



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม และการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศุราษฎร์ธานี เขต 1



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่

วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ตามที่ ท่าน ได้สั่งการมอบหมายให้กลุ่มกฎหมายและคดี ทำการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

บัดนี้ กลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วขอเรียนว่า การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการนั้น ได้มีการบัญญัติในกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ ว่า “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีราชกิจจานุเบกษา ประกาศใช้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ เป็นไปกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ กลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการจัดทำและเสนอร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยมีมาตรฐานทางจริยธรรมไม่ต่ำกว่าพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อบังคับใช้เป็นมาตรการทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ต่อไป ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. เห็นชอบและประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๒. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมดังกล่าว ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ และโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนทราบ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนทราบและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๓. ขออนุญาตนำเอกสารดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดพิจารณา

สอเนก
(นายสิงหนาท คงทรัพย์)
นิติกรชำนาญการ

๒๙ ต.ค. ๖๒

-นาง/ สอเนก คงทรัพย์

๑๒/๑๐/๖๒

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
พ.ศ.๒๕๖๒

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว” รวมถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ ได้มีราชกิจจานุเบกษา ประกาศใช้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้จัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน

ก.ค.ศ.ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาแล้ว เห็นว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่อบรมสั่งสอนศิษย์และให้บริการทางการศึกษา เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนเก่งคนดีและเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ ผู้เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตวิญญาณและอุดมการณ์ของความเป็นครู เป็นผู้มีศีล คือละเว้นความชั่วทั้งปวงและต้องตั้งตนอยู่ในธรรม คือกระทำการแต่สิ่งที่ดีถูกต้องและเป็นความดีงาม มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม ประกอบกับต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔ ประการ ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินเสนอแนะ คือ การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการครูแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับความ เป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และต้องตามเจตนารมณ์ของ ก.ค.ศ. จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดังนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเครื่อง กำหนดทิศทางการดำเนินชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้อยู่ในกรอบของศีลธรรม และคุณธรรม และเป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบรรลุถึงปณิธานและอุดมการณ์ ของความเป็นครู

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คือ คุณความดีที่เป็นข้อกำหนดในการประพฤติปฏิบัติทั้งในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนและผู้เรียนเกิดความเชื่อถือศรัทธา และยอมรับ

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้

“การไม่เลือกปฏิบัติ” หมายความว่า การไม่ใช้ความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจโดยมีอคติเป็นส่วนตัวในการใช้ดุลพินิจหรือการปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใด อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนา หรือความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ทัศนคติ ความเห็นทางการเมืองความพิการ สภาพร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพ สถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม

“ประโยชน์” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการ ตำแหน่งหน้าที่การงาน สิทธิประโยชน์หรือประโยชน์อื่นใด หรือคำมั่นสัญญาที่จะให้หรือรับว่าจะให้หรือจะได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในอนาคตด้วย

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ฉบับนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

“ของขวัญ” หมายความว่า ของขวัญตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือกฎหมายเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานคุณธรรมและอุดมการณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพึงยึดถือคุณธรรมสี่ประการตามพระบรมราโชวาทเป็นเครื่องกำหนดกรอบในการประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) การรักษาความสัจ ความจริงในต่อตนเอง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

(๒) การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีเท่านั้น

(๓) การอดทน อดกลั้น และอดออม ที่จะไม่ประพฤติล่วงความสัจสุจริต ไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

(๔) การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

ข้อ ๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพึงยึดถืออุดมคติของครู ๙ ประการ เพื่อเป็นแนวทางชี้้นำการประพฤติตนและการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อบรรลุถึงปณิธานและอุดมการณ์ของความเป็นครู ดังนี้

(๑) เคารพและเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่

(๒) เมตตากรุณาปราณีต่อผู้เรียน

(๓) เสียสละและอดออม

(๔) บำเพ็ญตนอยู่ในความดี

(๕) ทำหน้าที่ให้บริสุทธิ์ยุติธรรม

(๖) ชี้นำศิษย์ให้มีคุณธรรม

(๗) กระทำการด้วยปัญญา

(๘) ไม่ประมาทในชีวิต

(๙) ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๖ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม โดยต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) อบรมสั่งสอนศิษย์ด้วยจิตเมตตาไม่เบียดเบียน ไม่ทำร้ายหรือละเมิดต่อศิษย์ มีจิตกรุณาให้ความคุ้มครองปกป้องศิษย์ตามความเหมาะสมและความจำเป็น

(๒) ละเว้นจากการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมและอบายมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ โดยต้องปฏิบัติตนดังนี้

(๑) มีจิตวิญญานของความเป็นครู เสียสละและอุทิศตนให้กับการปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญา ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) กระทบการทั้งปวงด้วยความสุจริต ไม่กระทบการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ไม่ก้าวท้าวหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่น

(๓) รับผิดชอบต่อหน้าที่ เอื้อเฟื้อ สงเคราะห์ให้ความช่วยเหลือแก่ศิษย์ เมื่ออยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับความช่วยเหลือ หรือประสบเคราะห์จากอุบัติเหตุ การละเมิดกฎหมายหรือภัยอื่นๆ

(๔) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ไม่ใช่ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ของตนไปในทางจงใจ บังคับ กดดันหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจหรือการกระทำของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลให้การตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจ หรือการกระทำนั้นเป็นไปโดยไม่สุจริตและไม่เที่ยงธรรม

(๖) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ ทำธุรกิจของตนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) ไม่กระทำกิจกรรมหรือประกอบอาชีพเสริม ซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(๒) ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญ ทรัพย์สินของหรือประโยชน์อื่นใดแทนตนหรือญาติของตน เพื่อแลกเปลี่ยนกับการกระทำใดในหน้าที่ อันจะเป็นการอำนวยความสะดวกหรือมีผลให้ต้องกระทำการในหน้าที่โดยมิชอบ

(๓) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรือกรรมการใดที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดด้วยความไม่เป็นธรรม หรือเป็นการเลือกปฏิบัติ

(๔) ไม่ดำเนินการหรือทำนิติกรรมหรือสัญญาหรือเสนอให้อนุมัติโครงการหรืออนุมัติโครงการใด อันเป็นเหตุให้ตนหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

(๕) ไม่กระทำการใดในหน้าที่หรือร่วมมือกันกระทำการใด อันเป็นการฉ้อราษฎร์บังหลวง

(๖) ต้องไม่รับของขวัญหรือของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด นอกเหนือจากโอกาสและกาลตามประเพณีนิยมและของขวัญนั้น ต้องมีคุณค่าตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประกาศกำหนดไว้ เว้นแต่ญาติซึ่งให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานานุรูป หรือการให้โดยธรรมจรรยาหรือตามประเพณี

ข้อ ๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องยึดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย โดยต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) กล้ายืนหยัดอย่างมั่นคง ที่จะกระทำหน้าที่ให้เป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย ชอบด้วยเหตุผล ถูกต้องและเป็นธรรม ไม่โอนอ่อนหรือยอมตนให้ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

(๒) ต้องเคารพและปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามครรลองของกฎหมาย รวมทั้งประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๓) ไม่สั่งการหรือชักจูงให้ผู้เรียนหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือขัดต่อศีลธรรมอันดี

(๔) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ตนรู้หรือควรรู้ว่าไม่ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ในการนี้ ให้ทักท้วง เป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชา

(๕) ไม่เลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างของกฎหมายหรือแนะนำให้ใช้ช่องว่างของกฎหมายที่ต้องใช้ในอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรืออันเป็นผลให้เกิดความไม่ถูกต้องหรือทำให้เสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรมหรือการใช้บังคับกฎหมายนั้น

ข้อ ๑๐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ผู้เรียน และประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอริยาถัยและไม่เลือกปฏิบัติ โดยต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ละเลยหรือหลีกเลี่ยง หรือหน่วงช้างานในหน้าที่จนเกิดความล่าช้าหรือเสียหาย

(๒) อบรมสั่งสอนหรือปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ผู้เรียนหรือประชาชนตามแต่กรณีด้วยความเต็มใจ มีน้ำใจไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ร้องขออย่างเพียงพอ ถูกต้อง รวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า ไม่บิดเบือนและถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ โดยเคร่งครัด

(๒) ไม่เปิดเผยความลับของผู้เรียน รักษาความลับของทางราชการ ความลับที่ได้จากการปฏิบัติงาน ในหน้าที่หรือจากประชาชนที่มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามกระบวนการยุติธรรมหรือการตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล เต็มกำลังสติปัญญาความสามารถ และเต็มศักยภาพแห่งตน จนงานบรรลุผล ได้มาตรฐาน

(๒) พัฒนาตนเองให้ทันต่อวิทยาการ เพิ่มพูนทักษะในวิชาชีพ และฝึกฝนอบรมจิตใจให้มีคุณธรรมดี ยิ่งขึ้นเป็นลำดับอยู่เสมอ เพื่อนำมาพัฒนางานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

(๓) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งงบประมาณหรือสิทธิประโยชน์ที่ทางราชการ จัดให้ ด้วยความประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชน จะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

(๔) ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นไปตามหลักวิชาและหลักการ แห่งวิชาชีพ รักษามาตรฐานของการประกอบวิชาชีพครูและมาตรฐานของกฎหมาย

ข้อ ๑๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) จงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระราชทายาท ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นได้กระทำการล่วงละเมิด

(๒) ศรัทธา ยึดมั่น และไม่แสดงการต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เคารพและปฏิบัติตามกติกาประชาธิปไตย ไม่ใช้วิธีการนอกระบบประชาธิปไตยในระบอบรัฐสภา

ข้อ ๑๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการวางตนและยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณครูตามกฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพเฉพาะ

(๒) เคารพและปฏิบัติตามหลักศาสนาและศีลธรรมอันดีในส่วนที่ตนนับถือ วางตนให้สมเป็นปุชนียบุคคล ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามหรือบิดเบือนหลักศาสนา หรือเผยแพร่ชักจูงผู้เรียนหรือประชาชนให้หลงผิด

(๓) ปกครองดูแล เอาใจใส่ผู้เรียนตามหลักคุณธรรม รักษาความเป็นธรรมไม่ลำเอียงยึดหลักความเสมอภาค และหลักความเป็นพลเมืองในระบอบประชาธิปไตย

ข้อ ๑๕ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติดังนี้

(๑) ยืนหยัดที่จะปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของกฎหมายโดยเคร่งครัด ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีรวมทั้งเป็นที่ปรึกษาและเป็นที่พึ่งของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) รักษาวินัย ตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้องหรือบุญคุณส่วนตัว ไม่สร้างความแตกแยก

(๓) ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผล ไม่ผลักความรับผิดชอบให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์และสมานฉันท์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่ -

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเรียกเก็บเงินการสอนพิเศษในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๙๖๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๒๐ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ กำชับให้โรงเรียนในสังกัดมิให้มีพฤติกรรมในการเรียกเก็บเงินการสอนพิเศษในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้เคยกำชับโรงเรียนในสังกัดในเรื่องดังกล่าวแล้ว นั้น

บัดนี้ ข้อเท็จจริงปรากฏว่ายังมีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จัดให้มีการสอนพิเศษ การสอนกวดวิชา สอนทำการบ้าน ในรูปแบบที่โรงเรียนเป็นผู้ดำเนินการเอง หรือยินยอมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการในสถานศึกษา หรือองค์กรอื่นๆ เช่น สมาคมศิษย์เก่า สมาคมผู้ปกครองและครู ชมรมเครือข่ายผู้ปกครอง เป็นผู้ดำเนินการแล้ว เรียกเก็บเงินจากผู้ปกครอง โดยโรงเรียนเก็บเงินเองหรือเป็นเงินบริจาค หรือเงินค่าตอบแทนการสอน ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการ

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบ แบบแผนของทางราชการ และเพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖ ดังนั้น จึงเห็นควรมีหนังสือแจ้งชักจูงความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงินการสอนพิเศษในสถานศึกษา และกำชับให้โรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง ให้สอดส่อง ดูแล พร้อมแจ้งกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามหนังสือสั่งการดังกล่าวของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสิงหนาท คงทรัพย์)

นิติกรชำนาญการ

๘ ม.ค. ๖๓

8/1/63
(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/ ๔๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก ตำบลมะขามเตี้ย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงินการสอนพิเศษในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๒๙๖๙
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ฉบับ
(๒) สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๘๒๐
ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และ (๒) ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ กำชับให้โรงเรียนในสังกัดเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงินการสอนพิเศษในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้เคยกำชับในเรื่องดังกล่าวแล้ว แต่ในขณะนี้ปรากฏว่ายังมีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จัดให้มีการสอนพิเศษ การสอนกวดวิชา สอนทำการบ้าน ในรูปแบบที่โรงเรียนเป็นผู้ดำเนินการเอง หรือยินยอมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการในสถานศึกษา หรือองค์กรอื่นๆ เช่น สมาคมศิษย์เก่า สมาคมผู้ปกครองและครู ชมรมเครือข่ายผู้ปกครอง เป็นผู้ดำเนินการแล้วเรียกเก็บเงินจากผู้ปกครอง โดยโรงเรียนเก็บเงินเองหรือเป็นเงินบริจาค หรือเงินค่าตอบแทนการสอนซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอแจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงินการสอนพิเศษในสถานศึกษา และกำชับมายังโรงเรียนในสังกัดทุกแห่งให้สอดส่อง ดูแล พร้อมแจ้งกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติ ตามหนังสือสั่งการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และ (๒) โดยเคร่งครัด เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภา ว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการร้องเรียนกล่าวหาในลักษณะดังกล่าวขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔



กรมส่งเสริมการเกษตร
1786
76059
 กลุ่มงานเขตฯ กลุ่มงานวางแผนอัตราฯ
 กลุ่มงานส่งเสริมฯ กลุ่มงานพัฒนาฯ
 กลุ่มงานวิจัย/ประเมินฯ กลุ่มงานวิจัย
 งานบริหาร งานประชาสัมพันธ์

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๗๒๐

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙

เรื่อง พบทวนมาตรการในการเรียกเก็บเงินในการสอนพิเศษ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๒๔๖๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบเกี่ยวกับการสอนพิเศษ การสอนกวดวิชา สอนทำการบ้าน ในทุกระดับชั้น ที่โรงเรียนเป็นผู้ดำเนินการเอง หรือยินยอมให้องค์กรอื่นๆ เช่น สมาคมศิษย์เก่า สมาคมผู้ปกครองและครู ชมรมเครือข่ายผู้ปกครอง เป็นผู้ดำเนินการ แล้วเรียกเก็บเงินจากผู้ปกครองโดยโรงเรียนเก็บเงินเอง หรือเป็นเงินบริจาค มีองค์กรดังกล่าวเป็นผู้จัดเก็บเงิน ซึ่งมีข้าราชการครูในสังกัดเป็นผู้ดำเนินการ โดยการสมัครของนักเรียนเอง แต่ให้ข้าราชการครูมากดดันบังคับนักเรียน สร้างความเดือดร้อนให้กับผู้ปกครองเป็นจำนวนมาก ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

- เนื่องจากเกิดความคลาดเคลื่อนในทางปฏิบัติโดยมีบางสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้สั่งห้ามไม่ให้มีการสอนโดยเด็ดขาด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขอทบทวนเพื่อซักซ้อมความเข้าใจในเรื่องนี้ว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมิได้สั่งห้ามสอนพิเศษในรูปแบบต่างๆ เพียงแต่ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้กำกับ สอดส่อง ดูแล มิให้โรงเรียนในสังกัดมีพฤติกรรมในการเรียกเก็บเงินจากการสอนดังกล่าว และหากโรงเรียนยังมีนักเรียนที่ผู้ปกครองยังไม่ได้มารับกลับบ้าน ก็ขอให้โรงเรียนยังคงดูแลและจัดกิจกรรมต่างๆ ให้นักเรียนกระทำตามควรแก่กรณีจนกว่าผู้ปกครองจะมารับนักเรียน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ จิตยวงษ์)

รองเลขาธิการ ศึกษาระบบบริหาร
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มวิจัยเสริมสร้างพัฒนาวิทย์ และวิทย์ อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน

โทร. ๐๒ ๒๕๒๕๖๕๒

โทรสาร ๐๒ ๒๕๔๕๖๕๑



ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๒๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

กลุ่มบริหารบุคคล	
เลขที่รับ ๒๕๘๗	เวลา
วันที่ 11 ธ.ค. ๒๕๖๕	
<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานบุคคล	<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานแผนและสรท
<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานวิชาการ	<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานแผนงาน
<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานงบประมาณ	<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานวิจัย
<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานเทคโนโลยี	<input type="radio"/> กลุ่มบริหารงานพิเศษ

๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ให้กำชับโรงเรียนในสังกัดเกี่ยวกับการเรียกเก็บเงินในการสอนพิเศษ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในสังกัด

ด้วยปรากฏว่า มีเรื่องการร้องเรียนเกี่ยวกับโรงเรียนในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานเป็นจำนวนมาก ว่าได้จัดให้มีการสอนพิเศษ การสอนกวดวิชา สอนทำการบ้าน ในทุกระดับชั้น ในรูปแบบ
ที่โรงเรียนเป็นผู้ดำเนินการเอง หรือยินยอมให้องค์กรอื่นๆ เช่น สมาคมศิษย์เก่า สมาคมผู้ปกครองและครู
ชมรมเครือข่ายผู้ปกครอง เป็นผู้ดำเนินการ แล้วเรียกเก็บเงินจากผู้ปกครองโดยโรงเรียนเก็บเงินเองหรือเป็นเงินบริจาค
ให้องค์กรดังกล่าวเป็นผู้จัดเก็บเงิน ซึ่งมีข้าราชการครูในสังกัดเป็นผู้ดำเนินการ โดยการสมัครของนักเรียนเอง
แต่ให้ข้าราชการครูมากดดันบังคับนักเรียน สร้างความเดือดร้อนให้กับผู้ปกครองเป็นจำนวนมาก

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้กำกับ
สอดส่อง ดูแล พร้อมแจ้งกำชับให้โรงเรียนในสังกัดมิให้มีการปฏิบัติตามที่มีการร้องเรียนกล่าวหา หากพบว่าโรงเรียน
ในสังกัดโรงเรียนใดมีพฤติกรรมดังกล่าว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณีกับข้าราชการที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
แล้วรายงานผลตามขั้นตอนของกฎหมายให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ จิตยวงษ์)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มวิจัยเสริมสร้างพัฒนาวิสัย และวิสัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน

โทร. ๐๒ ๒๘๒๕๖๔๒

โทรสาร ๐๒ ๒๘๘๕๖๔๑



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กำชับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้ทราบว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้โปรดมีบัญชาเน้นย้ำในเรื่องล่วงละเมิดทางเพศ ยาเสพติด และการทำร้ายนักเรียน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม จึงกำชับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ถือปฏิบัติดำเนินการเรื่องร้องเรียนและดำเนินการทางวินัยในเรื่องนี้อย่างเคร่งครัด หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมปกป้องช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชามีให้ต้องรับโทษทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัยรายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่แนบ

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัยในเรื่องล่วงละเมิดทางเพศ ยาเสพติด และการทำร้ายนักเรียน เป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม ดังนั้น จึงเห็นควรมีหนังสือแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัด และกลุ่มกฎหมายและคดีทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๑๔๑๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

ส.อ.เอก

(นายสิงหนาท คงทรัพย์)

นิติกรชำนาญการ

๒๙ พ.ค. ๖๓

กมลวรรณ / แฉวีทศกรังษิณี

๒๙/พค/๖๓

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๑๗๒๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนาก ตำบลมะขามเตี้ย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กำชับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๑๔๑๗
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้ทราบว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้โปรดมีบัญชาเน้นย้ำในเรื่องล่วงละเมิดทางเพศ ยาเสพติด และการทำร้ายนักเรียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม จึงกำชับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ถือปฏิบัติดำเนินการเรื่องร้องเรียนและดำเนินการทางวินัยในเรื่องนี้อย่างเคร่งครัด หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมปกป้องช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชาให้ต้องรับโทษทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัยรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งทราบ และยึดถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๑๔๑๗ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง กำชับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ ๒๗๓๐๗๑

Munee

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/๑ ๔๑ ๓



สพป.สฎ.1

เลขที่รับ.....

วันที่..... ๒๕ ๗ พค ๒๕๖๓ 6656

เวลา.....

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กำชับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลับ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๒๘๕/ว ๕๕๘
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำชับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ถือปฏิบัติในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนและดำเนินการทางวินัยเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศเด็กนักเรียน และมาตรการคุ้มครองและช่วยเหลือนักเรียน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้โปรดมีบัญชาเน้นย้ำในเรื่องล่วงละเมิดทางเพศ ยาเสพติด และการทำร้ายนักเรียน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม จึงกำชับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ถือปฏิบัติดำเนินการเรื่องร้องเรียนและดำเนินการทางวินัยในเรื่องนี้อย่างเคร่งครัด หากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือมีพฤติกรรมปกป้อง ช่วยเหลือผู้ได้บังคับบัญชามิให้ต้องรับโทษทางวินัย ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำความผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอำนาจ วิชยานุวัติ)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักนิติการ
กลุ่มวิจัยเสริมสร้างพัฒนาวิสัยและวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ร้องเรียน
โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๙๒-๓
โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๙๑



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งกำชับให้รักษาวินัยและปฏิบัติตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ตามที่ได้ปรากฏข่าวเหตุการณ์ผ่านทางโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อสังคมออนไลน์ว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนแห่งหนึ่ง ได้ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมร่วมกัน รุมโทรมและข่มขืนเด็กนักเรียนหญิง โดยมีการกระทำลักษณะดังกล่าวภายในโรงเรียนด้วย จากเหตุการณ์ดังกล่าวขณะนี้ได้มีคำสั่งให้ครูดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อน และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นอกจากนั้นครูดังกล่าวยังได้ถูกพนักงานสอบสวนดำเนินคดีอาญา และถูกคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ (กมว.) ดำเนินการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในกรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูอีกด้วย สำหรับผู้อำนวยการโรงเรียนดังกล่าวในฐานะผู้บังคับบัญชาของครู ขณะนี้อยู่ในระหว่างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสืบสวนข้อเท็จจริง ว่ามีพฤติกรรมบกพร่องต่อหน้าที่ราชการหรือไม่ ซึ่งหากปรากฏว่ามีความบกพร่องและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก็อาจถูกดำเนินการทางวินัย และถูกคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ (กมว.) คุรุสภา พักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถประกอบวิชาชีพได้ นั้น

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงเห็นควรแจ้งกำชับเพื่อให้โรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง ได้ยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๒ - ๘๗ และยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๖ และข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมี ๕ ด้าน ๘ ข้อ รวมทั้งแจ้งกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนทราบ และให้ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง กำกับดูแล มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีการประพฤติผิดวินัยและผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครู โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นายสิงหนาท คงทรัพย์)

นิติกรชำนาญการ

15 มี.ค. 2563

15 มี.ค. 63

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๑๕๕๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งกำชับให้รักษาวินัยและปฏิบัติตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

ตามที่ได้ปรากฏข่าวเหตุการณ์ผ่านทางโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อสังคมออนไลน์ว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดโรงเรียนแห่งหนึ่ง ได้ถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมร่วมกัน รุมโทรมและข่มขืนเด็กนักเรียนหญิง โดยมีการกระทำลักษณะดังกล่าวภายในโรงเรียนด้วย จากเหตุการณ์ดังกล่าวขณะนี้ได้มีคำสั่งให้ครูดังกล่าวออกจากราชการไว้ก่อน และได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นอกจากนั้นครูดังกล่าวยังได้ถูกพนักงานสอบสวนดำเนินคดีอาญา และถูกคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ (กมว.) ดำเนินการเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในกรณีประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูอีกด้วย สำหรับผู้อำนวยการโรงเรียนดังกล่าวในฐานะผู้บังคับบัญชาของครู ขณะนี้ก็อยู่ในระหว่างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสืบสวนข้อเท็จจริง ว่ามีพฤติกรรมบกพร่องต่อหน้าที่ราชการหรือไม่ ซึ่งหากปรากฏว่าได้มีความบกพร่องและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก็อาจถูกดำเนินการทางวินัยและถูกคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพ (กมว.) คุรุสภา พักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ซึ่งส่งผลให้ไม่สามารถประกอบวิชาชีพได้ นั้น

ในกรณี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้เห็นความสำคัญในกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากระทำผิดวินัยและประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูดังกล่าว จึงขอแจ้งกำชับเพื่อให้โรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง ได้ยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๒ - ๘๗ และยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๖ และข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมี ๕ ด้าน ๘ ข้อ รวมทั้งแจ้งกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนทราบ และให้ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง กำกับดูแล มีให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีการประพฤติผิดวินัยและผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครู ทั้งนี้ เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และป้องกันการประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๕๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔



บันทึกข้อความ

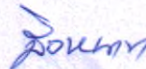
ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ที่ - วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

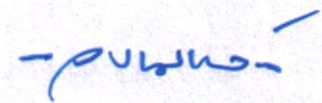
เรื่อง การซักซ้อมความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ตามที่กระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัย
ในที่พักของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติ และสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงเรียน มีอำนาจในการจัดที่พักและการกำหนด
วิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ สำหรับที่พักรที่อยู่ในความควบคุม
ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้มีหนังสือซักซ้อมความเข้าใจในเรื่อง
ดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๘๑๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ นั้น

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า ถึงแม้ว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้เคยมีหนังสือซักซ้อมความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวแล้ว แต่ปรากฏว่า
โรงเรียนในสังกัดหลายแห่งยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติ
ในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการที่อยู่ในความควบคุมของผู้บริหารโรงเรียน
ในฐานะผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่
๙ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยไม่ได้มีการจัดให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเข้าพักในที่พักของราชการแทน
ข้าราชการผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัด
ข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๔ (๑๐) ดังนั้น เพื่อให้การจัดข้าราชการ
เข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการและการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านของข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน
มีความถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงเห็นควรมีหนังสือแจ้งซักซ้อมความเข้าใจเพิ่มเติม
ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนในฐานะผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่ ๕๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ดำเนินการจัดที่พักและกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพัก
อาศัยในที่พักของทางราชการที่อยู่ในความควบคุมของแต่ละโรงเรียน และขอให้กำหนดให้ชัดเจนว่าที่พักร
ที่อยู่ในความควบคุม ดูแล และรับผิดชอบจัดเป็นที่พักรสำหรับข้าราชการระดับใด และดำเนินการจัด
ข้าราชการเข้าพักอาศัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยเคร่งครัด
พร้อมทั้งให้ดำเนินการจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดข้าราชการเข้าและออกจากที่พักรของทางราชการ
ตามเอกสารที่แนบ ทั้งนี้ เพื่อเตรียมรับการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบเสนอมาพร้อมนี้


(นายสิงหนาท คงทรัพย์)
นิติกรชำนาญการ
๒๘ เม.ย. ๖๓


๒๘ เม.ย. ๖๓
(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)



ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๑๔๐๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก ตำบลมะขามเตี้ย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

อ้างถึง (๑) หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) หนังสือสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๘๑๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย

(๑) สำเนาหนังสือสพ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๙๐๘ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผ่น

(๒) สำเนาคำสั่งสพ. ที่ ๕๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผ่น

(๓) สำเนาทะเบียนควบคุมการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่กระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ ตามหนังสือและหลักเกณฑ์ที่อ้างถึง (๑) และ (๒) เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือและคำสั่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และ (๒) มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงเรียน มีอำนาจในการจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ สำหรับที่พักที่อยู่ในความควบคุม ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้เคยชักซ้อมความเข้าใจ ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) แล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าโรงเรียนในสังกัดหลายแห่งยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการที่อยู่ในความควบคุมของผู้อำนวยการโรงเรียน ในฐานะผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยไม่ได้มีการจัดให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านเข้าพักในที่พักของราชการแทนข้าราชการผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๔ (๑๐) ดังนั้น เพื่อให้การจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการและการใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านของข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านมีความถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงขอให้ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่งที่มีที่พักอยู่ในความควบคุม ดำเนินการจัดที่พักและกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการที่อยู่ในความควบคุม และขอให้กำหนดให้ชัดเจนว่าที่พักที่อยู่ในความควบคุม ดูแลและรับผิดชอบจัดเป็นที่พักสำหรับข้าราชการระดับใด และดำเนินการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ดำเนินการจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดข้าราชการเข้าและออกจากที่พักของทางราชการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) ทั้งนี้ เพื่อเตรียมรับการตรวจสอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๔๘ ต่อ ๕๔



๒๕๖๑
AMSST+

ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๑๖๐๘

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง มอบอำนาจการจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๑๘๓ เขต
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ๔๒ เขต
ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เป็นหน่วยงานผู้เบิก ๒๔๑ โรงเรียน และ
ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษที่เป็นหน่วยงานผู้เบิก ๗๖ ศูนย์

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๔๔๘๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำเนาคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๖๔ / ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๒ ทะเบียนควบคุมการจัดข้าราชการเข้าและออกจากที่พักของทางราชการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งว่ากระทรวงการคลัง ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และ กำหนดให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้ว เพื่อให้การจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ สำหรับหน่วยงานในสังกัดเป็นไปอย่างคล่องตัวเหมาะสม ประหยัด และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๐๖ / ๒๕๕๗ เรื่อง มอบอำนาจการจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการโรงเรียน หรือผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ แล้วแต่กรณี ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยขอให้ผู้รับมอบอำนาจ กำหนดให้ชัดเจนว่าที่พักที่อยู่ในความควบคุม ดูแล และรับผิดชอบ จัดเป็นที่พักสำหรับข้าราชการระดับใด และดำเนินการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยเคร่งครัด พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดข้าราชการเข้าและออกจากที่พักของทางราชการตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เพื่อการตรวจสอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการพร้อมทั้งแจ้งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและโรงเรียนในสังกัดทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักการคลังและสินทรัพย์



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ ๕๖๕ / ๒๕๖๑

เรื่อง มอบอำนาจการจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการ
เข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ

ด้วย กระทรวงการคลัง ได้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัย
ในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๓ / ว ๑๐๖
ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๑ และให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัย
ในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕ / ว ๑๔๗
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ แทน

ดังนั้น เพื่อให้การจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พัก
ของทางราชการ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นไปอย่างคล่องตัว
สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐
ที่กระทรวงการคลังกำหนด จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๓๐๖ / ๒๕๕๗
เรื่อง มอบอำนาจการจัดที่พักและการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของ
ทางราชการ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้คำสั่งฉบับนี้แทน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๔ ของหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการ
เข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๕ / ว ๑๔๗
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงมอบอำนาจในการจัดที่พัก
และการกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ ให้บุคคลต่อไปนี้
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสำหรับที่พักที่อยู่ในความควบคุม
ดูแลและรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการโรงเรียน สำหรับที่พักที่อยู่ในความควบคุม ดูแลและรับผิดชอบ
ของโรงเรียน

๓ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ สำหรับที่พักที่อยู่ในความควบคุม ดูแล
และรับผิดชอบของศูนย์การศึกษาพิเศษ

/ โดยผู้รับมอบอำนาจ...

โดยผู้รับมอบอำนาจจะต้องกำหนดให้ชัดเจนว่าที่พักที่อยู่ในความควบคุม ดูแล และรับผิดชอบ จัดเป็นที่พักสำหรับข้าราชการระดับใด และดำเนินการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดข้าราชการเข้าและออกจากที่พักของทางราชการเพื่อการตรวจสอบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๑๗

มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาชั้นฐาน

ระเบียบควบคุมการจัดข้าราชการเข้าและออกจากที่พักของทางราชการ
 ชื่อหน่วยงาน.....จังหวัด.....

