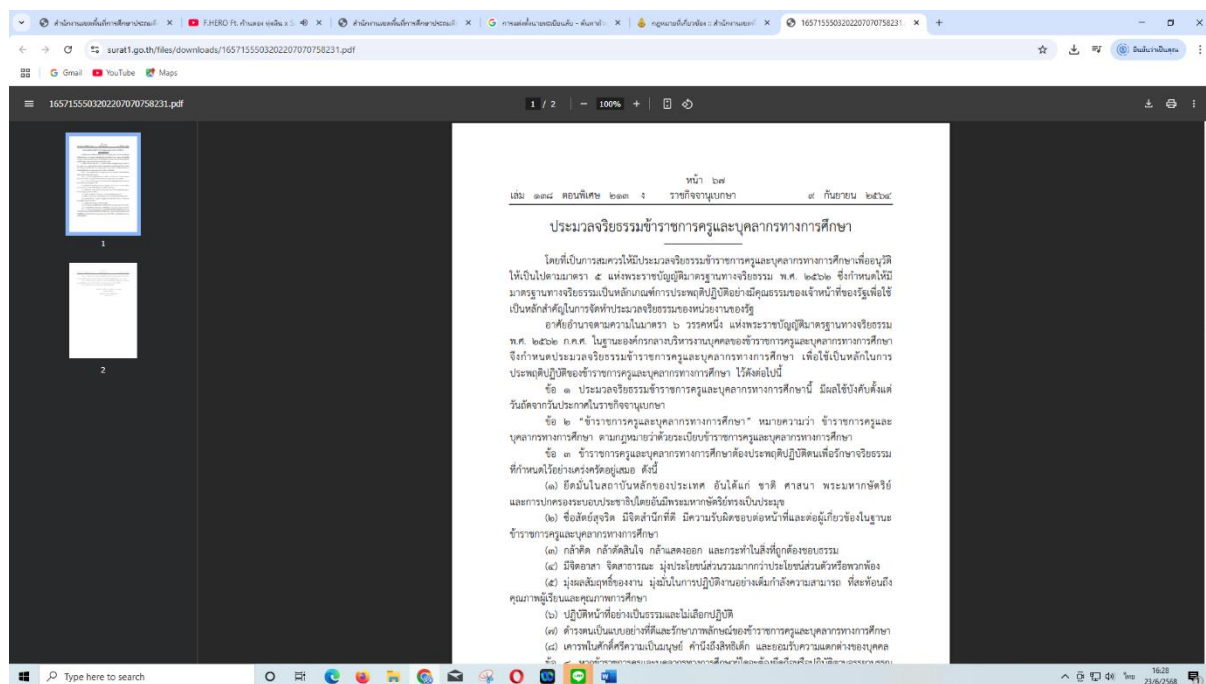


ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กิจกรรมที่ 1

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2564 เผยแพร่ไว้หน้าเว็บไซต์
<https://www.surat1.go.th/files/downloads/1657155503202207070758231.pdf>



หน้า ๖๗
 เล่ม ๑๑๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง ราชกิจจานุเบกษา ๙ กันยายน ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ด้วยความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษารายการตามที่ได้บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

หรือ แสแกน QR Code



กิจกรรมที่ 2

แนวทางการประพฤติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ
เผยแพร่ไว้หน้าเว็บไซต์

<https://www.surat1.go.th/files/downloads/1687713893202306261224531.pdf>

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๖๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๖๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๑๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษายุทธธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา ที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ


รองศาสตราจารย์ประวีร์ เจริญธรรม
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย
โทร. ๐ ๒๖๘๐ ๓๒๒๑
โทรสาร ๐ ๒๖๘๐ ๓๒๒๑



สิ่งที่ส่งมาด้วย

surat1.go.th/files/downloads/1687713893202306261224531.pdf

1687713893202306261224531.pdf

11 / 18 100%

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำ
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษายุทธธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
โดยถือประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในอาณัติของประเทศไทย อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่วนตน สนองตน และตั้งใจศึกษาเล่าเรียน หลักของประเทศไทย โดยการพัฒนาตนเอง และชื่อเสียงของประเทศไทย การปฏิบัติ ตามหลักศาสนา การศึกษาเล่าเรียน ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติ ตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในอาณัติของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความจงรักภักดีและยึดถือสถาบัน ของประเทศไทยเป็นสำคัญ (๒) ปาปัส คุนและประโชติอันและความ ของประเทศไทย (๓) ยึดมั่นและตั้งใจศึกษาเล่าเรียนและการ ขอชาติ ใฝ่หาความรู้และปฏิบัติ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่น เหยียดหยาม ทำลายสถาบันหลักของประเทศไทย หรือไม่กระทำ อันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำ อันเป็นการทำลายหรือก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อสถาบันของประเทศไทย (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และการ

