



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๑

ตามที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้มีประกาศประกาศ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เป็นผู้ประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้ว ดังนั้น เพื่อบังคับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑ จึงได้มีประกาศเกณฑ์การประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา โดยให้ใช้องค์ประกอบการย้ายตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้กำหนดไว้เดิม นับแต่วันที่ได้ออกประกาศดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประทีป ทองด้วง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้าย นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐.๑ และ ๑๐.๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่องแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลง วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดของจังหวัดนั้น ๆ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้ประกาศหลักเกณฑ์รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ใวันนั้น คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้เห็นถึงความไม่เหมาะสมต่อสถานการณ์ปัจจุบัน จึงได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องรายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ แล้วใช้ประกาศรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอวยชัย อินทร์นาค)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๐)

องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐
๔	ประสบการณ์	๑๐
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๘	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
	รวม	๑๐๐

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ</p> <p>๑.๑ วิสัยทัศน์ (๕ คะแนน)</p> <p>๑. เสนอครอบคลุมทุกข้อ</p> <p>๒. เสนอครอบคลุม ๒ ข้อ</p> <p>๓. เสนอครอบคลุม ๑ ข้อ</p> <p>๔. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>๑๕</p> <p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจาก การนำเสนอวิสัยทัศน์ การพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา โดยมีรูปแบบ วิธีการ หรือกระบวนการพัฒนาการศึกษาที่เป็นไปได้และสามารถปฏิบัติได้จริง โดยนำเสนอเป็นสายลักษณะอักษร มีความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ๔ ซึ่งพิมพ์ด้วยตัวอักษรไทยสารบรรณ ขนาด ๑๖ พอยต์ โดยมีองค์ประกอบ การพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑. มีความชัดเจน โดยแสดงทิศทางการพัฒนาสถานศึกษาและสอดคล้องกับบริบทในการจัดการศึกษา</p> <p>๒. ปฏิบัติได้จริง โดยมีรูปแบบวิธีการ หรือกระบวนการพัฒนาการศึกษาที่มีความเป็นไปได้ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและสอดคล้องกับบริบทของการจัดการศึกษา</p> <p>๓. เห็นผลที่จะเกิดกับผู้เรียน</p>
	<p>๑.๒ ความเป็นผู้นำในการใช้ภาษาต่างประเทศและการใช้เทคโนโลยี (๕ คะแนน)</p> <p>๑. ระดับดีมาก</p> <p>๒. ระดับดี</p> <p>๓. ระดับปานกลาง</p> <p>๔. ระดับพอใช้</p> <p>๕. ไม่มาหรือไม่รับการประเมิน</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจาก การใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสาร และเทคโนโลยีในการปฏิบัติงานตามแนวทางที่คณะกรรมการประเมินกำหนด</p>
	<p>๑.๓ ภาวะผู้นำและแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา (๕ คะแนน)</p> <p>๑. เสนอครอบคลุมทุกข้อ</p> <p>๒. เสนอครอบคลุม ๔ ข้อ</p> <p>๓. เสนอครอบคลุม ๓ ข้อ</p> <p>๔. เสนอครอบคลุม ๒ ข้อ</p> <p>๕. เสนอครอบคลุม ๑ ข้อ</p> <p>๖. ไม่มาหรือไม่รับการสัมภาษณ์</p>	<p>๕</p> <p>๔</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจาก การนำเสนอสภาพปัจจุบันและปัญหา พันธกิจ เป้าประสงค์ กระบวนการทำงาน แผนงานและโครงการ โดยมีกรอบแนวคิดในการนำเสนอแนวทางการจัดการศึกษา ที่แสดงให้เห็นถึงการนำความคิดริเริ่ม เทคนิควิธีการใหม่ ๆ มาพัฒนาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นำเสนอโดยการสัมภาษณ์ตามแนวทางที่ กศจ. กำหนด</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<p>ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา</p> <p>๒.๑ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑. ระดับชาติ ขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับภาคหรือเขตตรวจราชการ</p> <p>๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่</p> <p>๔. ระดับอำเภอ ตำบล เครือข่าย</p> <p>๕. ระดับสถานศึกษา</p> <p>๖. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันหรือในสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่ง จนมีความก้าวหน้าและพัฒนาอยู่เสมอ ทำให้ตนเองได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่รางวัล เกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรองหรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือก หรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย วันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)</p>
	<p>๒.๒ การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)</p> <p>๒.๒.๑ เข้าร่วมประชุม (๒ คะแนน)</p> <p>๑. จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป</p> <p>๒. น้อยกว่า ๕ ครั้ง</p> <p>๓. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p> <p>๒.๒.๒ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรที่ สพฐ. กำหนด (๓ คะแนน)</p> <p>๑. จำนวน ๓ หลักสูตรขึ้นไป</p> <p>๒. จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๓. น้อยกว่า ๒ หลักสูตร</p> <p>๔. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p> <p>๓</p> <p>๒</p> <p>๑</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจาก การประชุมสัมมนา หรือ การศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา โดยหน่วยงานต้นสังกัด หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือการอบรมพัฒนาตามหลักสูตร TEPE หรือ UTQ หรือหลักสูตรอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกัน ที่ สพฐ. กำหนด ที่ไม่ใช่หลักสูตรเดียวกัน ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย วันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๓ เป็นคณะทำงานหรือวิทยากร (๕ คะแนน) ๑. ระดับชาติ ขึ้นไป ๒. ระดับภาค หรือระดับเขตตรวจราชการ ๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ ๔. ระดับอำเภอ ตำบล หรือเครือข่าย ๕. ระดับสถานศึกษา ๖. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจาก คำสั่งแต่งตั้ง หรือหนังสือเชิญ บันทึกลงนาม หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่า ร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือ วิทยากรให้กับหน่วยงานทางการศึกษาหรือ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ที่สูงสุดเพียงระดับเดียว ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)
๓	ผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน) ๑. ระดับชาติ ขึ้นไป ๒. ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ ๔. ระดับอำเภอ ตำบล หรือเครือข่าย ๕. ระดับสถานศึกษา ๖. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจาก การบริหารจัดการศึกษาขณะดำรงตำแหน่ง ในสถานศึกษาปัจจุบัน หรือสถานศึกษาที่ เคยดำรงตำแหน่ง ทำให้นักเรียนได้รับการยก ย่องชมเชย ได้รับโล่รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ในระดับสูงสุด เพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากหน่วยงาน ผู้ให้รางวัลเป็นผู้ออกเกียรติบัตร ภายใน ระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย วันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)
	๓.๒ ผลการปฏิบัติงานของครู (๕ คะแนน) ๑. ระดับชาติ ขึ้นไป ๒. ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ ๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่ ๔. ระดับอำเภอ ตำบล หรือเครือข่าย ๕. ระดับสถานศึกษา ๖. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐	พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจาก การบริหารจัดการขณะดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาปัจจุบัน ทำให้ครูได้รับการยก ย่องชมเชย ได้รับโล่รางวัล หรือเกียรติบัตร จากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือที่ สพฐ, เสนอเป็นรางวัล เทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการ ในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือก หรือ ประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการศึกษา ในระดับสูงสุดเพียงระดับ เดียวโดยพิจารณาจากหน่วยงานผู้ให้รางวัล เป็นผู้ออกเกียรติบัตร ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย (แนบ เอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)

ระดับ	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	<p>๓.๓ ผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑. ระดับชาติ ขึ้นไป - มีผลงานตั้งแต่ ๕ ผลงานขึ้นไป - มีผลงาน ๑ - ๔ ผลงาน</p> <p>๒. ระดับภาค หรือเขตตรวจราชการ</p> <p>๓. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่</p> <p>๔. ระดับอำเภอ ตำบล เครือข่าย หรือระดับสถานศึกษา</p> <p>๕. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๒</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจาก ผลการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการศึกษาขณะดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน หรือสถานศึกษาที่เคยดำรงตำแหน่ง ทำให้ สถานศึกษาได้รับการยกย่องชมเชย ได้รับโล่รางวัล หรือเกียรติบัตรจากหน่วยงานของรัฐ หรือรางวัลที่ ก.ค.ศ. รับรอง หรือที่ สพฐ. เสนอเป็นรางวัลเทียบเคียง ซึ่งมีหลักเกณฑ์และกระบวนการในการประกวดแข่งขัน หรือคัดเลือก หรือประเมิน หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากหน่วยงานผู้ให้รางวัลเป็นผู้ออกเกียรติบัตร ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้าย วันสุดท้าย (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)</p>
	<p>๓.๔ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-net) (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑. คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศตั้งแต่ร้อยละ ๒ ขึ้นไป</p> <p>๒. คะแนนเฉลี่ยสูงกว่าระดับประเทศแต่ไม่ถึงร้อยละ ๒</p> <p>๓. คะแนนเฉลี่ยเท่ากับระดับประเทศ</p> <p>๔. คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าระดับประเทศลงมา</p> <p>๕. ไม่มีหรือไม่แนบเอกสาร</p>	<p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> <p>๔</p> <p>๐</p>	<p>พิจารณาจาก ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน มีผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ขั้นพื้นฐาน (O-net) ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ หรือชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ โดยพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยระดับสถานศึกษาครั้งล่าสุด</p> <p>กรณีที่สถานศึกษาใดมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนหลายระดับให้เลือกระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว (แนบเอกสาร หลักฐาน อ้างอิง)</p>