บ้านพักสำหรับข้าราชการระดับ.....	ชื่อ - สกุล ผู้เข้าพัก	ตำแหน่ง / วิทยฐานะ	วันเดือนปีที่เข้าพัก	สิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน		เหตุผลที่จัดได้เข้าพัก	วันเดือนปีที่ออกจากบ้านพัก	เหตุผลที่ออกจากบ้านพัก
				มี	ไม่มี			

หมายเหตุ ๑ ชื่อหน่วยงาน ให้ระบุ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....จังหวัด.....หรือ
 โรงเรียน.....สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....จังหวัด.....หรือ
 ศูนย์การศึกษาพิเศษ.....จังหวัด.....
 ๒ ให้จัดทำทะเบียนควบคุม แยกควบคุมบ้านพัก ๑ หลัง ต่อ ๑ ทะเบียน กรณีบ้านพัก ๑ หลัง แต่จัดให้เข้าพักแยกเป็นรายห้อง ให้แยกควบคุมเป็นรายห้อง ห้องละ ๑ ทะเบียน

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๘.๕/๑ ๑๐๗



กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ปลัดกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ อธิการบดี ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน
ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๗/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามที่กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือที่อ้างถึง เพื่อให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึง และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้นใหม่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานในสังกัดทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป อนึ่ง ท่านสามารถเปิดดูหนังสือนี้ได้ที่เว็บไซต์ของกรมบัญชีกลาง www.cgd.go.th อีกด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุมพล ริมสาคร)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง

กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

กลุ่มงานสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๖๒๒๓

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๔



หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเป็นบทบัญญัติช่วยเหลือข้าราชการที่ได้รับความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัยเพราะทางราชการเป็นเหตุให้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการได้ เว้นแต่จะเข้าข่ายตามข้อยกเว้นที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัยของข้าราชการ และเพื่อให้การจัดที่พักราชการเป็นไปโดยถูกต้องในแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ กระทรวงการคลังจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักราชการดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่หลักเกณฑ์นี้ประกาศใช้บังคับเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑

บรรดาหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัตินี้ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัตินี้แทน

ข้อ ๔ ที่พักรของแต่ละส่วนราชการจะกำหนดให้เป็นที่พักสำหรับข้าราชการระดับใดให้พิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมทั้งความประหยัดและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ ซึ่งการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักรของทางราชการให้หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจจัดที่พัก และสามารถกำหนดวิธีปฏิบัติในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักรของทางราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อที่พักของทางราชการว่างอยู่และสามารถเข้าพักอาศัยได้ ให้ผู้มีอำนาจจัดที่พักดำเนินการจัดให้ข้าราชการเข้าพักอาศัยตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติโดยไม่ต้องรอให้ข้าราชการยื่นคำร้องขอเพื่อเข้าพักอาศัย

(๒) เมื่อผู้มีอำนาจจัดที่พักของแต่ละส่วนราชการได้จัดที่พักให้แก่ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือเทียบเท่า หรือข้าราชการทหารซึ่งมียศพันเอก นาวาเอก นาวาอากาศเอกขึ้นไป หรือข้าราชการตำรวจซึ่งมียศพันตำรวจเอกขึ้นไป หรือข้าราชการตุลาการและข้าราชการอัยการทุกระดับชั้น เข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการแล้ว ข้าราชการผู้นั้นจะต้องเข้าพักอาศัยไม่ว่าจะเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการหรือไม่

(๓) ที่พักของแต่ละส่วนราชการนอกจากที่พักตาม (๒) ให้จัดข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานลงมา ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการลงมา หรือเทียบเท่า หรือข้าราชการทหารซึ่งมียศพันโท นาวาโท นาวาอากาศโทลงมา หรือข้าราชการตำรวจซึ่งมียศพันตำรวจโทลงมา และเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการเข้าพักอาศัยไม่ว่าข้าราชการผู้นั้นกำลังใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการอยู่หรือไม่ก็ตาม

(๔) ในการจัดที่พักตาม (๒) และ (๓) หากข้าราชการผู้ใดมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการและยื่นขอใช้สิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าซื้อหรือค่าผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้านมาเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการในท้องที่ที่ปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๑๗ หรือมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และได้รับการอนุมัติให้ใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการในท้องที่นั้นก่อนที่ถูกจัดที่พัก ผู้มีอำนาจจัดที่พักไม่ต้องจัดข้าราชการผู้นั้นเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ แม้ต่อมาข้าราชการดังกล่าวได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ซึ่งอยู่ในท้องที่เดียวกัน ก็ไม่ต้องจัดข้าราชการผู้นั้นเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการเช่นกัน

(๕) ในการจัดที่พักตาม (๒) และ (๓) หากข้าราชการผู้ใดได้ใช้สิทธินำหลักฐานการชำระค่าเช่าซื้อหรือค่าผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้านมาเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการในท้องที่เดิมแล้ว ตามมาตรา ๑๗ หรือมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อมาได้รับคำสั่งให้เดินทางไปรับราชการในท้องที่ใหม่ซึ่งตนมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการ ให้ผู้มีอำนาจจัดที่พักดำเนินการจัดที่พักให้แก่ข้าราชการรายอื่นเข้าพักอาศัยก่อน แล้วจึงจัดที่พักให้แก่ข้าราชการผู้ใช้สิทธิดังกล่าวเข้าพักอาศัยในลำดับถัดไป

(๖) กรณีส่วนราชการมีที่พักประจำตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงานต้องเข้าพักอาศัย หากมีข้าราชการรายอื่นได้พักอาศัยในที่พักดังกล่าวอยู่ ผู้มีอำนาจจัดที่พักต้องดำเนินการจัดให้

ข้าราชการรายอื่นนั้นนอกจากที่พักโดยเร็ว และหัวหน้าหน่วยงานดังกล่าวต้องเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการแทนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่รายงานตัวเพื่อเข้ารับหน้าที่ แต่ในระหว่างที่ผู้มีอำนาจจัดที่พักรังยังไม่ดำเนินการดังกล่าว หากหัวหน้าหน่วยงานผู้นั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการจำเป็นต้องเช่าบ้านหรือเช่าซื้อหรือผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้าน และได้อาศัยอยู่จริง ย่อมมีสิทธินำหลักฐานมาเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการได้ในช่วงระยะเวลาที่ไม่สามารถเข้าที่พักของทางราชการ โดยไม่ได้รับประโยชน์ ตามข้อ ๔ (๔)

(๗) กรณีข้าราชการมีคู่สมรสซึ่งรับราชการอยู่ในสังกัดเดียวกัน และสามารถพักอาศัยอยู่ในที่พักเดียวกันได้ ผู้มีอำนาจจัดที่พักรังสามารถใช้ดุลพินิจจัดให้ข้าราชการดังกล่าวให้เข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการด้วยกันได้

(๘) เมื่อจัดที่พักรังตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว ยังคงมีที่พักรังเหลือว่างอยู่ ผู้มีอำนาจจัดที่พักรังสามารถจัดข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกและเดือร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัยเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการได้ โดยการกำหนดระยะเวลาเช่าอยู่อาศัยให้อยู่ในดุลพินิจของส่วนราชการและต้องบริหารเงินงบประมาณที่ได้รับให้อยู่ภายในวงเงินที่ได้รับจัดสรรด้วย

กรณีที่มีการใช้ดุลพินิจจัดข้าราชการที่บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการแล้วกระทบต่อเงินงบประมาณที่ส่วนราชการมีอยู่ ก็สามารถจัดให้ออกจากที่พักของทางราชการได้

(๙) เมื่อจัดที่พักรังตามหลักเกณฑ์ข้างต้นแล้ว ยังคงมีที่พักรังเหลือว่างอยู่ ผู้มีอำนาจจัดที่พักรังอาจจัดให้ข้าราชการผู้ที่ไม่มีความสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการเข้าพักอาศัยได้เป็นการชั่วคราว

(๑๐) กรณีที่พักรังของทางราชการมีไม่เพียงพอสำหรับผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการหรือกรณีที่ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการซึ่งย้ายมาใหม่ไม่สามารถเช่าอยู่อาศัยในที่พักของทางราชการได้ เนื่องจากผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการได้เข้าพักอาศัยอยู่ก่อนแล้วตาม (๙) ทำให้ไม่สามารถจัดให้ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการเช่าอยู่อาศัยได้ กรณีดังกล่าว ผู้มีอำนาจจัดที่พักรังต้องดำเนินการจัดให้ผู้ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการออกจากที่พักรังของทางราชการและจัดให้ผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการเช่าอยู่อาศัยในที่พักของทางราชการแทนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่รายงานตัวเพื่อเข้ารับหน้าที่ แต่ในระหว่างที่ผู้มีอำนาจจัดที่พักรังยังไม่ดำเนินการดังกล่าว หากผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการจำเป็นต้องเช่าบ้านหรือเช่าซื้อหรือผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้าน และได้อาศัยอยู่จริง ก็ย่อมมีสิทธินำหลักฐานมาเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการได้ในช่วงระยะเวลาที่ไม่สามารถเข้าที่พักรังของทางราชการ โดยไม่ได้รับประโยชน์ ตามข้อ ๔ (๔)

(๑๑) หากผู้มีอำนาจจัดที่พักจัดให้ข้าราชการผู้มีสิทธิได้ค่าเช่าบ้านข้าราชการ ตาม (๒) และ (๓) เข้าพักแล้ว ข้าราชการผู้นั้นไม่เข้าพักให้ถือว่าสละสิทธิการเข้าพักอาศัย และถือว่าทางราชการได้จัดที่พักอาศัยให้เรียบร้อยแล้ว ตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ ข้าราชการที่ได้สละสิทธิการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ หากต่อมาข้าราชการดังกล่าวร้องขอเข้าพักขณะที่ที่พักของทางราชการว่างลง หรือได้ที่พักมาใหม่ เนื่องจากมีความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัย ผู้มีอำนาจจัดที่พักอาจพิจารณาจัดให้ข้าราชการดังกล่าวเข้าพักในที่พักของทางราชการได้

ข้อ ๖ ข้าราชการที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการเนื่องจากผู้มีอำนาจจัดที่พักได้จัดที่พักให้แล้ว แต่สละสิทธิการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการ หากต่อมาที่พักของทางราชการนั้นได้ถูกรื้อถอนไปทั้งหมด ให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นไม่มีที่พักของทางราชการจัดให้ จึงไม่เป็นผู้ต้องห้ามในการได้รับสิทธิค่าเช่าบ้านข้าราชการ ตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อีกต่อไปนับแต่วันที่ที่พักของทางราชการได้ถูกรื้อถอนไปทั้งหมด

ข้อ ๗ กรณีที่ที่พักของทางราชการว่างลง แต่มีสภาพชำรุด หรุทโทรม มีลักษณะไม่ปลอดภัย ต่อชีวิต ร่างกายและทรัพย์สินของผู้เช่าอยู่อาศัย หรือมีเหตุสุควิสัย เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม หรือมีเหตุอื่นใดอันเป็นเหตุให้ไม่สามารถเช่าอยู่อาศัยได้ ผู้มีอำนาจจัดที่พักไม่ต้องจัดให้ข้าราชการเข้าพักจนกว่าจะซ่อมแซมที่พักแล้วเสร็จ หรือเหตุสุควิสัยนั้นได้รับการแก้ไขหรือบรรเทาจนสามารถเช่าอยู่อาศัยได้ และให้ผู้มีอำนาจจัดที่พักจัดให้ข้าราชการเข้าพักอาศัยต่อไป

กรณีได้จัดให้ข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการแล้ว ต่อมาเกิดเหตุตามวรรคแรก จนไม่สามารถอยู่อาศัยได้ หากข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการจำเป็นต้องเช่าบ้าน หรือเช่าซื้อ หรือผ่อนชำระเงินกู้เพื่อชำระราคาบ้าน และได้อาศัยอยู่จริง ให้มีสิทธินำหลักฐานมาเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการได้ จนกว่าจะซ่อมแซมที่พักเสร็จ หรือเหตุสุควิสัยนั้นได้รับการแก้ไขหรือบรรเทาจนสามารถเช่าอยู่อาศัยได้ และส่วนราชการได้จัดข้าราชการผู้นั้น หรือผู้มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการรายอื่นเข้าพักอาศัยต่อไป

กรณีข้าราชการได้ใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านจากทางราชการตามวรรคสองแล้ว เมื่อซ่อมแซมที่พักแล้วเสร็จหรือเหตุสุควิสัยนั้นได้รับการแก้ไขหรือบรรเทาจนสามารถเช่าอยู่อาศัยได้ และเมื่อผู้มีอำนาจจัดที่พักจัดให้ข้าราชการดังกล่าวกลับเข้าพักอาศัยแล้ว หากข้าราชการผู้นั้นไม่เข้าพักให้ถือว่าสละสิทธิการเข้าพักอาศัย และถือว่าทางราชการได้จัดที่พักอาศัยให้เรียบร้อยแล้ว ตามมาตรา ๗ (๑) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และไม่ได้รับประโยชน์ ตามข้อ ๔ (๔)

ข้อ ๘ ให้ผู้มีอำนาจจัดที่พักจัดให้มีทะเบียนควบคุมการจัดข้าราชการเข้าและออกในที่พักของทางราชการตามแบบที่หน่วยงานกำหนดทุกครั้ง และให้มีการมอบทะเบียนควบคุมดังกล่าวให้แก่ผู้มีอำนาจจัดที่พักคนต่อไปทุกครั้งที่ยื่นตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๙ ในกรณีข้าราชการได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการประจำต่างสำนักเบิกเงินเดือนหรือต่างสำนักงานในท้องที่เดียวกัน ให้ผู้มีอำนาจจัดที่พักซึ่งประจำสำนักงานที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติราชการอยู่เป็นผู้มีอำนาจจัดข้าราชการดังกล่าวเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ

ข้อ ๑๐ กรณีหน่วยงานใดได้จัดให้ข้าราชการผู้ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้ข้าราชการผู้นั้นมีสิทธิอยู่อาศัยในที่พักของทางราชการจนกว่าจะถูกจัดออกจากที่พักของทางราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ

ข้อ ๑๑ ในการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการครั้งแรกตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัตินี้ หากหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้มีอำนาจจัดที่พักเห็นว่ามีความจำเป็นและไม่เสียหายแก่ทางราชการอาจใช้ดุลพินิจจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการเสียใหม่ โดยข้าราชการซึ่งเดิมถูกจัดเข้าพักในที่พักของทางราชการไม่ว่าจะเข้าพักอาศัยหรือสละสิทธิการเข้าพักอาศัยก็ตาม หากข้าราชการดังกล่าวไม่ถูกจัดเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการในครั้งใหม่ก็จะถือว่าทางราชการไม่ได้จัดที่พักอาศัยให้อีกต่อไป ทั้งนี้ นับแต่วันที่ได้มีการจัดข้าราชการเข้าพักอาศัยในที่พักของทางราชการในครั้งใหม่

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่ -

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ตามที่ ท่าน ได้สั่งการมอบหมายให้กลุ่มกฎหมายและคดี ทำการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ เพื่อชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ เนื่องจากเห็นว่าปัจจุบันปรากฏข่าวสารผ่านทางสื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อสังคมออนไลน์ว่า ได้มีผู้โพสต์และแชร์ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ หรือแสดงความคิดเห็นและวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ โดยขาดการพิจารณาว่าข้อมูลนั้นเป็นความจริงหรือเป็นความเท็จเป็นจำนวนมาก นั้น

บัดนี้ กลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วขอเรียนว่าการโพสต์และแชร์ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ หรือแสดงความคิดเห็นและวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์นั้น เป็นการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์และเผยแพร่ให้แก่สาธารณะ อาจมีความผิดอาญาตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ หากผู้ที่ได้มีการกระทำความผิดที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๔ ซึ่งได้บัญญัติไว้ว่า “ผู้ใดกระทำความผิดที่ระบุไว้ดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) โดยทุจริตหรือโดยหลอกลวง นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่บิดเบือนหรือปลอม ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ประชาชน อันมิใช่การกระทำความผิดฐานหมิ่นประมาทตามประมวลกฎหมายอาญา

(๒) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคง ในทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์สาธารณะของประเทศ หรือก่อให้เกิดความตื่นตระหนกแก่ประชาชน

(๓) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใดๆ อันเป็นความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรือความผิดเกี่ยวกับการก่อการร้ายตามประมวลกฎหมายอาญา

(๔) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใดๆ ที่มีลักษณะอันลามก และข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นประชาชนทั่วไปอาจเข้าถึงได้

(๕) เผยแพร่หรือส่งต่อ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ โดยรู้อยู่แล้วว่าเป็นข้อมูลคอมพิวเตอร์ ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔)

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง (๑) มิได้กระทำต่อประชาชน แต่เป็นการกระทำต่อบุคคลใด บุคคลหนึ่ง ผู้กระทำ ผู้เผยแพร่หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ดังกล่าวต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และให้เป็นความผิดอันยอมความได้”

/นอกจากนั้น...

