



รายงานผลการดำเนินงาน ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและ การทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6 ประจำปีงบประมาณ 2566



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผลการดำเนินงาน

ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ความเป็นมา

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เผยแพร่จดหมายข่าว (press release) ระบุและวิเคราะห์อย่างรวบรัดเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี 2565 ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) มีประเทศที่ถูกจัดอันดับทั้งสิ้น 180 ประเทศ โดยประเทศเดนมาร์ก ถูกจัดให้มีคะแนนสูงสุดของโลก ได้คะแนน 90 คะแนน อันดับที่ 2 ตกเป็นของประเทศฟินแลนด์ และประเทศนิวซีแลนด์ ได้คะแนน 87 คะแนนเท่ากัน ด้านประเทศโซมาเลีย รั้งอันดับท้ายสุด ได้คะแนนเพียง 12 คะแนน ส่วนประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น 36 คะแนน จัดอยู่ใน อันดับที่ 101 ของโลก ดีขึ้นจาก ปี 2564 แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพ ปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จ ในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதงสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาต้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย โดยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผล เป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบ เศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้าง สังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทาง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงาน ภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย 4 ปี โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ทั้งในระดับสถานศึกษา และ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ด้วยการผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงาน ดังนั้น จาก ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนน 96.37 อยู่ในระดับ AA เมื่อจำแนกรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) มีดังนี้ (1) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.51 (2) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.95 (3) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนน เท่ากับร้อยละ 93.35 (4) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.87 (5) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.74 (6) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุง การทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.18 ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน และพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณลักษณะด้านทักษะกระบวนการคิด ชื่อสัตย์สุจริต มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ เสริมสร้างกิจกรรมทำความดี รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม และสาธารณะ ทั้งยังเป็นการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการขึ้น

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการป้องกันการ ทุจริต และสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

3. เป้าหมายโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 มีผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อยู่ในระดับคุณภาพ ร้อยละ 90 มีการส่งเสริม สนับสนุน สร้างการรับรู้ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้กับ บุคลากรในสังกัด ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- 4.1 ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จำนวน 1,700 คน
- 4.2 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 จำนวน 117 โรงเรียน

5. วิธีการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จาก แผนงานบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต) แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) งบดำเนินงานจำนวน 50,000 บาท โดยได้กำหนดกิจกรรมในการดำเนินงานดังนี้

<p>เป้าประสงค์ :</p> <p>กลยุทธ์ :</p>	<p>1. บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึก และพฤติกรรมที่ “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” เป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรมสู่การเป็นบุคคลต้นแบบ</p> <p>1.1 การประกาศ เจตนาธรรม บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน</p> <p>กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ 2 กำหนดแนวทาง การปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนโยบาย ของรัฐบาล นโยบาย กระทรวง ในการส่งเสริม การต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ 3 อบรมพัฒนาเชิง รุกด้านการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริม คุ่มครอง จริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์</p> <p>1.2 ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรม “ทำความดี สร้าง จิตสำนึกสาธารณะ ปี 6”</p>
<p>เป้าประสงค์ :</p> <p>กลยุทธ์ :</p>	<p>2. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เป็นไปตาม เป้าหมายหรือ สูงกว่าเป้าหมาย เพื่อผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น</p> <p>2.1 พัฒนาและยกระดับการ ทำงานให้ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>กิจกรรมที่ 5 การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการ ดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการเข้าประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (IIT) - การประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการเข้า ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (EIT) - การประชุมเตรียม ความพร้อมการเปิดเผย ข้อมูล (Open Data) <p>2.2 ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติ</p> <p>กิจกรรมที่ 6 การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566</p>
<p>เป้าประสงค์ :</p> <p>กลยุทธ์ :</p>	<p>3. เสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชน ให้เกิดความเชื่อมั่น ในกระบวนการทำงาน ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>3.1 สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับบทบาท หน้าที่ และ การดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ 7 ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) วนิฉัตรรงค์ “สพท.Zero Corruption” (2) สตีกเกอร์/ป้าย ประชาสัมพันธ์ (3) วารสารเขตพื้นที่สุจริต

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6 ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

1.1 จัดทำประกาศเจตนารมณ์ และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ www.surat1.go.th

