

สรุประเบิดการประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหารการศึกษา
 ผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา
 ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
 วันที่ 2 มีนาคม 2562
 ณ โรงแรมโดมอนต์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา 09.00 – 15.30 น.

ประธานในที่ประชุม : (นายชูศักดิ์ ชูช่วย) ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1

1. จุดเทียน-ธูปบูชาพระรัตนตรัย
2. ที่ประชุมร่วมกันสวดมนต์ไหว้พระ
3. ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี
4. แนะนำผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 24 ราย



นางจิตรลดา สุวรรณทิพย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เหล็กพิเศษ



นางสาวจิราวรรณ ทนแปลก
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเทิดมณฑล



นางสาวกัญญาภรณ์ ทิณอินทร์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแหลมทอง



นายสาคร บัวมุด
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่เคอคงสุข



นางสาวภัทราวดีย์ ฉิมไป๋
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขาเมฆา



นางสุพิศดา คงวิจิตร
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีเรือ



นางสาวอาทิตย์ยา ทองปลอด
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัว



นายจิระศักดิ์ นิตพิฒนาพันธ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหาคัดมอ



นายสุกฤษฎี ศักดิ์จันทร์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจุฬาราม



นางสาวศรียา อติอุโศ
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยโตก



นางสาวปริดา จิระพันธ์ทวิวงศ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเคอเจมิค



นางสาวหงษ์ ปานสมุทร
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกันสนม



นายกิตติพงศ์ ณ นคร
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยหมกม



นางลีลาดี ศรีนิมิต
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเคอแผล



นางสาวศศิธร ทองถึง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโพธิ์



นายวรรณกร วัฒนชาติวงศ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมฆาคือหา



นายธนกรณ์ คำระดม
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเมอสุด



นายชัยชัย ไชโย
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเป่ากอนนัต



นางสาวอรทัย นาคพันธ์ุ์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำดำ



นางสาวกัญมัย เพ็ชรคงทอง
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเคอคงคาม



นายจิระศักดิ์ ทองเพชร
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเคอแผลสามัคคี



นางจวิณี บุญรัมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชลาคาม



นางสาวจิราภรณ์ หมายพิฒนา
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแอก



นายอภิเดช จิตรรัมย์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยเสียด

ประธาน : กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมสัมมนาฯ สรุปประเด็นการประชุมได้ดังนี้

1. การให้การช่วยเหลือผู้บริหารสถานศึกษา 24 ราย ในการบริหารจัดการสถานศึกษา โดย สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 จะออกคำสั่งที่ปรึกษา ดังนี้

อำเภอ	ที่ปรึกษา	
เมืองฯ	นายศุภชัย เวชกุล	ผอ.รร.อนุบาลสุราษฎร์ธานี
กาญจนดิษฐ์	นายพรทิพย์ เพชรเกื้อ	ผอ.รร.วัดกาญจนาราม
	นายทนุพันธ์ หิรัญเรือง	ผอ.รร.บ้านห้วยด่าน
ดอนสัก	นายธรากร สงฤทธิ์	ผอ.รร.องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 9
	นายจำลอง คงสุข	ผอ.รร.วัดคีรีวง
เกาะสมุย	นางวณิชชา เตียววณิชย์	ผอ.รร.วัดภูเขาทอง
เกาะพะงัน	นายวิโรจน์ ทองถึง	ผอ.รร.บ้านเกาะเต่า

2. ข้อมูลโรงเรียนในสังกัด

ขณะนี้ สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 มีโรงเรียนในสังกัด จำนวน 121 โรงเรียน เป็นโรงเรียนที่มีนักเรียนจำนวน 119 โรงเรียน และไม่มีนักเรียน จำนวน 2 โรงเรียน ได้แก่

- 1) โรงเรียนวัดประสิทธิธาราม เป็นห้องเรียนของโรงเรียนบ้านคลองสุข และ
- 2) โรงเรียนบ้านบ่อโหนด เป็นสาขาโรงเรียนวัดท่าไทรฯ

ต้องขออภัยผู้บริหารสถานศึกษาทุกท่าน ที่จัดประชุมวันเสาร์ เนื่องจากมีภารกิจสำคัญ และให้ผู้บริหารสถานศึกษามาประชุมด้วยตนเอง ในเรื่องการเลื่อนเงินเดือนเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการพัฒนาคุณภาพ เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่น บุคลากร 38ค(2) เป็นตัวชี้วัด เช่นเดียวกับครั้งนี้ เป็นตัวชี้วัด แบ่งเป็น 2 ส่วน ส่วนที่ 1 ประเมินตนเอง และส่วนที่ 2 ผู้บังคับบัญชาประเมิน ยึดผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นตัวตั้ง ต้องทำข้อตกลงในการปฏิบัติงานก่อนรับการประเมิน

