



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ เป็นชาวต่างชาติหรือชาวไทย เพื่อปฏิบัติการสอนวิชาภาษาอังกฤษ ในภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว๑๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง โดยใช้เงินงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ปฏิบัติการสอนวิชาภาษาอังกฤษ ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ดังนี้

- โรงเรียนวัดสมหวัง

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์
- (๒) ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 - (๒.๑) เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๒.๒) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๒.๓) เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ
- (๓) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้
 - (๓.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓.๒) วัณโรคในระยะติดต่อ
 - (๓.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๓.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๓.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๔) มีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
- (๕) มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด
- (๖) เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทยได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ
- (๗) มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

/๒.๒ คุณสมบัติ.....

๒.๒ วุฒิการศึกษา

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่สาขาการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง
- (๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)
- (๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)
- (๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate
- (๕) CELTA

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะ

- (๑) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์
- (๒) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (๑) และ (๒) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

- (๓) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๓.๑) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B๒ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ ทั้งนี้ ในกรณีครูผู้สอนมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้ว่าจ้างสามารถพิจารณารับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับ หรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน ๙๐ วันทำการ รายละเอียดคะแนนตามเอกสารแนบ

- (๔) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพชั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยสถานศึกษาสามารถดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว

๓. วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

(๑) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ

(๒) กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่นสาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช่สาขาวิชาทางการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติ ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ

(๒.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๒.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๒.๔) Trinity TESOL Level ๕ Certificate

(๒.๕) CELTA

(๓) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B๑ ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรอง ใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ ทั้งนี้ ในกรณีครูผู้สอนมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบและระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้ว่าจ้างสามารถพิจารณารับครูผู้สอนที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน ๙๐ วันทำการ รายละเอียดคะแนนตามเอกสารดังแนบ

(๔) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการหน้าที่ครูผู้สอน

๔. ค่าตอบแทน

(๑) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท

(๒) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สองหรือภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท

(๓) ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท

(๔) ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๕. ระยะเวลาการจ้าง

ภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

/๖. แนวปฏิบัติ.....

๖. แนวปฏิบัติของครูผู้สอนวิชาภาษาอังกฤษ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชา ภาษาอังกฤษเป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

(๒) สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือ มัธยมศึกษา

(๓) ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๔) ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

(๕) ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก

(๖) จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ทุกสัปดาห์

(๗) ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น

(๘) ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน วิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

(๙) ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น

(๑๐) มีความสามารถ ยืดหยุ่นและปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

๗. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก รับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๘. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๘.๑ กรณีผู้สอนชาวต่างชาติ

- | | |
|---|--------------|
| (๑) สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองและใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่จะสมัคร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาพาสปอร์ต | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) | จำนวน ๓ รูป |
| (๔) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) ใบอนุญาตทำงาน หรือ Work Permit (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มีใบประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) เอกสารตรวจสอบข้อมูลส่วนบุคคลหรือประวัติอาชญากรรม (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๙) ผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามข้อ ๒.๒ (๓) ให้มีหลักฐานการทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามที่กำหนด | |
| (๑๐) หลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่น หลักฐานเปลี่ยนชื่อตัว สกุล เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริง และสำเนา จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ) | |

๘.๒ กรณีครูผู้สอนชาวไทย

- (๑) สำเนาใบปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองและใบรายงานผลการศึกษา(Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) ผลการทดสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (CEFR) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- (๕) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มีใบประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) หลักฐานอื่นๆ(ถ้ามี) เช่น หลักฐานเปลี่ยนชื่อตัว สกุล เอกสารหลักฐานทุกรายการให้มีฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ชุด (รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

๙. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ www.surat1.go.th

๑๐. วิธีการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะดำเนินการคัดเลือกโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันศุกร์ที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมมนินทร์-ชูศรี ปัจจกษะภักดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้สอบผ่านต้องได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกถือเป็นขั้นสุดท้าย

๑๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และทางเว็บไซต์ www.surat1.go.th

๑๓. การทำสัญญาจ้าง

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จะดำเนินการจ้างตามจำนวนที่ระบุไว้ในประกาศเท่านั้น และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ และไปรายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างที่โรงเรียน

(๒) ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาสั่งจ้างหรือยกเลิกการว่าจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเลิศศักดิ์ รัชณาการ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑

ปฏิทินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

- | | |
|---|--|
| ๑. ประกาศรับสมัคร | ภายในวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ |
| ๒. รับสมัคร | วันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
(เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) |
| ๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ |
| ๔. ดำเนินการคัดเลือก | วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ |
| ๕. ประกาศผู้ผ่านการคัดเลือก | ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ |
| ๖. รายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดทำสัญญาจ้าง | วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ |



QR Code สำหรับรายละเอียดการจัดจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน
โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. สำหรับดาวน์โหลดเอกสารรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดจ้างครูผู้สอน



๒. หมายความว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กรมการจัดหางาน



๓. การขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ที่กรมจัดหางานกำหนด



๔. ช่องทางการส่ง แบบสำรวจความประสงค์ในการจ้างครูผู้สอนภาษาอังกฤษ - ภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (กรณีจ้างรายใหม่ สำหรับโรงเรียนที่ยังไม่เคยได้รับการจัดสรรงบประมาณ)



๗/