ประกาศเจตจำนงสุจริต / นโยบาย NO GIFT POLICY และนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

<p>ประกาศเจตจำนงสุจริต (ภาษาไทย)</p>	<p>ประกาศเจตจำนงสุจริต (ภาษาอังกฤษ)</p>	<p>No Gift Policy</p>	<p>นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1</p>
--------------------------------------	---	-----------------------	---

1.2 จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์บริหารงาน ประกาศเจตจำนงสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ลานเมืองคนดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ภาพกิจกรรม : <https://www.surat1.go.th/index.php?d=article&id=2370>



กิจกรรมที่ 2 กำหนดแนวทาง การปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติ ให้เป็นไป
ตามนโยบาย ของรัฐบาล นโยบาย กระทรวง ในการส่งเสริม การต่อต้านการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ
บริหารจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สามารถดูรายละเอียดได้ทางหน้าเว็บไซต์

<https://www.surat1.go.th/files/downloads/1674013740202301181049001.pdf>



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
มุ่งสู่องค์กรยุคใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้าพเจ้า นายประทีป ทองด้วง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สุราษฎร์ธานี เขต 1 ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี
เขต 1 ตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ขอประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 โดยจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เท่าเทียม มีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังและสร้างความตระหนัก/การรับรู้ให้กับ
บุคลากรในการต่อต้านการทุจริต เป็นองค์กรยุคใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดย
ดำเนินการตามตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

และประกาศนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
สามารถดูรายละเอียดได้ทางหน้าเว็บไซต์

<https://www.surat1.go.th/files/downloads/1686574501202306120755011.pdf>



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
เรื่อง การงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ 2566

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อ
สร้างความตระหนัก และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางให้บุคคลได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับ
การให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของ
รัฐบาล สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
 ประกาศเจตจำนงสุจริต "องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต"

คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต **คอร์ปชั่น**

ACT NOW รวมพลัง **MORALITY** รวมใจ ป้องกัน ปราบปราม ต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
 ขอประกาศว่าเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร จ้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา
 และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน

**"จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
 ทั้งก่อน ในขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่
 ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 ทั้งในปัจจุบันและอนาคต"**

NO GIFT POLICY

งดรับของขวัญ ในทุกเทศกาล
 แล่คิดถึงกัน ก็สุขใจแล้ว

ความผิด กับ สินบน

สินบน หมายถึง ทรัพย์สินที่อยู่ในลักษณะการบน/ร้องขอ แต่เป็นการให้ช่วยเหลือโดยไม่สุจริต การให้สินบนจึงเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

สำนักงานราชบัณฑิตยสภา ให้คำอธิบายดังนี้
 ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น
 ไม่กระทำการตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ

บุคคลทั่วไป

ตามประมวลกฎหมายอาญา มีความผิดฐานให้สินบนเจ้าพนักงาน (ม.144)
 บทลงโทษ : ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

→ **ให้สินบน** →

คนกลาง

ตามประมวลกฎหมายอาญา มีความผิดฐานคนกลางเรียกรับหรือรับสินบน (ม.143)
 บทลงโทษ : ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

→ **ให้สินบน** →

เจ้าพนักงานทั่วไป

ตามประมวลกฎหมายอาญา เจ้าพนักงานมีความผิดฐานรับสินบน (ม.149)
 บทลงโทษ : ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ 5-20 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่ 100,000-400,000 บาท หรือประหารชีวิต

กิจกรรมที่ 3 อบรมพัฒนาเชิง รุกด้านการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริม คุ่มครอง จริยธรรม
 “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์

ดำเนินการ : เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00-16.30 น.