3. ข้อเสนอวัดผลปลายปี และ NT พร้อมดำเนินการ ในปีที่ผ่านมา ในการเบิกงบดำเนินการดังกล่าว เหลือเงิน 200,000 บาท สำหรับปีนี้ข้อสอบ สพท. จะดำเนินการ 2 ล้านกว่าหน้า โดยวิธีการคัดเลือก ต้องมีผู้ประกอบการอย่างน้อย 3 ราย เนื่องจากการจัดการทำมีระบบรักษาความลับ ความปลอดภัย นำส่งข้อมูล 3 มีนาคม 2562 โดยให้ประธานเครือข่าย ยกเว้นอำเภอเมืองฯ

ที่ประชุม : รับทราบ

1. กลุ่มบริหารงานบุคคล



gg.gg/841person

mail : person@surat1.go.th

ประเด็นการประชุมที่ 1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รองพื้น : การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เอกสารที่เกี่ยวข้อง :

1. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04009/ว 627 ลว. 28 ก.พ. 2562

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562

ข้อ 2 ให้ใช้แนวปฏิบัติตามประกาศนี้ เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2551

ข้อ 4 ในประกาศนี้

ผู้บังคับบัญชา หมายถึง เลขานุการ กพฐ., ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้บริหารหน่วยงานการศึกษาที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สพฐ. หมายถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สพท. หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือน หมายถึง ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53

กศจ. หมายถึง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และหมายความรวมถึง อ.ก.ค.ศ. ซึ่ง ก.ค.ศ. ตั้งด้วย

เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สถานศึกษาใน สศศ. หมายถึง หน่วยงานการศึกษาหรือสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ข้าราชการ หมายถึง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณของ สพฐ. (ยกเว้นบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38ค(2))

มีตัวอยู่จริง หมายถึง จำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่จริงในหน่วยงานปัจจุบัน ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือวันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี

ข้อ 6 การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการทำงานสายให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04009/ว 8067 ลว. 28 ธันวาคม 2561 ดังนี้

6.1 การลาบ่อยครั้ง

6.1.1 ลาเกิน 6 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

6.1.2 ลาเกิน 8 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน 15 วันทำการและมีผลประกอบการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาตามลำดับอาจเสนอผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือนได้

6.2 การมาทำงานสายเนื่อง ๆ

6.2.1 มาทำงานสายเกิน 8 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

6.2.2 มาทำงานสายเกิน 9 ครั้ง สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการคาบเกี่ยวระหว่างสถานศึกษากับสำนักงานให้ใช้เกณฑ์ “การลาบ่อยครั้ง” ตามข้อ 6.1.2 และเกณฑ์ “การมาทำงานสายเนื่อง ๆ” ตามข้อ 6.2.2

*ประธาน : ถามว่า “การมาทำงานสายเนื่อง ๆ” ความหมายว่าอย่างไร

ตอบ ไปก่อน 15 นาที และกลับหลัง 15 นาที และควรทำความเข้าใจให้ผู้รับการประเมินทราบ
ที่ประชุม : รับทราบ

ข้อ 7 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกกลุ่มอันดับให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 20 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561 เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ผลการประเมินดีเด่น	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 90.00 ขึ้นไป
ผลการประเมินดีมาก	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 80.00-89.99
ผลการประเมินดี	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 70.00-79.99
ผลการประเมินพอใช้	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 60.00-69.99
ผลการประเมินปรับปรุง	ระดับคะแนนประเมินร้อยละ 59.99 ลงมา (ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน)

ข้อ 8 การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน

8.1 การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ใช้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

8.1.1 กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.1, คศ.2 และ คศ.3

8.1.2 กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 และ คศ.5

8.2 การบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือน ตามข้อ 8.1 กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ให้แยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนออกเป็น 2 กลุ่มดังนี้

8.2.1 กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

8.2.2 กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์

และผู้อำนวยการสถานศึกษา

8.3 การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงิน 3% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือวันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี ยกเว้นข้าราชการต่อไปนี้ให้นับที่ สพฐ.

8.3.1 ผอ.สพท. และผู้รับการราชการแทน ผอ.สพท.

8.3.2 ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการที่ สพฐ.

8.3.3 ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการต่างสังกัด สพฐ.

8.3.4 ข้าราชการที่ช่วยปฏิบัติราชการหน่วยงานพิเศษ เป็นประจำและเต็มเวลา โดยมีได้ปฏิบัติราชการให้กับต้นสังกัด เช่น กอ.รมน., กรป.กลาง, ค.ร.ม. หรืออื่น ๆ

ข้อ 10 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

10.1 คณะกรรมการระดับ สพฐ.