กิจกรรมที่ 3 แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างและตอบคำถาม

ตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ที่ ๕๒/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างและตอบคำถาม
ตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ประกอบไปด้วย

๑. นายเลอศักดิ์ รัชณาการ	ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒. นายสมใจ สิกขวัฒน์	รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๓. นายวีระพันธ์ พรมคำน้อย	รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๔. นายสมบัติ ปัญญาคง	รอง ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑	รองประธานกรรมการ
๕. นายเจด็จ หนูแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นางสาวณัฐกร รักธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๗. นางดวงณี อิมพลี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๘. นางสาวสุจารี ชัยประดิษฐ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นางนัยนา เกิดศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๐. นางไพเราะภรณ์ ณ พัทลุง	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๑. นางสาวประภัศร ไชยรักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๒. นายสมชาย คชโพ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวกาญจนา สวดโสม	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๔. นายสิงหนาท คงทรัพย์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางทณภณิกษ์ ทองเกลี้ยง	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

-๒-

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. การส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts
๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง ในสังกัดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กิจกรรมที่ 4 ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

4.1 แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด 116 โรง

ที่ ศธ ๐๔๑๖๗/๔๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๗/๒๕๕๕
ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่าง Do's and Don'ts

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้แจ้งตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Do's and Don'ts เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยเคร่งครัดแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรม และดำเนินการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ในกรณีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอแจ้งตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Do's and Don'ts รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และหากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท่านใด มีปัญหาหรือพบเห็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมสามารถแจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทราบ ทางช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือสแกน QR Code ด้านล่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๔๘ ต่อ ๑๕๔



“เรียนดี มีความสุข”

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

Do's	Don'ts
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

4.2 สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ ณ สพท. ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์



กิจกรรมที่ 5 จัดอบรมอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
 เมื่อในวันที่ 18 มิถุนายน 2568 สำหรับปีนี้ใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
 หัวข้อ “ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต”

หลักสูตรการอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

หลักสูตร “ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต”

ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 8

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

18 มิถุนายน 2568



ที่	เรื่อง/เนื้อหา	เวลา
1	รายงานตัว พิธีเปิด	1 ชั่วโมง
2	ทำแบบทดสอบ Pre-test	2 ชั่วโมง 30 นาที
3	หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา “ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต” 1. ความไม่ทนต่อการทุจริต - ความเป็นพลเมือง - แนวคิดเกี่ยวกับความไม่ทนต่อการทุจริต 2. ความอายต่อการทุจริต - แนวคิดเกี่ยวกับความอายต่อการทุจริต 3. ตัวอย่างความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต การแสดงออกถึง การไม่ทนต่อการทุจริต 4. ลงโทษทางสังคม 5. ช่องทางและวิธีการร้องเรียนการทุจริต 6. มาตรการคุ้มครองช่วยเหลือพยานและการกันบุคคลไว้เป็นพยาน โดยไม่ดำเนินคดี	3 ชั่วโมง 30 นาที
4	ทำแบบทดสอบ Pro-test	

ลงชื่อ

ผู้เสนอหลักสูตร

(นางดวงมณี ติมพลี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

กำหนดการอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
 หลักสูตร “ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต”
 ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 8
 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
 18 มิถุนายน 2568

- เวลา 08.00 - 09.00 น. รายงานตัว/รับเอกสาร
 เวลา 09.00 - 09.30 น. ประธานเปิดการอบรมและบรรยายพิเศษ
 โดย ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 (นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)
 เวลา 09.30 - 10.30 น. หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
 “ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต”
 โดย นายประยุทธ์ ศรีบุญเรือง ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.ชลบุรี 2
 เวลา 10.30 - 10.45 น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
 เวลา 10.45 - 12.00 น. หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
 “ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต” (ต่อ)
 เวลา 12.00 - 13.00 น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
 เวลา 13.00 - 16.30 น. กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 โดย นายประยุทธ์ ศรีบุญเรือง ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.ชลบุรี 2