นอกจากนั้น ผู้โพสต์และแชร์ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ หรือแสดงความคิดเห็น และวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ซึ่งกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ อาจถูกผู้เสียหายฟ้องร้องเรียกค่าสินไหมทดแทน เพื่อความเสียหายใดๆ อันเกิดแต่การละเมิดนั้น แม้ทั้งเมื่อตนมิได้รู้ว่าข้อความนั้นไม่จริง แต่หากควรจะได้ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒๐ ประกอบมาตรา ๔๒๓ และการกระทำดังกล่าวอาจเข้าข่ายผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อีกด้วย

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ และเพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรมีหนังสือชักชวนความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว แจ้งไปยังสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง เพื่อกำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน พึงใช้ความระมัดระวังในการโพสต์และแชร์ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ หรือแสดงความคิดเห็นและวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และให้ยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐, พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ดังกล่าว โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

สิงหนาท

(นายสิงหนาท คงทรัพย์)

นิติกรชำนาญการ

๑๒ มี.ค. ๒๕๖๓

-ท.พ./ค.บ.น.ท. (นายสุภากร กิ่งแก้ว)

๑๒/๓๑/๖๓

(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓



ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๙๕๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมาย

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) สำเนาพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐

จำนวน ๑ ชุด

(๒) สำเนาพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

จำนวน ๑ ชุด

(๓) สำเนาประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒๐ และมาตรา ๔๒๓ จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยปัจจุบันปรากฏข่าวสารผ่านทางสื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อสังคมออนไลน์ว่า ได้มีผู้โพสต์และแชร์ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ หรือแสดงความคิดเห็นและวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ โดยขาดการพิจารณาว่าข้อมูลนั้นเป็นความจริงหรือเป็นความเท็จเป็นจำนวนมาก ซึ่งการโพสต์และแชร์ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นหรือวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องต่างๆเหล่านี้ เป็นการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์และเผยแพร่ให้แก่สาธารณะ อาจมีความผิดอาญาตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ หากผู้นั้นได้มีการกระทำความผิดที่บัญญัติไว้ใน มาตรา ๑๔ ซึ่งได้บัญญัติไว้ว่า “ผู้ใดกระทำความผิดที่ระบุไว้ดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) โดยทุจริตหรือโดยหลอกลวง นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่บิดเบือนหรือปลอม ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ประชาชน อันมิใช่การกระทำความผิดฐานหมิ่นประมาทตามประมวลกฎหมายอาญา

(๒) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคง ในทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์สาธารณะของประเทศ หรือก่อให้เกิดความตื่นตระหนกแก่ประชาชน

(๓) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใดๆ อันเป็นความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรือความผิดเกี่ยวกับการก่อการร้ายตามประมวลกฎหมายอาญา

(๔) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใดๆ ที่มีลักษณะอันลามก และข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นประชาชนทั่วไปอาจเข้าถึงได้

(๕) เผยแพร่หรือส่งต่อ ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ โดยรู้อยู่แล้วว่าเป็นข้อมูลคอมพิวเตอร์ ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔)


ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง (๑) มิได้กระทำต่อประชาชน แต่เป็นการกระทำต่อบุคคลใด บุคคลหนึ่ง ผู้กระทำ ผู้เผยแพร่หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ดังกล่าวต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๓ ปี หรือปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และให้เป็นความผิดอันยอมความได้”

นอกจากนั้น ผู้โพสต์และแชร์ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ หรือแสดงความคิดเห็น และวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ซึ่งกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ อาจถูกผู้เสียหายฟ้องร้องเรียกค่าสินไหมทดแทน เพื่อความเสียหายอย่างใดๆ อันเกิดแต่การละเมิดนั้น แม้ทั้งเมื่อตนมิได้รู้ว่าข้อความนั้นไม่จริง แต่หากควรจะได้ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๔๒๐ ประกอบมาตรา ๔๒๓ และการกระทำความผิดกล่าวอาจเข้าข่ายผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมได้อีกด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง กำชับให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสังกัด พึงใช้ความระมัดระวังในการโพสต์และแชร์ข้อมูลในสื่อสังคมออนไลน์ หรือแสดงความคิดเห็นและวิพากษ์วิจารณ์ในเรื่องต่างๆ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และให้ยึดถือปฏิบัติตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ.๒๕๕๐, พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) (๒) และ (๓) โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ ๒๗๓๐๗๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ให้ใช้บทบัญญัติบรรพ ๑

แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่ได้ตรวจชำระใหม่

พ.ศ. ๒๕๓๕

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๕

เป็นปีที่ ๔๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรด

เกล้าฯ ให้ประกาศว่า

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงบทบัญญัติบรรพ ๑ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และบทบัญญัติลักษณะ ๒๓ สภาคของบรรพ ๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้ โดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติให้ใช้บทบัญญัติบรรพ ๑ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่ได้ตรวจชำระใหม่ พ.ศ. ๒๕๓๕”

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๓ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์บรรพ ๑ และบรรพ ๓ ดังต่อไปนี้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๑) ให้ยกเลิกบทบัญญัติบรรพ ๑ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ซึ่งได้ใช้บังคับโดยพระราชกฤษฎีกาให้ใช้บทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์บรรพ ๑ และบรรพ ๒ ที่ได้ตรวจชำระใหม่ พ.ศ. ๒๕๑๘

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๒) ให้ยกเลิกลักษณะ ๒๓ สภาคของบรรพ ๓ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ซึ่งได้ใช้บังคับโดยพระราชกฤษฎีกาให้ใช้บทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์บรรพ ๓ ที่ได้ตรวจชำระใหม่ พ.ศ. ๒๕๑๑

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

(๓) ให้ใช้บทบัญญัติท้ายพระราชบัญญัตินี้เป็นบรรพ ๑ แห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่ได้ตรวจชำระใหม่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เต็มนี้ได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๑๙ ในเรื่องลามกมิควรได้นั้น ท่านห้ามมิให้ฟ้องคดีเมื่อพ้นกำหนดปีหนึ่งนับแต่เวลาที่ฝ่ายผู้เสียหายรู้ว่าตนมีสิทธิเรียกคืน หรือเมื่อพ้นสิบปีนับแต่เวลาที่สิทธินั้นได้มีขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ลักษณะ ๕

ละเมิด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมวด ๑

ความรับผิดเพื่อละเมิด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๒๐ ผู้ใดจงใจหรือประมาทเลินเล่อ ทำต่อบุคคลอื่นโดยผิดกฎหมายให้เขาเสียหายถึงแก่ชีวิตก็ดี แก่ร่างกายก็ดี อนามัยก็ดี เสรีภาพก็ดี ทรัพย์สินหรือสิทธิอย่างหนึ่งอย่างใดก็ดี ท่านว่าผู้นั้นทำละเมิดจำต้องใช้ค่าสินไหมทดแทนเพื่อการนั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๒๑ การใช้สิทธิซึ่งมีแต่จะให้เกิดเสียหายแก่บุคคลอื่นนั้น ท่านว่าเป็นการอันมิชอบด้วยกฎหมาย

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๒๒ ถ้าความเสียหายเกิดแต่การฝ่าฝืนบทบังคับแห่งกฎหมายใดอันมีที่ประสงค์เพื่อจะปกป้องบุคคลอื่น ๆ ผู้ใดทำการฝ่าฝืนเช่นนั้น ท่านให้สันนิษฐานไว้ก่อนว่าผู้นั้นเป็นผู้ผิด

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๒๓ ผู้ใดกล่าวหรือไขข่าวแพร่หลายซึ่งข้อความอันฝ่าฝืนต่อความจริง เป็นที่เสียหายแก่ชื่อเสียงหรือเกียรติคุณของบุคคลอื่นก็ดี หรือเป็นที่เสียหายแก่ทางทำมาหาได้ หรือทางเจริญของเขาโดยประการอื่นก็ดี ท่านว่าผู้นั้นจะต้องใช้ค่าสินไหมทดแทนให้แก่เขาเพื่อความเสียหายอย่างใด ๆ อันเกิดแต่การนั้น แม้ทั้งเมื่อตนมิได้รู้ว่าข้อความนั้นไม่จริง แต่หากควรจะได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ผู้ใดส่งข่าวสารอันตนมิได้รู้ว่าเป็นความไม่จริง หากว่าตนเองหรือผู้รับข่าวสารนั้นมีทางได้เสียโดยชอบในการนั้นด้วยแล้ว ท่านว่าเพียงที่ส่งข่าวสารเช่นนั้นหาทำให้ผู้นั้นต้องรับผิดใช้ค่าสินไหมทดแทนไม่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๒๔ ในการพิพากษาคดีข้อความรับผิดเพื่อละเมิดและกำหนดค่าสินไหมทดแทนนั้น ท่านว่าศาลไม่จำเป็นต้องดำเนินตามตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายลักษณะอาญาอันว่าด้วยการที่จะต้องรับโทษ และไม่จำเป็นต้องพิเคราะห์ถึงการที่ผู้กระทำผิดต้องคำพิพากษาลงโทษทางอาญาหรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๔๒๕ นายจ้างต้องร่วมกันรับผิดกับลูกจ้างในผลแห่งละเมิด ซึ่งลูกจ้างได้กระทำไปในทางการที่จ้างนั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา



พระราชบัญญัติ

ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่กับออกกฎกระทรวงและประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงและประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้ประสงค์ข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคคลอื่นอันมีลักษณะเป็นการก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้รับข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่เปิดโอกาสให้ผู้รับสามารถบอกเลิกหรือแจ้งความประสงค์เพื่อปฏิเสธการตอบรับได้โดยง่าย ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองแสนบาท

ให้รัฐมนตรีออกประกาศกำหนดลักษณะและวิธีการส่ง รวมทั้งลักษณะและปริมาณของข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งไม่เป็นการก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญแก่ผู้รับ และลักษณะอันเป็นการบอกเลิกหรือแจ้งความประสงค์เพื่อปฏิเสธการตอบรับได้โดยง่าย”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๒ ถ้าการกระทำความผิดตามมาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ หรือมาตรา ๑๑ เป็นการกระทำต่อข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์สาธารณะ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงเจ็ดปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงแสนบาท

ถ้าการกระทำตามผิดตามวรรคหนึ่งเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ดังกล่าว ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท

ถ้าการกระทำตามผิดตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๐ เป็นการกระทำต่อข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์ตามวรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบห้าปี และปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสามแสนบาท

ถ้าการกระทำตามผิดตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสามโดยมิได้มีเจตนาฆ่า แต่เป็นเหตุให้บุคคลอื่นถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๑๒/๑ ถ้าการกระทำตามผิดตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๐ เป็นเหตุให้เกิดอันตรายแก่บุคคลอื่นหรือทรัพย์สินของผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสิบปี และปรับไม่เกินสองแสนบาท

ถ้าการกระทำความผิดตามมาตรา ๙ หรือมาตรา ๑๐ โดยมิได้มีเจตนาฆ่า แต่เป็นเหตุให้บุคคลอื่นถึงแก่ความตาย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงสิบปี และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท”

มาตรา ๗ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้าของมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้ใดจำหน่ายหรือเผยแพร่ชุดคำสั่งที่จัดทำขึ้นโดยเฉพาะเพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการกระทำความผิดตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่งหรือวรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดจำหน่ายหรือเผยแพร่ชุดคำสั่งที่จัดทำขึ้นโดยเฉพาะเพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการกระทำความผิดตามมาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๘ มาตรา ๙ มาตรา ๑๐ หรือมาตรา ๑๑ หากผู้นำไปใช้ได้กระทำความผิดตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่งหรือวรรคสาม หรือต้องรับผิดตามมาตรา ๑๒ วรรคสองหรือวรรคสี่ หรือมาตรา ๑๒/๑ ผู้จำหน่ายหรือเผยแพร่ชุดคำสั่งดังกล่าวจะต้องรับผิดทางอาญาตามความผิดที่มีกำหนดโทษสูงขึ้นไปด้วย ก็เฉพาะเมื่อตนได้รู้หรืออาจเล็งเห็นได้ว่าจะเกิดผลเช่นที่เกิดขึ้นนั้น

ผู้ใดจำหน่ายหรือเผยแพร่ชุดคำสั่งที่จัดทำขึ้นโดยเฉพาะเพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการกระทำความผิดตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่งหรือวรรคสาม หากผู้นำไปใช้ได้กระทำความผิดตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่งหรือวรรคสาม หรือต้องรับผิดตามมาตรา ๑๒ วรรคสองหรือวรรคสี่ หรือมาตรา ๑๒/๑ ผู้จำหน่ายหรือเผยแพร่ชุดคำสั่งดังกล่าวต้องรับผิดทางอาญาตามความผิดที่มีกำหนดโทษสูงขึ้นไปด้วย

ในกรณีที่ผู้จำหน่ายหรือเผยแพร่ชุดคำสั่งผู้ใดต้องรับผิดตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง และตามวรรคสามหรือวรรคสี่ด้วย ให้ผู้นั้นต้องรับโทษที่มีอัตราโทษสูงที่สุดแต่กระหนเดียว”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ผู้ใดกระทำความผิดที่ระบุไว้ดังต่อไปนี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(๑) โดยทุจริต หรือโดยหลอกลวง นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่บิดเบือนหรือปลอมไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน หรือข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายแก่ประชาชน อันมิใช่การกระทำความผิดฐานหมิ่นประมาทตามประมวลกฎหมายอาญา

(๒) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์อันเป็นเท็จ โดยประการที่น่าจะเกิดความเสียหายต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ ความปลอดภัยสาธารณะ ความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ หรือโครงสร้างพื้นฐานอันเป็นประโยชน์สาธารณะของประเทศ หรือก่อให้เกิดความตื่นตระหนกแก่ประชาชน

(๓) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใด ๆ อันเป็นความผิดเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรหรือความผิดเกี่ยวกับการก่อการร้ายตามประมวลกฎหมายอาญา

(๔) นำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ใด ๆ ที่มีลักษณะอันลามกและข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นประชาชนทั่วไปอาจเข้าถึงได้

(๕) เผยแพร่หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยรู้อยู่แล้วว่าเป็นข้อมูลคอมพิวเตอร์ตาม (๑) (๒) (๓) หรือ (๔)

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง (๑) มิได้กระทำต่อประชาชน แต่เป็นการกระทำต่อบุคคลใด บุคคลหนึ่ง ผู้กระทำ ผู้เผยแพร่หรือส่งต่อซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ดังกล่าวต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และให้เป็นความผิดอันยอมความได้”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ผู้ให้บริการผู้ใดให้ความร่วมมือ ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจให้มีการกระทำความผิดตามมาตรา ๑๔ ในระบบคอมพิวเตอร์ที่อยู่ในความควบคุมของตน ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับผู้กระทำความผิดตามมาตรา ๑๔

ให้รัฐมนตรีออกประกาศกำหนดขั้นตอนการแจ้งเตือน การระงับการทำให้แพร่หลายของข้อมูลคอมพิวเตอร์ และการนำข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นออกจากระบบคอมพิวเตอร์

ถ้าผู้ให้บริการพิสูจน์ได้ว่าตนได้ปฏิบัติตามประกาศของรัฐมนตรีที่ออกตามวรรคสอง ผู้นั้นไม่ต้องรับโทษ”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ ผู้ใดนำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ที่ประชาชนทั่วไปอาจเข้าถึงได้ซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่ปรากฏเป็นภาพของผู้อื่น และภาพนั้นเป็นภาพที่เกิดจากการสร้างขึ้น ตัดต่อ เติม หรือดัดแปลงด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์หรือวิธีการอื่นใด โดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นนั้นเสียชื่อเสียง ถูกดูหมิ่น ถูกเกลียดชัง หรือได้รับความอับอาย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี และปรับไม่เกินสองแสนบาท

ถ้าการกระทำตามวรรคหนึ่งเป็นการกระทำต่อภาพของผู้ตาย และการกระทำนั้นน่าจะทำให้บิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรของผู้ตายเสียชื่อเสียง ถูกดูหมิ่น หรือถูกเกลียดชัง หรือได้รับความอับอาย ผู้กระทำต้องระวางโทษดังที่บัญญัติไว้ในวรรคหนึ่ง

ถ้าการกระทำตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง เป็นการนำเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์โดยสุจริตอันเป็นการติชมด้วยความเป็นธรรม ซึ่งบุคคลหรือสิ่งใดอันเป็นวิสัยของประชาชนย่อมกระทำ ผู้กระทำไม่มีความผิด ความผิดตามวรรคหนึ่งและวรรคสองเป็นความผิดอันยอมความได้

ถ้าผู้เสียหายในความผิดตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองตายเสียก่อนร้องทุกข์ ให้บิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตรของผู้เสียหายร้องทุกข์ได้ และให้ถือว่าเป็นผู้เสียหาย”

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๖/๑ และมาตรา ๑๖/๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๑๖/๑ ในคดีความผิดตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๖ ซึ่งมีคำพิพากษาว่าจำเลย มีความผิด ศาลอาจสั่ง

- (๑) ให้ทำลายข้อมูลตามมาตราดังกล่าว
- (๒) ให้โฆษณาหรือเผยแพร่คำพิพากษาทั้งหมดหรือแต่บางส่วนในสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ หรือสื่ออื่นใด ตามที่ศาลเห็นสมควร โดยให้จำเลยเป็นผู้ชำระค่าโฆษณา หรือเผยแพร่
- (๓) ให้ดำเนินการอื่นตามที่ศาลเห็นสมควรเพื่อบรรเทาความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำความผิดนั้น

มาตรา ๑๖/๒ ผู้ใดรู้ว่าข้อมูลคอมพิวเตอร์ในความครอบครองของตนเป็นข้อมูลที่ศาลสั่งให้ทำลาย ตามมาตรา ๑๖/๑ ผู้นั้นต้องทำลายข้อมูลดังกล่าว หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษกึ่งหนึ่งของโทษที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๖ แล้วแต่กรณี”

มาตรา ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๑๗/๑ ในหมวด ๑ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๑๗/๑ ความผิดตามมาตรา ๕ มาตรา ๖ มาตรา ๗ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๖/๑ มาตรา ๑๖/๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง มีอำนาจเปรียบเทียบได้

คณะกรรมการเปรียบเทียบที่รัฐมนตรีแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งให้มีจำนวนสามคนซึ่งคนหนึ่งต้องเป็น พนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

เมื่อคณะกรรมการเปรียบเทียบได้ทำการเปรียบเทียบกรณีใดและผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับ ตามคำเปรียบเทียบภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการเปรียบเทียบกำหนดแล้ว ให้ถือว่าคดีนั้นเป็นอันเลิกกัน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่ชำระเงินค่าปรับภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้เริ่มนับอายุความในการฟ้องคดีใหม่นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว”

มาตรา ๑๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๘ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการสืบสวนและสอบสวนในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ หรือในกรณีที่มีการร้องขอตามวรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ เฉพาะที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการใช้เป็น หลักฐานเกี่ยวกับการกระทำความผิดและหาตัวผู้กระทำความผิด

(๑) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดมาเพื่อให้ถ้อยคำ คำชี้แจงเป็นหนังสือ หรือส่งเอกสาร ข้อมูล หรือหลักฐานอื่นใดที่อยู่ในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้