ณ ห้องประชุมเมืองคนดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 และผ่านสื่อออนไลน์ Zoom Meeting

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรใน สพป.สฎ.1 (69 คน)

และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา (177 โรงเรียน)

ภาพกิจกรรม : <https://www.surat1.go.th/index.php?d=article&id=2566#lg=1&slide=13>

On site : สพป.สฎ.1



ประธาน : นายประทีป ทองด้วง /ผอ.สพป.สฎ.1

วิทยากร : นายประยุทธ ศรีบุญเรือง

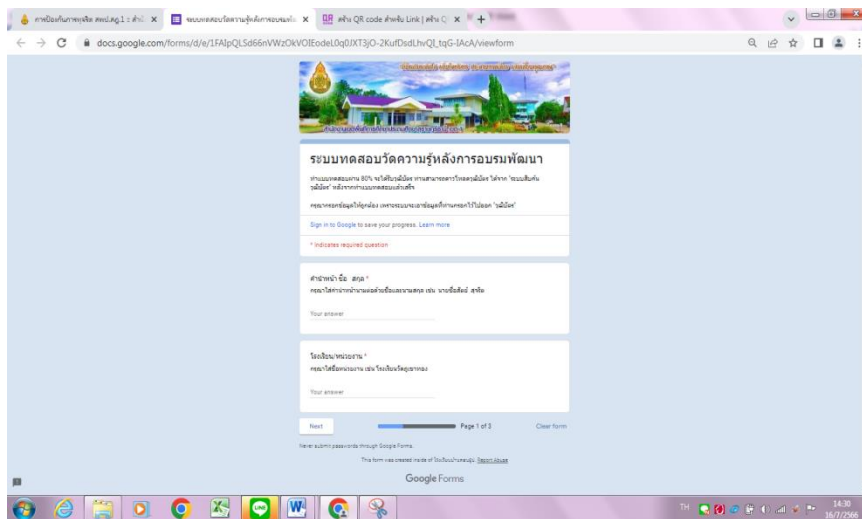
นิติกรชำนาญการพิเศษ สพป.ชลบุรี เขต 2



On line : Zoom Meeting โรงเรียนในสังกัด (117 โรงเรียน) รวมยอดผู้ผ่านการอบรม 1,461 คน



https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSd66nVWzOKVOIEodeL0q0JXT3jO-2KufDsdLhvQI_tqG-IACa/viewform



<https://lookerstudio.google.com/reporting/3fcb0f88-0b2c-49e4-8bad-05021ea6c212/page/VJ6vC?s=snBNwFsJAs>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานีเขต 1
Suratthani Primary Educational Service Area Office 1

ค้นหาผู้สมัคร

ชื่อ สกุล

รายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

จำนวนผู้เข้าทำการทดสอบ

Record Count
1,602

จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ

Record Count
1,461

ชื่อ สกุล	โรงเรียน	ลิงค์
1. นางสาวดาริษา คงสง	โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง	https://drive.google.com/file/d/14eaiE16EBDeIHKVEc...
2. นางเครือวรรณ แยมเนตร	โรงเรียนบ้านปากกะแต	https://drive.google.com/file/d/1Aa-UAzSLhRhOIoS6p...
3. .	.	https://drive.google.com/file/d/1bKBftwTA_zW3UcuG...
4. -	-	https://drive.google.com/file/d/1NYLXoYZz0bsVU-0FY...
5. จิตรมณี ศักดา	อุมบาลสุราษฎร์ธานี	https://drive.google.com/file/d/1UtoJNUd0G_40EFkRy0...

ผลการศึกษาคความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต
และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ให้ข้อมูล

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	265	16.50
หญิง	1,337	83.50
รวม	1,602	100.00

ตารางที่ 2 แสดงอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
อายุ 20-30 ปี	454	28.30
อายุ 31-40 ปี	548	34.20
อายุ 41-50 ปี	372	23.20
อายุ 50 ปีขึ้นไป	228	14.20
รวม	1,602	100.00

ตารางที่ 3 แสดงสถานภาพผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารการศึกษา	18	1.10
ผู้บริหารสถานศึกษา	127	7.90
บุคลากรทางการศึกษา	320	20.20
ข้าราชการครู	1,137	71.00
รวม	1,602	100.00

จากตารางที่ 1 พบว่า จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม มีทั้งสิ้น 1,602 คน แยกเป็นเพศชาย 265 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50 เป็นเพศหญิง 1,337 คน ร้อยละ 83.50 และ

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามสูงสุด มีอายุระหว่าง 31-40 ปี จำนวน 548 คน คิดเป็นร้อยละ 34.20 รองลงมาช่วงอายุ 20-30 ปี จำนวน 454 คน คิดเป็นร้อยละ 28.30 รองลงมาช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน 372 คน คิดเป็นร้อยละ 23.20 และผู้ตอบแบบสอบถาม มีอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 14.20 และ

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามสูงสุด มีสถานะเป็นข้าราชการครู จำนวน 1,137 คน คิดเป็นร้อยละ 71.00 รองลงมาเป็นบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 20.20 รองลงมาเป็นผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 127 คน เป็นร้อยละ 7.90 และเป็นผู้บริหารการศึกษา จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10

2. การวิเคราะห์การศึกษาความพึงพอใจ

ตารางที่ 4 แสดงการศึกษาความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ในภาพรวม

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม		
		\bar{X}	S.D.	ระดับ
1	การให้ความรู้ของวิทยากร เรื่องการเสริมสร้างความเข้าใจ ทิศทางการบริหารจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	4.65	.506	มากที่สุด
2	การให้ความรู้ของวิทยากร เรื่อง “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม”	4.66	.504	มากที่สุด
3	การให้ความรู้ของวิทยากร เรื่อง นโยบาย No Gift Policy การให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ, นโยบายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล, ประมวลจริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรม	4.65	.517	มากที่สุด
4	เทคนิค วิธีการที่ใช้ในการนำเสนอการอบรมพัฒนาอิเล็กทรอนิกส์	4.63	.526	มากที่สุด
5	เนื้อหาการอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่าน	4.68	.496	มากที่สุด
6	ระยะเวลาในการอบรมพัฒนา	4.55	.578	มากที่สุด
7	ความสะดวกในการอบรมผ่านสื่อออนไลน์	4.58	.567	มากที่สุด
8	ความชัดเจนของสัญญาณภาพและเสียง	4.52	.595	มากที่สุด
รวม		4.62	.536	มากที่สุด

จากตารางที่ 4 พบว่า ความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.62$) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า 1) เนื้อหาการอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.68$) 2) การให้ความรู้ของวิทยากร เรื่อง “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม” ($\bar{X} = 4.66$) และ 3) ความชัดเจนของสัญญาณภาพและเสียง มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.52$)

กิจกรรมที่ 4 จัดกิจกรรม “ทำความดี สร้าง จิตสำนึกสาธารณะ ปี 6”

ดำเนินการ : เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2566 ณ โรงเรียนวัดบางไผ่ อ.เมืองฯ จ.สุราษฎร์ธานี

กิจกรรม : ปรับปรุงพื้นที่ ตัดแต่งกิ่งไม้/ต้นไม้ ทำความสะอาดบริเวณโดยรอบสถานศึกษา

(ภาพกิจกรรม :



ผลการศึกษาความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ให้ข้อมูล

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนเพศของผู้รับบริการ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	12	30.00
หญิง	28	70.00
รวม	40	100.00

ตารางที่ 2 แสดงสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารการศึกษา	2	5.00
บุคลากรทางการศึกษา	10	25.00
ศึกษานิเทศก์	18	45.00
พนักงานราชการ/ลูกจ้าง	10	25.00
รวม	40	100.00

3. การวิเคราะห์การศึกษาความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

ตารางที่ 3 แสดงการศึกษาความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ในภาพรวม

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ		
		X	S.D.	ระดับ
1	รับรู้วัตถุประสงค์ และการประชาสัมพันธ์ในการเข้าร่วมกิจกรรม	4.60	.545	มากที่สุด
2	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถใช้เวลาว่าง การเสียสละ และจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ	4.77	.479	มากที่สุด
3	เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถานศึกษา ชุมชน และ สพท. ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	4.82	.384	มากที่สุด
4	ความเหมาะสมของวัน เวลา สถานที่ในการจัดกิจกรรม	4.67	.525	มากที่สุด
5	ขั้นตอน/ระยะเวลาในการทำกิจกรรม	4.55	.677	มากที่สุด
6	ความเพียงพอของอาหารและเครื่องดื่ม ในระหว่างทำกิจกรรม	4.70	.516	มากที่สุด
7	ประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการทำกิจกรรมในครั้งนี้	4.67	.474	มากที่สุด
8	ความพอใจที่มีต่อการร่วมกิจกรรมในภาพรวม	4.70	.516	มากที่สุด
	รวม	4.69	.515	มากที่สุด

จากตารางที่ 3 พบว่า ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.69$) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า 1) เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสถานศึกษา ชุมชน และ สพท. ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.82$) รองลงมา 2) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถใช้เวลาว่าง การเสียสละ และจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะ ($\bar{X} = 4.77$) และ 3) ขั้นตอน/ระยะเวลาในการทำกิจกรรม มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ($\bar{X} = 4.55$)

กิจกรรมที่ 5 รับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

- (1) ประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการเข้าประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT)
เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมเมืองคนดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรใน สพป.สฎ.1 (60 คน)

ภาพกิจกรรม : <https://www.surat1.go.th/index.php?d=article&id=2534>



- (2) การประชุมเตรียม ความพร้อมการเปิดเผย ข้อมูล (Open Data)
เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมเมืองคนดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรใน สพป.สฎ.1 เป็นผู้รับผิดชอบตอบตัวชี้วัด (33 คน)
ภาพกิจกรรม : <https://www.surat1.go.th/index.php?d=article&id=2455>



- (3) การประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการเข้า ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (EIT)
เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2566 และผ่านสื่อออนไลน์ Join Zoom Meeting
กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ในสังกัด สพป.สฎ.1 (350 คน)
ภาพกิจกรรม : <https://www.surat1.go.th/index.php?d=article&id=2537>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน
 (Integrity and Transparency Assessment Online – ITA)
 ประจำปีงบประมาณ 2566
คะแนน 98.08 ระดับ AA ผ่าน

๘๐	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑	๙๘.๐๘	AA	+๑.๗๑	ผ่าน
----	--	-------	----	-------	------

กิจกรรมที่ 6 การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 ประจำปีงบประมาณ 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
 การทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 สามารถดูรายละเอียดได้ทางหน้าเว็บไซต์

<https://www.surat1.go.th/files/downloads/1686578096202306120854561.pdf>



QR Code

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

กิจกรรมที่ 7 ผลิตภัณฑ์ประชาสัมพันธ์

(1) โฉนดประชาสัมพันธ์ 1 ป้าย



(2) วารสารเขตพื้นที่สุจริตออนไลน์

(3) ป้ายรณรงค์ 1 ป้าย

เขตพื้นที่การศึกษา สุจริต
สารประชาสัมพันธ์
ปีที่ 6 ฉบับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
ประกาศเขตห้ามสุจริต "องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านการทุจริต"

ZERO TOLERANCE
คนไหนไม่ต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น
ACT NOW รวบพลัง MORALITY รวมใจ ป้องกิน ปรานปราน ต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์อันจ้องหลอกลอบ

ผู้อำนวยการนำคณะบุคลากร
ประกาศเขตห้ามสุจริตในภาพกว้างจากทุกสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
มุ่งส่งเสริมคุณค่านิยม ตามหลักธรรมที่กล้า โปร่งใส ตรวจสอบได้

เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.00 น. นายประทีป ทองวัง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 นำคณะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศเขตห้ามสุจริต ประทานพรแก่เจ้าพนักงานสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จากแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต) มาตราที่ 1 วรรคสี่ ปีที่ 1 ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และกตัญญู) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยบูรณาการจัดกิจกรรมร่วมกับโครงการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาคุณธรรม (องค์กรคุณธรรม) ดีแบบ มีคุณธรรมหลัก "รับผิดชอบ สำนึกดี มีวินัย" ภายใต้กิจกรรมส่งเสริมคนดี "สานพลัง สร้างอำนาจ" ผ่านกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ถวายนกไม้ทิวระ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ณ ลานหน้าห้องประชุมเมืองคนดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1



รายงานการใช้งบประมาณ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต”
(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) ประจำปีงบประมาณ 2566
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
 ภายใต้ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	จ่ายจริง	คงเหลือ
1	อบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อ การสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์ กลุ่มเป้าหมาย : 1,700 คน 1) บุคลากรใน สพป. 69 คน 2) ผอ.รร. 117 คน 3) ครู 1,454 คน	20,900	18,518	2,382
2	ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6 โดยจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ที่สาธารณะ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรใน สพป. ทุกคน 69 คน	11,880	13,925	-2,045
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการตอบ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ออนไลน์ โดยการ - จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตของ สพป.สฎ.1 - จัดทำข้อมูลตอบแบบ IIT, OIT, EIT - จัดทำฐานข้อมูลและปรับปรุงเว็บไซต์ www.surat1.go.th กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรใน สพป. 52 คน	16,720	16,580	140
4	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยผลิตสื่อ 1) ป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ 1 ป้าย-750 2) วารสารเขตพื้นที่สุจริตออนไลน์ 3) สติกเกอร์/ป้ายรณรงค์	500	750	-250
รวม		50,000	49,773	227

ปัญหา/อุปสรรค ข้อเสนอแนะ

ภายใต้ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6

ที่	กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	อบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์ กลุ่มเป้าหมาย : 1,700 คน	-	ควรอบรมพัฒนาเชิงรุก ด้านการป้องกันการ ทุจริตในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง กับประมวลจริยธรรม ข้าราชการ
2	ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6 กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรใน สพป. 69 คน	- การกำหนดจัดกิจกรรม ได้ ดำเนินการแจ้งปฏิทินไว้ล่วงหน้า อย่างน้อย 1 เดือน ซึ่งเมื่อถึงวันที่ ทำกิจกรรมบุคลากรบางส่วน ตัดภารกิจไม่สามารถเข้าร่วม กิจกรรมได้	ควรยอดต่อการจัด กิจกรรมให้เกิดประโยชน์ สูงสุดกับสาธารณะ ชุมชน
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม การตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ออนไลน์ - จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตของ สพป.สภ.1 - จัดทำข้อมูลตอบแบบ IIT, OIT, EIT - จัดทำฐานข้อมูลและปรับปรุงเว็บไซต์ กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรใน สพป. 33 คน	-	ในการจัดทำข้อมูลตอบ แบบ OIT ต้องสร้าง ความตระหนัก/ ความเข้าใจ เน้นย้ำ รายละเอียดข้อมูลที่ เผยแพร่ เพื่อให้ข้อมูล แต่ละ O มีข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง และสมบูรณ์
4	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์ต่อต้านการทุจริต	-	ควรจัดทำสื่อในรูปแบบที่ หลากหลาย ผ่านช่องทาง สื่อออนไลน์

ภาคผนวก

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6
2. ภายใต้อำนาจบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ตัวบ่งชี้การทุจริต)
3. ลักษณะโครงการ*

<input checked="" type="checkbox"/> โครงการที่ใช้งบประมาณ	<input type="checkbox"/> โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
---	---

4. วิธีการดำเนินงาน*

<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/> จัดจ้าง
--	----------------------------------

4. ผู้รับผิดชอบโครงการ*นางดวงมณี..ฉิมพลี
กลุ่ม/หน่วยที่รับผิดชอบกลุ่มอำนวยการ

5. ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล* นางดวงมณี ฉิมพลี

โทรศัพท์*08-1693-2491

E-mail address* dmn2514@hotmail.com

6. รหัส New GFMS Thai (20 หลัก) ของโครงการ*20004560037002000000

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ**แผนระดับที่ 1**

1. ยุทธศาสตร์ชาติ (Z)*

(1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

● เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

● ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ทั้งในระดับสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ด้วยการผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงาน ทั้งยังเป็นการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ 2

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y)*

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

● เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แผนย่อยที่เกี่ยวข้อง :

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- 2 -

● การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

เป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ทั้งในระดับสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ด้วยการผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณลักษณะด้านทักษะกระบวนการคิด ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ เสริมสร้างกิจกรรมทำความดี รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวมและสาธารณะ ทั้งยังเป็นการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งยังเป็นการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ*

2) แผนการปฏิรูปประเทศ *

แผนปฏิรูปประเทศด้านที่ เกี่ยวข้องโดยตรง* (เลือกได้เพียง 1 ด้าน)	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	เรื่องและประเด็นปฏิรูป
แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประเทศไทยมีระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต Corruption Perceptions Index : CPI อยู่ใน 20 อันดับแรก ของโลกในปี 2579	1.ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง เป้าหมายของประเด็นปฏิรูป ให้มีการส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการ ทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มี กฎหมายในการส่งเสริม ให้ประชาชน ร่วมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดย รัฐมีมาตรการ สนับสนุนและคุ้มครอง ผู้ชี้เบาะแสด้วย

3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*

● ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล
ในสังคมไทย

เป้าหมาย

-

แนวทาง

1) ป้องกันและปราบปรามและทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

4) แผนความมั่นคงแห่งชาติ

-

- 3 -

แผนระดับ 3 (ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560)*

- **แผนที่สอดคล้อง** แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2566-2570) ของ สพฐ.

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- นโยบายการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- นโยบายการรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
- นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
- นโยบายการศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- นโยบายการยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- นโยบายการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- นโยบายการพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม
- นโยบายการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
- ✓ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- นโยบายการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ

- 1. การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย
- 2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
- 3. การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษาทุกช่วงวัย
- 4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- 6. การพัฒนาระบบราชการ และการบริการภาครัฐยุคดิจิทัล
- 7. การขับเคลื่อนกฎหมายการศึกษาและแผนการศึกษาแห่งชาติ

นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- ด้านความปลอดภัย
- ด้านโอกาสและการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- ด้านคุณภาพ
- ✓ ด้านประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล*

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เผยแพร่จดหมายข่าว (press release) ระบุและวิเคราะห์อย่างรวบรัดเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี 2565 ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) มีประเทศที่ถูกจัดอันดับทั้งสิ้น 180 ประเทศ โดยประเทศเดนมาร์ก ถูกจัดให้มีคะแนนสูงสุดของโลก ได้คะแนน 90 คะแนน อันดับที่ 2 ตกเป็นของประเทศฟินแลนด์ และประเทศนิวซีแลนด์ ได้คะแนน 87 คะแนนเท่ากัน ด้านประเทศโซมาเลีย รั้งอันดับท้ายสุด ได้คะแนนเพียง 12 คะแนน ส่วนประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น 36 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 101 ของโลก ดีขึ้นจากปี 2564 แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลูก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาด้านทุจริตศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย โดยยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้งแผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันการทุจริตตามโครงการ

- 5 -

เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ทั้งในระดับสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต ด้วยการผ่านกระบวนการพัฒนาระบบงาน ดังนั้น จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ประจำปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนน 96.37 อยู่ในระดับ AA เมื่อจำแนกรายตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95) มีดังนี้ (1) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 92.51 (2) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.95 (3) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.35 (4) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.87 (5) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 94.74 (6) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 93.18 ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณลักษณะด้านทักษะกระบวนการคิด ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ เสริมสร้างกิจกรรมทำความดี รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวมและสาธารณะ ทั้งยังเป็นการสนับสนุนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำโครงการขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการป้องกันการทุจริต และสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ที่เข้าร่วมพัฒนา มีความพึงพอใจในการพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” ผ่านระบบออนไลน์ ในระดับมากขึ้นไป

2) ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรมส่งเสริมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา “ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6” ในระดับมากขึ้นไป

3) ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด ร้อยละ 100 สามารถตอบแบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกำหนดเวลา

4) สื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน 3 ชิ้น ที่เป็นสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ได้คะแนนร้อยละ 90

- 6 -

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.อบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการ สังคม” ผ่านสื่อออนไลน์	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่เข้าร่วมพัฒนามี ความพึงพอใจในการพัฒนาเชิงรุก ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม ในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 90
2.ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6	ร้อยละของข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	ร้อยละ 90
3.ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์	ร้อยละของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด สามารถตอบ แบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ได้ถูกต้อง ครบถ้วน และ ทันกำหนดเวลา	ร้อยละ 100
	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)	ร้อยละ 90 (ระดับ A ขึ้นไป)
4.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ ที่เป็นสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อออนไลน์	จำนวน 3 ชิ้น

5. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา
ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/หน่วยงานอื่น ๆ

6. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัด และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

พฤษภาคม – กันยายน 2566

- 7 -

ส่วนที่ 4 : แผนการดำเนินการ และรายละเอียดกิจกรรม***8. แผนการดำเนินการ และรายละเอียดกิจกรรม****8.1 แผนการดำเนินการ**

ชื่อกิจกรรม	ปีงบประมาณ 2566									ผู้รับผิดชอบ
	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66	
1.อบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์						↔				กลุ่มอำนวยการ กลุ่มกฎหมายและคดี
2.ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6							↔			กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน
3.ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์				↔						กลุ่มอำนวยการ กลุ่มส่งเสริมการศึกษา- ทางไกล
4.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต				↔						กลุ่มอำนวยการ

8.2 รายละเอียดกิจกรรม

กิจกรรม/รายการ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1.อบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์	20,900	3,600	17,300	0
2.ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6	11,880	0	10,350	1,530
3.ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์	16,720	0	16,720	0
4.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	500	0	0	500
รวม	50,000	3,600	44,370	2,030

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

- 8 -

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ**9. วงเงินงบประมาณ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ**

9.1 งบประมาณทั้งสิ้น...50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

- แคล้งเงิน

- งบบริหารสำนักงาน จำนวน บาท
- งบ สพฐ.จากสำนักพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา จำนวน 50,000 บาท
- งบอื่น ๆ (ระบุ)..... จำนวน บาท

9.2 แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	อบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์	-	-	20,900	-	20,900
2	ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6	-	-	-	11,880	11,880
3	ประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์	-	-	16,720	-	16,720
4	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	-	-	500	-	500

ส่วนเพิ่มเติม : การประเมินผล และผลที่คาดว่าจะได้รับ**10. การประเมินผล***

ดัชนีวัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
1.ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมพัฒนามีความพึงพอใจในการพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในระดับมากขึ้นไป	สอบถาม	แบบสอบถาม
2.ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป	สอบถาม	แบบสอบถาม
3.ร้อยละของผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด สามารถตอบแบบวัดการรับรู้และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ได้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกำหนดเวลา	การตรวจสอบคุณภาพ Rubric	แบบตรวจสอบคุณภาพ
4.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)	การตรวจสอบคุณภาพ Rubric	แบบตรวจสอบคุณภาพ
5.จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ ที่เป็นสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์	สำรวจ	แบบสำรวจ

- 9 -

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 และสถานศึกษา มีคุณลักษณะด้านความคิด จิตสำนึก พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะรู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งมีฐานข้อมูลและพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2566

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางดวงมณี ฉิมพลี)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมใจ ลิกขวัฒน์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประทีป ทองดั่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1

- 10 -

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการ
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และการทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6

กิจกรรม/การใช้งบประมาณ	งบประมาณ	ลักษณะรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม “พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อการสังคม” ผ่านสื่อออนไลน์				
กลุ่มเป้าหมาย : 1,700 คน 1) บุคลากรใน สทป. 69 คน 2) ผอ.รร. 117 คน 3) ครู 1,454 คน				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท			4,900	
- ค่าอาหารกลางวัน 70 คน 1 มื้อ ๆ ละ 80 บาท			5,600	
- ค่าตอบแทนวิทยากร 1 คน ๆ ละ 6 ชม. ชม.ละ 600 บาท = 3,600		3,600		
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง (วิทยากร)			6,000	
- ค่าที่พัก 1 คืน ๆ ละ 1,200 บาท			800	
รวมกิจกรรมที่ 1	20,900	3,600	17,300	0
กิจกรรมที่ 2 ทำความดี สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ปี 6				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 69 คน 2 มื้อ ๆ ละ 35 บาท			4,830	
- ค่าอาหารกลางวัน 69 คน 1 มื้อ ๆ ละ 80 บาท			5,520	
- ค่าวัสดุ				1,530
รวมกิจกรรมที่ 2	11,880	0	10,350	1,530
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์				
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (IIT) 52 คน 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท			1,820	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (OIT) 40 คน 1 มื้อ ๆ ละ 35 บาท			1,400	
- ค่าจ้างปรับปรุงการจัดทำฐานข้อมูลและปรับปรุง เว็บไซต์ www.surat1.go.th			13,500	
รวมกิจกรรมที่ 3	16,720	0	16,720	0
กิจกรรมที่ 4 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต				
- ค่าวัสดุ/ค่าจ้าง (1) ป้ายไวนิล ขนาด 738*375 ม. 500.- (2) วารสารเขตพื้นที่สุจริต (ออนไลน์) 0.- (3) สติกเกอร์/ป้ายณรงค์ 0.-				500
รวมกิจกรรมที่ 4	500	0	0	500
รวมเงินทั้งสิ้น (บาท)	50,000	3,600	44,370	2,030