10.2 คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สพท. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับ สพท. ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

(1) ผอ.สพท.	ประธานกรรมการ
(2) รอง ผอ.สพท. ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล	รองประธานกรรมการ
(3) ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
(4) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 4 คน	กรรมการ
(5) ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน 4 คน	กรรมการ
(6) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
(7) เจ้าหน้าที่งานเลื่อนเงินเดือน	ผู้ช่วยเลขานุการ

*ประธาน : คณะกรรมการบริหารวงเงินฯ แจ้งให้ สพท. เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ อัตราร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มี.ค. 62

ตอบ เงินเดือนรวมของครูในโรงเรียน * เม็ดเงินเป็นระดับส่วนราชการ หมายถึง สพฐ. โดยจัดสรรให้ สพท. ตามเม็ดเงินเดือนรวมของแต่ละ สพท. แต่ สพฐ. กักเงิน .01%

โดย สพท. จะกักเงินไว้ .19% อาจจัดสรรเพิ่มเติมให้ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัย กันดาร การคมนาคมไม่สะดวก... แสดงว่า แต่ละโรงเรียนได้ 2.8%

ที่ประชุม : รับทราบ

ข้อ 11 การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

11.1 คณะกรรมการระดับ สพฐ.

11.2 คณะกรรมการระดับ สพท.

ผอ.สพท. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน

ประกอบด้วย

(1) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

(2) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(3) ข้าราชการสายงานการสอน

11.3 คณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ผู้อำนวยการสถานศึกษา พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ครบ 3 คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูฯ จากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบตามจำนวน

*ประธาน : กรณีคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่ครบ 3 คน เมื่อผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูฯ จากสถานศึกษาใกล้เคียงได้แล้ว ให้ออกเป็นประกาศ

ที่ประชุม : รับทราบ

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.

ข้อ 12 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ตามข้อ 7) และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละ โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยมีเงื่อนไขดังนี้

12.1 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

12.2 มีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

* ประธาน :

- คะแนนการประเมินเท่าไร ต้องนำมาเรียงลำดับ
- กรณีที่ผู้รับการประเมิน อยู่ในกลุ่มดีเด่นทั้งหมดจะดำเนินการอย่างไร

ตอบ การเลื่อนเงินเดือนต้องจัดเป็นกลุ่ม โดยคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน ต้องแบ่งให้มากกว่า 1 กลุ่ม เช่น แบ่ง 2 กลุ่มจะแบ่งอย่างไร คะแนน 98 97 96 95 94 สูงสุด 98 ต่ำ 94 ได้ 4 ถ้าแบ่งเป็น 2 กลุ่ม เอา 2 ทหาร
ที่ประชุม : รับทราบ

12.3 การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ

12.4 เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

* ประธาน : ข้อ 13

13.3 การส่งเลื่อนเงินเดือน

13.3.1 ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 ส่งเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยความเห็นชอบของ กศจ.

13.3.3 ให้ผู้มีอำนาจส่งเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

ตอบ การประเมินทุกตัวเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา และเสนอตามลำดับ สพท. เสนอ กศจ. เห็นชอบให้ ศธจ. เป็นผู้มีอำนาจส่งตามมาตรา 53 แจ้งเป็นรายบุคคล

ที่ประชุม : รับทราบ

2. หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ 0206.7/ว 15 ลว. 27 ก.ย. 2561

ก.ค.ศ. เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 135 ตอนที่ 76ก วันที่ 26 กันยายน 2561 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 ตุลาคม 2561

ข้อ 10 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (1) ในกรณีที่แล้วมามีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้หรือ ร้อยละ 60
- (2) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (3) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า 2 เดือน

ที่ประชุม : รับทราบ

3. หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ 0206.7/ว 20 ลว. 30 ต.ค. 2561

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป
2. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
3. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้
 - (1) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ
 - (2) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
 - (3) การให้รางวัลจูงใจ
 - (4) การให้ออกจากราชการ
 - (5) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินปีละ 2 ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้
 - ครั้งที่ 1 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 31 มีนาคมของปีถัดไป
 - ครั้งที่ 2 ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 30 กันยายนของปีเดียวกัน
5. องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน มี 2 องค์ประกอบ คะแนนรวม 100 คะแนนดังนี้

องค์ประกอบที่ 1	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน 70 คะแนน
องค์ประกอบที่ 2	การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน 30 คะแนน

ระดับผลการประเมินมี 5 ระดับดังนี้

ดีเด่น	(ร้อยละ 90.00 ขึ้นไป)
ดีมาก	(ร้อยละ 80.00-89.99)
ดี	(ร้อยละ 70.00-79.99)
พอใช้	(ร้อยละ 60.00-69.99)
ปรับปรุง	(ร้อยละ 59.99 ลงมา)
6. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด
7. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของส่วนราชการหรือ สพท. มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ให้ดำเนินการดังนี้
 - (1) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการฯ นี้ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน
 - (2) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมินให้ทราบโดยทั่วกัน
 - (3) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(4) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(5) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(6) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ

(7) ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

*ประธาน : ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูฯ ให้เก็บไว้ 2 รอบการประเมิน 1 ปี เป็นหลักฐานข้าราชการครูฯ
ร้องทุกข์ อุทธรณ์
ที่ประชุม : รับทราบ

9. ให้ส่วนราชการ สพท. หน่วยงานการศึกษาแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ในข้อ 3
ที่ประชุม : รับทราบ

ประธาน : แบบประเมินประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบ่งเป็น 4 สายงาน ดังนี้