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔	ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน) ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสายงาน บริหารสถานศึกษา	๑๐	พิจารณาจาก การดำรงตำแหน่งในสาย งานบริหารสถานศึกษา (ถ้าเป็นผู้อำนวยการ สถานศึกษาไม่นับรวมเวลาที่เคยดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา)
	๑. ตั้งแต่ ๑๕ ปี ขึ้นไป	๑๐	
	๒. ตั้งแต่ ๑๒ - ๑๔ ปี	๘	
	๓. ตั้งแต่ ๙ - ๑๑ ปี	๖	
	๔. ตั้งแต่ ๖ - ๘ ปี	๔	
	๕. ต่ำกว่า ๖ ปี	๒	
	หมายเหตุ เศษเกินกว่า ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี		
๕	คุณวุฒิ (๕ คะแนน)		พิจารณาจาก คุณวุฒิทางการศึกษาที่ ได้รับสูงสุดซึ่งเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง
	๑. ปริญญาเอกการบริหารการศึกษา	๕	
	๒. ปริญญาเอกสาขาอื่นหรือปริญญาโท การบริหารการศึกษา	๔	
	๓. ปริญญาโทสาขาอื่น และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา หรือปริญญาตรี บริหารการศึกษา	๓	
	๔. ปริญญาตรีสาขาอื่น และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา	๒	
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)		พิจารณาจาก สำเนา ก.พ.๗
	๑. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕	
	๒. เคยถูกลงโทษทางวินัย	๐	
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ ๗.๑ การดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะใน ปัจจุบัน (๕ คะแนน)	๑๐	พิจารณาจาก วิทยฐานะของตำแหน่งใน ปัจจุบัน
	๑. วิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป	๕	
	๒. วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๔	
	๓. วิทยฐานะชำนาญการ	๓	
	๔. ไม่มีวิทยฐานะ	๒	
๗.๒ อายุราชการทั้งหมด (๕ คะแนน)	๑. ๒๕ ปี ขึ้นไป	๕	พิจารณาจาก ระยะเวลาการรับราชการ ตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย
	๒. ๒๐ - ๒๔ ปี	๔	
	๓. ๑๕ - ๑๙ ปี	๓	
	๔. ๑๐ - ๑๔ ปี	๒	
	๕. ต่ำกว่า ๑๐ ปี	๑	
	หมายเหตุ เศษเกินกว่า ๖ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี		

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๘	<p>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงาน ในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)</p> <p>๑. มากกว่า ๘ ปี ๒. ๖ - ๗ ปี ๓. ๔ - ๕ ปี ๔. ๒ - ๓ ปี</p> <p>หมายเหตุ เศษเกินกว่า ๖ เดือน ให้นับ เป็น ๑ ปี</p>	<p>๕ ๔ ๓ ๒</p>	พิจารณาจาก ระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี โดยเริ่ม นับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งใน สถานศึกษาปัจจุบันจนถึงวันยื่นคำร้องขอ ย้ายวันสุดท้าย

หมายเหตุ กรณีที่คะแนนเท่ากัน ให้ตัดสินโดยยึดหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ
๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