ที่ ศธ 04163/2284

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
 ถนนดอนนก อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี 84000

5 มิถุนายน 2568

เรื่อง ขอเชิญอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
 ผ่านสื่อออนไลน์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. กำหนดการอบรมพัฒนา จำนวน 1 ฉบับ
 2. บัญชีรายชื่อผู้เข้าอบรมพัฒนา จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 8 โดยกำหนดจัดกิจกรรมอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ผ่านสื่อออนไลน์ ในหัวข้อ “ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ขอให้โรงเรียนประชาสัมพันธ์เชิญชวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด อบรมหัวข้อ “ความละเอียดและความไม่ทนต่อการทุจริต” ในวันที่ 18 มิถุนายน 2568 ตั้งแต่เวลา 08.30 น. เป็นต้นไป ระบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom

1. ลิงค์การเข้าร่วมอบรม (โรงเรียนละ 1 user) หรือสามารถสแกน QR Code ด้านล่าง
<https://us02web.zoom.us/j/5918929776?pwd=QSeD1cbmToZUkyKDnHJmFMzmF84846.1&omn=89685837370> Meeting ID: 591 892 9776 Passcode: 591 สำหรับโรงเรียนใดไม่สามารถรับชมในวันเวลาดังกล่าวได้ สามารถรับชมย้อนหลังได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 www.surat1.go.th

2. หลังจากรับการอบรมพัฒนาแล้ว ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม และทำแบบทดสอบจำนวน 20 ข้อ ผ่าน 80% จะได้รับวุฒิบัตร โดยสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

3. ผู้เข้ารับการอบรมให้ลงลายมือชื่อตามบัญชีรายชื่อ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 และตอบกลับในรูปแบบของไฟล์ PDF ทางระบบ My-office กลุ่มอำนวยการ ภายใน วันที่ 30 มิถุนายน 2568

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเลอศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

กลุ่มอำนวยการ

โทร. 0-7727-3030 ต่อ 147

“เรียนดี มีความสุข”



ลิงค์อบรม

ด้วยรูปแบบดังนี้

รูปแบบที่ 1 แบบ Online ผ่านระบบ Zoom จำนวน 300 user (สามารถเข้ารับชมได้ย้อนหลัง) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานศึกษา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการครูในสังกัดทุกโรงเรียน จำนวน 1,640 คน

วิธีลงทะเบียน | สมัครสมาชิก

- ค้นหาผ่าน Google พิมพ์ ระบบแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา
- เข้าผ่าน Website <https://aced.nacc.go.th>

ด้านทุจริตศึกษา Anti-corruption Education

หมายเลข	ชื่อผู้เข้าร่วม	รายละเอียด
1	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา
2	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา
3	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา
4	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา
5	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา
6	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา
7	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา
8	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา
9	นายสมชาย ใจดี	ระบบและคณาจารย์สอนด้านทุจริตศึกษา

Zoom Meeting

สพ.สุภากรธำเนะ เขต 1 กำลังถ่ายทอดสด 3 ชั่วโมง

สพ.สุภากรธำเนะ เขต 1 <https://forms.gle/uBCVfUqjTaN2KsN9>

DOCS.GOOGL.EC OM

แบบทดสอบวัดความรู้ก่อนกา...

1 ชั่วโมง กูกใจ ตอบกลับ

สพ.สุภากรธำเนะ เขต 1 สามารถทำแบบทดสอบก่อนเรียนได้ผลครับ

1 ชั่วโมง กูกใจ ตอบกลับ

Palita Boonsuwan สวัสดิ์

มาดูรายงานชุมชน

เขียนความคิดเห็น...

18/6/2568



รูปแบบที่ 2 แบบ Onsite ณ ห้องประชุมเมืองคนดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จำนวน 75 คน



รวมกลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 1,715 คน

การประเมินผล : ผู้เข้าอบรมต้องแบบทดสอบก่อนเรียน Pre – test และแบบทดสอบหลัง Pro- test ผ่านร้อยละ 80 จะได้รับวุฒิบัตร โดยผู้ดูแลระบบการอบรม จะนำวุฒิบัตรบรรจุเข้าไปไว้หน้าเว็บไซต์ www.surat1.go.th เมื่อบริษัทสืบทอดวุฒิบัตร เพื่อผู้รับการอบรม สามารถพิมพ์วุฒิบัตรได้ด้วยตนเอง