แบบที่ 1 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานการสอน

แบบที่ 2 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา

แบบที่ 3 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารการศึกษา

แบบที่ 4 แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานนิเทศการศึกษา

ที่ประชุม : รับทราบ

ประเด็นคำถามจากที่ประชุม

ถาม ผอ.รร. ประเมิน – ผอ.รร. นิ่งอยู่ในคณะกรรมการระดับสถานศึกษา

ตอบ ไม่ได้ระบุว่า เป็นใคร ตั้งได้ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาเท่านั้น ผอ.สพป. รอง ผอ.สพป. และ ผอ.รร.
เป็นผู้บังคับบัญชา

ถาม กรณี ผอ.รร. ไม่สามารถดำเนินการได้ เช่น ตัดราชการ ป่วย

ตอบ ได้ โดยให้ผู้รักษาการดำเนินการแทนได้

ถาม ภาคผนวกข้อ 17 ในการประกาศร้อยละ ที่จะเลื่อนเงินเดือน เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการระดับ สพท.
เป็นผู้ประกาศ

ตอบ ประกาศโดยคณะกรรมการ สพท.

ถาม ในกรณีที่ข้าราชการตำแหน่งครู ค.ศ.2 รับเงินเดือนใน ค.ศ.3 ในการคำนวณ จะให้ฐานการคำนวณฐานใด
 ตอบ ใช้ฐานคำนวณ ค.ศ.3 จะฐานล่างหรือบน ขึ้นอยู่กับเงินเดือน หากมีการเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

ถาม ข้อ 12.1 ในกรณีที่ข้าราชการครูฯ ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน
 ตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูฯ...

ตอบ รายละเอียดในการคิดคำนวณ ให้เงินเดือนจริงมารวมกัน
 ให้ดูข้อ 8.1.2 ครู ค.ศ.2 รับเงิน ค.ศ.3 เม็ดเงิน 3% คิดจากเงินเดือน
 เอาแบบนี้แรกก่อน ถ้าเปลี่ยนแปลงจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ถาม ยอดจัดสรรร้อยละ 2.8 เงินที่ สพฐ. และ สพท. กันไว้

ตอบ ให้ดำเนินการในยอดจัดสรรที่ได้รับไปก่อน

ถาม การประเมินตามระดับ 1 2 3 4 5

ตอบ การประเมินแบบองค์รวม ครูที่รับการประเมิน ไม่ได้ระบุกี่ครั้งก็วิชา

ประเด็นการประชุมที่ 2 แนวทางการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินนอกงบประมาณ

สพ.สุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงิน
 นอกงบประมาณ รายละเอียดตามหนังสือที่ ศธ 04163/2058 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2561
 จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

2. กลุ่มอำนาจการ



gg.gg/841audit

mail : audit@surat1.go.th

ประเด็นการประชุมที่ 3 การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการทั่วไป พ.ศ.2562 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562

1. แนวปฏิบัติข้าราชการกับการวางตนเป็นกลางทางการเมือง

สพ.สุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้มีหนังสือที่ ศธ 04163/295 เรื่อง แนวปฏิบัติข้าราชการกับการวางตนเป็น
 กลางทางการเมือง ลงวันที่ 29 มกราคม 2562

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำชับให้ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการใน
 สังกัด จะนิยมหรือเป็นสมาชิกในพรรคการเมืองใด ๆ ที่จัดตั้งขึ้นโดยชอบด้วยกฎหมาย และจะไปประชุมอันเป็น
 การประชุมของพรรคการเมืองนั้นเป็นการส่วนตัวก็ได้ แต่ในทางที่เกี่ยวกับประชาชนและในหน้าที่ราชการ
 ต้องกระทำตนเป็นกลาง ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลโดยไม่คำนึงถึงพรรคการเมือง และไม่กระทำการให้เป็น
 การฝ่าฝืนวินัยที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ กับต้องไม่กระทำการอันเป็น
 การฝ่าฝืนข้อห้ามดังต่อไปนี้

