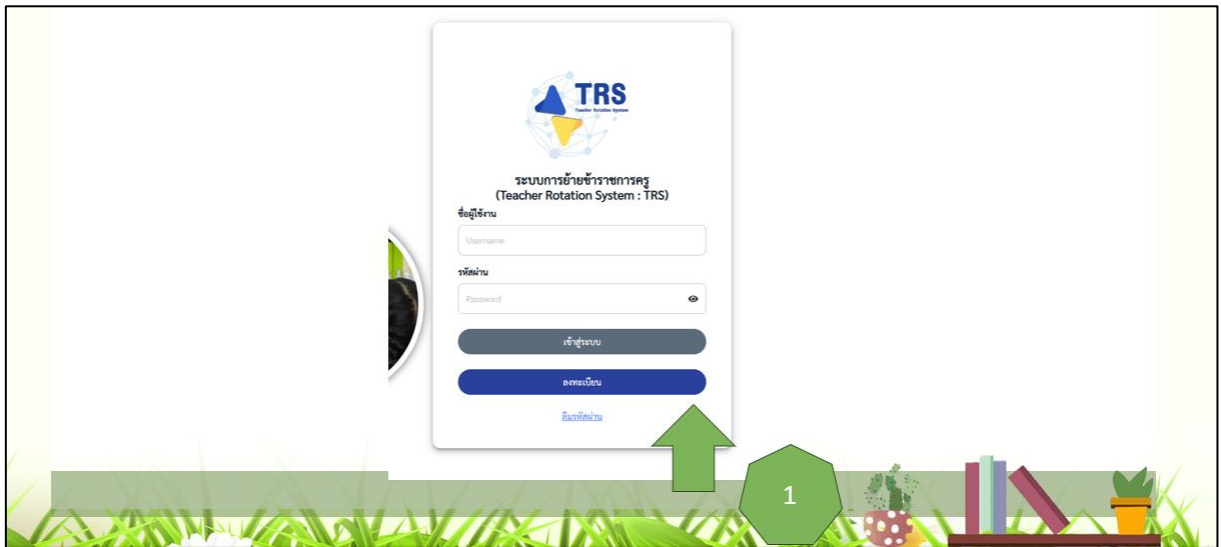


๓.๓ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ



หมายเหตุ การย้ายทุกกรณี ต้องยื่นคำร้องผ่านระบบ TRS

๕. การดำเนินการย้ายของผู้อำนวยการสถานศึกษา



๕.๑ เลือกประเภทผู้ใช้งานที่ต้องการลงทะเบียน

๕.๒ การพิจารณาและตรวจสอบคุณสมบัติ

๕.๓ การยืนยันความถูกต้อง

checklist

- ☒ ตรวจสอบ
- ☒ แนบความเห็น
- ☒ คณะกรรมการฯ
- ☒ ให้ความเห็น

โปรดตรวจสอบความถูกต้องก่อนยืนยัน
การยืนยันแล้วจะไม่สามารถแก้ไขได้

คำเตือน กรณีผู้บังคับการตรวจสอบคุณสมบัติและเอกสารที่เกี่ยวข้องของผู้ย้าย ปฏิบัติขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่มีผลต่อ
การย้ายข้าราชการครู และให้ผู้ใช้ระบบทราบ 53 จำนวนการย้ายข้าราชการครู

๖. ปฏิทินการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ร่าง) ปฏิทินการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568

ตำแหน่ง	พ.ศ. 2567			พ.ศ. 2568										ผู้ดำเนินการ
	ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	
1. การย้ายครู (กรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. 2568 (ว 6/2567)				รอบที่ 1					รอบที่ 2					อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
2. คัดเลือกศึกษานิเทศก์ (ว 1/2565)														อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
3. คัดเลือกตำแหน่งครูผู้ช่วย (ว 16/2557, ว 17/2557)														อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
4. สอบแข่งขันครูผู้ช่วย (ว 14/2566)														อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
5. คัดเลือกผู้บริหารสถานศึกษา (ว 16/2565)														อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
6. ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568 (ว 9/2567)														อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา/ อ.ก.ค.ศ. สศศ.
7. คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รอง ผอ. สพท. สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568														สพฐ.
8. สอบแข่งขันบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชมนตรีวิทยาลัย (ว 6/2565)														สพฐ.
9. การคัดเลือก/สอบแข่งขันเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญใน สพฐ. (ส่วนกลาง)														สพฐ.
10. คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) ประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ (ว 1/2564)														อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
11. คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น 38 ค.(2) ประเภททั่วไป กรณีพิเศษ (ว 22/2559)														อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ที่ประชุม : รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวกัญญารัตน์ ผลทอง)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ผู้จัดรายงานการประชุม



(ดวงมณี ชุมพลี)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปภาพกิจกรรม



ช่องทางการรับรูปภาพ
สามารถสแกนตาม QR Code ดังแนบ