(๒) เรียกข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์จากผู้ให้บริการเกี่ยวกับการติดต่อสื่อสารผ่านระบบคอมพิวเตอร์ หรือจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๓) สั่งให้ผู้ให้บริการส่งมอบข้อมูลเกี่ยวกับผู้ใช้บริการที่ต้องเก็บตามมาตรา ๒๖ หรือที่อยู่ในความครอบครองหรือควบคุมของผู้ให้บริการให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่หรือให้เก็บข้อมูลดังกล่าวไว้ก่อน

(๔) ทำสำเนาข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์จากระบบคอมพิวเตอร์ที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าการกระทำความผิด ในกรณีที่ระบบคอมพิวเตอร์นั้นยังมีได้อยู่ในความครอบครองของพนักงานเจ้าหน้าที่

(๕) สั่งให้บุคคลซึ่งครอบครองหรือควบคุมข้อมูลคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ที่ใช้เก็บข้อมูลคอมพิวเตอร์ ส่งมอบข้อมูลคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ดังกล่าวให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

(๖) ตรวจสอบหรือเข้าถึงระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ที่ใช้เก็บข้อมูลคอมพิวเตอร์ของบุคคลใด อันเป็นหลักฐานหรืออาจใช้เป็นหลักฐานเกี่ยวกับการกระทำความผิด หรือเพื่อสืบสวนหาตัวผู้กระทำความผิดและสั่งให้บุคคลนั้นส่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ ที่เกี่ยวข้องเท่าที่จำเป็นให้ด้วยก็ได้

(๗) ถอดรหัสลับของข้อมูลคอมพิวเตอร์ของบุคคลใด หรือสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการเข้ารหัสลับของข้อมูลคอมพิวเตอร์ ทำการถอดรหัสลับ หรือให้ความร่วมมือกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการถอดรหัสลับดังกล่าว

(๘) ยึดหรืออายัดระบบคอมพิวเตอร์เท่าที่จำเป็นเฉพาะเพื่อประโยชน์ในการทราบรายละเอียดแห่งความผิดและผู้กระทำความผิด

เพื่อประโยชน์ในการสืบสวนและสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในบรรดาความผิดอาญาต่อกฎหมายอื่นซึ่งได้ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ ข้อมูลคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ที่ใช้เก็บข้อมูลคอมพิวเตอร์เป็นองค์ประกอบหรือเป็นส่วนหนึ่งในการกระทำความผิด หรือมีข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดอาญาตามกฎหมายอื่น พนักงานสอบสวนอาจร้องขอให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่งดำเนินการตามวรรคหนึ่งก็ได้ หรือหากปรากฏข้อเท็จจริงดังกล่าวต่อพนักงานเจ้าหน้าที่เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงและหลักฐานแล้วแจ้งไปยังเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการต่อไป

ให้ผู้ได้รับการร้องขอจากพนักงานเจ้าหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง (๑) (๒) และ (๓) ดำเนินการตามคำร้องขอโดยไม่ชักช้า แต่ต้องไม่เกินเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับคำร้องขอ หรือภายในระยะเวลาที่พนักงาน

เจ้าหน้าที่กำหนดซึ่งต้องไม่น้อยกว่าเจ็ดวันและไม่เกินสิบห้าวัน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุสมควร ต้องได้รับอนุญาตจากพนักงานเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้ รัฐมนตรีอาจประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดระยะเวลาที่ต้องดำเนินการที่เหมาะสมกับประเภทของผู้ให้บริการก็ได้

มาตรา ๑๙ การใช้อำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๑๘ (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ยื่นคำร้องต่อศาลที่มีเขตอำนาจเพื่อมีคำสั่งอนุญาตให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามคำร้อง ทั้งนี้ คำร้องต้องระบุเหตุอันควรเชื่อได้ว่าบุคคลใดกระทำการหรือกำลังจะกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดอันเป็นความผิด เหตุที่ต้องใช้อำนาจ ลักษณะของการกระทำความผิด รายละเอียดเกี่ยวกับอุปกรณ์ที่ใช้ในการกระทำความผิดและผู้กระทำความผิด เท่าที่สามารถจะระบุได้ ประกอบคำร้องด้วย ในการพิจารณา คำร้องให้ศาลพิจารณาคำร้องดังกล่าวโดยเร็ว

เมื่อศาลมีคำสั่งอนุญาตแล้ว ก่อนดำเนินการตามคำสั่งของศาล ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งสำเนาบันทึกเหตุอันควรเชื่อที่ทำให้ต้องใช้อำนาจตามมาตรา ๑๘ (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) มอบให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองระบบคอมพิวเตอร์นั้นไว้เป็นหลักฐาน แต่ถ้าไม่มีเจ้าของหรือผู้ครอบครองเครื่องคอมพิวเตอร์อยู่ ณ ที่นั้น ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งมอบสำเนาทันทีนั้นให้แก่เจ้าของหรือผู้ครอบครองดังกล่าวในทันทีที่กระทำได้

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้เป็นหัวหน้าในการดำเนินการตามมาตรา ๑๘ (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) ส่งสำเนาทันทีที่รายละเอียดการดำเนินการและเหตุผลแห่งการดำเนินการให้ศาลที่มีเขตอำนาจภายในสี่สิบแปดชั่วโมงนับแต่เวลาลงมือดำเนินการ เพื่อเป็นหลักฐาน

การทำสำเนาข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามมาตรา ๑๘ (๔) ให้กระทำได้เฉพาะเมื่อมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีการกระทำความผิด และต้องไม่เป็นอุปสรรคในการดำเนินกิจการของเจ้าของหรือผู้ครอบครองข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นเกินความจำเป็น

การยึดหรืออายัดตามมาตรา ๑๘ (๘) นอกจากจะต้องส่งมอบสำเนาหนังสือแสดงการยึดหรืออายัดมอบให้เจ้าของหรือผู้ครอบครองระบบคอมพิวเตอร์นั้นไว้เป็นหลักฐานแล้ว พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งยึดหรืออายัดไว้เกินสามสิบวันมิได้ ในกรณีจำเป็นที่ต้องยึดหรืออายัดไว้นานกว่านั้น ให้ยื่นคำร้องต่อศาลที่มีเขตอำนาจเพื่อขอขยายเวลายึดหรืออายัดได้ แต่ศาลจะอนุญาตให้ขยายเวลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งรวมกันได้อีกไม่เกินหกสิบวัน เมื่อหมดความจำเป็นที่จะยึดหรืออายัดหรือครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องส่งคืนระบบคอมพิวเตอร์ที่ยึดหรืออายัดการอายัดโดยพลัน

หนังสือแสดงการยึดหรืออายัดตามวรรคห้าให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๐ ในกรณีที่มีการทำให้แพร่หลายซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ ดังต่อไปนี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ โดยได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีอาจยื่นคำร้องพร้อมแสดงพยานหลักฐานต่อศาลที่มีเขตอำนาจขอให้ มีคำสั่งระงับการทำให้แพร่หลายหรือลบข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นออกจากระบบคอมพิวเตอร์ได้

(๑) ข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่เป็นความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่อาจกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงแห่งราชอาณาจักรตามที่กำหนดไว้ในภาค ๒ ลักษณะ ๑ หรือลักษณะ ๑/๑ แห่งประมวลกฎหมายอาญา

(๓) ข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่เป็นความผิดอาญาตามกฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา หรือกฎหมายอื่นซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นมีลักษณะขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน และเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายนั้นหรือพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาได้ร้องขอ

ในกรณีที่มีการทำให้แพร่หลายซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์ที่มีลักษณะขัดต่อความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชน รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกฤษฎีกาข้อมูลคอมพิวเตอร์ จะมอบหมายให้พนักงานเจ้าหน้าที่ยื่นคำร้องพร้อมแสดงพยานหลักฐานต่อศาลที่มีเขตอำนาจขอให้ มีคำสั่งระงับการทำให้แพร่หลายหรือลบซึ่งข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นออกจากระบบคอมพิวเตอร์ได้ ทั้งนี้ ให้นำบทบัญญัติ ว่าด้วยคณะกรรมการที่มีอำนาจดำเนินการพิจารณาทางปกครองตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองมาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการกฤษฎีกาข้อมูลคอมพิวเตอร์โดยอนุโลม

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกฤษฎีกาข้อมูลคอมพิวเตอร์ตามวรรคสองขึ้นคณะหนึ่ง หรือหลายคณะ แต่ละคณะให้มีกรรมการจำนวนไม่เกินสามในเก้าคนต้องมาจากผู้แทนภาคเอกชน ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านสื่อสารมวลชน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้กรรมการ ได้รับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

การดำเนินการของศาลตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้นำประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีที่ศาลมีคำสั่งให้ระงับการทำให้แพร่หลายหรือลบข้อมูลคอมพิวเตอร์ ตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง พนักงานเจ้าหน้าที่จะทำการระงับการทำให้แพร่หลายหรือลบข้อมูลคอมพิวเตอร์ นั้นเองหรือจะสั่งให้ผู้อื่นให้บริการระงับการทำให้แพร่หลายหรือลบข้อมูลคอมพิวเตอร์นั้นก็ได้ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรี ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติสำหรับการระงับการทำให้แพร่หลายหรือ ลบข้อมูลคอมพิวเตอร์ของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือผู้ให้บริการให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันโดยคำนึงถึงพัฒนาการ ทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป เว้นแต่ศาลจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น

ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเร่งด่วน พนักงานเจ้าหน้าที่จะยื่นคำร้องตามวรรคหนึ่งไปก่อนที่จะได้รับความ เห็นชอบจากรัฐมนตรี หรือพนักงานเจ้าหน้าที่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกฤษฎีกาข้อมูล คอมพิวเตอร์จะยื่นคำร้องตามวรรคสองไปก่อนที่รัฐมนตรีจะมอบหมายก็ได้ แต่ทั้งนี้ต้องรายงาน ให้รัฐมนตรีทราบโดยเร็ว”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ชุดคำสั่งไม่พึงประสงค์ตามวรรคหนึ่งหมายถึงชุดคำสั่งที่มีผลทำให้ข้อมูลคอมพิวเตอร์หรือระบบคอมพิวเตอร์หรือชุดคำสั่งอื่นเกิดความเสียหาย ถูกทำลาย ถูกแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม ซัดช่องหรือปฏิบัติงานไม่ตรงตามคำสั่ง หรือโดยประการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เว้นแต่เป็นชุดคำสั่งไม่พึงประสงค์ที่อาจนำมาใช้เพื่อป้องกันหรือแก้ไขชุดคำสั่งดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ รัฐมนตรีอาจประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดรายชื่อ ลักษณะ หรือรายละเอียดของชุดคำสั่งไม่พึงประสงค์ซึ่งอาจนำมาใช้เพื่อป้องกันหรือแก้ไขชุดคำสั่งไม่พึงประสงค์ก็ได้”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๒ ห้ามมิให้พนักงานเจ้าหน้าที่และพนักงานสอบสวนในกรณีตามมาตรา ๑๘ วรรคสองเปิดเผยหรือส่งมอบข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลของผู้ใช้บริการที่ได้มาตามมาตรา ๑๘ ให้แก่บุคคลใด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการกระทำเพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้หรือผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอื่นในกรณีตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง หรือเพื่อประโยชน์ในการดำเนินคดีกับพนักงานเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือกับพนักงานสอบสวนในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง โดยมีชอบหรือเป็นการกระทำตามคำสั่งหรือที่ได้รับอนุญาตจากศาล

พนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานสอบสวนผู้ใดฝ่าฝืนวรรคหนึ่งต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๒๓ พนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานสอบสวนในกรณีตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง ผู้ใดกระทำโดยประมาทเป็นเหตุให้ผู้อื่นล่วงรู้ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลของผู้ใช้บริการ ที่ได้มาตามมาตรา ๑๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๒๔ ผู้ใดล่วงรู้ข้อมูลคอมพิวเตอร์ ข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลของผู้ใช้บริการที่พนักงานเจ้าหน้าที่หรือพนักงานสอบสวนได้มาตามมาตรา ๑๘ และเปิดเผยข้อมูลนั้นต่อผู้หนึ่งผู้ใด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๒๕ ข้อมูล ข้อมูลคอมพิวเตอร์ หรือข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ที่พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มาตามพระราชบัญญัตินี้หรือที่พนักงานสอบสวนได้มาตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง ให้อ้างและรับฟังเป็นพยานหลักฐานตามบทบัญญัติแห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาหรือกฎหมายอื่นอันว่าด้วย

การสืบพยานได้ แต่ต้องเป็นชนิดที่มีได้เกิดขึ้นจากการจงใจ มีค้ำมั่นสัญญา ชูเชิญ หลอกหลวง หรือโดยมิชอบประการอื่น”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๖ ผู้ให้บริการต้องเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ไว้ไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ข้อมูลนั้นเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ แต่ในกรณีจำเป็น พนักงานเจ้าหน้าที่จะสั่งให้ผู้ให้บริการผู้ใดเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ไว้เกินเก้าสิบวันแต่ไม่เกินสองปีเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย และเฉพาะคราวก็ได้”

มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ อาจได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามที่รัฐมนตรีกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

ในการกำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต้องคำนึงถึงภาระหน้าที่ ความรู้ความเชี่ยวชาญ ความขาดแคลนในการหาผู้มาปฏิบัติหน้าที่หรือมีการสูญเสียผู้ปฏิบัติงานออกจากระบบราชการเป็นจำนวนมาก คุณภาพของงาน และการดำรงตนอยู่ในความยุติธรรมโดยเปรียบเทียบค่าตอบแทนของผู้ปฏิบัติงานอื่นในกระบวนการยุติธรรมด้วย”

มาตรา ๑๙ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๓๑ ค่าใช้จ่ายในเรื่องดังต่อไปนี้ รวมทั้งวิธีการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

- (๑) การสืบสวน การแสวงหาข้อมูล และรวบรวมพยานหลักฐานในคดีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๒) การดำเนินการตามมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (๔) (๕) (๖) (๗) และ (๘) และมาตรา ๒๐
- (๓) การดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นแก่การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้”

มาตรา ๒๐ บรรดาระเบียบหรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบหรือประกาศที่ต้องออกตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ

การดำเนินการออกระเบียบหรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรายงานเหตุผลที่ไม่อาจดำเนินการได้ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

มาตรา ๒๑ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ มีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมต่อการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ในปัจจุบัน ซึ่งมีรูปแบบการกระทำความผิดที่มีความซับซ้อนมากขึ้นตามพัฒนาการทางเทคโนโลยีซึ่งเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและโดยที่มีการจัดตั้งกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมซึ่งมีภารกิจในการกำหนดมาตรฐานและมาตรการในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมทั้งการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศสมควรปรับปรุงบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับผู้รักษาการตามกฎหมาย กำหนดฐานความผิดขึ้นใหม่ และแก้ไขเพิ่มเติมฐานความผิดเดิม รวมทั้งบทกำหนดโทษของความผิดดังกล่าว การปรับปรุงกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการระงับการทำให้แพร่หลายหรือลบข้อมูลคอมพิวเตอร์ ตลอดจนกำหนดให้มีคณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งมีอำนาจเปรียบเทียบความผิดตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติมอำนาจหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๑๘๔๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทุกโรงเรียน

- อ้างอิง (๑) หนังสือสพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๕๒๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผ่น
(๒) คู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น จำนวน ๑ ชุด
(๓) หนังสือสพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๕๓๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือที่อ้างถึง (๑) แจ้งเวียนคู่มือดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น ที่อ้างถึง (๒) เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โรงเรียนในสังกัดทุกโรงทราบ และถือปฏิบัติตามเอกสารคู่มือดังกล่าว ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้มีหนังสือที่อ้างถึง (๓) แจ้งเวียนให้โรงเรียนในสังกัดทุกแห่งทราบ เพื่อถือปฏิบัติตามเอกสารคู่มือดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่นแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โรงเรียนในสังกัดหลายแห่งยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ และป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และป้องกันข้อร้องเรียนในกรณีดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอแจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ ดังนี้

๑. ต้นไม้ที่ปลูกไว้เพื่อใช้สอยในทางราชการในที่ราชพัสดุ ย่อมเป็นส่วนควบของที่ดินราชพัสดุ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๔๕ วรรคแรก การตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และตามหนังสือกรมธนารักษ์ร กษ ที่ กค ๐๔๐๘/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๕ เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ.๒๕๔๕ มอบอำนาจในการปฏิบัติเกี่ยวกับที่ราชพัสดุเพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๕ ออกตามความในพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่ ตามคำสั่งมอบอำนาจที่ ๖๓/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๖

/๒. กรณีการตัดฟันต้นไม้...

๒. กรณีการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ อยู่ภายใต้ขอบเขตของการดูแล บำรุงรักษาที่ราชพัสดุ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘ สถานศึกษาผู้ได้รับอนุญาตให้ใช้หรือครอบครองที่ราชพัสดุ สามารถดำเนินการตัดฟันต้นไม้ได้เอง โดยไม่ต้องขออนุญาตต่อกรมธนารักษ์ หากเป็นการดำเนินการอย่างวิญญูชนจะพึงสงวนทรัพย์สินของตนเอง และมีเหตุจำเป็น เช่น ต้องใช้ที่ดินเพื่อปลูกสร้างอาคารใหม่ ต้นไม้กีดขวางสายไฟฟ้า หรือจะโค่นล้มอันอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตหรือทรัพย์สิน หรือการตัดฟันหรือตัดโค่นต้นไม้ล้มลุก หรือต้นไม้ขนาดเล็กๆ เพื่อประโยชน์ในการทะนุบำรุงรักษาที่ราชพัสดุ หรือการตัดฟันเพียงเล็กน้อย เพื่อประโยชน์ในการใช้สอยที่ราชพัสดุ เป็นต้น

๓. กรณีการตัดไม้หวงห้ามในที่ราชพัสดุ หากสถานศึกษาในสังกัดสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีความจำเป็นจะตัดไม้หวงห้ามในที่ราชพัสดุ ให้ดำเนินการขออนุญาตต่อ สพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยส่งเอกสารประกอบด้วย เอกสารการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ที่เกี่ยวข้อง, เอกสารที่แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องตัดต้นไม้, เอกสารบัญชีแสดงรายละเอียดประกอบการขออนุญาตตัดต้นไม้, เอกสารแผนที่แสดงบริเวณสถานที่ตัดต้นไม้โดยสังเขป และภาพถ่ายต้นไม้ที่ขออนุญาตตัด

เมื่อสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ พิจารณาอนุญาตแล้ว ให้สถานศึกษาขออนุญาตต่อสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุราษฎร์ธานี โดยส่งเอกสารประกอบด้วย สำเนาเอกสารหนังสืออนุญาตจากสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑, เอกสารแบบรายการแจ้งขอตัดฟันต้นไม้โดยกรอกข้อความให้ครบถ้วน, เอกสารแผนที่แสดงบริเวณสถานที่ตัดต้นไม้โดยสังเขป และภาพถ่ายต้นไม้ที่ขออนุญาตตัด และให้ขออนุญาตต่อกรมป่าไม้ หากที่ราชพัสดุตั้งอยู่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ขออนุญาตต่อสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อได้รับอนุญาตจากสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุราษฎร์ธานี และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานีแล้ว จึงตัดฟันต้นไม้ที่ขออนุญาต

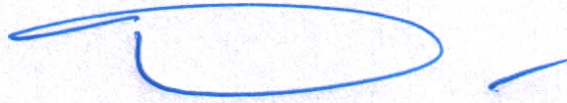
๔. กรณีการตัดฟันต้นไม้ที่ไม่ใช่ไม้หวงห้ามในที่ราชพัสดุ หากสถานศึกษาในสังกัด สพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีความจำเป็นจะตัดฟันต้นไม้ยืนต้นที่ไม่ใช่ไม้หวงห้ามในที่ราชพัสดุ ให้ดำเนินการขออนุญาตต่อ สพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยส่งเอกสารประกอบด้วย เอกสารการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ที่เกี่ยวข้อง, เอกสารที่แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องตัดต้นไม้, เอกสารบัญชีแสดงรายละเอียดประกอบการขออนุญาตตัดต้นไม้, เอกสารแผนที่แสดงบริเวณสถานที่ตัดต้นไม้โดยสังเขป และภาพถ่ายต้นไม้ที่ขออนุญาตตัด

เมื่อสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ พิจารณาอนุญาตแล้ว ให้สถานศึกษาขออนุญาตต่อสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุราษฎร์ธานี โดยส่งเอกสารประกอบด้วย สำเนาเอกสารหนังสืออนุญาตจากสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑, เอกสารแบบรายการแจ้งขอตัดฟันต้นไม้โดยกรอกข้อความให้ครบถ้วน, เอกสารแผนที่แสดงบริเวณสถานที่ตัดต้นไม้โดยสังเขป และภาพถ่ายต้นไม้ที่ขออนุญาตตัด เมื่อได้รับอนุญาตจากสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุราษฎร์ธานี จึงตัดฟันต้นไม้ที่ขออนุญาต

๕. สำหรับการจำหน่ายไม้ที่ได้มาจากการตัดฟันไม้ในที่ราชพัสดุ ให้สถานศึกษาปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการปกครอง ดูแล บำรุงรักษาและการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ และเงินที่ได้จากการจำหน่ายให้นำส่งคลังเป็นรายได้ของกรมธนารักษ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ ๒๗๓๐๗๑



ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๕๒๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ปรับปรุงคู่มือดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต
และผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกโรง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๖๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งเวียนคู่มือเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต โรงเรียนในสังกัด และสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ถือปฏิบัติตามเอกสารคู่มือดังกล่าว ซึ่งสามารถ Down load ได้จาก <http://financial.obec.go.th> ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้วเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวงที่เกี่ยวกับการพัสดุ ทุกกรณี จึงได้ปรับปรุงคู่มือเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น ในส่วนที่เกี่ยวกับการซื้อ การขอเช่า และการรื้อถอน โดยยกเลิกคู่มือฉบับเดิมและให้ใช้คู่มือฉบับนี้แทน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โรงเรียนในสังกัด และสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทุกโรง ถือปฏิบัติตามเอกสารคู่มือดังกล่าว ซึ่งสามารถ Down load ได้จาก <http://financial.obec.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ แผ้วพลสง)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักการคลังและสินทรัพย์

กลุ่มบริหารสินทรัพย์

โทร ๐ ๒๒๘๒ ๑๗๔๗ ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๒๐

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๙๑๘๕



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ 63 /2546

เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการขอใช้ที่ดินเพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 45 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวง
ศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และตามหนังสือกรมธนารักษ์ที่ กค 0408/ว 208 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2545 เรื่อง
กฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ
พ.ศ. 2545 จึงมอบอำนาจในการปฏิบัติเกี่ยวกับที่ราชพัสดุเพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการตามกฎกระทรวงว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2545 ออกตาม
ความในพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่
การศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2546

สั่ง ณ วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2546

(นายไพฑูรย์ จัยสิน)

นักบริหาร 10 รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ที่ กค ๐๔๐๗/๒๕๖๖

กรมธนารักษ์

ถนนพระรามที่ ๖ กท. ๑๐๔๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๓๗

เรื่อง ทารือเกี่ยวกับการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ

เรียน ราชพัสดุจังหวัดพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานราชพัสดุจังหวัดพิษณุโลก ที่ พส ๐๐๐๓/๖๘๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๓๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอรือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุรวม ๓ ประการนั้น กรมธนารักษ์ขอเรียนว่า

๑. การตัดฟันต้นไม้ตามหนังสือกรมธนารักษ์ ที่ กค ๐๔๐๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๓๕ นั้น หมายความว่า การตัดฟันต้นไม้ในทุกกรณีที่มีวิญญูชนพึงกระทำหรือดูแลทรัพย์สินของตนเอง และกรมธนารักษ์ใคร่ ขอชักชวนความเข้าใจเพิ่มเติมว่า โดยปกติวิญญูชนจะพึงดูแลรักษาและอนุรักษ์ต้นไม้ และป่าไม้ที่อยู่ในที่ดินของตนเอง โดยมีให้ใครเข้ามาตัดฟันหรือทำลาย เว้นแต่จะเป็นการตัดฟันในกรณีที่มีเหตุจำเป็นจริงๆ เช่น ต้องใช้ที่ดินเพื่อปลูกสร้างอาคารใหม่ ต้นไม้กีดขวางสายไฟฟ้าหรือจะโคนล้มอันอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตหรือทรัพย์สิน เป็นต้น หรือการตัดฟันหรือตัดโค่นต้นไม้ล้มลุกหรือต้นไม้ขนาดเล็กๆ เพื่อประโยชน์ในการทะนุบำรุงรักษาที่ราชพัสดุ หรือการตัดฟันเพียงเล็กน้อย เพื่อประโยชน์ในการใช้สอยที่ราชพัสดุ และเมื่อมีการตัดฟันแล้วก็สมควรปลูกต้นไม้ ขึ้นใหม่ทดแทนด้วย

สำหรับการตัดต้นไม้เพื่อนำไม้มาใช้ประโยชน์ในราชการนอกเหนือจากกรณีดังกล่าวข้างต้น ส่วนราชการนั้นๆ ต้องขออนุญาตจากกรมธนารักษ์ก่อน โดยแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชดำริและนโยบายของรัฐบาลในการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี นอกจากนี้หากปรากฏว่าต้นไม้ที่จะตัดฟันเป็นประเภทไม้หวงห้ามก็ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วยป่าไม้ด้วย

๒. ส่วนราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ใช้หรือครอบครองที่ราชพัสดุ สามารถดำเนินการตัดฟันต้นไม้ได้เองทุกกรณี หากเป็นการดำเนินการอย่างวิญญูชนจึงจะดำเนินการในทรัพย์สินของตนเองดังกล่าวข้างต้น ส่วนหน่วยงานในสังกัดของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การปกครองท้องถิ่นใด ซึ่งเป็นผู้ใช้หรือครอบครองที่ราชพัสดุจะดำเนินการเองได้หรือไม่เพียงใด เห็นว่าเป็นเรื่องของการมอบอำนาจในการบริหารงานภายในของส่วนราชการนั้นๆ เอง

๓. การจำหน่ายไม้ที่ได้มาจากการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ ให้นำกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๑๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๔ ข้อ ๑๔ มาปรับใช้โดยอนุโลมตามควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ
นิพัทธ์ พุกกะณะสุต
(นายนิพัทธ์ พุกกะณะสุต)
อธิบดีกรมธนารักษ์

กองที่ราชพัสดุ

โทร ๒๗๙๖๒๓๙

โทรสาร. ๒๗๓๐๖๘๕



ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๑๘๔๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทุกโรงเรียน

- อ้างอิง (๑) หนังสือสพฐ. ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๕๒๒ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผ่น
(๒) คู่มือการดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น จำนวน ๑ ชุด
(๓) หนังสือสพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๕๓๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จำนวน ๑ แผ่น

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีหนังสือที่อ้างถึง (๑) แจ้งเวียนคู่มือดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น ที่อ้างถึง (๒) เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โรงเรียนในสังกัดทุกโรงทราบ และถือปฏิบัติตามเอกสารคู่มือดังกล่าว ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้มีหนังสือที่อ้างถึง (๓) แจ้งเวียนให้โรงเรียนในสังกัดทุกแห่งทราบ เพื่อถือปฏิบัติตามเอกสารคู่มือดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่นแล้ว นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โรงเรียนในสังกัดหลายแห่งยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวินัยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ และป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และป้องกันข้อร้องเรียนในกรณีดังกล่าว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอแจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ ดังนี้

๑. ต้นไม้ที่ปลูกไว้เพื่อใช้สอยในทางราชการในที่ราชพัสดุ ย่อมเป็นส่วนควบของที่ดินราชพัสดุ ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๔๕ วรรคแรก การตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุนั้น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และตามหนังสือกรมธนารักษ์รักษ์ ที่ กค ๐๔๐๘/ว ๒๐๘ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๕ เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ.๒๕๔๕ มอบอำนาจในการปฏิบัติเกี่ยวกับที่ราชพัสดุเพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๕ ออกตามความในพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่ ตามคำสั่งมอบอำนาจที่ ๖๓/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๔๖

/๒. กรณีการตัดฟันต้นไม้...

๒. กรณีการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ อยู่ภายใต้ขอบเขตของการดูแล บำรุงรักษาที่ราชพัสดุ ตามกฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครองดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๑๘ สถานศึกษาผู้ได้รับอนุญาตให้ใช้หรือครอบครองที่ราชพัสดุ สามารถดำเนินการตัดฟันต้นไม้ได้เอง โดยไม่ต้องขออนุญาตต่อกรมธนารักษ์ หากเป็นการดำเนินการอย่างวิญญูชนจะพึงสงวนทรัพย์สินของตนเอง และมีเหตุจำเป็น เช่น ต้องใช้ที่ดินเพื่อปลูกสร้างอาคารใหม่ ต้นไม้กีดขวางสายไฟฟ้า หรือจะโค่นล้มอันอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตหรือทรัพย์สิน หรือการตัดฟันหรือตัดโค่นต้นไม้ล้มลุก หรือต้นไม้ขนาดเล็กๆ เพื่อประโยชน์ในการทะนุบำรุงรักษาที่ราชพัสดุ หรือการตัดฟันเพียงเล็กน้อย เพื่อประโยชน์ในการใช้สอยที่ราชพัสดุ เป็นต้น

๓. กรณีการตัดไม้หวงห้ามในที่ราชพัสดุ หากสถานศึกษาในสังกัดสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีความจำเป็นจะตัดไม้หวงห้ามในที่ราชพัสดุ ให้ดำเนินการขออนุญาตต่อ สพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยส่งเอกสารประกอบด้วย เอกสารการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ที่เกี่ยวข้อง, เอกสารที่แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องตัดต้นไม้, เอกสารบัญชีแสดงรายละเอียดประกอบการขออนุญาตตัดต้นไม้, เอกสารแผนที่แสดงบริเวณสถานที่ตัดต้นไม้โดยสังเขป และภาพถ่ายต้นไม้ที่ขออนุญาตตัด

เมื่อสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ พิจารณาอนุญาตแล้ว ให้สถานศึกษาขออนุญาตต่อสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุราษฎร์ธานี โดยส่งเอกสารประกอบด้วย สำเนาเอกสารหนังสืออนุญาตจากสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑, เอกสารแบบรายการแจ้งขอตัดฟันต้นไม้โดยกรอกข้อความให้ครบถ้วน, เอกสารแผนที่แสดงบริเวณสถานที่ตัดต้นไม้โดยสังเขป และภาพถ่ายต้นไม้ที่ขออนุญาตตัด และให้ขออนุญาตต่อกรมป่าไม้ หากที่ราชพัสดุตั้งอยู่ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ขออนุญาตต่อสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อได้รับอนุญาตจากสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุราษฎร์ธานี และสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานีแล้ว จึงตัดฟันต้นไม้ที่ขออนุญาต

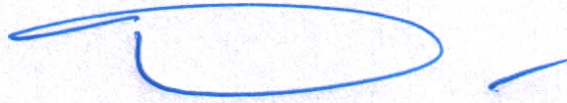
๔. กรณีการตัดฟันต้นไม้ที่ไม่ใช่ไม้หวงห้ามในที่ราชพัสดุ หากสถานศึกษาในสังกัด สพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีความจำเป็นจะตัดฟันต้นไม้ยืนต้นที่ไม่ใช่ไม้หวงห้ามในที่ราชพัสดุ ให้ดำเนินการขออนุญาตต่อ สพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยส่งเอกสารประกอบด้วย เอกสารการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและผู้ที่เกี่ยวข้อง, เอกสารที่แสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องตัดต้นไม้, เอกสารบัญชีแสดงรายละเอียดประกอบการขออนุญาตตัดต้นไม้, เอกสารแผนที่แสดงบริเวณสถานที่ตัดต้นไม้โดยสังเขป และภาพถ่ายต้นไม้ที่ขออนุญาตตัด

เมื่อสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑ พิจารณาอนุญาตแล้ว ให้สถานศึกษาขออนุญาตต่อสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุราษฎร์ธานี โดยส่งเอกสารประกอบด้วย สำเนาเอกสารหนังสืออนุญาตจากสพ.สุราษฎร์ธานี เขต ๑, เอกสารแบบรายการแจ้งขอตัดฟันต้นไม้โดยกรอกข้อความให้ครบถ้วน, เอกสารแผนที่แสดงบริเวณสถานที่ตัดต้นไม้โดยสังเขป และภาพถ่ายต้นไม้ที่ขออนุญาตตัด เมื่อได้รับอนุญาตจากสำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุราษฎร์ธานี จึงตัดฟันต้นไม้ที่ขออนุญาต

๕. สำหรับการจำหน่ายไม้ที่ได้มาจากการตัดฟันไม้ในที่ราชพัสดุ ให้สถานศึกษาปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการปกครอง ดูแล บำรุงรักษาและการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ และเงินที่ได้จากการจำหน่ายให้นำส่งคลังเป็นรายได้ของกรมธนารักษ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ ๒๗๓๐๗๑



ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว ๕๒๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ปรับปรุงคู่มือดำเนินการเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต
และผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกโรง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๒/ว๖๗๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งเวียนคู่มือเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกเขต โรงเรียนในสังกัด และสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ถือปฏิบัติตามเอกสารคู่มือดังกล่าว ซึ่งสามารถ Down load ได้จาก <http://financial.obec.go.th> ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พิจารณาแล้วเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวงที่เกี่ยวกับการพัสดุ ทุกกรณี จึงได้ปรับปรุงคู่มือเกี่ยวกับที่ราชพัสดุและที่ดินประเภทอื่น ในส่วนที่เกี่ยวกับการซื้อ การขอเช่า และการรื้อถอน โดยยกเลิกคู่มือฉบับเดิมและให้ใช้คู่มือฉบับนี้แทน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต โรงเรียนในสังกัด และสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทุกโรง ถือปฏิบัติตามเอกสารคู่มือดังกล่าว ซึ่งสามารถ Down load ได้จาก <http://financial.obec.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ แผ้วพลสง)

รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักการคลังและสินทรัพย์

กลุ่มบริหารสินทรัพย์

โทร ๐ ๒๒๘๒ ๑๗๔๗ ๐ ๒๒๘๘ ๕๕๒๐

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๙๑๘๕



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ 63 /2546

เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการขอใช้ที่ดินเพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 45 (3) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวง
ศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 และตามหนังสือกรมธนารักษ์ที่ กค 0408/ว 208 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2545 เรื่อง
กฎกระทรวงว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ
พ.ศ. 2545 จึงมอบอำนาจในการปฏิบัติเกี่ยวกับที่ราชพัสดุเพื่อใช้ประโยชน์ในทางราชการตามกฎกระทรวงว่าด้วย
หลักเกณฑ์และวิธีการปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2545 ออกตาม
ความในพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่
การศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2546

สั่ง ณ วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2546

(นายไพฑูรย์ จัยสิน)

นักบริหาร 10 รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ที่ กค ๐๔๐๗/๒๕๖๖

กรมธนารักษ์

ถนนพระรามที่ ๖ กท. ๑๐๔๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๓๗

เรื่อง ทารือเกี่ยวกับการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ

เรียน ราชพัสดุจังหวัดพิษณุโลก

อ้างถึง หนังสือสำนักงานราชพัสดุจังหวัดพิษณุโลก ที่ พส ๐๐๐๓/๖๘๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๓๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอรือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุรวม ๓ ประการนั้น กรมธนารักษ์ขอเรียนว่า

๑. การตัดฟันต้นไม้ตามหนังสือกรมธนารักษ์ ที่ กค ๐๔๐๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๓๕ นั้น หมายความว่า การตัดฟันต้นไม้ในทุกกรณีที่มีวิญญูชนพึงกระทำหรือดูแลทรัพย์สินของตนเอง และกรมธนารักษ์ใคร่ ขอชักชวนความเข้าใจเพิ่มเติมว่า โดยปกติวิญญูชนจะพึงดูแลรักษาและอนุรักษ์ต้นไม้ และป่าไม้ที่อยู่ในที่ดินของตนเอง โดยมีให้ใครเข้ามาตัดฟันหรือทำลาย เว้นแต่จะเป็นการตัดฟันในกรณีที่มีเหตุจำเป็นจริงๆ เช่น ต้องใช้ที่ดินเพื่อปลูกสร้างอาคารใหม่ ต้นไม้กีดขวางสายไฟฟ้าหรือจะโคนล้มอันอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตหรือทรัพย์สิน เป็นต้น หรือการตัดฟันหรือตัดโค่นต้นไม้ล้มลุกหรือต้นไม้ขนาดเล็กๆ เพื่อประโยชน์ในการทะนุบำรุงรักษาที่ราชพัสดุ หรือการตัดฟันเพียงเล็กน้อย เพื่อประโยชน์ในการใช้สอยที่ราชพัสดุ และเมื่อมีการตัดฟันแล้วก็สมควรปลูกต้นไม้ ขึ้นใหม่ทดแทนด้วย

สำหรับการตัดต้นไม้เพื่อนำไม้มาใช้ประโยชน์ในราชการนอกเหนือจากกรณีดังกล่าวข้างต้น ส่วนราชการนั้นๆ ต้องขออนุญาตจากกรมธนารักษ์ก่อน โดยแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามพระราชดำริและนโยบายของรัฐบาลในการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี นอกจากนี้หากปรากฏว่าต้นไม้ที่จะตัดฟันเป็นประเภทไม้หวงห้ามก็ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบว่าด้วย ป่าไม้ด้วย

๒. ส่วนราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ใช้หรือครอบครองที่ราชพัสดุ สามารถดำเนินการตัดฟันต้นไม้ ได้เองทุกกรณี หากเป็นการดำเนินการอย่างวิญญูชนจึงจะดำเนินการในทรัพย์สินของตนเองดังกล่าวข้างต้น ส่วนหน่วยงานในสังกัดของกระทรวง ทบวง กรม หรือองค์การปกครองท้องถิ่นใด ซึ่งเป็นผู้ใช้หรือครอบครอง ที่ราชพัสดุจะดำเนินการเองได้หรือไม่เพียงใด เห็นว่าเป็นเรื่องของการมอบอำนาจในการบริหารงานภายใน ของส่วนราชการนั้นๆ เอง

๓. การจำหน่ายไม้ที่ได้มาจากการตัดฟันต้นไม้ในที่ราชพัสดุ ให้นำกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๑๙) ออกตามความในพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๔ ข้อ ๑๔ มาปรับใช้โดยอนุโลมตามควรแก่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ
นิพัทธ์ พุกกะณะสุต
(นายนิพัทธ์ พุกกะณะสุต)
อธิบดีกรมธนารักษ์

กองที่ราชพัสดุ

โทร ๒๗๙๖๒๓๙

โทรสาร. ๒๗๓๐๖๘๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่ - วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะเลขานุการ ก.ค.ศ. และเป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงานในหน้าที่ของ ก.ค.ศ. ตามมาตรา ๗ วรรคสาม และมาตรา ๒๐ (๑) (๒) (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้ตรวจสอบการรายงานการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วพบว่า การดำเนินการทางวินัยของต้นสังกัดบางแห่งไม่ดำเนินการตามขั้นตอน วิธีการและไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อันอาจมีผลทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและไม่เป็นธรรมแก่ผู้ถูกดำเนินการทางวินัย และส่งผลให้ไม่สามารถลงโทษหรือเพิ่มสถานโทษได้ เนื่องจากพ้นจากราชการไปแล้ว ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้มีมติมอบสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดมาตรการ หรือแนวปฏิบัติเพื่อเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยและเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยแจ้งให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษาถือเป็นแนวปฏิบัติ สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงกำหนดมาตรการเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เกิดผลดีต่อทางราชการและเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดกระทำความผิดวินัย ให้ผู้มีอำนาจรับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ โดยเฉพาะกรณีการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียน กรณีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณียาเสพติด หากมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นปรากฏชัดเจนอยู่แล้วให้รีบดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และพิจารณาสั่งลงโทษให้เป็นไปตามแนวการพิจารณาโทษข้าราชการครูกระทำความผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๒. ในการดำเนินการทางวินัยเพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรม จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หลักกฎหมายปกครอง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ต้องพึงระมัดระวังในกรณี ข้อ ๒.๑ - ข้อ ๒.๗ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๗๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓)

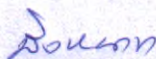
๓. ผู้ใดมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างและพัฒนาวินัยทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการหรือผู้ถูกดำเนินการทางวินัย โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาสั่งดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และหากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีพฤติกรรมปกป้อง ช่วยเหลือเพื่อมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาถูกลงโทษทางวินัย หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวโดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

๔. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาส่งคำขอหรือข้อหาหรือให้ ก.ค.ศ. พิจารณา ซึ่งหลายกรณีเป็นเรื่องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ สามารถพิจารณาดำเนินการได้ ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการรับพิจารณาคำขอหรือข้อหาหรือที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการแล้วเท่านั้น (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๖๔๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๐)

สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือเป็นแนวปฏิบัติและเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป รายละเอียดปรากฏตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่แนบ

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนวิธีการและตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ดังนั้น จึงเห็นควรแจ้งให้กลุ่มกฎหมายและคดี และสถานศึกษาในสังกัด ยึดถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๗๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย โดยเคร่งครัดต่อไป

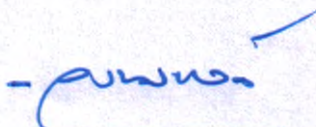
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

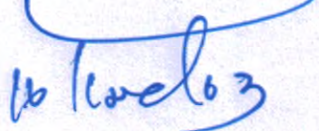


(นายสิงหนาท คงทรัพย์)

นิติกรชำนาญการ

16 เม.ย. 2563





(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/ ๑๓๒๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก ตำบลมะขามเตี้ย
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๖ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๓๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ แผ่น

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดมาตรการเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เกิดผลดีต่อทางราชการและเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด กระทำผิดวินัย ให้ผู้มีอำนาจรับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้น กระทำความผิดวินัยหรือไม่ โดยเฉพาะกรณีการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียน กรณีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณียาเสพติด หากมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นปรากฏชัดเจนอยู่แล้วให้รีบดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และพิจารณาส่งลงโทษให้เป็นไปตามแนวการพิจารณา โทษข้าราชการครูกระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๒. ในการดำเนินการทางวินัยเพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรม จะต้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หลักกฎหมายปกครอง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ต้องพึงระมัดระวังในกรณี ข้อ ๒.๑ - ข้อ ๒.๗ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๓๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓)

๓. ผู้ใดมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างและพัฒนาวินัย ทำให้เกิดความเสียหายต่อราชการหรือผู้ถูกดำเนินการทางวินัย โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายผู้บังคับบัญชา ต้องพิจารณาสั่งดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และหากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่หรือมี พฤติกรรมปกป้อง ช่วยเหลือเพื่อมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาถูกลงโทษทางวินัย หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัย

๔. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาส่งคำขอหรือข้อหาหรือ ให้ ก.ค.ศ. พิจารณา ซึ่งหลายกรณีเป็นเรื่องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการสามารถ พิจารณาดำเนินการได้ ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการรับพิจารณาคำขอหรือข้อหาหรือที่ผ่าน การพิจารณาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการแล้วเท่านั้น (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๖๙๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๐)

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยของสถานศึกษา เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการและตามกรอบระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด จึงขอแจ้งให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ยึดถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๗๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย ดังกล่าว โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และยึดถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ ๒๗๓๐๗๑



สพป.สฎ.1
เลขที่รับ..... 4769
วันที่..... 7 เมษ 2568
เวลา.....

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๗๔

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ในฐานะเลขานุการ ก.ค.ศ. และเป็นเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน ในหน้าที่ของ ก.ค.ศ. ตามมาตรา ๗ วรรคสาม และมาตรา ๒๐ (๑) (๒) (๓) (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้ตรวจสอบการรายงานการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แล้วพบว่า การดำเนินการทางวินัยของต้นสังกัดบางแห่งไม่ดำเนินการ ตามขั้นตอน วิธีการและไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อันอาจมีผลทำให้เกิดความเสียหายแก่ ทางการและไม่เป็นธรรมแก่ผู้ถูกดำเนินการทางวินัย และส่งผลให้ไม่สามารถลงโทษหรือเพิ่มสถานโทษได้ เนื่องจากพ้นจากราชการไปแล้ว ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้มีมติมอบสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดมาตรการ หรือแนวปฏิบัติ เพื่อเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยและเป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โดยแจ้งให้ส่วนราชการหรือ หน่วยงานการศึกษาถือเป็นแนวปฏิบัติ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. จึงกำหนดมาตรการเร่งรัดและทบทวนการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เกิดผลดีต่อทางการและเป็นไปตามนโยบายของ กระทรวงศึกษาธิการ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใด กระทำผิดวินัย ให้ผู้มีอำนาจรับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้น กระทำความผิดวินัยหรือไม่ โดยเฉพาะกรณีการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้เรียน กรณีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และกรณียาเสพติด หากมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นปรากฏชัดเจนอยู่แล้วให้รีบดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อให้ เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และพิจารณาสั่งลงโทษให้เป็นไปตามแนวการพิจารณาโทษ ข้าราชการครูกระทำผิดวินัย (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๑๓๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓)

๒. ในการดำเนินการทางวินัยเพื่อให้ได้ความจริงและความยุติธรรม จะต้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด หลักกฎหมายปกครอง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ต้องพึงระมัดระวังในกรณีดังต่อไปนี้

/๒.๑ การแต่งตั้ง ...

๒.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต้องกระทำโดยผู้มีอำนาจและคณะกรรมการสอบสวนต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณา พ.ศ. ๒๕๕๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ กระบวนการสอบสวนและขั้นตอนการสอบสวนจะต้องดำเนินการโดยชอบด้วยกฎหมาย และต้องให้ผู้ถูกกล่าวหามีโอกาสที่จะได้รับทราบข้อเท็จจริงอย่างเพียงพอ และมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตนอย่างเต็มที่

๒.๓ ในการสอบปากคำผู้เสียหายหรือพยานซึ่งเป็นเด็ก ให้สอบสวนในสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับเด็ก และให้มีข้าราชการครูที่เป็นกลางและเชื่อถือได้ ๑ คน และบุคคลที่เด็กร้องขอหรือไว้วางใจอีก ๑ คน เข้าร่วมในการสอบปากคำนั้นด้วย

๒.๔ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนเห็นว่า เป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด ให้เรียกผู้ถูกกล่าวหามาพบเพื่อแจ้งข้อกล่าวหา โดยระบุข้อกล่าวหาที่ปรากฏตามพยานหลักฐานว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใด ตามมาตราใด และสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ทราบ โดยระบุวัน เวลา สถานที่ และการกระทำที่มีลักษณะเป็นการสนับสนุนข้อกล่าวหา การแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาให้ทำบันทึกซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ สว. ๓ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ครบถ้วนและสมบูรณ์

๒.๕ การจัดทำรายงานการสอบสวน การพิจารณาความผิดและการกำหนดโทษและการเสนอความเห็นต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องพิจารณาและใช้ดุลพินิจตามข้อกฎหมายข้อเท็จจริง การชี้แจงน้ำหนักพยานหลักฐานที่ปรากฏในสำนวน การปรับฐานความผิด ต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบของความผิด ให้คำนึงถึงความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย รักษาผลประโยชน์ของทางราชการและเหมาะสมกับกรณีความผิด สำหรับการรายงานการดำเนินการทางวินัย ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่เสนอรายงานให้ เป็นไปตามระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒.๖ คณะกรรมการสอบสวนต้องเร่งรัดการสอบสวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (กรณีวินัยอย่างร้ายแรงภายใน ๑๘๐ วัน กรณีวินัยไม่ร้ายแรงภายใน ๙๐ วัน) ในการขอขยายระยะเวลาการสอบสวนต่อผู้มีอำนาจ สามารถกระทำได้เมื่อมีเหตุผลความจำเป็น และต้องเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเมื่อได้รับรายงานการสอบสวนแล้ว จะต้องพิจารณาความผิด กำหนดสถานโทษและสั่งการตามกรอบอำนาจหน้าที่โดยใช้ดุลพินิจด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติใด ๆ และรายงานผลการดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนของกฎหมายโดยเร็ว

๒.๗ กรณีการดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่ออกจากราชการไปแล้ว จะต้องสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและสั่งลงโทษให้ทันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด ตามมาตรา ๑๐๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ผู้ใดมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การเสริมสร้างและพัฒนาวินัยทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ หรือผู้ถูกดำเนินการทางวินัย โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

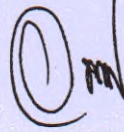
/ผู้บังคับ ...

ผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาสั่งดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น และหากผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีพฤติกรมปกป้อง ช่วยเหลือเพื่อมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาถูกลงโทษทางวินัย หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัย

๔. กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาส่งคำขอหรือข้อหาหรือให้ ก.ค.ศ. พิจารณา ซึ่งหลายกรณีเป็นเรื่องที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการ สามารถพิจารณาดำเนินการได้ ซึ่ง ก.ค.ศ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการรับพิจารณาคำขอหรือข้อหาหรือที่ผ่านการพิจารณาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการแล้วเท่านั้น (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/๖๙๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๐)

จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติและเร่งรัดการดำเนินการทางวินัยให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/ ๘๖๘๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอบรมออนไลน์
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมากที่สุดที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๓๑๖
ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ แผ่น

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้ทราบว่า ตามที่ได้กำหนดให้มีโครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตร “การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการจัดทำจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศด้านการจบการศึกษา และการให้บริการข้อมูลทางการศึกษาสำหรับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา” ประกอบด้วย หน่วยที่ ๑ การประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา หน่วยที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ หน่วยที่ ๓ แนวปฏิบัติการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ หน่วยที่ ๔ การจัดทำจัดเก็บเอกสารหลักฐานการศึกษาและการให้บริการข้อมูลทางการศึกษา หน่วยที่ ๕ การพัฒนางานวิชาการของสถานศึกษาด้วยกระบวนการวิจัย และหน่วยที่ ๕ การพัฒนาส่งเสริมและเตรียมความพร้อมนักเรียน สำหรับการประเมินระดับนานาชาติ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวสามารถนำผลการพัฒนามานับชั่วโมงการพัฒนา เพื่อประกอบการขอ naik ผลการพัฒนา มานับชั่วโมงการพัฒนาเพื่อประกอบการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะ ตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ รหัสหลักสูตรที่ ๖๒๑๒๑ ต่อมา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับแจ้งจากผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรดังกล่าวว่า มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากลุ่มหนึ่ง ให้บริการรับจ้างเข้ารับการอบรมออนไลน์หลักสูตรดังกล่าว และเรียกเก็บค่าจ้าง ผ่านการโฆษณาเชิญชวนบนสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook เป็นต้น ซึ่งจากการสืบค้นข้อมูล พบว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวแล้ว และได้กระทำการรับจ้างเข้ารับการอบรมดังกล่าวในรูปแบบออนไลน์แทนผู้อื่น และเรียกเก็บค่าจ้างซึ่งเป็นการกระทำผิดตามพระราชบัญญัติ ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกัน ยับยั้งมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากระทำผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีจ้างวาน ใช้ผู้อื่นและหรือรับจ้างเข้ารับการอบรม ซื้อขายและหรือเผยแพร่เฉลยแบบทดสอบของการอบรมทั้งที่แสวงหาผลกำไรและไม่แสวงหาผลกำไร จ้างวานใช้ผู้อื่นและหรือรับจัดทำผลงานทางวิชาการของการอบรมออนไลน์ ซึ่งเป็นความผิดต่อมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ในกรณีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง แจ้งย้ำเตือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบ เรื่อง การป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีดังกล่าว ดังนี้

๑. มาตรา ๘๔ ความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัดห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจและหน้าที่ราชการของตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๒. มาตรา ๘๑ ความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องไม่คัดลอกหรือลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือนำเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือจ้างวานใช้ผู้อื่นทำผลงานทางวิชาการเพื่อไปใช้ในการเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนวิทยฐานะหรือการให้ได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงขึ้น การฝ่าฝืนหลักการดังกล่าวนี้ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ร่วมดำเนินการคัดลอกหรือลอกเลียนผลงานของผู้อื่นโดยมิชอบ หรือรับจัดทำผลงานวิชาการไม่ว่าจะมีค่าตอบแทนหรือไม่ เพื่อให้ผู้อื่นนำผลงานนั้นไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ ๒๗๓๐๗๑



ที่ ศธ ๐๔๑๖๗/๒๐๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก ตำบลชะคราม ต.อำเภอมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น กรณีที่มีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษากระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๑

๒. เอกสารคู่มือการสืบสวนข้อเท็จจริงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้พิจารณาเห็นว่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๕ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในการตรวจสอบหรือพิจารณาข้อเท็จจริงในเบื้องต้นกรณีที่มีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้กระทำความผิดวินัยโดยยังไม่มี พยานหลักฐาน เพื่อให้ได้ความจริงว่ากรณีดังกล่าวมีมูลควรกล่าวหาว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ ซึ่งในปัจจุบัน พบว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้นดังกล่าวของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ยังไม่ได้ปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถานศึกษาเกี่ยวกับการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น กรณีที่มีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัย เป็นไปด้วยความถูกต้อง และมีแนวทางเดียวกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอชักซ้อมแนวทางในการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

๑. การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น และวิธีการสืบสวนข้อเท็จจริง ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชา พิจารณาและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางการ ปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการและการสอบสวนเรื่องร้องเรียน กล่าวโทษข้าราชการว่ากระทำความผิดวินัย และคู่มือการสืบสวนข้อเท็จจริงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยในเบื้องต้นให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องราวกล่าวโทษข้าราชการ หรือมีเหตุสงสัยว่าเจ้าหน้าที่ มีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัย ในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณา เฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนถึงพยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ได้รับเรื่องราวกล่าวโทษ มีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ในทางลับหลังจากที่ได้รับเรื่องภายใน ๑๕ วันนับแต่วันรับเรื่อง โดยให้แจ้งวันเวลาที่รับเรื่องและการพิจารณา ในเบื้องต้นว่าจะดำเนินการอย่างไรต่อเรื่องร้องเรียน

๒. ให้ผู้อำนวยการ...

๒. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบหาข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานในเบื้องต้นเพื่อพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือไม่โดยให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในทางลับตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการ และการสอบสวนเรื่องราร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการว่ากระทำผิดวินัย และคู่มือการสืบสวนข้อเท็จจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ในการสืบสวนนี้ผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการเอง หรือมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนให้ดำเนินการสืบสวนแทนก็ได้ และการสืบสวนนี้ควรรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้นเป็นสำนวนการสืบสวนเพื่อประโยชน์ ในการดำเนินการต่อไป โดยให้ดำเนินการสืบสวนโดยเร็วด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติ และรักษาประโยชน์ ของทางราชการด้วย ทั้งนี้ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่อง หากเห็นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทันที และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทราบ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๔๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ ๒๗๓๐๗๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สพป.สุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่ -

วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น กรณีที่มีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๙๕ ได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ในการตรวจสอบหรือพิจารณาข้อเท็จจริง ในเบื้องต้นกรณีที่มีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้กระทำความผิดวินัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน เพื่อให้ได้ความจริงว่ากรณีดังกล่าวมีมูลควรกล่าวหาว่า ผู้นั้นกระทำความผิดวินัย หรือไม่ ซึ่งในปัจจุบันพบว่าการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้นดังกล่าวของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ยังไม่ได้ปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถานศึกษา เกี่ยวกับการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น กรณีที่มีการกล่าวหาหรือสงสัยว่าข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัยเป็นไปด้วยความถูกต้อง และมีแนวทางเดียวกัน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงเห็นควรมีหนังสือชักซ้อมแนวทางการดำเนินการดังกล่าว ดังนี้

๑. การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น และวิธีการสืบสวนข้อเท็จจริง ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชา พิจารณาและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางการ ปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการและการสอบสวนเรื่องราว ร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการว่ากระทำความผิดวินัย และคู่มือการสืบสวนข้อเท็จจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ โดยในเบื้องต้นให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับเรื่องราวกล่าวโทษข้าราชการ หรือมีเหตุสงสัยว่าเจ้าหน้าที่ มีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัย ในเบื้องต้นให้ถือเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ให้พิจารณาเฉพาะ รายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ได้รับเรื่องราวกล่าวโทษ มีหนังสือแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ ในทางลับหลังจากที่ได้รับเรื่องภายใน ๑๕ วันนับแต่วันรับเรื่อง โดยให้แจ้งวันเวลาที่รับเรื่องและการพิจารณา ในเบื้องต้นว่าจะดำเนินการอย่างไรต่อเรื่องร้องเรียน

๒. ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาในฐานะผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบหาข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานในเบื้องต้นเพื่อพิจารณาว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่ โดยให้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในทางลับตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๒๑๘ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการ และการสอบสวนเรื่องราวร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการว่ากระทำความผิดวินัย และคู่มือการสืบสวนข้อเท็จจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ในการสืบสวนนี้ผู้บังคับบัญชาจะดำเนินการเอง

/หรือมอบหมาย...

หรือมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชาหรือแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนให้ดำเนินการสืบสวนแทนก็ได้ และการสืบสวนนี้ควรรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในเบื้องต้นเป็นสำนวนการสืบสวน เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการต่อไป โดยให้ดำเนินการสืบสวนโดยเร็วด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติ และรักษาประโยชน์ของทางราชการด้วย ทั้งนี้ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ก็ให้ยุติเรื่อง หากเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทันที และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทราบ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในหนังสือถึงผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสังกัดทุกแห่ง ที่แนบ

สิงหนาท

(นายสิงหนาท คงทรัพย์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

13 กรกฎาคม 2564

ชชชช/ชชชช



ชชชชชช

(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



ที่ ศธ ๐๔๑๖๗/ ๒๑๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจกรณีข้าราชการในหน่วยงานทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จำนวน ๗ มาตรการ ประกอบด้วย ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจให้สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งทราบ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๒ ผ่านทางเว็บไซต์ www.surat1.go.th ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์แล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอชักซ้อมความเข้าใจกรณีข้าราชการในหน่วยงานทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยข้าราชการนั้นอาจมีความผิดทั้งในทางวินัย ทางอาญา และทางแพ่ง ดังนี้

๑. ความผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๔ วรรคสาม บัญญัติว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ควรลงโทษไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออก

๒. ความผิดอาญา ดังนี้

๒.๑ ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๑๔๗ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สิน เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

มาตรา ๑๔๘ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

๒.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๑๒๓/๒ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

/มาตรา...

มาตรา ๑๒๓/๓ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ เจ้าของหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง โดยเห็นแก่ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งตนได้เรียก รับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น ต้องระวางโทษจำคุก ตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

๓. ความรับผิดในทางแพ่ง ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๘ บัญญัติว่า ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหาย เพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ ให้หน่วยงานของรัฐมีสิทธิเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำละเมิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทน ดังกล่าวแก่หน่วยงานของรัฐได้ ถ้าเจ้าหน้าที่ได้กระทำการนั้นไปด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน พึงปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๙๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ ๒๗๓๐๗๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่

-

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจกรณีข้าราชการในหน่วยงานทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานซึ่งสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA โดยในประเด็นการเปิดเผยข้อมูล OIT และการป้องกันทุจริต โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน จำนวน ๗ มาตรการ โดยเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ www.surat๑.go.th ประกอบด้วย

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

<http://www.surat๑.go.th/files/downloads/๑๖๒๖๓๓๔๑๔๗๒๐๒๑๐๗๑๕๐๒๒๙๐๗๑.pdf>

๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

<http://www.surat๑.go.th/files/downloads/๑๖๒๖๓๓๔๒๓๐๒๐๒๑๐๗๑๕๐๒๓๐๓๐๑.pdf>

๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

<http://www.surat๑.go.th/files/downloads/๑๖๒๖๓๓๔๒๙๔๒๐๒๑๐๗๑๕๐๒๓๑๓๔๑.pdf>

๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

<http://www.surat๑.go.th/files/downloads/๑๖๒๖๓๓๕๖๐๖๒๐๒๑๐๗๑๕๐๒๕๓๒๖๑.pdf>

๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน

<http://www.surat๑.go.th/files/downloads/๑๖๒๖๓๓๕๖๕๑๒๐๒๑๐๗๑๕๐๒๕๔๑๑๑.pdf>

๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

<http://www.surat๑.go.th/files/downloads/๑๖๒๖๓๓๕๗๐๒๒๐๒๑๐๗๑๕๐๒๕๕๐๒๑.pdf>

๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

<http://www.surat๑.go.th/files/downloads/๑๖๒๖๓๓๕๗๔๗๒๐๒๑๐๗๑๕๐๒๕๕๔๗๑.pdf>

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้วพบว่า หากข้าราชการในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้าราชการนั้นอาจมีความผิดทั้งในทางวินัย ทางอาญา และทางแพ่ง ดังนี้

๑. ความผิดวินัย ตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๔ วรรคสาม บัญญัติว่า การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ควรลงโทษไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออก

/๒. ความผิดอาญา...

๒. ความผิดอาญา ดังนี้

๒.๑ ประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๑๔๗ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าของพนักงานมีหน้าที่ซื้อ ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินใด เบียดบังทรัพย์สินนั้นเป็นของตน หรือเป็นของผู้อื่นโดยทุจริต หรือโดยทุจริตยอมให้ผู้อื่นเอาทรัพย์สินนั้นเสีย ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

มาตรา ๑๔๙ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าพนักงาน สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งรัฐ สมาชิกสภาจังหวัด หรือสมาชิกสภาเทศบาล เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบ หรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

๒.๒ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

มาตรา ๑๒๓/๒ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท หรือประหารชีวิต

มาตรา ๑๒๓/๓ บัญญัติว่า ผู้ใดเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ กระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งตนได้เรียก รับ หรือยอมจะรับไว้ก่อนที่ตนได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่หนึ่งแสนบาทถึงสี่แสนบาท

๓. ความรับผิดในทางแพ่ง ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๘ บัญญัติว่า ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐต้องรับผิดใช้ค่าสินไหมทดแทนแก่ผู้เสียหายเพื่อการละเมิดของเจ้าหน้าที่ ให้หน่วยงานของรัฐมีสิทธิเรียกให้เจ้าหน้าที่ผู้ทำละเมิดชดใช้ค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวแก่หน่วยงานของรัฐได้ ถ้าเจ้าหน้าที่ได้กระทำการนั้นไปด้วยความจงใจหรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อเป็นส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ดังนั้น จึงเห็นควรมีหนังสือแจ้งชักจูงความเข้าใจและกำชับให้โรงเรียนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยเคร่งครัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

สิริอนงค์
(นายสิงหนาท คงทรัพย์)
นิติกรชำนาญการพิเศษ
16 ก.ค. ๒๕๖4

-นาย/สิงหนาท
[Signature]
[Signature]



ที่ ศธ ๐๔๑๖๓/๒๖๖๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ถนนดอนนก อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๐๐๐

๑๙

กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการลงโทษข้าราชการกระทำผิดวินัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทุกโรงเรียน
สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือกรณีตัวอย่างความผิดทางวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๑๓ แผ่น

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ได้พิจารณาเห็นว่า การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ หรือฝ่าฝืน ข้อห้าม ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๒ - มาตรา ๘๗ ในกรณีความผิดเกี่ยวกับการเงินและบัญชี, ความผิดเกี่ยวกับการพัสดุ, ความผิดฐานประพฤตินิสัย, ความผิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันคู่สมรส, ความผิดที่เกี่ยวกับเพศและอนาจารทางเพศ, ความผิดเกี่ยวกับการเสพสุราและยาเสพติด, ความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน, ความผิดเกี่ยวกับการละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ, ความผิดเกี่ยวกับการปลอมแปลงเอกสารและปลอมลายมือชื่อ และความผิด เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ไม่เกี่ยวกับการเงิน บัญชี พักสุด และการลา ของโรงเรียนในสังกัด ปัจจุบันยังไม่มีแนวทางและมาตรฐานการลงโทษเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกรณีดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทางและมาตรฐานการลงโทษเดียวกัน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงขอแจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการลงโทษ กรณีตัวอย่างความผิดทางวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากหน่วยงานการศึกษาในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้รับทราบ การลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ โดยให้โรงเรียน ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ นำกรณีตัวอย่างความผิดทางวินัย ตามคู่มือดังกล่าวไปใช้อ้างอิงหรือเป็นกรณีเทียบเคียงประกอบการพิจารณาโทษทางวินัย และแจ้งมาตรฐาน การลงโทษทางผิดวินัยดังกล่าวให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนในสังกัดทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ขอแสดงความนับถือ

(นายชูศักดิ์ ชูช่วย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

กลุ่มกฎหมายและคดี

โทร. ๐๗๗ - ๒๗๓๒๘๘ ต่อ ๕๔

โทรสาร ๐๗๗ - ๒๗๓๓๐๗๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ที่

-

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการลงโทษทางวินัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๒ ประกอบกับมาตรา ๙๕ ได้บัญญัติให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องรักษาวินัยที่บัญญัติเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ หากพบว่ามีกรกระทำ ความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ข้าราชการผู้อื่น ซึ่งในปัจจุบันพบว่าการใช้ดุลพินิจในการลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีกระทำความผิด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๒ - มาตรา ๙๗ ของโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ยังไม่มีแนวทางและมาตรฐานการลงโทษเดียวกัน

บัดนี้ กลุ่มกฎหมายและคดี ได้ดำเนินการศึกษาและรวบรวมแนวการพิจารณาโทษ และกรณีตัวอย่างความผิดทางวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากหน่วยงานการศึกษา ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้รับทราบการลงโทษข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ในระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘๒ - มาตรา ๙๗ ในกรณีความผิดเกี่ยวกับการเงินและบัญชี, ความผิดเกี่ยวกับการพัสดุ, ความผิด ฐานประพฤดิชั่ว, ความผิดเกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว, ความผิดที่เกี่ยวกับเพศและอนาจารทางเพศ, ความผิดเกี่ยวกับการเสพสุราและยาเสพติด, ความผิดเกี่ยวกับการเรียกรับเงิน, ความผิดเกี่ยวกับการละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ, ความผิดเกี่ยวกับการปลอมแปลงเอกสารและปลอมลายมือชื่อ และความผิด เกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ไม่เกี่ยวกับการเงิน บัญชี พักสุด และการลา เสร็จสิ้นแล้ว

กลุ่มกฎหมายและคดี ได้พิจารณาแล้วขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในกรณีดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีแนวทาง และมาตรฐานการลงโทษเดียวกัน จึงเห็นควรมีหนังสือแจ้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการลงโทษ ทางวินัยให้โรงเรียนในสังกัดทราบ โดยให้โรงเรียนนำกรณีตัวอย่างความผิดทางวินัยตามคู่มือดังกล่าวไปใช้ อ้างอิงหรือเป็นกรณีเทียบเคียงประกอบการพิจารณาโทษทางวินัยศึกษา และแจ้งมาตรฐานการลงโทษ ทางผิดวินัยดังกล่าวให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดพิจารณาลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

สิงหนาท

(นายสิงหนาท คงทรัพย์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

19 ก.ค. 2564

- กพร/กช