- (1) ไม่ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมืองใด ๆ
- (2) ไม่ใช่สถานที่ราชการในกิจการทางการเมือง
- (3) ไม่วิพากษ์วิจารณ์การกระทำของรัฐบาลให้ปรากฏแก่ประชาชน
- (4) ไม่แต่งเครื่องแบบราชการไปร่วมประชุมพรรคการเมือง หรือไปร่วมประชุมในที่สาธารณะใด ๆ อันเป็นการประชุมที่มีลักษณะทางการเมือง
- (5) ไม่ประดับเครื่องหมายของพรรคการเมืองในเวลาสวมเครื่องแบบราชการ หรือในเวลาราชการหรือสถานที่ราชการ
- (6) ไม่แต่งเครื่องแบบของพรรคการเมืองเข้าไปในสถานที่ราชการ
- (7) ไม่บังคับให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือประชาชนเป็นสมาชิกในพรรคการเมืองใด และไม่กระทำการในทางให้คุณให้โทษ เพราะเหตุที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือประชาชนนิยมหรือเป็นสมาชิกในพรรคการเมืองใดที่ตั้งขึ้นโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (8) ไม่ทำการขอร้องให้บุคคลใดอุทิศเงินหรือทรัพย์สินเพื่อประโยชน์แก่พรรคการเมือง
- (9) ไม่โฆษณาหาเสียงเพื่อประโยชน์แก่พรรคการเมือง หรือแสดงการสนับสนุนพรรคการเมืองใด ๆ ให้เป็นการเปิดเผยในที่ประชุมพรรคการเมือง และในที่ที่ปรากฏแก่ประชาชนหรือเขียนจดหมายหรือบทความไปลงหนังสือพิมพ์หรือพิมพ์หนังสือหรือใบปลิวซึ่งจะจำหน่ายแจกจ่ายไปยังประชาชนอันมีข้อความที่เป็นลักษณะของการเมือง
- (10) ไม่ปฏิบัติหน้าที่แทรกแซงในทางการเมือง หรือใช้การเมืองเป็นเครื่องมือเพื่อทำกิจการต่าง ๆ
- (11) ในช่วงที่มีการเลือกตั้งสมาชิกและการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ไม่แสดงออกโดยตรงหรือโดยปริยายที่จะเป็นการช่วยเหลือส่งเสริมสนับสนุนผู้สมัครรับเลือกตั้ง และในทางกลับกัน ไม่กีดกัน ต่ำหนีดเตียน หรือทับถม หรือให้ร้ายผู้สมัครรับเลือกตั้ง

2. การเตรียมความพร้อมและการดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเลือกตั้ง

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้มีหนังสือที่ ศร 04163/294 เรื่อง พระราชกฤษฎีกาให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเป็นการทั่วไป พ.ศ.2562 ลงวันที่ 29 มกราคม 2562

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอประสานการปฏิบัติและขอความอนุเคราะห์ประสานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรหรือข้าราชการ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานเลือกตั้ง ตลอดจนด้านสถานที่ ดังนี้

ด้านบุคลากร

1. ปฏิบัติงานการเลือกตั้งในระดับเขตเลือกตั้งได้แก่ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้ง ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้ง ผู้ช่วยปฏิบัติงานระดับเขตเลือกตั้ง
2. ปฏิบัติงานการเลือกตั้งในระดับอำเภอ ได้แก่ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการประจำเขตเลือกตั้ง (อำเภอ) ผู้ช่วยปฏิบัติงานอนุกรรมการ และเจ้าหน้าที่ธุรการ-การเงิน
3. ผู้ปฏิบัติงานในระดับหน่วยเลือกตั้ง ได้แก่ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำหน่วยเลือกตั้ง (หน่วยเลือกตั้งที่เลือกตั้งกลางในเขตเลือกตั้งและที่เลือกตั้งกลางนอกเขตเลือกตั้ง)
4. ผู้ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะทำงานรับ-จ่ายหีบบัตรเลือกตั้ง และวัสดุอุปกรณ์ คณะทำงานศูนย์รวมคะแนนประจำเขตเลือกตั้งและคณะทำงานศูนย์รวมคะแนนประจำอำเภอ

ด้านสถานที่

ได้แก่ ที่ตั้งศูนย์ประสานงานการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้ง ที่เลือกตั้ง สถานที่รวมคะแนน ประจำเขตเลือกตั้งและประจำอำเภอ ที่เลือกตั้งกลางนอกเขตเลือกตั้งและในเขตเลือกตั้ง และสถานที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อนึ่ง สำหรับการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561 และระเบียบคณะกรรมการการเลือกตั้งว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ.2561 คณะกรรมการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งและผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งจะได้ประสานการปฏิบัติหน้าที่กับท่านอีกครั้งหนึ่ง

การประชาสัมพันธ์

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานีขอประชาสัมพันธ์ ดังนี้

1. กำหนดวันรับสมัครสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

ผู้ใดประสงค์จะสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรแบบแบ่งเขตเลือกตั้งในเขตเลือกตั้งใด ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานและค่าธรรมเนียมในการสมัครต่อผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งตั้งแต่วันจันทร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 ถึงวันศุกร์ที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 ระหว่างเวลา 08.30-16.30 นาฬิกา ณ สถานที่ที่ผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำเขตเลือกตั้งกำหนด

2. การกำหนดวัน เวลา ยื่นคำขอลงทะเบียนใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนก่อนวันเลือกตั้ง

โดยกำหนดให้ผู้ลงทะเบียนเพื่อขอใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนก่อนวันเลือกตั้งในเขตเลือกตั้ง นอกเขตเลือกตั้ง และนอกราชอาณาจักร มีสิทธิออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งเมื่อได้ลงคะแนนก่อนวันเลือกตั้งไม่น้อยกว่า 30 วัน และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดวัน เวลา ยื่นคำขอลงทะเบียนฯ ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2562 ถึงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2562 โดยสามารถยื่นคำขอต่อ

(1) นายทะเบียนอำเภอหรือนายทะเบียนท้องถิ่น หรือยื่นต่อเอกอัครราชทูตหรือผู้ที่เอกอัครราชทูตมอบหมาย ในวันและเวลาราชการ

(2) ยื่นคำขอทางไปรษณีย์ โดยถือวันประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญและ

(3) การยื่นคำขอทางเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (เฉพาะการออกเสียงลงคะแนนสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรก่อนวันเลือกตั้งนอกเขตเลือกตั้ง และนอกราชอาณาจักร) ตลอด 24 ชั่วโมง โดยระบบจะปิดอัตโนมัติในวันอังคารที่ 19 กุมภาพันธ์ 2562 เวลา 24.00 นาฬิกา ตามเวลาประเทศไทย

3. การจัดกิจกรรม “6 สัปดาห์ประชาธิปไตย รมรณรงค์การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร”

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้มีหนังสือที่ ศธ 04163/528 เรื่อง การจัดกิจกรรม “6 สัปดาห์ประชาธิปไตย” รมรณรงค์การเลือกตั้ง ส.ส. ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2562

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สถานศึกษาจัดกิจกรรมตามคู่มือ “6 สัปดาห์ประชาธิปไตย” รมรณรงค์การเลือกตั้ง ส.ส. ในแต่ละสัปดาห์มีจุดเน้น ดังนี้

สัปดาห์ที่ 1 เป็นตัวอย่าง สร้างความตระหนัก

สัปดาห์ที่ 2 ให้อำนาจ การใช้สิทธิ

สัปดาห์ที่ 3 แสดงสาธิต จัดกิจกรรม

สัปดาห์ที่ 4 นำความรู้ สู่ครอบครัว

สัปดาห์ที่ 5 สำนวญทั่ว ในชุมชน

สัปดาห์ที่ 6 สังเกตการณ์ รายงานผล

ทั้งนี้เมื่อสถานศึกษาดำเนินการจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว ขอให้รายงานผลตามแบบรายงานผลการดำเนินกิจกรรม (คู่มือ หน้า 22) และรายงานการใช้จ่ายเงินส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1 ภายในวันที่ 27 มีนาคม 2562 เพื่อจะได้รายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบต่อไป

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้มีหนังสือที่ ศธ 04163/560 เรื่อง แจ้งอนุมัติเงินประจำงวดรายการจัดกิจกรรม กิจกรรม 6 สัปดาห์ประชาธิปไตย รณรงค์การเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562

สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 ได้รับเงินโอนจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อจัดสรรให้โรงเรียนในการจัดกิจกรรมดังกล่าว โรงเรียนละ 2,000.- บาท ในกรณี ขอซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายในการจัดกิจกรรม คือ ให้โรงเรียนดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องพร้อมทราจจ่ายเงินจนแล้วเสร็จ และให้รวบรวมหลักฐานส่งขอเบิกจ่ายเงินพร้อมแบบขอรับเงินผ่านธนาคารไปยัง สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2562

ที่ประชุม : รับทราบ

ประธาน : สพฐ. กำหนดจัดประชุมโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล จำนวน 34 โรงเรียน ระหว่างวันที่ 4-6 มีนาคม 2562 ณ โรงแรมไดมอนด์ฯ

ที่ประชุม : รับทราบ

เลิกประชุม 14.50 น.

ผู้จัดบันทึกประเด็นการประชุม : นางดวงมณี ฉิมพลี
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ผู้ตรวจบันทึกการประชุม : นายสมชาย สำอางค์กาย
 ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

รายชื่อผู้เข้าประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหารการศึกษา
 ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 1
 วันที่ 2 มีนาคม 2562
 ณ โรงแรมโดมอนด์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้เข้าประชุม

สพป.สฎ.1

- | | | |
|----|--------------------------|---|
| 1 | นายชูศักดิ์ ชูช่วย | ผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 |
| 2 | นายผั่น หอมเกตุ | รองผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 |
| 3 | นายไพจิตร รักษาสรรณ์ | รองผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 |
| 4 | นายมนต์ชัย วุฒิพงษ์ | รองผอ.สพป.สุราษฎร์ธานี เขต 1 |
| 5 | นายสมชาย สำอางค์กาย | ผอ.กลุ่มอำนวยการ |
| 6 | นายชูศักดิ์ แก้วนุ่น | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน |
| 7 | นางอารีย์ นิลเอก | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
(ปฏิบัติหน้าที่) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ |
| 8 | น.ส.กรรณิกา ประสงค์จินดา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| 9 | นายชาญชัย ชื่นพระแสง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
(ปฏิบัติหน้าที่) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
(ปฏิบัติหน้าที่) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ |
| 10 | นางนิภาภรณ์ ประพันธ์ | นักตรวจสอบภายในชำนาญการ
(ปฏิบัติหน้าที่) ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน |
| 11 | น.ส.สุจารี ชัยประดิษฐ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
(ปฏิบัติหน้าที่) ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา |

อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

- | | | |
|----|------------------------------|---------------------------------------|
| 12 | นางสาวสุพรรณิ ทิริศักดิ์สกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควนยุง |
| 13 | นายเนตรพันธ์ พรหมมณี | รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซอย 10 |
| 14 | นายโอภาส วิเศษกลิ่น | ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสร้างตนเอง |
| 15 | นายจิรพัส ทองสีทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านซอย 2 |
| 16 | ว่าที่ พ.ต.มนตรี อินทร์แก้ว | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าเพชร |
| 17 | นางจิรฉัตร ไชยสกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางใหญ่ |
| 18 | นางขวัญใจ บุญสินธุ์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดสุนทรนิवास |
| 19 | นายสาธิต สร้างสกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมหวัง |
| 20 | นางจรรยา ช้างสุนทร | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสุขน |
| 21 | น.ส.รียาภรณ์ ยงคณะ | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกลางใหม่ |
| 22 | นายนันทวัฒน์ สุวรรณนิตย์ | ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดโพธิ์นิมิต |
| 23 | นางยุพา ลิ้มสกุล | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าทอง |

24	นางจิตรลดา สุวรรณทิพย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสันติสุข
25	น.ส.จิรวรรณ หนูแปลก	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนทีคมเขต
26	น.ส.กิ่งกาญจน์ ทินชื่นพงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแหลมทอง
27	น.ส.ดวงเดือน กิติโส	ครูชำนาญการพิเศษ (แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลสุราษฎร์ธานี
28	นายวีระพงศ์ ไชยามาศย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพหวาย
29	นายมีศักดิ์ ศรีรักษา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางใบไม้
30	นายสาคร บัวผุด	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสุข
31	น.ส.จตุพร วาทีเส็ง	รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชลธาร
32	นายศรีเพชรวัชร ศรีเมือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบุญบันเท็ง
33	นายกฤษณะ นิคมประศาสน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทอนหญ้าปล้อง
	อำเภอกาญจนดิษฐ์	
34	นายจำนงค์ นวลขาว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองสระ
35	นายจิระศักดิ์ นิธิพัฒนานนท์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคงคาล้อม
36	นางพูนสุข เผือกเดช	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านม่วงลิบ
37	นายนฤนาท สงพรหม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกำสนประชาสรรค์
38	นายจรัญ เมืองเสน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกำสนราษฎร์อุทิศ
39	น.ส.ภัทราวลัย ลั่นโป	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขานางเภา
40	นายสุதியะ ชูหนู	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวังไทร
41	นางสุนิตา คงวิจิตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคีรีรอบ
42	นายวินัย จันทร์สว่าง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไสใน
43	นายสัญญา รอดคำ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่โมกข์
44	นายอมรพจมาน พรหมพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ่อน้ำร้อน
45	นายรัฐพงษ์ พงศาปาน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านกงหนิง
46	นายเสวก เอียดนิมิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศิลางาม
47	นายประวิทย์ เพชรรักษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านใน
48	นายสุรียา จันทร์สงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองนามิตรภาพที่ 201
49	นายสุกฤษฏี ศักดิ์จันทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอุทัยราม
50	นายจิตณรงค์ ชัยชนะ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนหลวง
51	น.ส.บุญพา พรหมณะ	รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังทองสามัคคี
52	นายนิคม บัวแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดประสพ
53	นางลีลาวดี ศรีเผือก	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสน
54	นางวิมลรัตน์ ก่อบุญขวัญ	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดดอนยาง
55	น.ส.ศลิณยพร ทองถึง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าโพธิ์
56	นายสมใจ สิกขวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขาพระนิม

57	นายพูนศักดิ์ นาครศรีน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าไทร (ดิตถานุเคราะห์)
58	นายขวัญชัย ชูช่อเกตุ	ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านทับท้อ
59	นายพินิต แสงแก้ว	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางสำโรง
60	นางอวยพร ชุ่นกี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขาแก้ว
61	นายวันชัย เกิดพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชिरประดิษฐ์
62	นางจรี วิจิตรัมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนิกรประสาธ
63	นายพรทิพย์ เพชรเกื้อ	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดกาญจนาราม
64	นางบำเพ็ญ ปานแดง	รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองเปล
65	น.ส.อาทิตยา ทองปลอด	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพ่วง
66	นางพิลาวรรณ ชัยรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากกะแตะ
67	น.ส.นงนภัส ปานสมุทร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าเสาเกา
68	นายสุขสวัสดิ์ จิตตอภรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกตตาก
69	นายอัษฎากร สองทอง	ครู (แทน) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควนราชา
70	นายทนต์ หิรัญเรือง	ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านห้วยด่าน
71	นายกิตติพงศ์ ณ นคร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวหมากบน
72	นางสุรียา เครือรัตน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหัวหมากล่าง
73	น.ส.ศิรยา อสิอุโค	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยไศก
74	นายธงชัย หิมทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมะม่วงหวาน
75	นายสิริวิชญ์ ทองปรีชา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไสขาม
76	นางศุภรัตน์ เทพเลื่อน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปากคู
77	นายสิทธิพล พรหมมณี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านไสตอ
78	นางสุจารี แถบเงิน	รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองกรูด
79	นางดวงพร ดุษฎี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพุทธ
80	น.ส.ปฐริดา จิระพันธ์ทวีวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านควนนิมิต
81	นายชำนาญ หนูเงินเส้ง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังหวาย
	อำเภอดอนสัก	
82	น.ส.ภวมัย เพ็ชรคงทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านคลองคราม
83	นายธรากร สงฤทธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ 9
84	นายจรัสศักดิ์ ทองเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดินแดงสามัคคี
85	นายจำลอง คงสุข	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศิวิ่ง
86	นางสุณี รักเมือง ตีจันทิก	รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านใหม่สามัคคี
87	นายรังสฤษฏ์ พิณนุราช	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคอกช้าง
88	นางจิรพรรณ สิกขวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียน บ้านดอนเสาธง
89	น.ส.จิราภรณ์ همانพัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนอก

90	นางอนงค์นาฏ ทองยวน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีชัยคราม
91	นางจาริณี บุญรัมย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชลคราม
92	นายศิริุต สุขคุ้ม	ครูชำนาญการพิเศษ (รักษาการ) ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนันทินทีพัฒนามาราม
93	นายคำรณ ช่วงชุมท่สอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านนางกำ
94	นางสาวอารี มลไชย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะนกเกาะ
95	นายชัชชัย ไชโย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากดอนสัก
96	นายอภิเดช จิตรมุง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยเสียด
97	นางสาวรัตนวรรณ นันทเกษตร	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดสิงขร
98	น.ส.อรทัย นาคพันธ์ุ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำฉา
99	นางสาวจรรยา เจ๊ะเหียง	ผู้อำนวยการโรงเรียนเกาะพลวย
อำเภอเกาะสมุย		
100	นายวิสาร บุญลี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนรูป
101	นางสาววรรณ จินา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแจ้ง
102	นางอุทัยวรรณ ภูศิริวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดนาราเจริญสุข
103	นายพุทธพันธ์ุ พรหมรักษ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีวงการาม
104	นายโกศล สมคะแน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหน้าค่าย
105	นายจักรพงษ์ อินทร์เจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสันติวาราม
106	นายคำพูน วันนา	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดประเดิม
107	นายเอกนรินทร์ บุญยะโพธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียน วัดคุณาราม
108	นายเทพบรรจง พูลสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดกลาง
109	นางสาวกิตติยา แก้วเอี่ยม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบุญศิริการาม
110	นางสาวเบญจวรรณ บุญสิน	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสว่างอารมณ์
111	นายโสมนัส ศรีขวัญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดงาม
112	นายธาดา อักษรชื่น	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปลายแหลม
113	นางมนพัทธ์ เพ็งทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแหลมหอย
114	นางวณิชชา เตี่ยวาวณิชย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดภูเขาทอง
115	นายณัฐกรณ์ คำชะงม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบ่อฝุด
116	นางสาวอัจฉรา สมหวัง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางรักษ์
อำเภอเกาะพะงัน		
117	นายวัชรินทร์ วรเวทย์ชลิต	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านใต้
118	นายสิทธิพล สีแสน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท้องนายปาน
119	นางสิริภรณ์ พาทีธรรม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหาดรีน
120	นายวิโรจน์ ทองถึง	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเกาะเต่า
121	นายสุวัช เพียรเกษตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดราษฎร์เจริญ

122	นายวรรณกร วณิชชาภิวงศ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมะเดื่อหวาน
123	นางสาวนิภาพร บินสัน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโฉลกหล้า
124	นางกรรณิกา โอชม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสมัยคงคา

ผู้เข้าร่วมประชุม

1	นางอรุณศรี จงจิตต์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
2	นายสุรชัย ช่วยเกิด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
3	น.ส.ณัฐกร รักษ์ธรรม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
4	น.ส.นลิน เล็กมาก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
5	น.ส.นิภาพร ทิพย์แก้ว	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
6	นางณธอร ทองปรีชา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
7	น.ส.จิราวรรณ ศรีวิเวก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
8	นางอรัญญา มุสิสิทธิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
9	นางดวงมณี นิมพลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
10	น.ส.พิมพ์มาดา เรืองนุ้ย	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ
11	นางสิริกัทร เชียงฉิน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
12	นางระวีวรรณ ลิ้มสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

1	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
2	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรฯ
3	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี
4	ผู้อำนวยการโรงเรียน ไทยรัฐวิทยา ๘๘ (บ้านคลองควน)
5	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงประดิษฐ์
6	ผู้อำนวยการโรงเรียนวชิรประดิษฐ์
7	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดวิสุทธิสาราราม
8	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลวัดเขาสุวรรณประดิษฐ์
9	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านอ่างทอง
10	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีธนู